NESSET KOMMUNE

ÅRSMELDING

2014



INNHOLD

Introduksjon 1
Kommunestyret 2011-2015 2
Fakta om Nesset 4
Årskavalkade 5
Ordføreren har ordet 15

Organisasjonen 21

Rådmannen har ordet 22
Organisasjonskart 24
Hovedmål og verdier 24
Medarbeidere og organisasjon 25
Økonomi 31

Rådmannens stab 59

Rådmannen 60
Assisterende rådmann 62
Personalsjefen 63
Økonomiavdelingen 65
IKT 67
Kultur 69
Folkehelsearbeid 73
Barnehagefaglig rådgiver 77
Skolefaglig rådgiver 80

Enhetene 83

Servicekontoret 84
Helse og omsorg 88
Barnehagene i Nesset 95
Eidsvåg barne- og ungdomsskole 98
Indre Nesset barne- og ungdomsskule 101
Teknisk drift, samfunn og utvikling (TSU) 104
NAV Nesset 112

Nesset som kraftkommune 117

Kraftkommunen 118
Kraftfondet 120
Mardølafondet 121
Miljøfondet 122
Utviklingsfondet 123

Andre 125

Kirkelig fellesråd 126
Interkommunale samarbeidsavtaler og selskaper 127
Barnevern 131

Vedlegg 133

Kommunestyresaker 2014 134
Gjeldende planer og retningslinjer
for arealdelen i Nesset kommune 138
Sektor- og fagplaner 141

Design og grafisk produksjon: **EKH** Grafisk

MILJØMERKET 2041 Trykkeri 0690

INTRODUKSJON

Årsrapporten gir en beskrivelse av hva Nesset kommune produserte og leverte av tjenester i 2014. Årsrapporten beskriver også ressursbruk, kvalitet og omfang av disse tjenestene. Brukerne av kommunale tjenester vil alltid være hovedfokus i kommunens årsrapport. Bak dette ligger ønsket om å tydelig gjøre at kommunen er til for å dekke innbyggernes behov for ulike tjenester.

For å gi leserne et godt innblikk i de enkelte tjenester kommunen leverer, er det også i år valgt å presentere all informasjon samlet under den enkelte tjeneste. Dette innebærer at diverse nøkkeltall og regnskapstall vil bli presentert samtidig som tjenestene vil bli beskrevet.

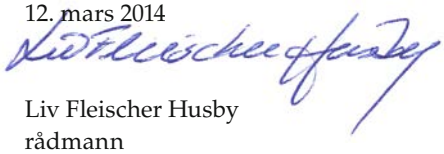
Nesset kommunes regnskap er innarbeidet som en del av årsmeldingen. Dette synliggjør alle aktiviteter i kommunal regi samtidig som det beskriver omfanget av tjeneste produksjonen som er satt bort til andre.

Kommunens grunnleggende organisa sjonsfilosofi –APRIL «lever» i organisasjonen. Denne filosofien står for Annerkjennelse, Pålitelighet, Respekt, Interesse og Løsningsorientert. APRIL skal synliggjøres i alt vi gjør både i forhold til våre brukere og i forholdet til hverandre som kollegaer.

Årsmeldingen er også tenkt som et informasjonsdokument for ansatte, kommunens innbyggere, politikere og næringsliv gjennom beskrivelsen av de kommunale enheter og oppnådde resultater i 2014.

Årsmeldingen vil være et viktig styringsverktøy for politikerne når de skal evaluere året som har gått, legge planer og sette mål for årene som kommer.

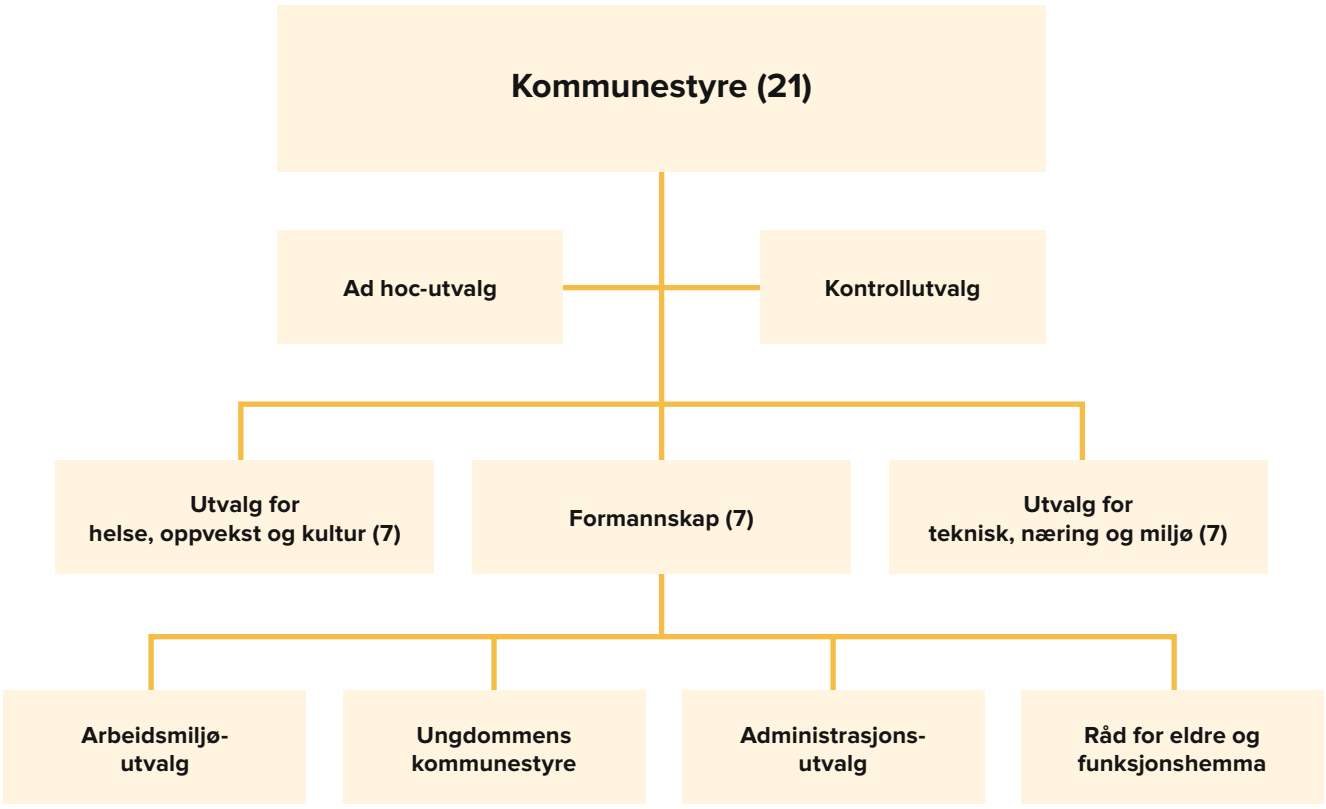
12. mars 2014



Liv Fleischer Husby
rådmann

KOMMUNESTYRET 2011-2015

OG POLITISK ORGANISASJONSKART





Rolf Jonas Hurlen,Høyre
ordfører



Roar Flataker, Høyre



Edmund Morewood, Sp
varaordfører



Mellvin Steinsvoll, Ap
medlem av Formannskapet



Audhild Nauste, Ap
medlem av Formannskapet



Magne Bugge, Høyre
leder av Utvalg for teknisk, næring og miljø (TNM)



Kari P. F. Øverås, Sp
medlem av Formannskapet



Lilly P. K. Svensli, Ap
medlem av Formannskapet



Stein Ivar Bjerkeli, Ap
medlem av Utvalg for teknisk, næring og miljø (TNM)



Marte M. Evensen, Høyre



Jan Rindli, Sp
nestleder av Utvalg for teknisk, næring og miljø (TNM)



Paul E. Nauste, Ap
leder av Kontrollutvalget



Karianne Rindli, Ap
medlem av Utvalg for helse, omsorg og kultur (HOK)



Stephan Berg, Høyre
medlem av Utvalg for helse, omsorg og kultur (HOK)



Arild Svensli, Innbyggerlista
medlem av Utvalg for teknisk, næring og miljø (TNM)



Gunvor Gussiås, KrF
nestleder av Utvalg for helse, omsorg og kultur (HOK)



Anders Torvik, Ap
medlem av Utvalg for helse, omsorg og kultur (HOK)



Marit-Solveig Finset, Høyre
leder av Utvalg for helse, omsorg og kultur (HOK)



Ola Einar Stolsmo, Høyre



Lynn Brakstad, KrF
medlem av Formannskapet



Aina T. Remmen, FrP
medlem av Utvalg for helse, omsorg og kultur (HOK)

FAKTA OM NESSET

Nesset kommune – 1048 km²

I 1964 ble Eresfjord og Vistdal kommune slått sammen med daværende Nesset kommune.
Administrasjonssenteret ligger i Eidsvåg. Videre har vi bygdene Eikesdal, Vistdal, Eresfjord, Bugge, Eidsøra, Raudsand, Rød, Tjelle, Ranvik og Gussiås.

Nabokommuner
Sunndal, Rauma, Lesja, Molde, Gjemnes og Tingvoll.

Avstander
Fra Eidsvåg til Molde: 53 km
Fra Eidsvåg til Sunndalsøra: 35 km
Fra Eidsvåg til Åndalsnes: 70 km

Nærmeste flyplass er Årø lufthavn, Molde – 40 minutter unna Eidsvåg sentrum.

Høyeste fjelltopp: Kleneggen 1 964 m.o.h.
Høyeste frie fossefall: Mardalsfossens øvre fall 297 m (Nordeuropas høyeste)
Total høyde 655 m.
Renner fra 20. juni til 20. august

Kommunevåpen

Motivet skal symbolisere den todelte Mardalsfossen i Eikesdal. Med et fritt fall på 297 meter er den øvre fossen Nord-Europas høyeste.

Kommunevåpenet ble godkjent av kongelig resolusjon 3.10.1986 og er tegnet av Olav Sandø, Eidsvåg.

Visjon

Kommunestyret vedtok i juni 2006 sin nye visjon og slagord. Vinner av slagord-konkurranse ble Mary Lilleløkken.

Juryens begrunnelse lød slik:
«Bjørnstjerne Bjørnson valgte seg april, og det kan vi forstå etter de inntrykk han fikk fra barndommen sin på Nesset Prestegard. Våren er en fantastisk tid med hvite fjell, skummende fosser, grønne lier og blå fjord. Bjørnson valgte seg Skjorta i diktet Romsdalen. Skjorta er landemerke midt i kommunen, og et kjent seilingsmerke fra gammelt av.»

Nesset kommune tar vare på både innbyggere og gjester – vi håper du vil velge deg Nesset!

Folketallsutvikling

31.12.14 var det 2975 innbyggere i Nesset. En negativ utvikling med 26 personer i forhold til 2013. Som en ser av tabellen er det mange som velger å flytte både inn og ut av kommunen i løpet av et år.

Vi ser at vi må ha fokus på tilrettelegging av boliger og et aktivt næringsliv for å kunne øke folketallet. Det er heldigvis flere som ser dette og både private utbyggere og kommunen setter nå i gang tiltak i forhold til dette. Private utbyggere planlegger og tilrettelegger for både utleieboliger og boliger for salg. Kommunen har fokus på boliger for unge og eldre.

De største utfordringene i dag

Vi ser at arbeidsledigheten har hatt en negativ utvikling. Ved slutten av 2014 var 3,1 % av befolkningen i Nesset helt uten arbeid mot 2,1 % ved forrige årsskifte. Arbeidsledigheten i Nesset ligger nå høyere enn våre nabokommuner. Når det gjelder folketallet vipper innbyggertallet rundt 3000 de siste årene. 2014 avsluttet med en negativ utvikling av 26 personer færre enn fra starten på året. Kommunestyret vedtok i 2013 at kommunen skulle bosette 10 flyktninger hvert år de tre neste årene. I oktober kom de 10 første flyktningene til kommunen og en er kjent med at den første familiegjenforeningen vil skje rett over nyttår.

Vi ser at det er viktig å ha fokus på tilrettelegging for boligutvikling i kommunen. En av utfordringene vil være å kunne tilby boliger til alle i alle livets faser. Vi ønsker at unge skal bli boende i kommunen, at nye kommer flyttende til kommunen, at eldre skal kunne bo hjemme i tilrettelagte boliger, kort sagt at alle trives i egne eller leide boliger. Her må kommune og private aktører arbeider sammen for å finne gode løsninger.

Nesset kommune har nå rikelig kapasitet på barnehageplasser og kan tilby plasser utover det som er vanlig i de andre kommunene. Kommunestyret har fattet vedtak om at alle som ønsket barnehageplass skal få tilbud om dette, når en ønsker og hvor en ønsker, når forholdene ellers tillater det. God tilgang på barnehageplasser er en av nøklene til folketallsvekst i kommunen.

De største utfordringene mot 2020

Utvikling av det lokale næringslivet, flere arbeidsplasser, legge forholdene til rette for folketallsvekst, beholde og rekruttere kompetent arbeidskraft i kommunal tjenesteproduksjon er noen stikkord for de største utfordringene slik vi ser det fram mot 2020. I tillegg vil kommunen ha et stort fokus på den store kommunereformen som har mål om kommunesammenslåinger som skal sikre robuste kommuner for fremtiden.

Folketallsutvikling 2014

Folketal pr. 01.01.2013	Fødte	Døde	Fødsels overskudd	Innflyttere	Utflyttere	Netto innflytting	Folketilvekst	Folketal pr. 31.12.2014
3001	20	32	-12	106	121	-15	-26	2975

ÅRSKAVALKADE

JANUAR



Ragnar Heggdal, Hilde Iren Gråberg Bakke, Rolf Jonas Hurlen og Turid Øverås. Foto Driva

Snart blir det cruise

Hilde Iren Gråberg Bakke salgs og markedssjef i Cruise Molde- Åndalsnes glødet av entusiasme da hun informerte formannskapet om mulige cruiseanløp i Eresfjord til sommeren. Eresfjord vil kunne være anløpssted for mindre cruisebåter med ca. 800 passasjerer. Her kan det på lang sikt være penger å tjene på utflukter, transport, attraksjoner, spisesteder, salg og hyggelig vertskap



Brannbilene i Eidsvåg sentrum

Midlertidig forbud mot bruk av åpen ild

Etter en svært nedbørfattig januar ble det innført forbud mot bruk av åpen ild pga. stor fare for gress- og lyngbranner i vårt distrikt. Fjorårets døde vegetasjon som gress og lyng er svært tørt og gjør dermed faren for lyng- og skogbranner større enn vanlig. Det hører til sjeldenheter at det er så tørt i skog og mark på denne årstiden.



FEBRUAR

Appelsinuke

Kommunen ønsker friske ansatte og som et arbeidsmiljøtiltak for sunnere matvaner er det blitt en tradisjon at uke 6 er kommunens appelsinuke. Da skal det være appelsiner tilgjengelig for alle ansatte på pauserom og kantiner.

◂Hege Jørstad og folkehelsekoordinator Mari Husan er klar for servering av appelsin til ansatte på kommunehuset.

Flagget for kongen og Sanner

I arbeidet med kommuneplanen for Nesset 2012 – 2020, kom det inn 4 innsigelser, 3 fra fylkesmannen og 1 fra Sunndal kommune. Fredag 21. februar fikk ordfører telefon fra kommunal- og fornyingsminister Jan Tore Sanner om at 3 av innsigelsene var avvist fra departementet! Dermed har staten gitt grønt lys for videre planlegging av alpinanlegg i Eikesdalen, tilrettelegging av boligområde nær sjøen på Langset og fortsatt akvakulturanlegg i Fressvika.

MARS



Ja til fredsskole!

Både Amnesty og fylket er positiv til ny folkehøgskole for fred og menneskerettigheter i Eresfjord. Fylkesutvalget vedtok enstemmig en intensjonsavtale der Møre og Romsdal fylkeskommune går inn med fire millioner i aksjekapital eller tilskudd. Amnesty International vil delta gjennom å tildele stipend til ungdommer, både norske og utenlandske. Dette betyr et viktig steg videre i arbeidet.

◀ Fornya søknad om å få opprette ny folkehøgskole sendes inne fristen 1. april

Barneskolen utvides

Arbeidet med utvidelse av barneskolen, også kalt småtrinnet, er i full gang og følger fremdriftsplanen. Det nye bygget er på ca. 400 m2 og skal stå ferdig til innflytting før høsten. Da flytter elevene fra mellomtrinnet til barneskolen og skolen samler da alle elever fra 1. til 7. klasse, totalt ca. 160 elever. Med å samle elevene får en et større fagmiljø samt at en får utnyttet lærerressursene på en bedre måte. Eidsvåg barnehage tar over lokalene i mellomtrinnet.



APRIL

Fylkesmannen på besøk

Fram til kommunevalget i 2015 vil Fylkesmannen i Møre og Romsdal gjennomføre dialogmøter med alle de 36 kommunene i fylket. Til hvert møte blir det utarbeid et kommunebilde for den aktuelle kommunen. På sitt kommunebesøk i Nesset hadde fylkesmannen Lodve Solholm med seg noen av sine medarbeidere. De møtte formannskapet og den administrative ledelsen, samt representanter fra Ungdomsrådet. Målet med besøka var å bli bedre kjent med hverandre sine oppgaver og roller, og på den måten å utvikle et enda betre samarbeid til det beste for innbyggerne i fylket. Konklusjonen til fylkesmannen var: Nesset oppleves som framover lent, og har gjennomgående gode tjenester til sine innbyggere.



▲ Både fylkesmann og formannskapets medlemmer var godt fornøyd med fylkesmannens dialogmøte.

Barnekonvensjon

Barnekonvensjonen er den første internasjonale menneskerettighetskonvensjonen som gir barn en spesiell juridisk status. Den ble vedtatt av FNs generalforsamling 20. november 1989, og trådte i kraft året etter, da 20 land hadde godkjent vilkårene i avtalen. Fylkesmann Lodve Solholm ønsket sammen med ungdommens kommunestyre og markere årets 25 års jubileum for barnekonvensjonen på sitt besøk i Nesset.



Fylkesmann Lodve Solholm, rep. UKS Marie Solgard og ordfører Rolf Jonas Hurlen.

Nessetkonferansen

Nesset sparebank og Nesset næringsforum samlet over 150 forventningsfulle tilhørere på sin aller første næringskonferanse som var lagt til ungdomshuset Bergtun. Humorkongen Alex Rosen var leid inn som konferansier og sørget for stor stemning med sine elleville historier. Det var flere spennende foredragsholder, mange med lokal opprinnelse. Bankens første ærespris ble utdelt til Johan Bugge for hans prestasjoner både nasjonalt og internasjonalt i terrengløp.



MAI

Ny badeplass i Eidsvåg

Fredag 9. mai var det offisiell åpning av badeplassen på Eidsvågleira. Ett flott anlegg som er universelt utformet med flott rullestolrampe som gir tilgang til sjøen for alle. Den gamle gårdssaga er ombygd til rom for omkledning, toalett, kiosk og for oppbevaring av kajakker og kanoer. På uteområdet er det tilrettelagt med utedusj, benker og pålpanne til fritt bruk for alle. Nå kan bare sommeren komme!



Den nye badeplassen på Eidsvågleira er klar til bruk!



Berit Nordstrand med arrangørene, Anne Grete Klokset, Anne-Karin Sjøli, Liv F. Husby og Mari Husan.

Inspirasjonsdag med Berit Nordstrand

Ansatte i Nesset kommune, politikere, næringsliv og øvrige innbyggere var invitert til inspirasjonsforedraget «Mat med mer, hverdagsmat for glede, overskudd og helse» på Bergtun. Foredragsholder var Berit Nordstrand, en fantastisk motivator og inspirator, lege og seksbarnsmor som har gitt ut flere bøker om sunnere mat og helse. Berit oppfordret til å spise mat i alle regnbuens farger og tenke på at maten skal gi oss byggeklosser for å styrke kropp og sinn. Har kroppen det bra har vi det også bra både på jobb og i hjemmet. To fulle hus kan se tilbake på en inspirerende og matnyttig dag.

Folkemøte om kommunereformen

Ordføreren hadde invitert til folkemøte på Bergtun med kommunereform som tema. Til møtet var ordførere fra nabokommunene Sunndal, Rauma og Molde invitert sammen med ass. fylkesmann og fylkesplansjefen. Samtlige er enige om at det er nødvendig med en gjennomgang av kommunestrukturen da det er 50 år siden sist og i mellomtiden har samfunnet utviklet seg i rekordfart hva gjelder tjenestetilbud og oppgaver i kommunene.



Vår egen ordfører Rolf Jonas Hurlen med gjester, ordfører i Sunndal Ståle Refstie, ordfører i Rauma Lars Olav Hustad, fylkesplansjef Ole Helge Haugen, ass.fylkesmann Rigmor Brøste og ordfører i Molde Torgeir Dahl. Foto Driva.

JUNI

Turistinformasjon i Eresfjord

Som tidligere år har Eira husflid etablert turistinformasjon på Coop-Eresfjord. Dette er et godt samarbeid mellom ildsjeler i Eira husflid, Nasjonalparkinfo og ikke minst Coopen, sier Pia Nordli. Jobben som ansvarlig for turistinformasjonen tar hun som sommerjobb før nye utfordringer venter til høsten. Her kan turister og besøkende få god info om attraksjoner, overnattingsmuligheter, fiske- og turtips med mer. I lokalet bak skranken ligg husflidsutsalget der det bugner av flotte, lokale husflidsprodukt til salgs. Her finest det ikke masseproduserte suvenir made in China, men tvert imot gode håndverksprodukt fra flittige hender.



Pia Nordli betjener i sommer turistinformasjonen i Eresfjord.



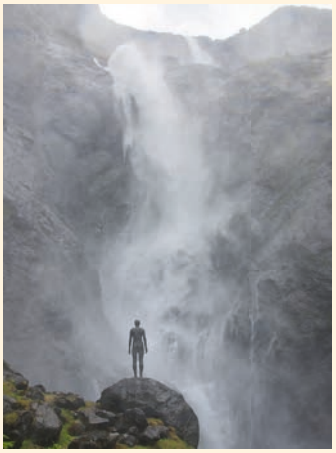
Skilt er satt opp flere plasser i Eidsvåg sentrum for å markere trådløse soner

Trådløst internett i Eidsvåg sentrum

Nesset kommune tilbyr gratis internett for besøkende i vrimlesoner i Eidsvåg sentrum. Det er satt opp trådløse tilkoblingspunkter som dekker området ved Coop, fra kommunehuset og vestover forbi Bunnpris, Europris og Nesset Kraft AS / Alstadplassen. Vi håper dette vil kunne bidra til å gjøre Eidsvåg sentrum enda mer attraktivt, både for besøkende og våre egne innbyggere. Hotspot_Eidsvaag er navnet på det tilgjengelige nettet.

Mannen i fossen

Kunstneren Antony Gormley viser skulpturen «Another Time» i fossegryta til Mardalsfossen fra 20. juni til 20. august. Skulpturen veier 620 kg og ble transporter inn med helikopter og montert på en stor stein. Skulpturen skal stå i fosserøyken fra det 655 meter lange fossefallet med utsikt over Eikesdalsvannet. Det forventes at rundt 20.000 personer vil besøke attraksjonen i løpet av sommeren.



Skulpturen «Another Time» i fossegryta til Mardalsfossen

JULI

Oppsiktsvekkende arkeologiske funn langs Kavlevegen

Nye arkeologiske funn ved Kavlevegen over Tiltereidet viser at ferdselsåra ble brukt så lang tilbake som 2 - 3000 år før Kristus. Historien må skrives om sier arkeologene, dette er sensasjonelle funn og viser at dette veifaret er mye eldre enn det en tidligere har trodd. De nye funnene plasserer Kavlevegen til omtrent 3000 f.Kr som er i overgangen mellom steinalder og eldre bronsealder. Funnene sees i sammenheng med helleristningene på Bugge.



Funn av veifar ved Kavlevegen

AUGUST

Nybygg på barneskolen gir nye lokaler til kulturskolen

I rundt 20 år har Gjemnes og Nesset drevet kulturskole samme. Et vellykket samspill som har fungert godt for alle parter. Mye av undervisningen har foregått i den gamle realskolebygningen i Eidsvåg som har fungert som et levende kulturverksted for lag og foreninger. Men nå er denne tiden forbi. Kulturskolen har nå flyttet til flotte lokaler i det nye påbygget ved Eidsvåg barneskole. Kulturskolen har ca 150 elever som nå kan gå rett fra skoleundervisning over til kulturskolen



Ordfører fikk med hjelp av elever æren av å klippe de røde snoren og med det offisielt innvie de nye lokalene til kulturskolen.

Elevene i Nesset kommune er i landstoppen i skriftlig norsk.

Analysene i en fersk undersøkelse om resultater på nasjonale prøver viser at Nesset er en av de kommunene i Norge der elevene har forbedret resultatene sine mest. De ligger nå som nummer 19 av landets 428 kommuner. Data i denne undersøkingen er basert på alle tilgjengelige resultater siden disse prøvene ble innført i 2007. Eksamensresultatene fra norsk hovedmål på ungdomstrinnet i 2014 er også svært gode. Her kan Eidsvåg barne- og ungdomsskole skilte med et gjennomsnitt på 3,9. Dette er en halv karakter høyere enn resultatet for Møre og Romsdal, som er 3,4. Landsgjennomsnittet er 3,5. En årelang systematisk satsing på lese- og skriveopplæring ser ut til å gi resultater!



6. klasse i konsentrert arbeid.
Lærar: Karin F. Angvik

SEPTEMBER

Ungdommens kommunestyre (UKS)

Ungdommens kommunestyre skal ivareta ungdommen sine interesser og tale deres sak i Nesset kommune. Valg av 15 representanter til UKS blir gjort ved skolene hvert år. Tor Håkon Wadsten Utigard fra Eikesdal er ordfører og Marie Solgard er varaordfører denne perioden. Ungdommens kommunestyre skal ivareta ungdommen sine interesser og tale deres sak i Nesset kommune. UKS jobber med aktuelle saker som trafikksikkerhet, ungdomsklubb og andre aktivitetstiltak, rusforebygging osv.



Ungdommens kommunestyre 2014-2015

OKTOBER



Utflukt til Eresfjorden for å bli kjent med sin nye kommune. Her sammen med gode støttespillere

Vi ønsker nye innbyggere velkommen!

De 10 første flyktningene kom flyttende til Eidsvåg sentrum i oktober. Målsettingen er å tilrettelegge for at de får ta i bruk egne ressurser, bli selvstendige og få mulighet til å være aktive deltakere i det norske samfunnet på lik linje med andre innbyggere. Dette ønsker vi å nå gjennom bosetting, veiledning, gjennomføring av introduksjonsprogrammet, utdanning og formidling til arbeid og kvalifisering

Kommunereformen – gifteklare?

Sunndal og Nesset kommer stadig nærmere en sammenslåing. Formannskapet i Nesset og økonomi- og planutvalget i Sunndal møttes i ærverdige omgivelser på Nesset prestegård med kommunereformen som hovedtemaet. Ass. fylkesmann Rigmor Brøste innledet og sier det er opp til kommunene selv hvem de ønsker å slå seg sammen med. Valget må gjøres senest før sommeren 2016.



Formannskapet i Nesset og økonomi- og planutvalget i Sunndal samlet i nydelig høstvær på Nesset prestegård. Foto Driva

Eresfjord barne- og ungdomsskule er 50 år

Skolen var pyntet til fest da Eresfjord barne – og ungdomsskule jubilerte med åpen dag. Salen var fullsatt av elever og familie som koste seg med utstillinger og flott underholdning av elever og lærere. Det var lagt opp til allsidig program som hadde krevd engasjement fra elever og lærer over lang tid. Det var tydelig at elevene var stolt av skolen sin, noe som kom frem i sang og annen fremføring



Stolte elever klar til å feire skolen sin. Foto Driva

NOVEMBER

Eneste utvei – utvidet eiendomsskatt

I valget mellom drastiske kutt i tjenestetilbudene eller å kreve private for eiendomsskatt, valgte kommunestyret det siste. I mangel av kr 12 mill for å få neste års budsjett i balanse, så ikke kommunestyre andre alternativer enn å utvide eiendomsskatten til også å gjelde hytter og boliger.



Fra et kommunestyremøte



Gammeldags julemarked

Det var storinnrykk på prestegarden denne helga da det ble arrangert førjulsmarked med over 30 utstillere med forskjellige håndverksprodukt. Det slo ekstra godt an at mange av utstillerne hadde kledd seg i gammel stil. En anslår at over 500 besøkende var innom i løpet av helga og salget gikk strykende

▲ Eresfjord barne- og ungdomsskule serverer suppe, Bjørnsonkringle, sang og god stemning.

DESEMBER

Befaring av eiendommer

For å kunne skrive ut eiendomsskatt, er det et krav om at alle eiendommer må besiktiges. Til dette arbeidet har kommunen hyret inn 8 personer som skal ut i alle deler av kommunen for å besiktige eiendommer fra utsiden ved å ta bilder, måle areal og fylle ut skjema for å beskrive eiendommen.



Disse skal ut og besiktige eiendommer i Nesset, fra venstre: Inge V. Danielsen (fra Geomatic, bistår kommunen), Trude Bersås Thøring, John Diederik Frederik Alga, Monica Meisal Sandnes, Anita Marie Meisingset, Kjetil Samuelsen og Arild Svendsen, Tone Ness og Anne Grete Klokset (prosjektansvarlig), her i Eidsvåg sentrum. Foto: Driva



Anne Marie Jensen viser frem et lite utvalg av hva biblioteket kan tilby til de leselystne

Biblioteket

Julen er en fin tid for lesing. Med fridager kan en senke skuldrene og fordype seg i en god bok. På Nesset folkebibliotek kan Anna Marie Jensen vise fram julebøker og julefilmer, men også krimbøker og spennende romaner. På lørdag var det julekaffe og kjeks for dem som tok turen til biblioteket i Eidsvåg.

Skolejubileumsbøker fra Vistdal og Eresfjord

Vistdal skule var 60 år i 2013 og Eresfjord barne- og ungdomsskule var 50 år i år. I den forbindelse har skolene utarbeidet jubileumsbøker som gir et godt bilde av historiene til skolene. Det har vært et tidkrevende arbeid som har aktivisert både elever, foreldre og lærere. Ett flott prosjekt som er med å knytte elever og foreldre nærmere skolen.



André og Rebecka viser stolt frem jubileumsbøkene

ORDFØREREN
HAR ORDET

ORDFØREREN HAR ORDET

Nesset kommune er en stor arbeidsgiver og organisasjon i en liten kommune med et folketall på knappe 3000. Årsmeldingen og regnskapet i grunnlovsjubileumsåret 2014 viser omfanget av tjenestene våre 260 årsverk og 350 ansatte gir til innbyggerne. Den viser at vi har gode tjenester, og at vi har dyktige og engasjerte ansatte som arbeider målrettet for at Nesset skal være en attraktiv og god kommune.

Politisk virksomhet

Året 2014 har vært et år med antall møter og saker som tidligere år. Utvalg for teknisk, næring og miljø og Helse, oppvekst og kultur har begge hatt ett møte mindre enn i 2013 og behandlet færre saker. Fullstendige innkallinger, saklister og protokoller fra møtene ligger på kommunens hjemmesider under fanen Politikk og Politiske saker. Kommunestyremøtene er også lagt ut på nett med egne lydfiler.



I februar mottok vi endelige avklaringer fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet på innsigelsene som fylkesmannen hadde på arealdelen i kommuneplanen. Med visse begrensninger i forhold til villreinen fikk vi medhold i det planlagte området for alpinanlegg i Eikesdal og erversområde på Aurstupet. Departementet tok ikke stilling til sykkelstien langs Aursjøen

Politiske råd og utvalg

	Antall saker							
	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013	2014
Kommunestyre	8	9	9	9	154	143	110	111
Formannskap	11	12	11	14	151	141	130	137
Utvalg for helse, oppvekst og kultur	6	6	7	6	38	71	46	38
Utvalg for teknisk, næring og miljø	9	4	6	5	53	33	47	29
Hovedarbeidsmiljøutvalget	1	3	4	5	8	18	12	9
Administrasjonsutvalget	4	3	3	3	21	11	11	11
Råd for eldre og funksjonshemma	3	2	4	5	10	9	17	12
Klagenemnd - rett til helsehjelp	0	0	0	0	0	0	0	0
Ungdommens kommunestyre	5	5	4	5	21	27	23	25

mellom Nesset og Lesja. Denne må først behandles etter verneforskriften for området. Vi fikk også medhold i planene for boligområde på Langset.

I november fikk vi melding fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet at vi fikk tilbake den lavere arbeidsgiversatsen på 10,6%. Dette er en ordning som næringslivet vil nyte godt av. Fra kommunalministeren er sagt at regjeringen følger den samme praksis som den forrige regjeringa. For kommunen blir kostnaden med arbeidsgiveravgiften ca. 4,5 mill. kroner lavere, og det er lagt opp til at dette skal være et «nullsumspill» for kommunen ved at vi ikke får beholde gevinsten. I skrivende stund er konsekvensene av løftene om «nullsumspill» enda ikke avklart.

Av saker som er behandlet i 2014 kan det nevnes:

- 4/14 Tegning av aksjer i Eirawater.
- 6/14 Budsjettprosess 2014 – arbeid med å skape balanse i økonomiplan 2014 – 2017
- 8/14 Stiftelse av Eresfjord Folkehøgskole, freds- og menneskerettsskolen
- 11/4 Forvaltningsrevisjonsrapport – Vedlikehold av kommunale bygg
- RS Stadfestelse av ny politivedtekt for Nesset kommune
- 43/14 Hytterenovasjon – endring av vedtak i K-sak 44/10
- 61/14 Søknad om driftstilskudd for årene 2015, 2016 og 2017 – Nesset Næringsforum AS
- 64/14 Offentlig ettersyn – merknader til Nytt akuttsjukehus i Nordmøre og Romsdal
- 72/14 Dimensjonering av Nesset brann- og redningstjeneste i Vistdal og Eikesdalen
- 79/14 Kommunereformen hovedprosjekt – tilbakemelding til ROR om alternativer for utredning
- 90/14 Etablering av frivilligsentral i Nesset
- 92/14 Eiendomsskatt – utvidelse av eiendomsskatteområdet i Nesset
- 107/14 Rullering av strategisk næringsplan/tiltaksplaner

Det var i året meldt inn 39 skriftlige spørsmål til ordfører og 1 interpellasjon. For året 2013 var det henholdsvis 32 skriftlige spørsmål og 3 interpellasjoner. Spørsmål som i hovedsak dreier seg om status og oppfølging av tidligere politiske vedtak.

Formannskapet er tiltaksnemnd og har to møter i året hvor lokal samfunnsutvikling er satt på den politiske dagsorden. I møtene har også Nesset Næringsforum deltatt. Møtene i 2014 har i hovedsak tatt for seg rulleringen av tiltaksdelen i den strategiske næringsplanen.

Formannskapene i Sunndal og Nesset hadde den 6. oktober et felles møte på prestegarden. Bankene, e-verkene, og næringsforeningene i kommunene var inviterte sammen med ass. fylkesmann Rigmor Brøste. Temaet for møtet var kommunereformen.

Kommunens tjenestetilbud

Den gode plasseringen på Kommunebarometeret, nr. 54 av landets 438 kommuner og Fylkesmannens kommunebilde i møte med fylkesmannen den 10. april viser at vi i Nesset har orden på den kommunale driften og ikke minst kvalitet på de tjenestene vi leverer. Innvendingen mot en enda høyere

Badeplassen var diskutert på 70-tallet



▼ Skiparadiset i Eikesdal



plassering på kommunebarometeret er blant annet at vi har dyre tjenester målt mot egen kommunegruppe.

Kommunale investeringer

Av større kommunale investeringer som ble vedtatt gjennomført i 2014 kan det nevnes:

- Ferdigstillelse og åpning av badeplass Eidsvågleira
- Ferdigstillelse og åpning av barne-/ kulturskole ved Eidsvåg skole
- Nye lokaler til barnehagen ved mellomtrinnet. Forsinket åpning til februar/mars 2015
- Ny vannforsyning og overføringsledning fra Eidsvåg til Raudsand.

Eiendomsskatt

I kommunestyremøte den 23. november vedtok kommunestyret å utvide eiendomsskatteområdet til også å omfatte boliger, hytter, naust med mer. Dette ut i fra at kommunen stod overfor store økonomiske utfordringer med å få budsjettet i balanse, og det var ikke politisk ønske om ytterligere reduksjon i det kommunale tjenestetilbudet for å oppnå nødvendig balanse. Det er tverrpolitisk enighet om eiendomsskatt for å opprettholde dagens tjenestetilbud så lenge det er grunnlag for det. Eiendomskattesatsen ble endelig fastsatt til 3,5 promille.

RB: Hokken ska`n blunke tel? ▼



Reguleringsplaner

I kommuneplanen er det fram til rullering i neste kommunevalgperiode avsatt areal til ulike samfunnsnyttige formål som hytter, boliger, næringsareal med mer. I året er følgende reguleringsplaner godkjent av kommunestyret:

- Reguleringsplan Kvennsetfjellet hytteområde (35 hyttetomter)
- Reguleringsplan Mardalsmoen hyttefelt (46 hyttetomter)
- Reguleringsplan for Neverlivatnet hyttefelt (22 hyttetomter)
- Reguleringsplan Nygård Teigen
- Reguleringsplan for Eidsvåg sentrum
- Reguleringsplan Holtanområdet

Både reguleringsplanen for Eidsvåg sentrum og Holtanområdet har tatt nærmere tre år i påvente av nødvendige grunnundersøkelser. Arbeidet med nye reguleringsplaner er også godt i gang. Her kan det nevnes:

- Gang og sykkelveg Klokset – Rød
- Boligområde ved Coopen i Eresfjord
- Boligområde Langset i Eidsvåg

Flyktninger

Kommunestyret gjorde i 2013 vedtak om å bosette 10 flyktninger hvert av årene 2014, 2015 og 2016. Egen flyktningkonsulent er ansatt, og de første 10 flyktningene kom i 4. kvartal.

GassROR – IKS

Nesset kommune ble i 2014 med virkning fra 2015 medeier i selskapet GassROR IKS. Selskapet eies med like store eierandeler (1/9) av kommunene Aukra, Eide, Fræna, Midsund, Molde, Rauma, Vestenes og Møre og Romsdal Fylkeskommune. Selskapet er et fond som mottar årlig 10% eller ca. 20 mill. kroner av eiendomsskatten som kommer fra Nyhamna. Selskapet formål er å utvikle Molderegionen gjennom tiltak som også eierkommunene har nytte av.

Kommunereformen

Startskuddet for kommunereformen i fylket gikk i Molde den 17. september med

fylkesmannen og KS som arrangør. Målet med oppstartsamlingen var å få i gang prosessene rundt om i kommunene. 2014 var oppstartfasen. 2015 vil bli utredningsfasen. Her har ROR-kommunene engasjert Telemarksforskning til å utrede ulike alternative kommunestrukturer og konsekvenser. Beslutningen om ny kommunestruktur skal tas av kommunestyret og fristen for innsending er satt til 1. juli 2016.

Felles sjukehus for Nordmøre og Romsdal

Den 19. desember 2014 vedtok helseminister Bernt Høie at nytt felles sjukehus for Nordmøre og Romsdal skal bygges på Hjelset. Byggingen av det nye sjukehuset kan være i gang allerede i 2017 med innflytting i 2020. For Nesset betyr nærheten til sjukehuset med sine arbeidsplasser muligheter for økt aktivitet og bosetting.

Økonomi – politisk virksomhet

Fra 1.1.2013 ble det lagt opp til en økning av rammen for politisk virksomhet. Dette som en følge av vedtak i kommunestyret om revidering av godgjøringsreglement for folkevalgte. Regnskapet for den politiske virksomheten viser et mindre forbruk i forhold til budsjett på kr 344 687.

Folketallsutvikling

Folketallet i Nesset gikk ned med 26 personer i 2014. Siden siste kommunesammenslåing har folketallet i indre deler av kommunen gått ned med over 40% mens folketallet i gamle Nesset har gått ned med knappe 5%. I samme periode har folketallet i Norge vokst med nesten 40%!

Fra flere hold blir det påpekt at sentrumsutvikling og besøksturisme (hyttebygging) vil være viktige tiltak for vekst og utvikling i hele Nesset. Samtidig må vi også ha arbeidsplasser og ikke minst et godt utbud av ledige boligtomter og hus/leiligheter hvis vi skal ha håp om å snu folketallsutviklingen. Vi har over flere år gjennom Vekstkommuneprogrammet fokusert på å skape flere arbeidsplasser. Selv med våre naturressurser har det vist seg å være en krevende oppgave.



Helse M og R - sjukehus på Hjelset

Vedtaket om plasseringen av det nye fellessjukehuset kan bety både økt boligbygging, nye arbeidsplasser og vekst i folketallet. Dette betinger at vi som kommune er på offensiven og tilbyr attraktive boligtomter, barnehageplasser, gode skoler og ikke minst gode kultur og fritidstilbud.

Det er hyggelig å registrere det i 2014 også var en relativt stor byggeaktivitet i kommunen. Sammenlignet med toppåret 2013 er det mindre aktivitet, men det registreres at det er kommet flere private aktører på banen, som arbeider med å bygge leiligheter og legge til rette for økt hyttebygging. I året er det gitt byggetillatelser til 5 (6) nye hus, 6 (13) nye leiligheter og 9 (17) hytter. Kommunens utfordring er å bidra til å opprettholde

Økonomisk resultat

	2014				2013
Enhet	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Regnskap
Politisk virksomhet	2 257 313	2 602 000	344 687	13,2 %	2 406 079

Folketallsutvikling											
Krets	2009	+/-	2010	+/-	2011	+/-	2012	+/-	2013	+/-	2014
Ranvik	74	-5	69	3	72	-1	71	6	77	3	80
Tjelle/Gussiås	111	2	113	0	113	-11	102	-3	99	-7	92
Rød/Høvik	329	-16	313	2	315	10	325	0	325	-4	321
Eidsvåg	1094	-26	1068	24	1092	-19	1073	21	1094	17	1111
Raudsand	305	-4	301	0	301	-1	300	-1	299	0	299
Eidsøra	322	3	325	-1	324	4	328	-1	327	-12	315
Bugge	76	2	78	-2	76	9	85	0	85	-10	75
Vistdal	280	-13	267	-3	264	2	266	-4	262	-11	251
Eresfjord	408	-24	384	-5	379	-5	374	-9	365	-2	363
Eikesdal	75	-5	70	-2	68	3	71	-3	68	0	68
Folketall	**3074**	**-86**	**2988**	**16**	**3004**	**-9**	**2995**	**6**	**3001**	**-26**	**2975**

denne utviklingen. Snøballen må fortsette å rulle og et større utbud av ulike boligtomter ved å synliggjøre de tomtereservene som ligger i arealdelen vil kunne være ett viktig tiltak.

Regionalt samarbeid om næringsutvikling blir også trukket fram som et viktig fokusområde for små distriktskommuner. Selv om vi er opptatt av å skape enda flere arbeidsplasser i egen kommune, må vi også ha med oss at det i fremtiden fortsatt vil være mange som vil bo i Nesset og jobbe i andre kommuner.
Fylkesstatistikken for 2014 (2013) viser at 49,1% (46,7%) av våre yrkesaktive pendler ut av kommunen på arbeid. Det er Molde 327 (310), Sunndal 179 (185) og Rauma 42 (35) som er de største pendlerkommunene. Andre vegen er det Gjemnes 42 (39), Molde 22 (25) og Sunndal 30 (24) som er de største pendlerkommunene inn til Nesset.

Sluttord

Neste høst er det kommunevalg. Nye og erfarne politikere har meldt seg til tjeneste på valglistene for å gjøre innsats for at Nesset skal være en god og attraktiv kommune for alle. Vi går inn i en ny periode med regionale utfordringer som kommunereform og bygging av nytt sjukehus, og lokale utfordringer som bedre tjenestetilbud, kommuneøkonomi og lokalsamfunnsutvikling. Kanskje blir dette den siste perioden som selvstendig kommune før en eventuell kommunesammenslåing fra 1. januar 2020.

Ordføreren vil takke politiske kollegaer, rådmannen, kommunens ansatte, næringslivet og alle ildsjelene i frivillige i lag og organisasjoner som står på for at Nesset skal være en kommune hvor vi alle trives og har det bra.

ORGANISASJONEN

Rådmannen har ordet 22
Organisasjonskart 24
Hovedmål og verdier 24
Medarbeidere og organisasjon 25
Økonomi 31

RÅDMANNEN HAR ORDET

Årsmeldingen viser omfanget, kompleksiteten og oppnådde resultater i den kommunale tjenesteproduksjonen for 2014. Det er et håp at årets utgave vil være et oppslagsverk for alle som ønsker mere kunnskap om kommunens aktiviteter.

Rådmannen ønsker å trekke fram alt det gode arbeidet som gjøres av dyktige og engasjerte medarbeidere i Nesset kommune. Kommunebarometeret som sammenligner KOSTRA- tall fra kommunene, plasserte Nesset som tjenesteleverandør nr 54 av 428 kommuner! Jeg ser med glede at kommunen har dyktige og svært kompetente ledere og medarbeidere. Dette sikrer høy faglighet på de tjenester som ytes til kommunens innbyggere. Det kan vi være stolte av!

Tilstedeværelse blant ansatte er fortsatt nedadgående. 90,6 % (91,83 %) var i gjennomsnitt på arbeid hver dag. Det betyr at fraværet stiger, noe vi ikke kan la fortsette. Målet er klart – vi må ha fokus på det vi ønsker mer av, nemlig høyere nærvær! Det er arbeidsgivers ansvar sammen med den enkelte arbeidstaker å tilrettelegge for at den ansatte skal kunne komme tilbake raskest mulig etter fravær. Vi må sammen tenke forebygging for å unngå fravær. Nærvær gir kontinuitet for våre brukere, fornøyde og motiverte ansatte og reduserte driftsutgifter for kommunen. Dyktige og kompetente ledere er svært viktige i dette arbeidet. Som en del av videre lederutvikling har rådmannens ledergruppe arbeidet med Relasjonsledelse i 2014. Lederutviklingen fortsetter også i 2015.

Folketallet i kommunen har de siste årene vært ganske stabilt og ligger det ene året under 3000 og det neste litt over. Vi gikk inn i 2014 med 3001 innbyggere og går ut av året med 2975 innbyggere. Kommunestyret vedtok i november 2013 bosetning av 10 flyktninger pr. år fra 2014 og i 3 år fremover. I oktober ble de første flyktningene bosatt i kommunen. Vårt viktigste mål er å arbeide for god tilrettelegging og integrering av de nye innbyggerne våre, slik at de vil få muligheter for utdanning og videre komme i arbeid. Det er gledelig å se at det satses mer enn tidligere på boligutbygging i kommunen. Lokale utbyggere har satset spesielt på utbygging av leiligheter, både for salg og utleie og ut fra omsetningstall ser det ut som dette dekker et udekket behov. Ellers ser vi også at flere og flere velger Nesset til rekreasjon og hvile ved at de bygger hytter og fritidsboliger både ved sjøen og i fjellet.

Det har vært et økonomisk krevende år med betydelig svikt i kommunens inntekter. Det har vært stor fokus på å ha god økonomistyring og å redusere utgiftene på enhetene. Tiltak som innkjøpsstopp og ansettelsesstopp, samt reduserte økonomiske rammer, har lojalt vært fulgt det siste halvåret. Til tross for dystre prognoser viser sluttregnskapet

for kommunen under ett, et mindreforbruk på kr. 2,9 mill., noe mindre enn i 2013 hvor resultatet var kr. 3,1 mill. Dette ett resultat kommunen skal være godt fornøyd med.

De fleste enhetene leverte et regnskap innenfor sine tildelte/ reduserte rammer. Det viser et bilde av beviste og dyktige stabs- og enhetsledere som er i stand til god planlegging igjennom hele året. KOSTRA- sammenligningene viser fortsatt at vi har høye kostnader både innenfor pleie- og omsorg, barnehage og skole i forhold til mange andre kommuner. En må derfor i de neste årene ha fokus på å tilpasse aktivitets- og tjenestetilbudet ytterligere i forhold til kommunenes inntektsramme.

Kommunestyret vedtok i november utvidelse av eiendomsskatt til også å gjelde boliger og fritidsboliger. Dette gir økte inntekter som kompenserer annen inntektssvikt og som igjen gir kommunen muligheter for å videreføre det tjenestenivået vi har i dag.

Kommunestyret skal behandle sak om årsregnskap i mai 2015 og rådmannens innstilling vil være som tidligere år, at overskuddet settes av til disposisjonsfond. Disposisjonsfondet er en viktig buffer i forhold til uforutsigbare hendelser i løpet av året og gir kommunen handlingsrom for å møte nye utfordringer.

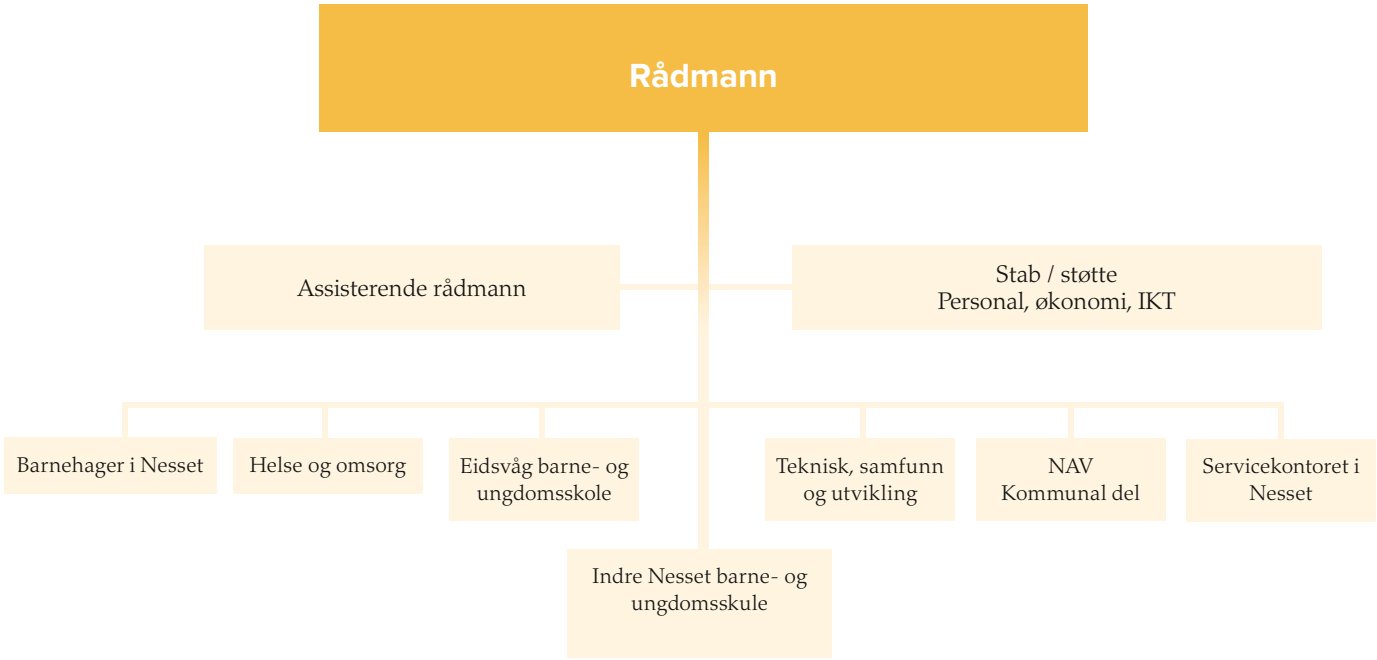
Vi står ovenfor mange spennende utfordringer og prosjekter i 2015. Disse skal vi løse sammen med dyktige medarbeidere og gode politiske beslutninger.

Takk til dere alle, politikere, tillitsvalgte og ansatte som er med på å gi våre innbyggere gode og trygge tjenester!



Rådmannens ledergruppe

ORGANISASJONSKART



HOVEDMÅL OG VERDIER

1. Kvalitet på tjenestene
2. Motiverte medarbeidere
3. God økonomistyring
4. Helhetlig og langsiktig planlegging
5. Effektiv og rasjonell drift gjennom bruk av IKT
6. God utnyttelse og bruk av kommunale bygg, samt et godt vedlikehold



MEDARBEIDERE OG ORGANISASJON

Alle ansatte i Nesset kommune er viktige brikker i arbeidet med å yte gode tjenester på alle nivå i organisasjonen. Uten gode medarbeidere som hver dag står på og gjør en fantastisk jobb overfor innbyggere og brukere, greier ikke kommunen å levere de tjenestene vi skal. For å rekruttere og beholde disse flotte medarbeiderne må kommunen ha et godt samarbeid med tillitsvalgte, vi må tilrettelegge for kompetanse-heving og vi må ha en god arbeidsgiverpolitikk der medarbeiderne føler seg ivaretatt, sett og verdsatt.

Likestilling, livsfasepolitikk og etikk

På forsiden av kommunens likestillings-plan står det at: «Alle mennesker har rett til gode og rettferdige arbeidsvilkår. Usaklig forskjellsbehandling på grunn av for eksempel kjønn, alder, nedsatt funksjonsevne, etnisitet, religion eller seksuell orientering skal ikke aksepteres».
Kommunens kjerneverdier er et nyttig verktøy for alle som skal jobbe med likestilling. Ved aktiv bruk av APRIL; og betydningen av anerkjennelse, pålitelighet, respekt, interesse og løsningsorientert, vil likestillingsarbeidet falle naturlig inn i den daglige driften.Som hovedstrategi for likestillingsarbeidet vil Nesset kommune ta i bruk en metode der kjønnsperspektivet skal være gjennomgående for alle politikk- og samfunnsområder, og der en etterspør om planer og vedtak vil slå ulikt ut for henholdsvis kvinner og menn. I tillegg kan det være nødvendig å ta i bruk særtiltak. Vi ser at kommunen har systematiske ulikheter som at menn er i mindretall, og delvis er helt fraværende i de største sektorene, og at rundt 80 % av kvinnene som er ansatt i helse- og omsorgsektoren i kommunen arbeider deltid. Vi må også anta at flere av disse ønsker en større stillingsprosent, og da vil et planmessig arbeid være et viktig hjelpemiddel for å nå målet om større stillinger og flere menn inn i de typiske kvinnedominerte yrkene.

Lønn og stillingsprosent fordelt på kjønn pr. utdanningsgruppe

		Gj.snitt stillingsprosent				Gj.snitt årslønn – ansatt				Gj.snitt årslønn – hel stilling			
		2014	2013	2012	2011	2014	2013	2012	2011	2014	2013	2012	2011
Stilling uten krav om utdanning	K	63,06	56,04	57,00	60,0	230 393	197 466	193 599	191 994	365 280	326 816	342 518	319 978
	M	70	79,44	94,30	40,0	257 875	287 374	332 397	151 430	363 482	358 533	401 058	336 225
Fagarbeider-stilling	K	59,68	68,77	73,87	86,68	227 093	253 421	272 725	289 079	378 941	370 954	367 540	357 683
	M	96	96,08	78,40	94,08	370 593	370 954	332 397	306 138	385 764	385 798	332 397	326 318
Høyskole-utdanning	K	81,30	82,54	80,50	84,68	437 783	384 037	352 193	362 283	496 762	459 561	440 924	427 199
	M	88,61	93,03	93,55	87,56	720 500	457 428	444 110	387 657	497 850	493 570	478 873	442 762
Stabsledere inkl. rådmann	K	100	100	100	100		686 125	670 000	653 313	720 500	686 125	670 000	653 313
	M			100	100	593 750		640 000	602 000			640 000	602 000
Rådmannens ledergruppe	K	100	4	100	91,67	644 000	563 500	545 833	474 833	593 750	563500	545 833	518 000
	M	100	3	100	100	530 033	617 667	607 000	577 500	644 000	617 667	607 000	577 500
Mellomledere	K	92,71	18	96,63	92,65	570 000	503 083	486 750	443 175	584 387	533 118	503 035	478 347
	M	100	1	100	100		540 000	530 000	475 000	570 000	540 000	530 000	475 000

Deltids brannmannskap er ikke med I tabellen fra og med 2012.
Antall ansatte kan ikke summeres ned i tabellen da det kan være noen som har deltidsstillinger i flere forskjellige enheter.

Antall årsverk fordelt på kjønn

	Årsverk		Antall ansatte		Antall deltidsstl.		Gj.snitt stl.%	
	K	M	K	M	K	M	K	M
Rådmannskontor inkl. voksenopplæring	3,77	2	5	2			75,4	100
Økonomiavdelinga	5,69		6		2		94,83	
Servicekontoret	5		5		1		94	
Eidsvåg barne- og ungdomsskole	30,5	8	38	8	17		82,94	100
Indre Nesset barne- og ungdomsskule	15,87	1,25	19	2	13	1	79,35	62,5
Barnehagene	23,07		30		19		76,92	
Kultur	2,65	0,36	6	1	5	1	44,17	0,36
Helse og omsorg inkl. og turnuslege	116,23	10,12	163	10	128	2	71,75	91,13
Teknisk, samfunn og utvikling	4,82	13,35	7	15	5	4	68,86	87,33
NAV kommunal del	1,5	1,5	2	2	1	1	0,75	0,75
Brannvesen		0,78		29		29		0,58
Årsverk / antall / stillingsstr. totalt	**206,27**	**37**	**270**	**52**	**185**	**38**	**76**	**62,82**

Antall ansatte kan ikke summeres ned i tabellen da det er noen som har deltidsstillinger i flere forskjellige enheter.

Nesset kommune sitt mål for likestillingsarbeidet

- Å inkludere likestillingstiltak i rekrutteringspolitikken
- Å jobbe aktivt for mangfold på alle nivå i kommunen
- Å sikre at opplæring og kompetansetiltak er tilrettelagt for alle ansatte
- Å tilrettelegge arbeidsplasser og arbeidsorganisering slik at det ikke ekskluderer ansatte på grunn av kjønn, seksuell legning, etnisitet eller nedsatt funksjonsevne
- Å sikre en enhetlig rapportering slik at det sentrale leddet vet hva som skjer på de ulike enhetene i kommunen
- Å rapportere om arbeidet for likestilling i årsrapporten

Kvinner og menn skal være representert med minimum 40 % for at det kan sies å være jevn kjønnsbalanse. Kvinnene utgjør flertallet av de ansatte i kommunesektoren som helhet med ca. 79 %. I Nesset kommune er 83,75 % av de ansatte kvinner (inkl. deltidsansatte brannmannskap).

Etnisitet, seksuell orientering eller nedsatt funksjonsevne.

Alle enheter i kommunen skal jobbe aktivt for å forhindre all form for diskriminering, mobbing og trakassering. Spesielt skal man være oppmerksom på om mobbingen har oppstått på grunn av etnisitet, seksuell orientering eller nedsatt funksjonsevne. Ved rekruttering til stillinger skal alle søkere vurderes ut fra like vilkår. Det skal jobbes aktivt for mangfold på alle nivå i kommunen.

Kommunens ansettelsesreglement viser blant annet til likestillingslovens- og hovedtariffavtalens bestemmelser som omhandler likestilling. I samme reglement har kommunen vedtatt at det som hovedregel skal ansettes i 100 % stilling, med mindre omfanget av arbeidet eller en vurdering av arbeidssituasjonen tilsier noe annet. Ved ledig stilling skal deltidsansatte ved intern utlysing tilbys utvidelse av sitt arbeidsforhold inntil hel stilling, dersom vedkommende er kvalifisert for stillingen. Mange deltidsstillinger er som en følge av at den ansatte selv ønsker å jobbe i redusert stilling. Dette er ofte i sammenhenger med omsorg for små barn. Kommunen har innvilget alle søknader om slik omsorgspermisjon.

Etikk

Etisk kvalitet på tjeneste- og myndighetsutøvelse er en forutsetning for at innbyggerne og brukerne skal ha tillit til kommunen. Ansatte i Nesset kommune skal ledes av både allmennetiske og forvaltningsetiske verdier og normer. Dette gjelder både i forvaltning- og myndighetsutøvelse, og innenfor de mer brukerorienterte tjenestene, som for

eksempel skole, barnehage og helse- og omsorgstjenestene.

Alle ansatte har et selvstendig ansvar for å bidra til at tjenestene utøves på en etisk forsvarlig måte, og at virksomhetens tillit og anseelse blir ivaretatt.

De ansatte skal ikke la egne interesser påvirke saksbehandling eller arbeid for øvrig, og heller ikke la hensynet til egen eller virksomhetens bekvemmelighet eller prestisje påvirke handlinger eller avgjørelser.

Lokale forhandlinger 2014 - oppsummering

I kommunens Lønnspolitiske plan pkt. 4 har kommunen vedtatt følgende:
De lokale forhandlingene skal bidra til likestilling mellom kvinner og menn. Ved lokale lønnsvurderinger skal det gjøres en vurdering av hvilke stillinger det vil være naturlig å sammenligne med i andre enheter. Det skal da legges vekt på krav til utdanning, ansvars- og myndighetsområde for stillingene. Lengden på utdanningstiden alene er ikke en garanti for lik avlønning yrkesgruppene imellom. Hvor stort ansvar som er tillagt stillingen, både budsjettansvar, personalansvar og ansvar overfor tredjeperson skal vektlegges.

Kapittel 4

Lønnsoppgjøret 2014 var et hovedoppgjør. I tillegg til å få sentralt bestemt tillegg skal det også avsettes en lokal pott som skal forhandles om lokalt. Det er de sentrale partene som fastsetter pottens størrelse. Forhandlingspotten for kap.4 var på kr 912 672. Ansatte i kap.4 utgjør ca. 90 % av de ansatte.

Kapittel 3 og 5

Det er også gjennomført forhandlinger for ansatte i kap.3 og 5, som da omfatter de resterende ansatte i kommunen. Grunnlaget for gjennomføringene av lokale forhandlinger i 2014 var lønnspolitisk plan og sentrale føringer der ledere var en prioritert gruppe. For denne gruppen av de ansatte er det lagt føringer i hovedtariffavtalen som sier at det ved lønnsvurdering for stillinger som ikke er omfattet av de sentrale lønnsbestemmelsene skal det tas hensyn til lønnsutviklingen i tariffområdet for øvrig. Forhandlingene i kap.3 og 5 ble gjennomført uten brudd mellom partene.

Gjennomsnittlig lønnsøkning 2014
Kapittel 5: Her ble den gjennomsnittlige lønnsøkningen på **5,44 %**
Kapittel 4: Her ble den gjennomsnittlige lønnsøkning (sentralt og lokalt tillegg) på **5,9 %**

Kapittel 3 (ledere): Her ble den gjennomsnittlige lønnsøkningen på **4,19 %**

To av de største fagorganisasjonene valgte å gå til brudd med arbeidsgiver og det medfører at de lokale tilleggene for disse fagorganisasjonene ikke er med i oversikten over gjennomsnittlig lønnsøkning i 2014 i kap 4.

Sykefravær

I perioden 2005-2014 har sykefraværet variert mellom 6,11 % og 9,41 %. Høyest fravær i perioden var i 2014 med et fravær på 9,41 %. Hva som er det «riktige» fraværet i kommunen er vanskelig å si. Det er det legemeldte fraværet, og spesielt fravær over 16 dager som drar opp fraværstallene. På alle enhetene har lederne og medarbeidere samarbeidet for å øke trivselen på arbeidsplassen og dermed også jobbet for å redusere sykefraværet. Når noen likevel blir sykemeldt, jobber alle enhetene etter intensjonene i IA-avtalen med tett oppfølging av den enkelte. I mai arrangerte vi medarbeiderdag for alle ansatte der vi satte fokus på sammenhengen mellom kosthold og helse. Berit Nordstrand, lege, forfatter og kostholdsekspert holdt to engasjerende foredrag om hvor stor betydning kostholdet har for helsen vår.

De siste årene har vi forsøkt å ha fokus på forebygging fremfor reparasjon. Kommunen som helhet har hatt fokus på fysisk aktivitet og gode kostholdsråd blant annet gjennom prosjektet **Helse i alt vi gjør – Folkehelse og arbeidshelse hånd i hånd.** Undersøkelser viser at medarbeidere som trives på jobb yter mer, og er mindre borte fra arbeidsplassen. Spørsmålet vi stiller oss er hvorfor

Sykefraværsutviklingen i Nesset kommune de siste 10 årene

Sykefraværsutviklingen i prosent	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005
Egenmeldt fravær 1–8 dager	0,73	0,92	0,88	0,88	0,81	0,81	0,65	0,65	0,70	0,70
Legemeldt fravær 1–16 dager	1,43	1,73	1,20	1,56	1,32	1,01	0,93	0,93	1,36	0,99
Refusjonsberettiget fravær	7,25	5,52	5,88	5,54	4,66	4,30	6,12	6,12	6,40	7,45
Samlet fravær	9,41	8,17	7,96	7,97	6,79	6,11	7,64	7,70	8,46	9,15

Reduksjon eller opphør i arbeidsforhold – årsaker

	2014	2013	2012	2011
Hel AFP	7	6	6	5
Delvis AFP		3	2	2
Alderspensj.	7	5	8	1
Uførepensj.	1	3	2	4
Delvis uførepensj.	6	1	3	1
Sluttet annet	4	7	9	4
Sluttet	15	25	30	17

noen alltid er på jobb, mens andre har et større fravær? Henger det sammen med trivsel og tilhørighet på arbeidsplassen? Eller er det andre faktorer som arbeidsgiver kan være med å påvirke? Noe sykefravær vil det alltid være, og det skal det være. Men med fokus på trivsel, arbeidsglede og smarte kostholdsråd kan det være mulig å redusere noe av fraværet. I tillegg til dette arbeidet har alle enhetene hatt fokus på oppfølging av sykemeldte arbeidstakere og IA-avtalen for øvrig. Det egenmeldte fraværet hos oss lå på 0,73 % for hele året og det legemeldte korttidsfraværet 1 – 16 dager er på 2,16%. Dette lave nivået på korttidsfravær har vi hatt i hele perioden 2005 -2014.

Også i 2014 har vi forsøkt å tilby alternative arbeidsplasser til noen av våre medarbeidere som er langtidssykemeldt. Dette har i flere tilfeller vært vellykket utprøving, og har i enkelte tilfeller ført til varig omplassering til annet arbeid. Det har også vært til god hjelp for den ansatte, og for NAV, i arbeidet med å kartlegge muligheten for alternativt arbeid. Vi har ingen grunn til å anta at langtidsfraværet i hovedsak er arbeidsplassrelatert.

Arbeidsgivere som bryr seg om sine medarbeidere er vårt viktigste virkemiddel mot sykefravær. Alle medarbeidere i Nesset kommune er like viktige for at vi skal kunne levere gode tjenester til våre brukere og innbyggere.

IA-avtale

Nesset kommune har som mål om fortsatt å jobbe aktivt for å nå både de oppsatte målene i den nasjonale IA-avtalen og de lokale målene.

Opplæring og utdanningspermisjoner

I kommunens permisjonsreglement er det tatt inn en bestemmelse om at der enheten har meldt behov for spesielle kompetansehevingstiltak kan det innvilges permisjon med lønn for å gjennomføre en slik utdanning. I kommunen totalt har 5 personer fått tilskudd/permisjon m/ lønn for å gjennomføre fagarbeideropplæring. 8 personer har fått tilskudd og/ eller permisjon for å ta videreutdanning på høyskolenivå. Kommunen deltar i det statlig initierte videreutdanningsløpet for undervisningspersonell der stat – kommune og lærer bidrar etter en sentralt bestemt fordelingsnøkkel av kostnadene.

Rekruttering

I løpet av 2014 har vi lyst ut 37 ulike stillinger. Vi har i hovedsak fått ansatt personer med den fagbakgrunn som har vært ønskelig. Både arbeidsmiljøloven og tariffavtalen har bestemmelser om rett til utvidelse av stilling, derfor har vi ved all ledighet i stillinger først forsøkt utvidelse av stilling til egne ansatte, før vi har lyst ut eksternt.

Tillitsvalgte/verneombud - Samarbeidsutvalget

Nesset kommune har over flere år etablert et godt samarbeid med tillitsvalgte og verneombud. Det er etablert et utvalg kalt Samarbeidsutvalget. Her møtes hovedtillitsvalgte som har frikjøpt tid, hovedverneombudet, rådmann og personalsjef. På disse møtene blir det utvekslet informasjon, og det blir diskutert saker som angår de ansatte generelt. Ved revidering av reglement og rutiner blir disse, som hovedregel, tatt opp i samarbeidsutvalgets møter før de sendes til ordinær høringsrunde, og videre til administrativ eller politisk behandling. To hovedtillitsvalgte er medlemmer i kommunens Administrasjonsutvalg. De tillitsvalgte og verneombud har stor kompetanse innenfor sitt felt, og er viktige og gode samarbeidspartnere i arbeidet med å skape trygghet og forutsigbarhet for de ansatte. De opptrer alltid profesjonelt i sitt arbeid overfor arbeidsgiver.

Internkontrollsystem m/ HMS-hjul

I 2014 jobbet Nesset kommune sammen med Orkidékommunene på Nordmøre med å etablere og innføre bruk av Kvalitetslosen. Dette er et elektronisk kvalitetssystem spesielt tilpasset driften i kommunene. Alle skjema, rutiner, reglement og lignende skal legges inn her. Kvalitetslosen er også et system som ivaretar avviksregistrering og oppfølging av avvik helt frem til avviket er lukket. Melder av avviket vil få tilbakemelding på hva som har skjedd med avviket. I systemet ligger det også en modul for ROS-analyser. Dette er et viktig hjelpemiddel for ledere for å gjennomføre ROS-analyser på alle nivå i organisasjonen. Alle ansatte skal kunne logge seg inn på Kvalitetslosen for å finne rutiner de trenger i hverdagen, og for å kunne melde avvik dersom det er nødvendig. Nesset kommunes Internkontrollhåndbok er en håndbok som inneholder kommunens felles rutiner/ prosedyrer for ulike områder. Noen av disse områdene er: oppfølging av sykefravær og ulykker, vernerunder, avviksbehandling og oppfølging av nytilsatte. Nesset kommune har etablert rutiner for å kartlegge og risikovurdere både fysiske og psykiske arbeidsmiljømessige forhold, samt utarbeidet egne rutiner for omstillinger som får konsekvenser for de ansattes arbeidsmiljø. Rutinene er lagt opp slik at risikovurderingen skal skje i forkant av beslutning om omstilling / omorganisering.

Arbeidsmiljøutvalg – HAMU

Arbeidsmiljøutvalget er et besluttende og rådgivende organ som skal virke for gjennomføringen av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten.

Hovedarbeidsmiljøutvalg er et kombinert lovbestemt arbeidsmiljøutvalg og samarbeidsutvalg med oppgaver som angitt i arbeidsmiljøloven § 7-2, forskriften § 9 og Hovedavtalen del B § 6

- Hovedarbeidsmiljøutvalget skal delta i arbeidet med å utarbeide handlingsprogram for verne- og miljøarbeidet i virksomheten.
- Utvalget, eller representanter for utvalget, skal foreta befaringer i virksomheten for å kartlegge og vurdere behovet for verne- og miljøtiltak.

HMS-årshjul for Nesset kommune

Handling	Ansvar	Medvirkende	Når
Personalmøter skal gjennomføres. Rapporter vedr. forrige års risikovurderinger/ handlingsplaner settes opp og sendes HAMU (årsrapport) via de lokale AMU	enhetsleder/ avdelingsleder	verneombud/ avdelingsutvalg/ andre fra personalet	januar
Valg av verneombud (hvert 2. år)	personalsjef	enhetsleder	januar
Grunnkurs i arbeidsmiljø	enhetsleder/ avdelingsleder	verneombud	januar
HAMU får orientering om status for avviksmeldinger	rådmann/HAMU		februar
Årsmelding fra HAMU	rådmann	HAMU	februar
Arbeidsmiljøkonferansen	rådmann	verneombud/tillitsvalgte	mars
Årlig vurdering av HMS-rutiner og planverk	rådmann/HAMU		mars
HAMU behandler årsrapport inkl rapporter vedr siste års arbeid	rådmann/HAMU		mars
Formannskap behandler årsrapport inkl rapporter vedr. siste års arbeid	rådmann		april
Vernerunder med risikovurderinger gjennomføres	enhetsleder/ avdelingsleder	verneombud/ avdelingsutvalg/ andre fra personalet	april / mai
HAMU behandler rapporter og vurderer tiltak	rådmann/HAMU		mai
Nye handlingsplaner utarbeides. Det spesifiseres hva som kan gjøres med innsats og omtanke – tiltak innenfor eget budsjett – tiltak som krever ressurser utenom dem enheten selv rår over	enhetsleder/ avdelingsleder	verneombud/ avdelingsutvalg/ andre fra personalet	3.kvartal
Plan for tiltak som krever ressurser utenom dem enheten selv rår over legges fram for HAMU	enhetsleder/HAMU		september
Rapport fra enhetene til HAMU via lokale AMU	avdelingsleder	plasstillitsvalgt og verneombud	oktober
HAMU behandler rapporter og vurderer tiltak	rådmann/HAMU		november
Ledergruppen får orientering om status for avviksmeldinger	rådmann		
Plan for vernerunde og utarbeiding av rapport og handlingsplan på enheten fastesettes	enhetsleder avdelingsleder	verneombud/ avdelingsutvalg/ andre	4.kvartal
Handlingsplaner for HMS-arbeidet utarbeides/revideres (skal gjøre greie for hvorledes den enkelte enhet skal bidra til å nå kommunens målsettinger for HMS-arbeidet)	enhetsleder/ avdelingsleder	verneombud/ avdelingsutvalg/ andre	4.kvartal
Ved behov kan det fastsettes dato/frist for gjennomføring innenfor hvert punkt i HMS-internkontrollhåndboken	HAMU		



Sissel Ebbesen Bugge
Fagforbundet



May Tove Bye Aarstad
Utdanningsforbundet



Anita Storholt Mittet
Delta



Siw Janne Aasen
Sykepleierforbundet



Marit Hammervold
Hovedverneombud

Fagorganisasjoner med frikjøpt tid		
Fagforbundet	50 % frikjøp	Sissel Ebbesen Bugge
Utdanningsforbundet	20 % frikjøp	May Tove Bye Aarstad
Delta	11 % frikjøp	Anita Storholt Mittet
NSF	11 % frikjøp	Siw Janne Ernes Aasen
HVO	10 % frikjøp	Marit Hammervold

- Utvalget skal gi råd om prioritering av virksomhetens planer i arbeidsmiljøspørsmål og skal selv ta opp spørsmål om nye tiltak.
- Utvalget skal også arbeide for at de ansatte i virksomheten får innsikt i arbeidsmiljøproblemer og søke deres medvirkning i verne- og miljøarbeidet.

Ved å opprette underutvalg til HAMU (hovedarbeidsmiljøutvalget) har vi oppnådd å få lokale arbeidsmiljøutvalg som jobber etter de bestemmelsene som er nedfelt i arbeidsmiljøloven kap.7. Når de lokale arbeidsmiljøutvalgene rapporterer til HAMU, får vi en god kontinuitet i miljøarbeidet. Ved å benytte oss av muligheten til å opprette lokale arbeidsmiljøutvalg har det også vært lettere å oppfylle lovens krav om at arbeidsmiljøutvalget skal delta på vernerunder, delta i utarbeidelsen av handlingsplaner og prioritere hvilke miljøtiltak som eventuelt må igangsettes på arbeidsplassene.

Vernetjeneste / bedriftshelsetjeneste

Alle ansatte i kommunen er innmeldt i bedriftshelsetjenesten Stamina. Bedriftshelsetjenesten bistår enhetene i spørsmål som har med arbeidsmiljøet og den enkeltes arbeidssituasjon å gjøre. I hovedsak gjøres dette gjennom forebyggende tiltak. Bedriftshelsetjenesten er også en god samarbeidspartner i enkeltsaker og i arbeidsplassvurderinger. Bedriftshelsetjenesten kan delta, og er en naturlig samarbeidspartner, i dialogmøter mellom sykemeldt arbeidstaker, arbeidsgiver og ev. NAV.

Nesset kommune har 18 verneområder med egne verneombud. Marit Hammervold har vært kommunens hovedverneombud i 2014. Verneombud og hovedverneombud er valgt av og blant de ansatte, og representerer de ansatte i alle saker som angår arbeidsmiljøet. Hovedverneombudet er fast medlem i kommunens hovedarbeidsmiljøutvalg, HAMU og er kommunens AKAN-kontakt.

HAMU (Hovedarbeidsmiljøutvalget) ble etablert høsten 2012 og består av 8 representanter. HAMU iverksettes fra 01.01.13.

Arbeidstakerrepresentanter:	
Marit Hammervold	HVO (hovedverneombud)
May Tove Bye Aarstad	Utdanningsforbundet
Anita Storholt Mittet	Delta
Sissel Ebbesen Bugge	Fagforbundet
Arbeidsgiverrepresentanter:	
Liv F. Husby	rådmann, leder for HAMU
Rolf Jonas Hurlen	ordfører
Anne-Karin Sjøli	personalsjef
Jan Karstein Schjølberg	enhetsleder Helse og omsorg

ØKONOMI

Nesset kommunes regnskap er bokført i henhold til kommunelovens § 48 med gjeldende forskrifter og kommunale regnskapsstandarder (KRS).

Regnskapsresultat

Nesset kommunes driftsregnskap viser et regnskapsmessig mindreforbruk (overskudd) på kr 2,9 mill. Netto driftsresultat er negativt med kr 2,1 mill. Netto bruk av avsetninger med kr 5 mill (fond m.v.) gjør av kommunen kommer ut med et regnskapsmessig mindreforbruk.

Investeringsregnskapet er finansiert/balansert med bruk av frie midler som lån og salgsinntekter. I brev av 7.4.2010 sier Kommunal- og regionaldepartementet at alle midler regnes i prinsippet som frie midler med unntak av midler reservert særskilte formål i henhold til lov, forskrift eller avtale (med giver).

Avviksanalyse

Vesentlige avvik:
Drift (skjema 1A, 1B)

- Enhetene hadde et mindreforbruk på kr 2,9 mill.
- Skatt og rammeoverføringer gav en inntektssvikt på kr 0,7 mill.
- Salg av kommunens konsesjonskraft gav en merinntekt på kr 0,5 mill.
- Mer kompensasjonsinntekter (mva-komp og rentekomp) på kr 0,2 mill.

Vesentlige avvik:
Investering (skjema 2A, 2B):

- Av revidert bevilgning til investeringsprosjekter på kr 43,1 mill ble kr 8,2 mill ikke benyttet. Årsregnskapets skjema 2B viser hvilke investeringsprosjekter som har overskridelser og restmidler.

Kommunen har et brutto driftsresultat på minus kr 0,16 mill i 2014, mot kr 0,67 mill i 2013. Resultatet er likevel bedre i 2014 fordi momskompensasjonen av investeringer var med i resultatet for 2013, men er ikke med i resultatet fra og med 2014. Skatt og rammeoverføringer finansierte 65% av kommunens driftsutgifter i 2014 mot 64,4% i fjor.

Brutto driftsresultat viser resultatet av ordinær drift inkl. avskrivninger på driftsmidlet. Resultatet gir uttrykk for kommunens evne til å betjene lånegjeld og til å finansiere deler av årets investeringer over driftsresultatet, samt evne til å avsette midler til senere års bruk.

Netto driftsresultat viser resultatet av kommunens ordinære, løpende drift innenfor det finansielt orienterte regnskapssystemet. Det betyr at avskrivninger er erstattet med avdrag på lån. I tillegg er netto renteutgift trukket fra. Kommunen bør ha et netto driftsresultat som ligger på minst 3 pst av driftsinntektene. Årets resultat er på minus 0,8 pst, dvs. minus kr 2,1 mill. Kommunen er avhengig av et godt netto resultat for å kunne avsette til reserver, ha buffere i forhold til svingninger i skatteinntekter og renteutgifter, samt egenkapital til investeringer.

Netto eksterne finansutgifter viser hvor stor del av kommunens driftsinntekter som går med til å betale renter og avdrag. Herunder bokføres renter, avdrag, avkastning på plasserte midler,

Brutto driftsresultat – dekningsgrad skatt og rammeoverføringer

	2010	2011	2012	2013	2014
Driftsinntekter	241 403	244 042	251 035	260 150	263 946
Driftsutgifter	228 047	238 614	255 080	259 479	264 110
Brutto driftsresultat	13 356	5 428	-4 045	671	-164
Skatt og rammeoverf. dekker % av utgiftene	59,8	63,6	63,2	64,4	65,0

Alle tall i hele 1000 kroner

I prosent av driftsinntektene	2010	2011	2012	2013	2014
Netto driftsresultat	3,9	1,5	-3,4	-1,2	-0,8
Netto renter og avdrag	4,7	4,4	5,8	5,3	4,7
Brutto investeringsutgifter	22,6	12,1	2,5	5,2	13,2
Netto lånegjeld *)	78,5	85,3	80,8	79,6	85,3
Arbeidskapitalens driftsdel	5,8	5,5	3,2	1,1	0,7
Disposisjonsfond	4,8	4,7	2,7	1,5	1,0

* Netto lånegjeld er iht. SSBs indikator

utbytte mv. Lavere rente og mindre utlån gjør at andelen reduseres.

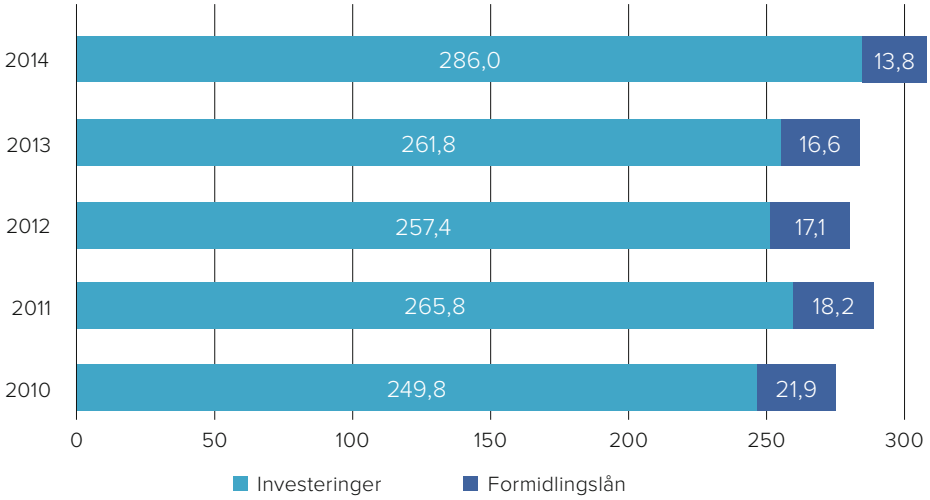
Brutto investeringsutgifter i prosent av driftsinntektene sier noe om nivået på kommunens investeringer i forhold til driftsinntektene. Årets investeringer tilsvarer 13,2 pst av driftsinntektene, mot 5,3 pst i fjor. De to siste årene er det investert totalt kr 48 mill. De siste 5 årene har det vært investert for kr 139 mill. Det meste av investeringene er finansiert med låneopptak. Dette skal i det lange løp finansieres av driftsmidler ved betaling av renter og avdrag på lån.

Netto lånegjeld i prosent av driftsinntektene (SSBs indikator) viser hvor mye kommunen har i netto lånegjeld i forhold til driftsinntektene. Dette er kommunens innlån korrigert for alle utlån og ubrukte lånemidler. Netto lånegjeld har økt fra 2013 på grunn av økt investeringsaktivitet. Gjeld pr. innbygger er økt fra kr 68 997 i 2013 til kr 75 678 i 2014.

Arbeidskapitalens driftsdel (likviditet) forteller om kommunens mulighet til å betale sine forpliktelser etter hvert som de forfaller. Den er på 0,7 pst (måltall: minimum 5 pst). Her er korrigert for ubrukte lånemidler og bundne fond. Ettersom akkumulert premieavvik blir høyere for hvert år som går er det viktig å bygge opp fond som ikke benyttes, men som ligger som en likviditetsmessig buffer.

Utvikling soliditet	2010	2011	2012	2013	2014
Egenkapitalprosent	17,7	11,6	9,4	6,1	6,8
Gjeldsgrad	4,6	7,6	9,6	15,3	13,7

Lånegjeld (mill kr)



Disposisjonsfondet er per 31.12 på kr 2,6 mill. Kommunen bør opparbeide seg disposisjonsfond for ikke å bli sårbar for svingningene i de frie inntektene og renteutgifter, og for å ha egenkapital til investeringer. Et måltall for disposisjonsfond er minimum 4 % av driftsinntektene. Disposisjonsfondet utgjør 1,0 pst av driftsinntektene per 31.12.2014.

Soliditet
Soliditet er et uttrykk for bedriftens evne til å tåle fremtidig underskudd. Når man vurderer en bedrifts soliditet ser man på hvor stor andel av bedriften som er finansiert med egenkapital og hvor stor andel som er finansiert med lånte midler.

Egenkapitalprosenten (sum EK*100 /totalkapitalen) som bør være høyest mulig, forteller oss hvor stor andel av kommunens eiendeler som er finansiert med egenkapital. I 2012 har det vært mye bruk av fondsmidler som har ført til redusert egenkapital. Den vesentligste endringen fra 2012 er netto økning i pensjonsforpliktelsen.

Gjeldsgraden (sum gjeld/sum EK) viser forholdet mellom kapital som er finansiert av utenforstående og kommunen selv. Denne bør være lavest mulig. Endringen fra 2012 til 2013 og videre i 2014 har sammenheng med estimatavvik.

Lånegjeld

Kommunen formidler lån fra Husbanken til kommunens innbyggere i henhold til egne retningslinjer. Dette skal være et nullspill for kommunen.

Av låneporteføljen til investeringer i anleggsmidler er 36,1 pst bundet til fastrente, mens resten fortsatt har flytende rente. Ved flytende renter vil kommunen være veldig sårbar for svingningene i rentene, hvis det ikke er bygd opp bufferfond.

Kommunen har per 31.12 et disposisjonsfond på kr 2,6 mill som kan være med å ta høyde for slike svingninger.

I 2014 har kommunen fått rentekompensasjon tilsvarende et lån på kr 22,4 mill.

Premieavvik

Nesset kommune har et akkumulert netto premieavvik på kr 23,4 mill. Dette er midler som kommunen har betalt, men som ikke er utgiftsført i regnskapet ennå. Når akkumulert premieavviket vokser kan kommunen komme i et likviditetsmessig uføre til slutt. Det er derfor viktig for kommunen å bygge opp fond tilsvarende premieavviket.
Nesset kommune har valgt å utgiftsføre premieavviket over maks antall år, dvs. 7 år fra og med premieavviket for 2014. Tidligere år utgiftsføres over 15/10 år. Alternativt kunne årets premieavvik vært utgiftsført året etterpå.

Driftsinntekter – prosentvis fordeling

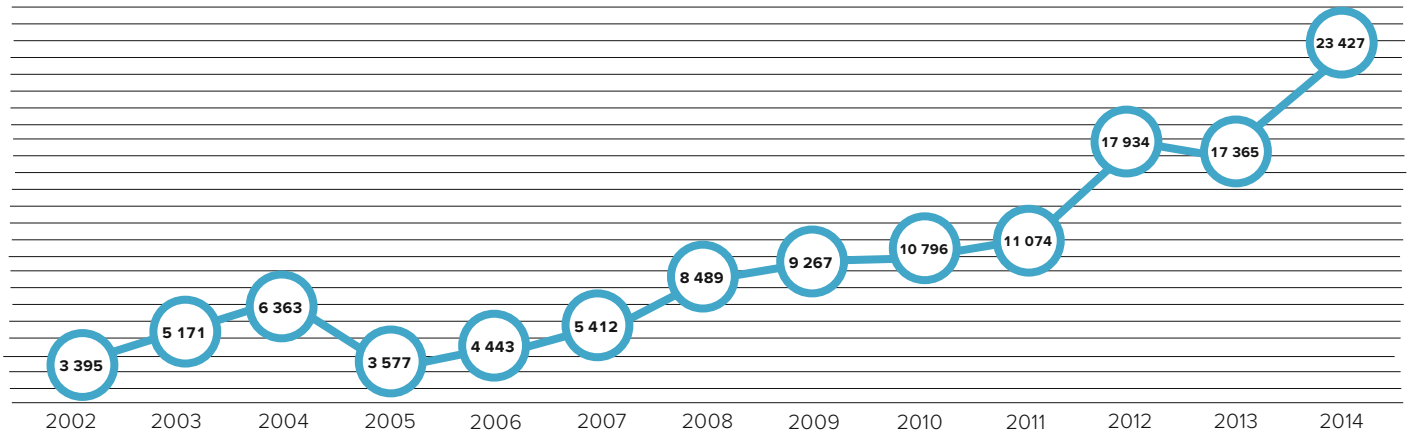
Figuren viser at rammetilskudd og skatteinntekter utgjør til sammen 65 pst av kommunens totale driftsinntekter i 2014, 64,2 pst i 2013.

Tilskudd og overføringer er inntekter som samtidig generer utgifter; rente-/avdragskompensasjon, ressurskrevende brukere, fastlønnstilskudd lege, morsmålsundervisning, videreformidling spillemidler, m.v.

Momskompensasjon av driftsmidler er en del av kommunens frie inntekter.

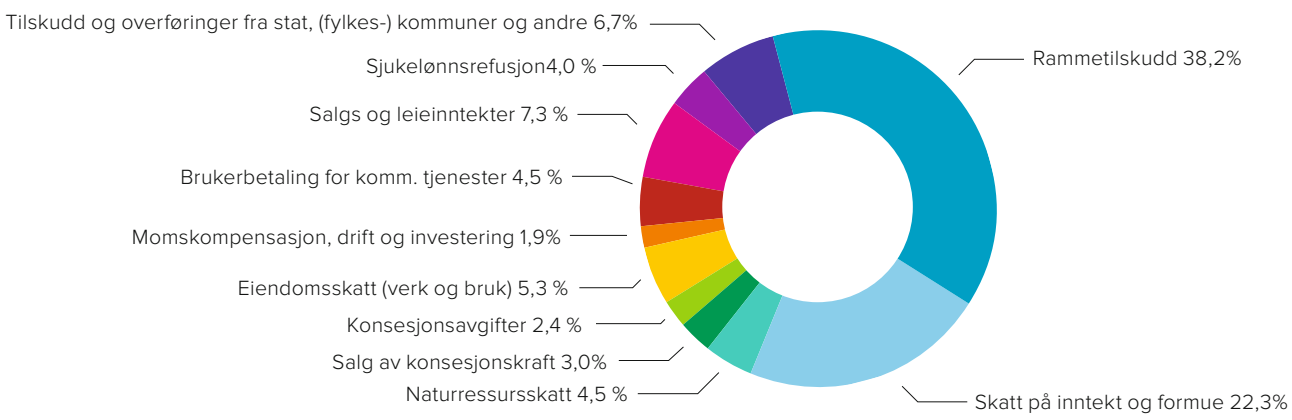
Foruten skatt, rammeoverføringer og konsesjonsavgifter er det kun salg av konsesjonskraft og eiendomsskatt som ikke genererer direkte utgifter og hvor kommunen kan ha mulighet til å øke inntektene sine. Kommunestyret har vedtatt å skrive ut eiendomsskatt på alle eiendommer i kommunen for 2015.

Premieavvik akkumulert



Utvikling i akkumulert premieavvik 2002–2014 (1000 kr)

Driftsinntekter – prosentvis fordeling



Regnskapsskjema 1A – drift

		2014		2013
(Minus = inntekt)	Regnskap	Regulert budsjett	Opprinnelig budsjett	Regnskap
Skatt på inntekt og formue	-70 815 924	-70 694 000	-71 756 000	-70 367 345
Herav: naturressursskatt	-11 888 247	-11 500 000	-11 500 000	-11 567 384
Rammetilskudd 1)	-100 847 557	-101 674 000	-101 674 000	-96 779 812
Skatt på eiendom	-14 077 803	-14 069 000	-14 069 000	-13 741 939
Konsesjonsavgifter	-7 877 890	-7 680 000	-7 680 000	-7 680 614
Momsrefusjon 2)	-5 057 167	-4 926 000	-4 926 000	-1 989 920
Konsesjonskraftinntekter 3)	-6 219 700	-5 700 000	-8 500 000	-7 506 956
Kompensasjonsinnt., renter/avdrag	-840 523	-770 000	-770 000	-816 853
Sum frie disponible inntekter	**-205 736 563**	**-205 513 000**	**-209 375 000**	**-198 883 440**
Renteinntekter fra bank	-768 133	-900 000	-1 200 000	-767 683
Renteinntekter utlån	-435 446	-300 000	-300 000	-415 227
Renteinntekter Nesset kraft as	-1 200 090	-1 200 000	-1 285 000	-1 233 120
Utbytte	-1 366 316	-1 349 000	-3 000 000	-103 251
Kalkulatoriske inntekter VA	-2 130 462	-2 024 000	-2 024 000	-1 862 682
Renteutgifter, provisj. o.a.finansutgifter	8 416 398	8 377 000	8 377 000	8 735 848
Avdrag på lån	8 741 317	8 741 000	9 246 000	8 390 826
Netto finansinntekter/-utgifter	**11 257 268**	**11 345 000**	**9 814 000**	**12 744 711**
Dekning av tidligere års merforbruk	0	0	0	0
Til ubundne avsetninger	2 638 000	2 638 000	0	4 226 000
Til bundne avsetninger	7 965 136	7 680 000	7 680 000	7 710 262
Bruk av tidligere års mindreforbruk	-2 638 480	-2 638 000	0	-4 980 142
Bruk av ubundne avsetn	-3 973 000	-3 973 000	-1 487 000	-6 999 000
Bruk av bundne avsetninger	-4 550 000	-4 550 000	-4 550 000	-4 550 000
Netto avsetninger	**-558 344**	**-843 000**	**1 643 000**	**-4 592 880**
Overf. til investeringsregnskapet	0	0	0	1 494 538
Til fordeling	**-195 037 639**	**-195 011 000**	**-197 918 000**	**-189 237 070**
Sum fordelt til drift (fra skjema 1B)	**192 090 629**	**195 011 000**	**197 918 000**	**186 598 590**
Merforbruk/mindreforbruk	**-2 947 011**	**0**	**0**	**-2 638 480**

1) Spesifikasjon av rammetilskuddet:

Innbyggertilskudd og utg.utjevning	-88 790 000	-88 983 000	-88 983 000	-84 910 000
Småkommunetilskudd	-5 316 000	-5 316 000	-5 316 000	-5 161 000
Skjønnstilskudd	-4 818 000	-4 818 000	-4 818 000	-4 910 000
Inntektsutjevning	-1 923 557	-2 557 000	-2 557 000	-1 798 812

2) Momskompensasjon 2013 er fra investeringer. Fra og med 2014 tas inntekten med i investeringsregnskapet. Fra og med 2014 er momskompensasjon fra drift samla under frie inntekter.

3) Nesset kraft as selger kommunens konsesjonskraft for Nesset kommunes regning og risiko.

Dette utløser følgende tall for:	**2014**	**2013**
salgsinntekter	14 715 984	16 162 114
kjøp (Statkraft)	-8 117 777	-8 338 261
Nesset kraft as, eksterne kostnader	-378 507	-398 230
Fylkeskommunen, oppgj. januar/april	0	81 332
netto i kommunens regnskap	**6 219 700**	**7 506 955**

Regnskapsskjema 1B – fordelt til enhetene drift

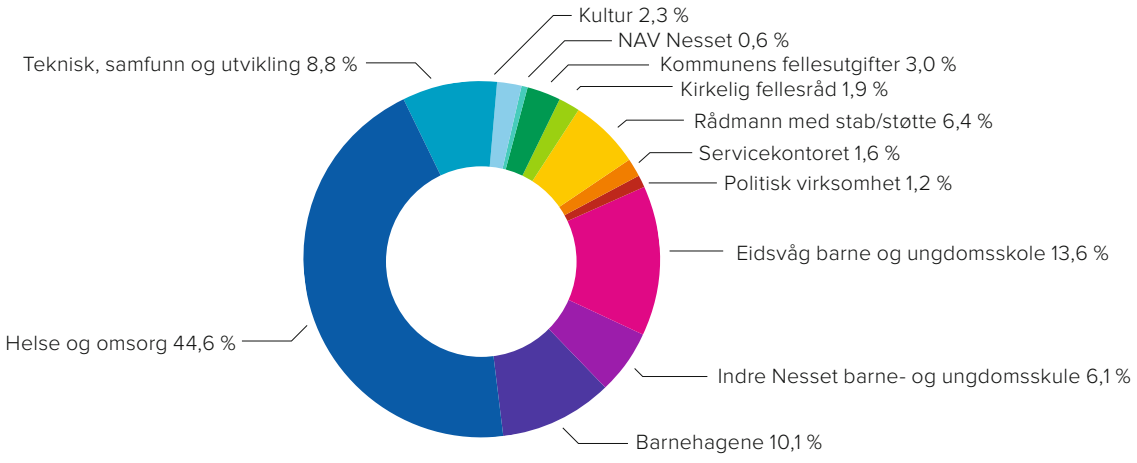
	Enhet	2014 Regnskap	2014 Regulert budsjett	2014 Opprinnelig budsjett	2014 Avvik fra regulert budsjett	2014 Avvik %	2013 Regnskap
1	Rådmannens stab/støtte, inkl. fellesutg.	21 610 540	21 885 000	21 431 000	274 460	1,3	19 477 049
	Herav:						
	Kommunale fellesutgifter/-inntekter	5 698 383	5 162 000	4 992 000	-536 383	-10,4	4 186 641
	Kirkelig fellesråd	3 575 000	3 575 000	3 539 000	0	0,0	3 374 000
	Rådmannens stab/støtte	8 724 396	8 981 000	8 779 000	256 604	2,9	8 085 576
	Skolefaglig rådgiver	3 612 762	4 167 000	4 121 000	554 238	13,3	3 830 831
2	Servicekontor	3 077 265	3 064 000	3 042 000	-13 265	-0,4	2 826 207
3	Politisk virksomhet	2 257 313	2 602 000	2 569 000	344 687	13,2	2 406 079
4	Eidsvåg barne- og ungdomsskole	26 123 709	27 634 000	28 276 000	1 510 291	5,5	27 142 368
5	Indre Nesset barne- og ungdomsskule	11 694 330	12 451 000	12 157 000	756 670	6,1	12 479 803
6	Barnehagene	19 319 153	19 683 000	19 351 000	363 847	1,8	18 499 110
7	Helse og omsorg (HELO)	85 606 193	86 047 000	83 386 000	440 807	0,5	81 980 980
8	Teknisk, samfunn og utvikling 1	17 415 996	16 814 000	16 589 000	-601 996	-3,6	15 985 734
	Sjølkost (VARSF) 2	-564 209	-824 000	-824 000	-259 791	-31,5	-538 860
9	Kultur	4 400 314	4 276 000	4 335 000	-124 314	-2,9	4 145 291
10	NAV	1 150 024	1 379 000	2 206 000	228 976	16,6	2 194 830
11	Reserver	0	0	5 400 000	0		0
	Totalt	**192 090 629**	**195 011 000**	**197 918 000**	**2 920 371**	**1,5**	**186 598 590**

1) inkl. ubrukte midler av erstatningskraft/utviklingsfond, kr 42 545 som er med i kommunens mindreforbruk

2) Inkl. framførbart underskudd på selvkostområdene kr 883 895 pga manglende fondsmidler, jf. note 9

Redegjørelse for vesentlig avvik tas med under beskrivelse av enhetene

Netto utgifter – prosentvis fordeling mellom enheter/avdelinger



Regnskapsskjema 2A – investering

	2014			2013
	Regnskap	Regulert budsjett	Opprinnelig budsjett	Regnskap
Investeringer i anleggsmidler	34 924 691	43 057 000	47 278 000	13 641 460
Utlån og forskutteringer	3 731 000	7 177 000	5 000 000	1 930 000
Kjøp av aksjer og andeler	1 151 712	1 258 500	640 000	1 954 639
Avdrag på lån	3 777 094	1 300 000	1 300 000	2 564 586
Dekning av tidligere års udekket	0	0	0	0
Avsetninger	0	0	0	505 974
Årets finansieringsbehov	**43 584 497**	**52 792 500**	**54 218 000**	**20 596 659**
Finansiert slik:				
Bruk av lånemidler	29 377 392	41 711 000	39 961 000	13 795 404
Inntekter fra salg av anleggsmidler	2 196 118	0	0	102 872
Tilskudd til investeringer	40 000	373 000	0	560 000
Kompensasjon for merverdiavgift	4 908 410	5 790 000	5 957 000	0
Mottatte avdrag på utlån og refusjoner	4 807 986	3 300 000	7 300 000	3 073 106
Andre inntekter	0	0	0	0
Sum ekstern finansiering	41 329 906	51 174 000	53 218 000	17 531 382
Overført fra driftsregnskapet	0	0	0	1 538 588
Bruk av tidligere års udisponert	0	0	0	0
Bruk av avsetninger	2 254 591	1 618 500	1 000 000	1 526 688
Sum finansiering	**43 584 497**	**52 792 500**	**54 218 000**	**20 596 659**
Udekket/udisponert	**0**	**0**	**0**	**0**

Regnskapsskjema 2B –prosjektregnskap for investeringer 2014

		Årets budsjett / regnskap			Totalt prosjekt		Total ramme
Prosj. nr	Navn på prosjekt	Budsjett 2014	Brukt pr. 31.12.14	Rest + overskrid -	Brukt tidl. år	Brukt pr. 31.12.14	Vedtatt [1]
600127	Badeplass Eidsvågleira	3 233 000	3 231 170	1 830	175 141	3 406 312	3 370 000
600152	NOS - utvidelse	110 000	0	110 000	26 666 970	26 666 970	26 777 000
600158	Flerbrukshall	500 000	35 968	464 032	2 496 862	2 532 829	45 325 000
600169	Relokalisering barnehage, barne-/kulturskole	15 800 000	15 107 346	692 654	3 998 842	19 106 189	19 900 000
600217	Utbedring ledningsnett - vann	300 000	211 839	88 161	0	211 839	300 000
600218	Utbedring ledningsnett - avløp	589 000	213 548	375 452	0	213 548	589 000
600228	Skansen - digitalisering eiendomsarkiv	3 000	2 745	255	1 650 614	1 653 359	1 750 000
600231	Etabl Parkeringsplasser EIBUS og HELOMS	430 000	338 750	91 250	719 662	1 058 412	1 150 000
600234	IKT - investeringer	1 450 000	885 323	564 677	0	0	1 450 000
600240	Overføringsledning til Raudsand	5 832 000	6 092 628	-260 628	1 039 911	7 132 539	7 750 000
600244	Adressering i Nesset / skilting	100 000	0	100 000	34 050	34 050	1 000 000

Regnskapsskjema 2B –prosjektregnskap for investeringer 2014

Prosj. nr	Navn på prosjekt	Årets budsjett / regnskap			Totalt prosjekt		Total ramme
		Budsjett 2014	Brukt pr. 31.12.14	Rest + overskrid -	Brukt tidl. år	Brukt pr. 31.12.14	Vedtatt [1]
600245	Oppgradering kommuneveg på Meisalstranda	212 000	163 917	48 083	388 072	551 989	600 000
600247	VA - vannmålere, innføring	241 000	246 703	-5 703	319 484	566 187	560 000
600248	VA - renseanlegg Eidsvåg vannverk, forprosjekt	369 000	73 822	295 178	130 567	204 389	500 000
600257	Strandpromenade Eidsvåg sentrum	600 000	276 829	323 171	498 330	775 159	1 100 000
600259	Oppgradering SD-anlegg Eresfjord skole	322 000	456 432	-134 432	27 756	484 188	350 000
600260	Nødstrømsaggregat NOS	691 000	692 556	-1 556	1 654 423	2 346 980	2 345 000
600262	Behovsutredning pleie og omsorg	600 000	513 754	86 246	0	513 754	1 000 000
600263	Utskifting asbestledninger Raudsand	75 000	81 189	-6 189	0	81 189	500 000
600264	Utbedring lokaler til uteavdelinga	1 000 000	1 095 621	-95 621	54 112	1 149 732	1 900 000
600265	Tomter Furulund-feltet, tomt 7 og 8	47 000	47 000	0	77 440	124 440	125 000
600269	Utbedring ventilasjanl Nesset u - gymsal/garderobe	256 000	252 464	3 536	443 943	696 407	700 000
600272	Kommunestyresal - stoler og lydanlegg	100 000	123 239	-23 239	119 438	242 676	200 000
600274	Eresfjord vannverk - bedring av vann-kvalitet	221 000	220 728	272	899 274	1 120 002	1 120 000
600275	Vannskade gnr 26/2, O Hole	860 000	650 000	210 000	0	650 000	860 625
600276	Maskinelt utstyr, kirkelig fellesråd (multimaskin), HMS	310 000	310 000	0	0	310 000	310 000
600278	Legesenteret - innvendig rehabilitering	50 000	15 433	34 567	0	15 433	3 000 000
600279	Vaktmesterbil m/henger	200 000	161 530	38 470	0	161 530	200 000
600280	Nye EL-tavler	150 000	21 625	128 375	0	21 625	600 000
600281	NOS vaskeri, nye vaskemaskiner	350 000	357 875	-7 875	0	357 875	350 000
600283	Inventar og utstyr v/flytting av kulturskole	200 000	201 166	-1 166	0	201 166	200 000
600284	Sikring av kvikkleireområde i Eidsvåg	1 500 000	251 385	1 248 615	0	251 385	2 000 000
600285	Grøfting langs kommunale veger	500 000	386 326	113 674	0	386 326	500 000
600286	Reasfaltering kommunale veger/plasser	500 000	722 484	-222 484	0	722 484	500 000
600287	Eresfjord barnehage - nytt gulv/kjøkken	350 000	507 176	-157 176	0	507 176	350 000
600288	Eidsvåg sentrum	3 000 000	153 524	2 846 476	0	153 524	3 000 000
600290	Overføringsledning Meisal vannverk	500 000	81 189	418 811	0	81 189	6 500 000
600291	Forlengelse av avløpsrør	33 000	40 594	-7 594	0	40 594	600 000
600292	Rehabilitering av vannkummer	300 000	0	300 000	0	0	300 000
600293	Helseløype	373 000	0	373 000	19 742	19 742	393 000
600294	Eidsvåg barnehage, inventar/utstyr	200 000	188 664	11 337		188 664	200 000
600295	Eiendomsskatt, programvare	600 000	354 830	245 170		354 830	600 000
180013	GID 27/169 salg nedre Hammerv.		73 700	-73 700		73 700	
180014	GID 79/54 salg Stormoen Eikesdal		83 619,81	-83 620		83 620	
	SUM	**43 057 000**	**34 924 691**	**8 132 309**	**41 436 123**	**75 475 492**	**141 709 625**

1) Denne kolonnen er oppdatert iht vedtatt budsjett 2014 og regulert budsjett november 2014 , samt midler avsatt i økonomiplana (for 2014-2017)

Investeringsprosjekt 2014		
600127 Badeplass Eidsvågleira		
Budsjett	3 233 000	Badeplassen på Eidsvåg leira ble utført høst/ vinter 2013 og ble ferdigstilt og åpnet mai 2014. Det er etablert natursteinmur og nedkomst til sjø, gressplen og den gamle sagen som sto på området er omgjort til garderobe og WC anlegg, samt kiosk og lagringsplass for kajakk og kanoer. Anlegget kan også brukes av rullestolbrukere. Badeplassen har vært mye brukt sommeren 2014. Prosjektet ble dyrere på grunn av krav om grunnundersøkelser mhp kvikkleire. Funn av kvikkleire på badeplassen krevde fordyrende endringer på utforming av anlegget.
Regnskap	3 231 170	
Rest+/overskrid-	1 830	
Totalt brukt	3 406 312	
Total ramme	**3 370 000**	
600152 NOS - utvidelse		
Budsjett	110 000	I 2014 var midlene tiltenkt utbedring av innvendige branntekniske dører. Mangel på kapasitet ved enheten TSU medførte at dette ikke ble utført. Etter branntilsynet i høst ser man at det er nødvendig med flere branntekniske oppgraderinger. Dette vil bli utredet i 2015.
Regnskap	0	
Rest+/overskrid-	110 000	
Totalt brukt	26 666 970	
Total ramme	**26 777 000**	
600158 Flerbrukshall		
Budsjett	500 000	Bygging av flerbrukshall er utsatt i påvente av gjennomføring av sikringstiltak iht reguleringsplan Holtan. Utgifter til prosjektledelse. Prosjektleder som har jobbet med dette prosjektet over år sluttet i Nesset kommune i mars/april 2014.
Regnskap	35 968	
Rest+/overskrid-	464 032	
Totalt brukt	2 532 829	
Total ramme	**45 325 000**	
600169 Relokalisering barnehage, barne- og kulturskole		
Budsjett	15 800 000	Prosjektet består av 2 trinn; tilbygg for barneskolen og ombygging for barnehagen. Tilbygg barneskole, EIBUS ble ferdigstilt i mai 2014 og tatt i bruk skoleåret 2014/15. Det samlet barneskolens 1.-7.trinn i samme bygg og i tillegg ga det plass for kulturskolens virksomhet og dermed oppgradering av deres lokaliteter. Ombygging av Mellomtrinnet til barnehage og rehabilitering av bygningsmassen startet opp i september 2014 og ferdigstilles 1.kvartal 2015. Barnehagen har i lengre tid hatt avvik fra Arbeidstilsynet angående de ansattes arbeidsforhold i dagens barnehagebygg. Mellomtrinnet som barnehage vil dekke inn alle disse avvikene og i tillegg øke til en 5-avdelings barnehage.
Regnskap	15 107 346	
Rest+/overskrid-	692 654	
Totalt brukt	19 106 189	
Total ramme	**19 900 000**	
600217 Utbedring ledningsnett – vann (VA)		
Budsjett	300 000	Det ble kjøpt inn kummer og armatur i 2014 innenfor budsjett. Arbeid med å sette ned kummer vil bli utført i 2015 iht bevilgede midler.
Regnskap	211 839	
Rest+/overskrid-	88 161	
600218 Utbedring ledningsnett – avløp (VA)		
Budsjett	589 000	På grunn av manglende kapasitet ved teknisk drift ble ikke hele budsjettet brukt i 2014. Det ble lagt 300 meter med avløpsrør ved Hammervollhagen, hvor eldre del av avløpsrør ned ved sjøgarden ble faset ut.
Regnskap	213 548	
Rest+/overskrid-	375 452	
600228 Skansen – digitalisering eiendomsarkiv		
Budsjett	3 000	Byggesaks-, delings- og landbruksarkiv for perioden 1965-2007 er digitalisert. Papirarkivet er oppbevart hos Interkommunalt arkiv M & R i Ålesund. Planarkivet for samme periode avsluttes og digitaliseres i 2015. Videre arbeid i IKT ORKidé blir å gjøre de nå elektroniske dokumentene tilgjengelig for innbyggerne.
Regnskap	2 745	
Rest+/overskrid-	255	
Totalt brukt	1 653 359	
Total ramme	**1 750 000**	
600231 Etablering av parkeringsplasser ved Eidsvåg barne- og ungdomsskole		
Budsjett	430 000	Barneskolen ved EIBUS har fått en sikrere adkomst for varelevering og en skjermet parkeringsplass for ansatte og besøkende. Parkeringsplassen ble tatt i bruk i 2013, mens selve inngjerdingen ble utsatt til 2014 i sammenheng med inngjerding av skolens samlede uteområdet med utvidelsen mot NOS. Arbeidene ble avsluttet vår/sommer 2014.
Regnskap	338 750	
Rest+/overskrid-	91 250	
Totalt brukt	1 058 412	
Total ramme	**1 150 000**	

Investeringsprosjekt 2014

600233 IKT - investeringer 2014

Budsjett	1 450 000
Regnskap	885 323
Rest+/overskrid-	564 677

Investeringer i IKT Orkidé utgjorde kr 203 000.
Den mest nevneverdige investeringspost lokalt var prosjekt for oppgradering av komponenter tilhørende kommunenes anlegg for temperatur- og byggstyring, samt modernisering av tilhørende kontrollsystem kr 250 000. Innkjøpt nettbrett til mobile omsorgstjenester, kr 80 000. Pga økonomisk situasjon i 2014 ble flere investeringer utsatt.

600240 Overføringsledning til Raudsand (VA)

Budsjett	5 832 000
Regnskap	6 092 628
Rest+/overskrid-	-260 628
Totalt brukt	7 132 539
Total ramme	**7 750 000**

Overføringsledning mellom Eidsvåg og Raudsand er et prosjekt som har vært planlagt i lenger tid. Prosjektet ble oppstartet i desember 2013 og ble satt i drift 12. februar 2015. Renseanlegget på Raudsand er nå satt ut av drift, noe som frigir 12 timer på teknisk drift. Flere nye abonnenter ønsker å koble seg på ny hovedledning. I 2015 gjenstår ferdigbefaring, og det er ventet utgifter fra riksantikvaringen i forbindelse med overgravning av kulturminne (Kavlevegen) i juni 2014.

600244 Adressering i Nesset / skilting

Budsjett	100 000
Regnskap	0
Rest+/overskrid-	100 000
Totalt brukt	34 050
Total ramme	**1 000 000**

I løpet av 2014 ble det hentet inn tilbud på rammeavtaler for innkjøp av adresseskilt. Rammeavtaler inngås først i 2015 og arbeidet med oppsetting av adresseskilt ble følgelig ikke igangsatt i 2014.

600245 Oppgradering kommuneveg på Meisalstranda

Budsjett	212 000
Regnskap	163 917
Rest+/overskrid-	48 083
Totalt brukt	551 989
Total ramme	**600 000**

Gamlevegen på Meisal er utvidet på et strekke på 220 meter, det er lagt ned drening, etablert møteplass, satt opp en ny natursteinsmur og satt opp 200 meter med autovern. Prosjektet ble ferdig i 2014.

600247 Vannmålere, innføring (VA)

Budsjett	241 000
Regnskap	246 703
Rest+/overskrid-	-5 703
Totalt brukt	566 187
Total ramme	**560 000**

Innføring av forbruksbasert gebyrregulativ for vann og avløp (vannmålere) ble innført 1.1.2014. Næringsliv skal etter denne datoen avregnes etter vannforbruk, mens private abonnenter kan velge om de skal avregnes etter forbruk eller per areal av bolig. Per 1.4.2015 har 146 abonnenter (av totalt 950 abonnenter) installert vannmåler og blir avregnet etter forbruk. Kommunen kan fjernavlese vannmålere og kan importere vannmålerdata til kommunens fakturaprogram, slik at faktura kan sendes ut til abonnenter uten mye kontorarbeid.

600248 Renseanlegg Eidsvåg vannverk, forprosjekt (VA)

Budsjett	369 000
Regnskap	73 822
Rest+/overskrid-	295 178
Totalt brukt	204 389
Total ramme	**500 000**

Asplan Viak leverte rapport i 2014 hvor teknologi for å rense vannet fra Mørkavannet, fire teknologier ble foreslått. I 2014 har arbeidsgruppe for hovedplan vann vært på befaringer på fire forskjellige vannverk for å se på aktuelle renseanlegg. Arbeidsgruppe har konkludert på renseteknologi og vil legge frem sak til politisk behandling våren 2015.

600257 Strandpromenade Eidsvåg sentrum

Budsjett	600 000
Regnskap	276 829
Rest+/overskrid-	323 171
Totalt brukt	775 159
Total ramme	**1 100 000**

Prosjektet har vært under arbeid i 2014, men har vært forsinket på grunn av kapasitetsproblem ved teknisk drift og uavklarte forhold ved entreprenør. Det er etablert gangvei langs sjøkanten i Eidsvåg fra kommunehuset til Sjøgarden. Det er lagt ned strøm og satt ned lyspunkter langs hele strandpromenaden. Det gjenstår en del plastringarbeid av steinfylling mot sjø, samt at det skal lages en nedkomst til sjø fra strandpromenade og lages til gressplen langs strandpromenaden. Prosjektet vil ferdigstilles våren 2015.

600259 Oppgradering SD-anlegg Eresfjord barne- og ungdomsskule		
Budsjett	322 000	Sd-anlegg av utdatert årgang ved barne- og ungdomsskolen i Eresfjord, INBUS gjorde det nødvendig med en omfattende oppgradering av hele anlegget. Samtidig ble det påpekt at også sd-anlegget ved Ungdomsskolen i Eidsvåg, EIBUS var i samme situasjon. For å kunne gjennomføre en samlet operasjon og samtidig redusere teknikernes reiseutgifter, ble også Ungdomsskolen ved EIBUS sitt anlegg tatt inn i prosjektet. Selve prosjektet innbefattet styring og programmering av de tekniske anleggene, men prosjektet måtte ta på seg høye kostnader med utskifting av ødelagte komponenter i de tekniske anleggene for at de skulle fungere, derav overskridelser.
Regnskap	456 432	
Rest+/overskrid-	-134 432	
Totalt brukt	484 188	
Total ramme	**350 000**	
600260 Nødstrømsaggregat NOS		
Budsjett	691 000	Arbeidet med nødstrømsaggregat for Nesset omsorgssenter startet opp i 2013. Eget bygg ble satt opp på nordsiden av NOS som huset selve aggregatet. Deretter ble det kablet inn i institusjonsbygget og koblet opp sammen med den ordinære strømtilførselen. Anlegget ble først prøvd kjørt i gang i mars 2014, men problemer med teknikken utsatte ferdigstillelsen til mai 2014. Anlegget vil ved bortfall av ordinær strømtilførsel forsyne NOS med egenprodusert strøm
Regnskap	692 556	
Rest+/overskrid-	-1 556	
Totalt brukt	2 346 980	
Total ramme	**2 345 000**	
600262 Behovsutredning pleie og omsorg		
Budsjett	600 000	En arbeidsgruppe bestående av representanter fra både politisk hold og administrasjonen har arbeidet med utredning av flere alternativer for fremtidig organisering av pleie- og omsorgstjenesten. Arkitekter har vært involvert i skissering av de forskjellige alternativene. Sak til politisk behandling var berammet i november 2014, men pga kompleksiteten i forprosjektet og litt for lav fremdrift resulterte det i at saken ble utsatt til behandling i 2015.
Regnskap	513 754	
Rest+/overskrid-	86 246	
Totalt brukt	513 754	
Total ramme	**1 000 000**	
600263 Utskifting asbestledninger Raudsand (VA)		
Budsjett	75 000	Planlegging av prosjektet er utført i 2014. På grunn av kapasitetsproblemer ved teknisk drift ble prosjektet ikke startet i 2014. Prosjektet er planlagt utført og avsluttet i 2015.
Regnskap	81 189	
Rest+/overskrid-	-6 189	
Totalt brukt	81 189	
Total ramme	**500 000**	
600264 Utbedring lokaler til uteavdelinga		
Budsjett	1 000 000	Utbedring av uteavdeling er resultat av pålegg fra arbeidstilsynet, hvor det måtte etableres et skille mellom arbeid med vann og kloakk. I tillegg måtte det legges nytt tak pga av lekkasjer, utbedres gulv i garasje, etableres vaskeplass til utstyr og kjøretøy. Prosjektet vil avsluttes våren 2015.
Regnskap	1 095 621	
Rest+/overskrid-	-95 621	
Totalt brukt	1 149 732	
Total ramme	**1 900 000**	
600265 Tomter Furulund-feltet, tomt 7 og 8		
Budsjett	47 000	Det ble lagt 100 meter vannledning og avløp til to kommunale boligtomter på furulundfeltet på Raudsand. Prosjektet ble utført og avsluttet i 2014.
Regnskap	47 000	
Rest+/overskrid-	0	
Totalt brukt	124 440	
Total ramme	**125 000**	
600269 Utbedring ventilasjonsanlegg Nesset ungdomsskole, gymsal/garderobe		
Budsjett	256 000	Ventilasjonsanlegget for gymsal og garderober ved Ungdomsskolen, EIBUS havarerte vinteren 2012. Rehabilitering ble i første omgang utsatt i påvente av flerbrukshallen. 2 stk nye ventilasjonsanlegg ble installert første halvdel av 2014
Regnskap	252 464	
Rest+/overskrid-	3 536	
Totalt brukt	696 407	
Total ramme	**700 000**	

600272 Kommunestyresal –stoler og lydanlegg		
Budsjett	100 000	Kommunestyresalens lydanlegg er for første gang skiftet ut. Lydanlegget ivaretar nå teleslynge, formidling av lyd fra mikrofon til høyttalere, fra PC eller annen enhet til høyttalere og opptak av lyd fra kommunestyremøtene. Stoler ble innkjøpt i 2013.
Regnskap	123 239	
Rest+/overskrid-	-23 239	
Totalt brukt	242 676	
Total ramme	**200 000**	
600274 Eresfjord vannverk – bedring av vannkvalitet (VA)		
Budsjett	221 000	Prosjektet ble startet i september 2013. Det ble etablert 550 meter med vannledning, 300 meter med strømkabel og ny grunnvannsbrønn med prefabrikert pumpehus, kloringsanlegg og driftsovervåking. Ny grunnvannsbrønn ble satt i drift februar 2014, og fungerer etter planen. Merkostnadene i prosjektet skyldes at det ikke ble funnet grunnvann nær vannverket, og det måtte legges lengre strekk vannrør og strøm enn opprinnelig budsjettert. Småkraft har signalisert at de vil dekke deler av utgifter, da etablering av ny vannkilde delvis skyldes etablering av kraftverk i Dokkelva.
Regnskap	220 728	
Rest+/overskrid-	272	
Totalt brukt	1 120 002	
Total ramme	**1 120 000**	
600275 Vannskade gnr 26/2 O. Hole (VA)		
Budsjett	860 000	Bakgrunnen for prosjektet var at drening fra kommunal vannledning til Rød (utført i 2010) førte til økt overvann på GID 26/2. Prosjektet ble startet i juli 2014 og har pågått høsten 2014. Det har blitt etablert 300 meter med skålgrøft øverst på GID 26/2, og det er lagt ned 2 bekkeinntak og 300 meter med større overvannsrør (500 mm). Prosjektet avsluttes i 2015.
Regnskap	650 000	
Rest+/overskrid-	210 000	
Totalt brukt	650 000	
Total ramme	**860 625**	
600276 Maskinelt utstyr, kirkelig fellesråd (multimaskin) HMS		
Budsjett	310 000	Maskinelt utstyr (multimaskin) er innkjøp og investeringsprosjektet er avsluttet 2014.
Regnskap	310 000	
Rest+/overskrid-	0	
600278 Legesenteret – innvendig rehabilitering		
Budsjett	50 000	Legesenteret bygningsmessige forfatning har vært påpekt over flere år. Slitasje og hygieneforhold er nærmest kritikkverdige. I 2014 ble planlegging av oppgradering av lokalene påbegynt. I samråd med legesenteret ble det besluttet å flytte driften i sin helhet ut av lokalene når renoveringen skal gjennomføres. Midlertidige lokaler for legesenteret ble bestemt til å være eksisterende barnehagebygg og dermed ble gjennomføringen av prosjektet utsatt til 2015, etter at barnehagen har flyttet inn i sine nye lokaliteter ved Mellomtrinnet. Prosjektledelse påløpt i 2014.
Regnskap	15 433	
Rest+/overskrid-	34 567	
Totalt brukt	15 433	
Total ramme	**3 000 000**	
600279 Vaktmesterbil m/henger		
Budsjett	200 000	Enheten TSU har gått til innkjøp av 2stk biler og 1stk henger for vaktmesterne. En bil er til bruk i indre del av kommunen da det er store avstander mellom byggene og en bil er ressurs i ytre del. Bilene er i virke for kommunens vedlikeholdstjeneste og har også stor betydning for kommunens HMS-arbeid. Bilene er tilrettelagt for forsvarlig transport og oppbevaring av verktøy og annet arbeidsutstyr. Prosjektet ble avsluttet desember 2014.
Regnskap	161 530	
Rest+/overskrid-	38 470	
600280 Nye EL-tavler		
Budsjett	150 000	Alder på og sikkerhet ved flere av kommunens el-tavler gjorde det påkrevet å legge opp prosjektmidler over flere år for renovering av disse. Mangel på ressurser ved enheten TSU medførte at prosjektet ikke kom ordentlig i gang i 2014. Kun en mindre operasjon ved tavle Ungdomsskolen, EIBUS ble utført. Med økte ressurser ved TSU i 2015 skal dette arbeidet prioriteres.
Regnskap	21 625	
Rest+/overskrid-	128 375	
Totalt brukt	21 625	
Total ramme	**600 000**	
600281 NOS vaskeri, nye vaskemaskiner		
Budsjett	350 000	Det er innkjøp 4 vaskemaskiner. To store maskiner (hovedmaskiner) som brukes daglig, kostnad til sammen kr 290 000. I mai og juni ble det innkjøp 2 mindre maskiner kostnad til sammen kr. 67 875. En av disse benyttes til vask av mopper.
Regnskap	357 875	
Rest+/overskrid-	-7 875	

600283 Inventar og utstyr v/flytting av kulturskole		
Budsjett	200 000	Prosjektet er ferdig og teke i bruk juni 2014. Det er innkjøpt nytt flygel til kr 139 000, elektronisk slagverk og ein del rytmeinstrument, mikrofonar, miksebord og div. PA utstyr. Nytt lokale i Eidsvåg skole, barnetrinnet.
Regnskap	201 166	
Rest+/overskrid-	-1 166	
600284 Sikring av kvikkleireområde i Eidsvåg		
Budsjett	1 500 000	NVE trakk sin innsigelse i brev av 06.08.14 ang reguleringsplanen for Holtanområdet med forbehold om sikring av kvikkleireområdene langs Eidsvågelva. Reguleringsplanen ble godkjent av kommunestyret 2.10.14. Arbeidet med sikringsarbeidet ble ikke igangsatt i 2014. Påløpte utgifter er kostnader til konsulentarbeid.
Regnskap	251 385	
Rest+/overskrid-	1 248 615	
Totalt brukt	251 385	
Total ramme	**2 000 000**	
600285 Grøfting langs kommunale veger		
Budsjett	500 000	Prosjektet har pågått høsten 2014. Det er grøftet og kantskjært 14 kilometer kommunal veg, bla annet Øvre veg i Eidsvåg (6 km), Meringdalsvegen i Eresfjord (3 km), og flere mindre veger i Eidsvåg og Eresfjord. Det er et stort etterslep når det gjelder grøfting av kommunale veger, og det er avsatt midler i 2015 for å fortsette arbeidet med grøfting.
Regnskap	386 326	
Rest+/overskrid-	113 674	
600286 Reasfaltering kommunale veger/plasser		
Budsjett	500 000	Asfaltering av kommunale veger ble utført høsten 2014. Asfaltering ble utført på følgende veger: Nedre Sjølaupet (128 meter), Sjølaupet (76 meter), Nedre Liedgårdsveg (235 meter), Øvre Liedgårdsveg (287 meter) og veien til Eidsvåg skole/ kunstgressbane (100 meter). Overskridelser kom som følge av nødvendige utbedringer på to veier før asfaltering.
Regnskap	722 384	
Rest+/overskrid-	-222 484	
600287 Eresfjord barnehage – nytt gulv/kjøkken		
Budsjett	350 000	I 2013 ble det avdekket betydelig tretthetsvikt i deler av gulvet ved Eresfjord barnehage. Kjøkkeninnredningen i samme området var av eldre årgang så utbedring av gulv og skifte av kjøkkeninnredning ble lagt inn i samme prosjekt. Utbedringer var planlagt utført i hovedsak av egne mannskaper. Like etter oppstart påpekte Kystlab ved et tilsyn avvik på bad. Man innlemmet også dette i prosjektet uten å be om utvidede midler. Råteskader og lite hensiktsmessig plassering av tekniske komponenter gjorde prosjektet mer krevende enn først tiltenkt. Prosjektet resulterte i utbedret gulv, renovert kjøkken, bad og overflater. Avsluttet høst 2014.
Regnskap	507 176	
Rest+/overskrid-	-157 176	
600288 Eidsvåg sentrum		
Budsjett	3 000 000	Midlene som hittil er blitt brukt er i all hovedsak gått til dekning av utgifter til utarbeiding av en lys plan for Eidsvåg sentrum. Mål om at lys skal bidra til at sentrum skal få en estetisk nattidentitet og at det skal være trygt og hyggelig å ferdes ute om kvelden.
Regnskap	153 524	
Rest+/overskrid-	2 846 476	
Totalt brukt	153 524	
Total ramme	**3 000 000**	
600290 Overføringsledning Meisal vannverk (VA)		
Budsjett	500 000	Prosjektet er startet i 2014 ved etablering av pumpestasjon på Toven. Trasé er under planlegging, og prosjektet vil fortsette i 2015.
Regnskap	81 189	
Rest+/overskrid-	418 811	
Totalt brukt	81 189	
Total ramme	**6 500 000**	
600291 Forlengelse av avløpsrør (VA)		
Budsjett	33 000	Hovedkloakk rørledning som går til ut i sjø fra Sjøgarden og ut forbi småbåthavnen i Eidsvåg (600 meter) har flere hull og må skiftes ut. Ny hovedledning i PE rør og med sementlodd vil bli lagt ut og erstatte den gamle sjøledningen. Prosjektet har vært under planlegging i 2014 og skal etter planen gjennomføres i 2015.
Regnskap	40 594	
Rest+/overskrid-	-7 594	
Totalt brukt	40 594	
Total ramme	**600 000**	

600292 Rehabilitering av vannkummer (VA)		
Budsjett	300 000	Prosjektet ble ikke startet på grunn av kapasitetsmangel ved teknisk drift.
Regnskap	0	
Rest+/overskrid-	300 000	
600293 Helseløype		
Budsjett	373 000	Prosjektet har vært under planlegging i 2014. Helseløypen skal bruke allerede etablert vei rundt Eidsvåg kirke hvor det skal tilrettelegges for turgåing med benker for hvile underveis. Planlagt utførelse i 2015
Regnskap	0	
Rest+/overskrid-	373 000	
Totalt brukt	19 742	
Total ramme	**393 000**	
600294 Eidsvåg barnehage, inventar/utstyr		
Budsjett	200 000	Midlene ble brukt til kjøp av møbler til møterom, pauserom, arbeidsplasser til pedagogisk ledere og til datautstyr til ansatte
Regnskap	188 664	
Rest+/overskrid-	11 336	
600295 Eiendomsskatt, programvare		
Budsjett	600 000	Vedtak om utviding av eiendomsskatteområdet til å gjelde alle faste eiendommer i hele kommunen fra og med skatteåret 2015. Midlene er gått til investering av programvare og konsulentbistand (Norkart - eiendomsskattemodul i KomTek, Geomatikk IKT AS, innkjøp av nettbrett m.m).
Regnskap	354 830	
Rest+/overskrid-	245 170	

Økonomisk oversikt – balanse

	Note	Regnskap 2014	Regnskap 2013
EIENDELER			
Anleggsmidler		**698 147 195**	**643 900 514**
Herav:			
Faste eiendommer og anlegg	10	287 733 836	265 346 503
Utstyr, maskiner og transportmidler	10	13 739 223	12 863 569
Utlån	5	57 285 182	58 507 197
Konserninterne langsiktige fordringer		0	0
Aksjer og andeler	5	28 828 592	27 676 880
Pensjonsmidler	2	310 560 361	279 506 365
Omløpsmidler		**102 083 544**	**98 564 294**
Herav:			
Kortsiktige fordringer		19 212 737	21 190 634
Konserninterne kortsiktige fordringer		0	0
Premieavvik	2	28 096 486	21 614 101
Aksjer og andeler		0	0
Sertifikater		0	0
Obligasjoner		0	0
Derivater		0	0
Kasse, postgiro, bankinnskudd		54 774 321	55 759 559
Sum eiendeler		**800 230 739**	**742 464 809**
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital		**54 502 174**	**45 648 692**
Herav:			
Disposisjonsfond	6	2 686 560	4 021 560
Bundne driftsfond	6	26 868 481	28 358 528
Ubundne investeringsfond	6	2 141 545	2 141 545
Bundne investeringsfond	6	2 709 001	4 513 244
Regnskapsmessig mindreforbruk	6	2 947 011	2 638 480
Regnskapsmessig merforbruk	6	0	0
Udisponert i inv.regnskap		0	0
Udekket i inv.regnskap		0	0
Kapitalkonto	7	20 902 742	7 728 500
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Drift	6	812 460	812 460
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Invest	6	-4 565 625	-4 565 625
Langsiktig gjeld		**694 576 557**	**648 920 510**
Herav:			
Pensjonsforpliktelser	2	394 817 889	370 604 431
Ihendehaverobligasjonslån		0	0
Sertifikatlån		0	0
Andre lån	11	299 758 668	278 316 079
Konsernintern langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld		**51 152 008**	**47 895 607**
Herav:			
Kassekredittlån		0	0
Annen kortsiktig gjeld		46 482 859	43 646 428
Derivater		0	0
Konsernintern kortsiktig gjeld		0	0
Premieavvik	2	4 669 149	4 249 179
Sum egenkapital og gjeld		**800 230 739**	**742 464 809**
Memoriakonto		**16 596 193**	**12 680 008**
Herav:			
Ubrukte lånemidler		17 332 104	12 748 496
Ubrukte konserninterne lånemidler		0	0
Andre memoriakonti		-735 911	-68 488
Motkonto til memoriakontiene		-16 596 193	-12 680 008

Økonomisk oversikt – drift

	2014			2013
	Regnskap	Regulert budsjett	Opprinnelig budsjett	Regnskap
Driftsinntekter				
Brukerbetalinger	11 745 849	11 343 000	11 363 000	11 664 284
Andre salgs- og leieinntekter	25 375 496	24 024 000	26 844 000	26 588 901
Overføringer med krav til motytelse	29 554 312	22 274 000	20 924 000	30 507 129
Rammetilskudd	100 847 557	101 674 000	101 674 000	96 779 812
Andre statlige overføringer	3 190 523	3 899 000	770 000	1 016 853
Andre overføringer	460 844	408 000	408 000	1 803 901
Skatt på inntekt og formue	58 927 677	59 194 000	60 256 000	58 799 961
Eiendomsskatt	14 077 803	14 069 000	14 069 000	13 741 939
Andre direkte og indirekte skatter	19 766 137	19 180 000	19 180 000	19 247 998
Sum driftsinntekter	**263 946 198**	**256 065 000**	**255 488 000**	**260 150 779**
Driftsutgifter				
Lønnsutgifter	142 616 975	141 410 000	137 482 000	139 589 292
Sosiale utgifter	38 093 393	38 588 000	40 145 000	38 780 573
Kjøp av varer og tj som inngår i tj.produksjon	32 258 358	28 716 000	27 193 000	34 930 860
Kjøp av tjenester som erstatter tj.produksjon	22 490 960	20 120 000	19 302 000	19 946 132
Overføringer	19 048 448	21 626 000	23 996 000	17 686 438
Avskrivninger	10 524 249	4 576 000	4 576 000	10 093 468
Fordelte utgifter	-922 078	-425 000	-425 000	-1 547 325
Sum driftsutgifter	**264 110 305**	**254 611 000**	**252 269 000**	**259 479 438**
Brutto driftsresultat	**-164 107**	**1 454 000**	**3 219 000**	**671 341**
Finansinntekter				
Renteinntekter og utbytte	4 743 990	4 809 000	6 845 000	3 322 894
Gevinst på finansielle instrumenter (omløpsmidler)	0	0	0	0
Mottatte avdrag på utlån	79 324	41 000	41 000	975 399
Sum eksterne finansinntekter	**4 823 314**	**4 850 000**	**6 886 000**	**4 298 293**
Finansutgifter				
Renteutgifter og låneomkostninger	8 434 413	8 380 000	8 380 000	8 742 016
Tap på finansielle instrumenter (omløpsmidler)	0	0	0	0
Avdrag på lån	8 741 317	8 741 000	9 246 000	8 390 826
Utlån	73 894	20 000	20 000	1 080 570
Sum eksterne finansutgifter	**17 249 624**	**17 141 000**	**17 646 000**	**18 213 411**
Resultat eksterne finanstransaksjoner	-12 426 310	-12 291 000	-10 760 000	-13 915 119
Motpost avskrivninger	10 093 468	4 515 000	4 515 000	9 945 903
Netto driftsresultat	**-2 066 168**	**-6 261 000**	**-2 965 000**	**-3 150 310**
Interne finanstransaksjoner				
Bruk av tidligere års regnsk.m. mindreforbruk	2 638 480	2 638 000	0	4 980 142
Bruk av disposisjonsfond	3 973 000	3 973 000	1 487 000	6 999 000
Bruk av bundne fond	9 805 674	10 197 000	9 387 000	9 741 853
Sum bruk av avsetninger	**16 417 154**	**16 808 000**	**10 874 000**	**21 720 995**
Overført til investeringsregnskapet	0	0	0	1 538 588
Dekning av tidligere års regnsk.m. merforbruk	0	0	0	0
Avsatt til disposisjonsfond	2 638 000	2 638 000	0	4 226 000
Avsatt til bundne fond	8 765 975	7 909 000	7 909 000	10 167 617
Sum avsetninger	**11 403 975**	**10 547 000**	**7 909 000**	**15 932 205**
Regnskapsmessig mer/mindreforbruk	**2 947 011**	**0**	**0**	**2 638 480**

Økonomisk oversikt – investering

	2014			2013
	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr. budsjett	Regnskap
Inntekter				
Salg av driftsmidler og fast eiendom	2 196 118	0	0	102 872
Andre salgsinntekter	0	0	0	0
Overføringer med krav til motytelse	10 000	0	4 000 000	2 546
Kompensasjon for merverdiavgift	4 908 410	5 790 000	5 957 000	0
Statlige overføringer	0	0	0	0
Andre overføringer	40 000	373 000	0	560 000
Renteinntekter og utbytte	0	0	0	0
Sum inntekter	**7 154 528**	**6 163 000**	**9 957 000**	**665 418**
Utgifter				
Lønnsutgifter	781 861	0	0	836 964
Sosiale utgifter	272 253	0	0	253 951
Kjøp av varer og tj som inngår i tj.produksjon	28 414 004	41 294 000	45 418 000	9 979 204
Kjøp av tjenester som erstatter tj.produksjon	237 419	1 453 000	1 550 000	761 179
Overføringer	5 218 410	310 000	310 000	1 910 161
Renteutgifter og omkostninger	744	0	0	0
Fordelte utgifter	0	0	0	-100 000
Sum utgifter	**34 924 691**	**43 057 000**	**47 278 000**	**13 641 460**
Finanstransaksjoner				
Avdrag på lån	3 777 094	1 300 000	1 300 000	2 564 586
Utlån	3 731 000	7 177 000	5 000 000	1 930 000
Kjøp av aksjer og andeler	1 151 712	1 258 500	640 000	1 954 639
Dekning av tidligere års udekket	0	0	0	0
Avsatt til ubundne investeringsfond	0	0	0	0
Avsatt til bundne investeringsfond	0	0	0	505 974
Sum finansieringstransaksjoner	**8 659 806**	**9 735 500**	**6 940 000**	**6 955 199**
Finansieringsbehov	**36 429 969**	**46 629 500**	**44 261 000**	**19 931 241**
Dekket slik:				
Bruk av lån	29 377 392	41 711 000	39 961 000	13 795 404
Salg av aksjer og andeler	0	0	0	0
Mottatte avdrag på utlån	4 797 986	3 300 000	3 300 000	3 070 560
Overført fra driftsbudsjettet	0	0	0	1 538 588
Bruk av tidligere års udisponert	0	0	0	0
Bruk av disposisjonsfond	0	0	0	0
Bruk av bundne driftsfond	450 348	200 000	0	205 888
Bruk av ubundne investeringsfond	0	0	0	0
Bruk av bundne investeringsfond	1 804 243	1 418 500	1 000 000	1 320 800
Sum finansiering	**36 429 969**	**46 629 500**	**44 261 000**	**19 931 241**

Note 1 – endring i arbeidskapital

Endring arbeidskapital bevilgningsregnskapet:	2014 Regnskap	2013 Regnskap
Anskaffelse og anvendelse av midler		
Anskaffelse av midler		
Inntekter driftsdel (kontoklasse 1)	263 946 198	260 150 779
Inntekter investeringsdel (kontoklasse 0)	7 154 528	665 418
Innbetalinger ved eksterne finanstransaksjoner	38 998 692	21 164 257
Sum anskaffelse av midler	**310 099 418**	**281 980 454**
Anvendelse av midler		
Utgifter driftsdel (kontoklasse 1)	253 586 056	249 385 970
Utgifter investeringsdel (kontoklasse 0)	34 923 948	13 641 460
Utbetaling ved eksterne finanstransaksjoner	25 910 173	24 662 637
Sum anvendelse av midler	**314 420 177**	**287 690 067**
Anskaffelse - anvendelse av midler	**-4 320 760**	**-5 709 613**
Endring i ubrukte lånemidler	4 583 608	1 004 596
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Drift	0	0
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Invest	0	0
Endring i arbeidskapital bevilgningsregnskapet	**262 849**	**-4 705 017**
Endring arbeidskapital balansen:		
Omløpsmidler		
Endring betalingsmidler	-985 238	-1 648 512
Endring ihendehaverobl og sertifikater	0	0
Endring kortsiktige fordringer	-1 977 897	703 652
Endring premieavvik	6 482 385	41 846
Endring aksjer og andeler	0	0
Endring omløpsmidler (A)	**3 519 250**	**-903 014**
Kortsiktig gjeld		
Endring kortsiktig gjeld (B)	-3 256 401	-3 802 002
Endring i arbeidskapital balansen (A-B)	**262 849**	**-4 705 017**

Note 2 – pensjon

Kommunen har kollektiv pensjonsordning i Kommunal landspensjonskasse (KLP) og Statens pensjonskasse (SPK) som sikrer ytelsesbasert pensjon for de ansatte. Pensjonsordningen omfatter alders-, uføre, ektefelle-, og barnepensjon, samt AFP/tidligpensjon, og sikrer alders- og uførepensjon med samlet pensjonsnivå på 66 % sammen med folketrygden. Pensjonene samordnes med utbetalinger fra folketrygden.

- For AFP 62 – 64 har kommunen valgt: 100 % utjevning.
- For AFP 65 – 66 har kommunen valgt: 100 % utjevning

Pensjonskostnad

Årets netto pensjonskostnad er nåverdien av årets pensjonsopptjening tillagt rentekostnader av påløpte pensjonsforpliktelser, og fratrukket forventet avkastning på pensjonsmidlene. Netto pensjonskostnad tillagt administrasjonskostnad og sum amortisert premieavvik utgjør samlet pensjonskostnad.

Pensjonskostnad	KLP 2014	KLP 2013	SPK 2014	SPK 2013
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	14 227 794	13 385 066	3 375 469	3 327 920
+ Rentekostnad av påløpt pensjonsforpliktelse	12 907 027	11 838 203	2 039 906	2 036 494
= Brutto pensjonskostnad	27 134 821	25 223 269	5 415 375	5 364 414
- Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-11 712 959	-11 275 575	-1 623 688	-1 583 832
Netto pensjonskostnad eks adm.	**15 421 862**	**13 947 694**	**3 791 687**	**3 780 582**
+ sum amortisert premieavvik	1 989 835	1 784 956	-207 024	-119 044
+ administrasjonskostnad	1 045 706	855 923	74 236	77 618
= samlet pensjonskostnad (inkl. adm.)	**18 457 403**	**16 588 573**	**3 658 899**	**3 739 156**

Premieavvik

Hvis pensjonspremien overstiger (er lavere enn) netto pensjonskostnad, skal premieavviket inntektsføres (utgiftsføres) og balanseføres mot kortsiktig fordring (gjeld). Virkningen i regnskapet blir dermed at det utgiftsføres et lavere (høyere) beløp enn den faktiske premien, nemlig pensjonskostnaden. Hvert enkelt års premieavvik amortiseres med motsatt fortegn. Premieavvik fra og med 2014 amortiseres over 7 år. Premieavvik for årene 2011-2013 amortiseres over 10 år, mens premieavvik for årene 2002-2010 amortiseres over 15 år.
Kommunens akkumulerte premieavvik inkl. arbeidsgiveravgift er på kr 23,4 mill ved utgangen av 2014.

	KLP		SPK	
Premieavvik	**2014**	**2013**	**2014**	**2013**
Premieinnbetaling ekskl. administrasjonskostnader	23 570 128	15 996 490	2 948 118	2 900 780
Årets netto pensjonskostnad	-15 421 862	-13 947 694	-3 791 687	-3 780 582
Premieavvik	**8 148 266**	**2 048 796**	**-843 569**	**-879 802**
Arbeidsgiveravgift av premieavviket (10,6%)	863 716	288 880	-89 418	-124 052
Arbeidsgiveravgift av innbet. premie inkl. adm.kostn	2 562 925	2 010 060	313 611	340 998
Akkumulert og amortisert premieavvik				
Akkumulert premieavvik 1.1	17 413 346		-2 158 034	
+ årets premieavvik	8 148 266		-843 569	
- sum amortisert premieavvik	-1 989 835		207 024	
Akkumulert premieavvik 31.12	**23 571 777**		**-2 794 578**	
Arbeidsgiveravgift 31.12 av akkumulert premieavvik	3 013 438		-363 300	

Estimerte størrelser, faktiske størrelser og estimatavvik

Det skal foretas ny beregning av de pensjonsforpliktelser som ble balanseført i foregående års regnskap. Ved ny beregning skal oppdaterte grunnlagsdata og årets forutsetninger legges til grunn. Avviket mellom avlagte tall for pensjonsforpliktelser i foregående år og ny beregning kalles årets estimatavvik for pensjonsforpliktelser. Avviket mellom avlagte tall for pensjonsmidlene i foregående år og faktiske pensjonsmidler, kalles årets estimatavvik for pensjonsmidlene.1

	KLP		SPK	
Balanseførst pensjonsforpliktelse	**2014**	**2013**	**2014**	**2013**
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse	330 329 563	303 070 143	56 413 012	56 276 771
- Pensjonsmidler	-270 136 459	-240 062 203	-40 423 902	-39 444 162
= Netto forpliktelse	**60 193 104**	**63 007 940**	**15 989 110**	**16 832 609**
Arbeidsgiveravgift av (balanseført) netto forpliktelse	6 380 469	8 884 121	1 694 845	2 373 397
Spesifikasjon av brutto pensjonsforpliktelse UB - Estimat				
Brutto pensjonsforpliktelse IB 1.1 samt fisjon/fusjon	303 070 143		56 276 771	
+/- Estimatavvik forpliktelse IB 1.1	10 630 907		0	
+/- Overførte/mottatte avvik	0		0	
= Faktisk forpliktelse IB 1.1	**313 701 050**		**56 276 771**	
+ Årets opptjening	14 227 794		3 375 469	
+ Rentekostnad	12 907 027		2 039 906	
- Utbetalinger / estimatavvik	-10 506 308		-5 279 133	
= Brutto pensjonsforpliktelse UB 31.12 - Estimat	**330 329 563**		**56 413 013**	
Spesifikasjon av brutto pensjonsmidler UB - Estimat				
Brutto pensjonsmidler IB 1.1 samt fisjon/fusjon	240 062 203		39 444 162	
+/- Estimatavvik midler IB 1.1	5 297 477		0	
+/- Overførte/mottatte avvik	0		0	
= Faktisk pensjonsmidler IB 1.1	**245 359 680**		**39 444 162**	
+ Innbetalt premie/tilskudd (inkl. adm.)	24 615 834		3 022 354	
- Administrasjonskostnad	-1 045 706		-74 236	

Spesifikasjon av forutsetninger i 2014:	**KLP**	**SPK**
Forventet avkastning (%)	4,65	4,35
Diskonteringsrente (risikofri rente i %)	4,00	4,00
Årlig lønnsvekst (i %)	2,97	2,97
Årlig vekst i folketrygdens grunnbeløp/pensjonsregulering (%)	2,97	2,97
Forholdstall fra Kommunal- og moderniseringsdepartement	1,00	1,00

Note 3 – Garantiansvar

Garanti gitt til	Garantibeløp pr. 31.12	Garantien utløper år
Tøndergård skole - Lån i KLP Kreditt AS, K 75/03	80 000	2025
Nesset Kraft AS - Lån i KLP Kreditt AS, K 225/99	15 500 000	2030
Med hjemmel i sosiallovgivningen:		
40.37984	16 773	2015
81.85449	39 307	2017
40.29035	51 281	2018
Sum garantier	**15 687 361**	

Note 4 Fordringer og gjeld til KF og IKS

Navn kommune	Fordring	Gjeld	Kommentar
Misund kommune	52 091		bofellesskap i Molde

Note 5 – Finansielle anleggsmidler

Debitor (utsteder)	Bokført verdi	Endring fra forrige år	Eierandel
Kommunal landspensjonskasse	6 998 109	698 212	
RIR, K 143/93	396 000		6,10 %
Destinasjon Molde og Romsdal AS	50 000		25 aksjer
Nesset kraft as	15 000 000		100 %
Myklebostad/Lange vassverk	1 200		
Eidsøra vassverk	8 656		
Opdal/Nerland vassverk	20 000		
Biblioteksentralen al	900		
Astero as	22 000		44 aksjer
Kommunekraft as, K 097/03	1 000		1 aksje
Muritunet, K175/93 og K002/02	34 000		
Aursjøvegen as, K 104/97	17 000		2 aksjer
Sunndal nasjonalparksenter as	1 000		1 aksje
Langfjordtunnelen	200 250		9 aksjer
Nesset sparebank (egenkapitalbevis)	1 270 000		12700 bevis
Molde lufthavnutvikling as	163 750		16 aksjer
Samspleis AS, K 98/08	20 000		2 aksjer
Kystlab as	66 227		6636 aksjer
Molde kunnskapspark as	100		100 aksjer
Eidsvåg borettslag	20 100		1 andel
Folkehøgskole Eresfjord, K 50/13	35 000	35 000	
Mardølafondet:			
Nesset sparebank (egenkapitalbevis)	1 320 800		12700 bevis
Aura næringshage as	200 000		24,50 %
Contrast Adventure as	264 000		66000 aksjer
Aursjøvegen as , MF 5/10	600 000		3 aksjer
Waterhouse as	2 118 500	418 500	564500 aksjer
Utlån:			
Nesset kraft as	36 700 000		
Kraftfond	170 160	-41 632	
Mardølafondet til næringsdrivende	8 757 734	1 254 324	
Sosiallån	335 432	7 120	
Formidlingslån/Startlån	11 321 856	-2 441 827	
Sum	**86 113 774**	**-70 303**	

Endring fra forrige år er vedtatt kjøp eller salg i løpet av året, samt avskrivninger/tap

Note 6A – Fond, mer-/mindreforbruk, endring av regnskapsprinsipp

Fond, mer-/mindreforbruk	IB	+ netto avsetning / - netto bruk	UB
Disposisjonsfond (generelt)	3 973 173	-1 681 601	2 291 572
Disposisjonsfond (utviklingsfondet)	48 387	346 601	394 988
Bundne driftsfond	28 358 528	-1 490 047	26 868 481
Bundne investeringsfond	4 513 244	-1 804 243	2 709 001
Ubundne investeringsfond	2 141 545	0	2 141 545
Mer-/mindreforbruk, drift	2 638 480	308 531	2 947 011
Mer-/mindreforbruk, investering	0	0	0
TOTALT	**41 673 357**	**-4 320 760**	**37 352 597**

Disposisjonsfond er til kommunestyrets frie disposisjon til drifts- og investeringsformål.

Bundne driftsfond og investeringsfond er midler bundet til bestemte formål, jfr spesifikasjon av vesentlige og spesielle fond.
Ubundne investeringsfond er til kommunestyrets frie disposisjon til investeringsformål.
Mer-/mindreforbruk skal kommunestyret ta stilling til ved fastsettelse av årsregnskapet.

Spesifikasjon av vesentlige/spesielle bundne investeringsfond	IB	+ netto avsetning - netto bruk	UB
Kraftfond	2 551 250	-554 088	1 997 162
Miljøfond	6 165 881	-25 677	6 140 205
Mardølafondet	13 356 034	-79 770	13 276 263
Kommunalt viltfond	198 452	70 036	268 489
Renter fond indrettshall	302 372	19 472	321 844

Spesifikasjon av vesentlige/spesielle bundne driftsfond	IB	+ netto avsetning - netto bruk	UB
Mardølafondet	1 377 993	-1 377 993	0
Miljøfond	1 500 000	0	1 500 000
Idrettshallfond	536 843	0	536 843
Fond innfridd formidlings-/startlån	1 079 314	-426 251	653 064

Konto for endring av regnskapsprinsipp viser	31.12.2014	31.12.2013
Endring av regnskapsprinsipp som påvirker AK (drift)	-812 460	-812 460
Endring av regnskapsprinsipp som påvirker AK (investering)	4 565 625	4 565 625
Sum	**3 753 165**	**3 753 165**

Konto for endring av regnskapsprinsipp består pr. 31.12. av følgende poster:	År	Drift	Investering
Utbetalte feriepenger	1993		4 475 446
Feriepenger til landbrukskontoret ved overtakelse	1994	73 317	
Påløpte renter (drift)	2001	988 977	
Påløpte renter (investering)	2001		90 179
Kompensasjon for mva	2001	-73 754	
Tilskudd til ressurskrevende brukere	2008	-1 801 000	
Totalt		**-812 460**	**4 565 625**

Note 7 – Kapitalkonto

Kapitalkontoen representerer differansen mellom balanseført verdi av anleggsmidler og langsiktig gjeld, justert for ubrukte lånemidler, hvor ubrukte lånemidler er andelen av langsiktig gjeld som ikke er regnskapsført i investeringsregnskapet.

01.01.2014 Balanse (underskudd i kapital)		01.01.2014 Balanse (kapital)	7 728 500
Debetposteringer i året:		**Kreditposteringer i året:**	
Avskriving av fast eiendom og anlegg	8 024 225	Aktivering av fast eiendom og anlegg	31 239 013
Nedskrivninger fast eiendom	0	Oppskriving av fast eiendom	0
Avskrivninger av utstyr, maskiner og transportmidler	2 500 024	Aktivering av utstyr, maskiner og transportmidler	3 375 678
Salg av fast eiendom og anlegg	827 455		
Avdrag på formidlings/startlån	3 337 827	Kjøp av aksjer og andeler	1 151 712
Avdrag på sosial lån	79 324	Utlån formidlings/startlån	896 000
Avdrag på utlånte egne midler	1 460 159	Utlån sosial lån	73 894
Oppskriving innlån	0	Utlån egne midler	2 835 000
Avskrivning sosiale lån *	29 082	Avskrivning innlån	0
Avskrevet utlån egne midler **	120 517	Oppskriving utlån	0
Bruk av midler fra eksterne lån	29 377 392	Avdrag på eksterne lån	12 518 411
UB Pensjonsforpliktelse (netto)		UB Pensjonsforpliktelse (netto)	3 658 335
Aga pensjonsforpliktelse		Aga pensjonsforpliktelse ***	3 182 203
31.12.2014 Balanse		**31.12.2014 Balanse**	
Kapitalkonto	**20 902 742**	**(underskudd i kapital)**	

*) Avskrevet sosiale lån gjelder forelda krav.

**) Avskrevet utlån Mardølafondet er på grunn av konkurs.

***)Nesset kommune fikk redusert arbeidsgiveravgift 1.7.2014, fra 14,1% til 10,6%

Note 8 – Regnskapsprinsipper

Regnskapet er utarbeidet i henhold til bestemmelsene i kommuneloven, forskrifter og god kommunal regnskapsskikk.

Regnskapsprinsipper

All tilgang og bruk av midler i løpet av året som vedrører kommunens virksomhet fremgår av driftsregnskapet eller investeringsregnskapet. Regnskapsføring av tilgang og bruk av midler bare i balanseregnskapet gjøres normalt ikke, kun ved endring i regnskapsprinsipp. Dette blir kommentert i note i årsregnskapet.

Alle utgifter, utbetalinger, inntekter og innbetalinger er regnskapsført brutto. Dette gjelder også interne finansieringstransaksjoner. Alle kjente utgifter, utbetalinger, inntekter og innbetalinger i året er tatt med i årsregnskapet, enten de er betalt eller ikke.

For lån er kun den delen av lånet som faktisk er brukt i løpet av året ført i investeringsregnskapet. Den delen av lånet som ikke er brukt, er registrert som memoriapost.

I den grad enkelte utgifter, utbetalinger, inntekter eller innbetalinger ikke kan fastsettes eksakt ved tidspunktet for regnskapsavleggelsen, registreres et anslått beløp i årsregnskapet.

Klassifisering av anleggsmidler og omløpsmidler

I balanseregnskapet er anleggsmidler eiendeler bestemt til varig eie eller bruk for kommunen.

Andre eiendeler er omløpsmidler. Fordringer knyttet til egen vare- og tjenesteproduksjon, samt markedsbaserte verdipapirer som inngår i en handelsportefølje er omløpsmidler.

Andre markedsbaserte verdipapirer er klassifisert som omløpsmidler med mindre kommunen har foretatt investeringen ut fra næringspolitiske eller samfunnsmessige hensyn. I slike tilfeller er verdipapirene klassifisert som anleggsmidler.

Andre fordringer er omløpsmidler dersom disse forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Ellers er de klassifisert som anleggsmidler. Kommunen følger KRS (F) nr 4; Avgrensningen mellom driftsregnskapet og investeringsregnskapet. Standarden har særlig betydning for skille mellom vedlikehold og påkostning i forhold til anleggsmidler. Utgifter som påløper for å opprettholde anleggsmiddelets kvalitetsnivå utgiftsføres i driftsregnskapet. Utgifter som representerer en standardheving av anleggsmiddelet utover standarden ved anskaffelsen utgiftsføres i investerings-regnskapet og aktiveres på anleggsmiddelet i balansen.

Klassifisering av gjeld

Langsiktig gjeld er knyttet til formålene i kommunelovens § 50. All annen gjeld er kortsiktig gjeld.
Neste års avdrag på utlån inngår i anleggsmidler og neste års avdrag på lån inngår i langsiktig gjeld.

Note 8 – Regnskapsprinsipper

Vurderingsregler

Omløpsmidler er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Markedsbaserte finansielle omløpsmidler er vurdert til virkelig verdi.

Utestående fordringer er vurdert til pålydende med fradrag for forventet tap. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives med like store årlige beløp over levetiden til anleggsmiddelet. Avskrivningene starter året etter at anleggsmiddelet er anskaffet/tatt i bruk av virksomheten.

Avskrivningsperiodene er i tråd med § 8 i forskrift om årsregnskap og årsberetning. Vurderingene for eiendeler gjelder tilsvarende for kortsiktig og langsiktig gjeld.

Opptakskost utgjør gjeldspostens pålydende i norske kroner på det tidspunkt som gjelden oppstår.
Låneomkostninger (gebyrer, provisjoner mv.), samt over- og underkurs er finansutgifter og inntekter. Over- og underkurs periodiseres over lånets løpetid som kortsiktig fordring/gjeld etter samme prinsipp som gjelder for obligasjoner som holdes til forfall.

Selvkostberegninger

Innenfor de rammer der selvkost er satt som den rettslige rammen for hva kommunen kan kreve av brukerbetalinger beregner kommunen selvkost. For de tjenestene kommunen selv har valgt å kreve brukerbetalinger etter selvkostprinsippet følges samme retningslinjer.

Mva-plikt og mva-kompensasjon

Kommunen følger reglene i mva-loven for de tjenesteområdene som er omfattet av loven.

For kommunens øvrige virksomhet krever kommunen mva-kompensasjon. Mottatt kompensasjon for betalt mva er finansiert av kommunene gjennom redusert statstilskudd i inntektssystemet.

Note 9 – Selvkost – etterkalkyle 2014

Nesset kommune har utarbeidet etterkalkyle for betalingstjenester i henhold til Retningslinjer for beregning av selvkost for kommunale betalingstjenester (H-3/14, Kommunal- og moderniseringsdepartementet, februar 2014). Kommunen benytter selvkostmodellen Momentum Selvkost Kommune.

Selvkost innebærer at kommunens kostnader med å frembringe tjenestene skal dekkes av gebyrene som brukerne av tjenestene betaler. Kommunen har ikke anledning til å tjene penger på tjenestene. For å kontrollere at dette ikke skjer må kommunen, etter hvert regnskapsår utarbeide en selvkostkalkyle som viser selvkostregnskapet for det enkelte gebyrområdet. Elementene i en selkostkalkyle avviker fra kommunes ordinære driftsregnskap på enkelte områder og de to regnskapene vil ikke være direkte sammenlignbare. I selvkostkalkylen inngår regnskapsmessige driftsinntekter, driftsutgifter eksklusiv regnskapsmessige avskrivninger, kalkulatoriske avskrivninger og rentekostnader, samt henførte indirekte driftsutgifter (administrasjonsutgifter).
Ved beregning av kalkulatoriske avskrivninger skal det i selvkostberegningene gjøres fratrekk av fremmedfinansiering. Kalkulatorisk rentekostnad representerer en alternativ avkastning kommunen går glipp av ved at kapital er bundet i anleggsmidler. Den kalkulatoriske rentekostnaden beregnes med utgangspunkt i anleggsmidlenes restavskrivningsverdi og en kalkylerente. Kalkylerenten er årsgjennomsnittet av 5-årig SWAP-rente + 1/2 %-poeng. I 2014 var denne lik 2,68 %.

Retningslinjene fastsetter regler for henføring av relevante administrasjonsutgifter som kan inngå i selvkostgrunnlaget. Videre er det bestemt at eventuelle overskudd skal avsettes til bundne selvkostfond. Et overskudd fra et enkelt år skal tilbakeføres til brukerne i form av lavere gebyrer i løpet av en femårsperiode. En generasjon brukere skal ikke subsidiere neste generasjon, eller omvendt. Kostnadene ved tjenestene som ytes i dag skal dekkes av de brukerne som drar nytte av tjenesten. Dette innebærer at dersom kommunen har overskudd som er eldre enn fire år, må dette i sin helhet gå til reduksjon av gebyrene det kommende budsjettåret. Eksempelvis må et overskudd som stammer fra 2014 i sin helhet være disponert innen 2019.

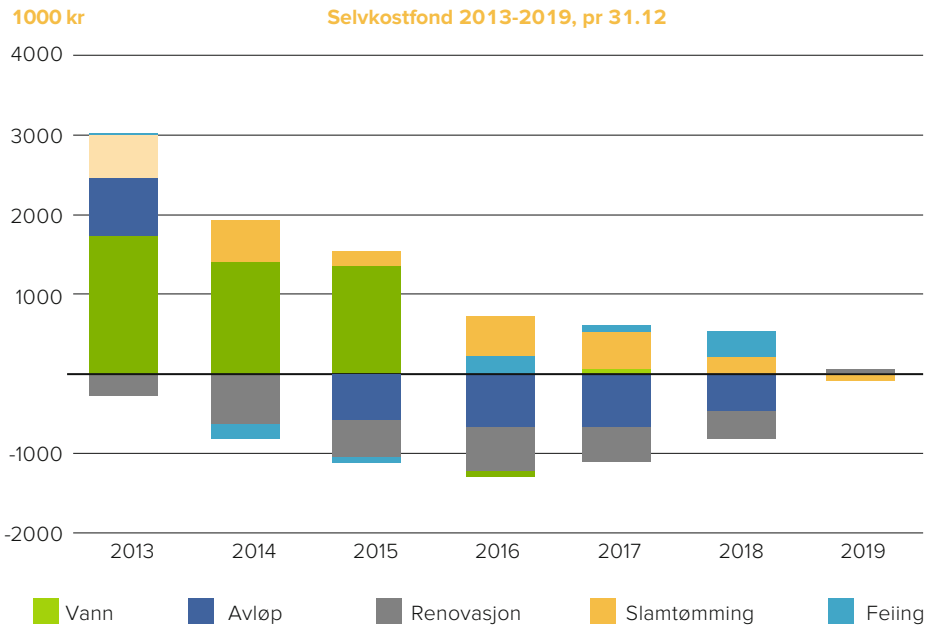
I tillegg til å utarbeide en etterkalkyle for hver betalingstjeneste må kommunen også utarbeide forkalkyler i forkant av budsjettåret for å estimere drifts- og kapitalkostnader for neste økonomiplanperiode. Forkalkylene gir grunnlaget for kommunes gebyrsatser. Ved budsjettering er det en rekke usikre faktorer, herunder fremtidig kalkylerente, utvikling av antall brukere og generell etterspørsel. I tillegg til å overholde generasjonsprisnippet bør kommune ha målsetning om minst mulig svingninger i de kommunale gebyrene.

Etterkalkyle selvkost 2014	Vann	Avløp	Renovasjon	Slamtømming	Feiing
Gebyrinntekter	4 237 623	1 431 516	3 997 903	1 093 722	441 729
Øvrige driftsinntekter	25 660	2 382	0	0	123 747
Driftsinntekter	**4 263 283**	**1 433 898**	**3 997 903**	**1 093 722**	**565 476**
Direkte driftsutgifter	3 857 265	1 659 456	4 247 367	915 734	651 085
Avskrivningskostnad	796 092	234 418	0	0	31 072
Kalkulatorisk rente (2,68 %)	667 783	175 763	0	0	7 086
Indirekte netto driftsutgifter	280 300	100 585	129 988	33 484	53 354
Indirekte avskrivningskostnad	49 820	20 833	1 513	189	9 582
Indirekte kalkulatorisk rente (2,68 %)	35 915	15 551	893	112	5 657
Driftskostnader	**5 687 176**	**2 206 606**	**4 379 762**	**949 519**	**757 836**
+ Tilskudd/subsidiering	875 000	0	0	0	0
Resultat	**-548 893**	**-772 709**	**-381 859**	**144 203**	**-192 360**
Kostnadsdekning i %	75,00 %	65,00 %	91,30 %	115,20 %	74,60 %
Selvkostfond 01.01	**1 751 967**	**744 764**	**0**	**554 685**	**15 444**
+ Avsetning til selvkostfond	0	0	0	144 204	0
- Bruk av selvkostfond	-548 893	-754 379	0	0	-15 444
+ Kalkulert renteinntekt selvkostfond (2,68 %)	39 639	9 615	0	16 815	0
Selvkostfond 31.12 (inkl. rente på fond)	**1 242 713**	**0**	**0**	**715 704**	**0**
Fremførbart underskudd 01.01	**0**	**0**	**-291 678**	**0**	**0**
- Underskudd til fremføring	0	-18 329	-381 859	0	-176 916
- Kalkulert rentekost fremførbart undersk. (2,68%)	0	0	-12 947	0	-2 166
Fremførbart underskudd 31.12 (inkl. rente på fond)	**0**	**-18 329**	**-686 484**	**0**	**-179 082**

Etterkalkylen for 2014 er utarbeidet i samarbeid med Momentum Selvkost AS som har mer enn 11 års erfaring med selvkostproblematikk og bred erfaring rundt alle problemstillinger knyttet til selvkost. Selvkostmodellen Momentum Selvkost Kommune benyttes av flere enn 200 norske kommuner.

Selvkostfondprognose

Som det går fram av figuren har kommune lagt opp til en disponering av selvkostfondene som gjør at alle overskudd/underskudd er utlignet ved utgangen av 2019:



Note 10 – Anleggsmidler

	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	Gruppe 5
Anskaffelseskost	15 125 967	14 628 582	10 687 369	219 150 795	120 692 145
Akkumulerte avskrivninger	-11 901 947	-6 841 264	-2 615 330	-58 792 514	-30 276 645
Bokført verdi 1.1	**3 224 020**	**7 787 318**	**8 072 039**	**160 358 281**	**90 415 500**
Tilgang i regnskapsåret	1 240 153	2 135 525	5 086 319	24 832 452	1 320 243
Avgang i regnskapsåret				-641 629	
Avskrivninger i regnskapsåret	-1 134 512	-1 144 665	-534 368	-5 296 863	-2 413 841
Nedskrivninger					
Reverserte nedskrivninger					
Bokført verdi 31.12	**3 329 662**	**8 778 178**	**12 623 990**	**179 252 241**	**89 321 902**

Kommunen følger inndelingen av anleggsmidler og avskrivningsplan i henhold til regnskapsforskriftens § 8. Kommunen har følgende anleggsmiddelgrupper med tilhørende avskrivningsplan:

Anleggsmiddelgruppe	Avskrivn.plan	Eiendeler
Gruppe 1	5 år:	EDB-utstyr, kontormaskiner og lignende.
Gruppe 2	10 år:	Anleggsmaskiner, maskiner, inventar og utstyr, verktøy og transportmidler og lignende.
Gruppe 3	20 år:	Brannbiler, parkeringsplasser, trafikklys, tekniske anlegg (VAR), renseanlegg, pumpestasjoner, forbrenningsanlegg o.l.
Gruppe 4	40 år:	Boliger, skoler, barnehager, idrettshaller, veier og ledningsnett og lignende.
Gruppe 5	50 år:	Forretningsbygg, lagerbygg, administrasjonsbygg, sjukeheim og andre institusjoner, kulturbygg, brannstasjoner og lignende

Note 11 – Langsiktig gjeld

Langsiktig gjeld består av:	2014	2013
Pensjonsforpliktelser	394 817 889	370 604 431
Lån til investeringer	285 984 074	261 764 391
Lån til utlån (formidlingslån)	13 774 594	16 551 688
Sum langsiktig gjeld	**694 576 557**	**648 920 510**

I 2014 er det tatt opp nytt lån til investeringer på kr 32,9 mill mot innbetalt avdrag på løpende lån med kr 8,7 mill. Det vil si en netto økning på lån til investeringer med kr 24,2 mill. Lån til videre utlån (startlån) er tatt opp med kr 1 mill mot innbetalt avdrag på lån til videre utlån med kr 3,3. Det vil si en netto reduksjon på lån til videre utlån med kr 2,7 mill.

Sum eiendeler (fast eiendommer og anlegg, utstyr, maskiner og transportmidler) har en bokført verdi på kr 301 mill per 31.12.2014. Ut fra dette er 95 pst av kommunens eiendeler finansiert med lån. 7,2 pst av lånegjelda gjelder investeringer i selvkost (vann, avløp, renovasjon, slam, feiing).

Kommunen får rentekompensasjon for lån til investeringer, tilsvarende 7,8 pst av lånegjelda.

Note 12 – Minimumsavdrag

Kommunens varige driftsmidler; inventar, utstyr, transportmidler, faste eiendommer og anlegg har en bokført verdi på kr 278 210 072 per 1.1.2014. Veid levetid (inkl. tomt) for disse anleggsmidlene er på 34,4 år.

Beregnet avdrag: kr 278 210 072 / 34,4 =	kr 8 087 502
Innbetalt i år 2014	kr 8 741 317

Kommunen har i henhold til dette ivaretatt kommunelovens § 50 nr. 7 a om at gjenstående løpetid for kommunens samlede gjeldsbyrde ikke kan overstige den veide levetiden for kommunens anleggsmidler ved siste årsskifte.

Note 13 – Ytelser til ledende personer og kontrollorganer

	Beløp kr
Ordfører	727 285
Varaordfører	72 729
Rådmann	800 000
Totalt til ledende personer per 31.12.2014	**1 600 014**

Honorar for regnskapsrevisjon	145 750
Honorar for forvaltningsrevisjon	92 750
Andre oppgaver revisor	26 500
Kontrollutvalgssekretær	81 200
Totalt til kontrollorganer for 2014 (Inkl. betaling for kirkelig fellesråd)	**346 200**

Finansforvaltning 2014

Forvaltning av ledig likviditet og andre midler beregnet for driftsformål

	31.12.13	30.04.14	31.08.14	31.12.14
Beholdning bankinnskudd (MNOK)	55,8	44,7	62,8	54,8
Gjennomsnittlig avkastning tertialet over 3 mill kr (%)	2,29	2,29	2,38	2,29
Gjennomsnittlig avkastning tertialet under 3 mill kr (%)	0,75	0,75	0,75	0,75
Avkastning benchmark, prosent (ST1X) *	**1,54**	**1,39**	**1,29**	**1,21**
Bindinger av totalt bankinnskudd, kr 10 mill i 3 md			2,85	2,76
Bindinger av totalt bankinnskudd, kr 10 mill i 6 md			2,75	

*) ST1X en 3 mnd statsobligasjonsindeks, blir oftest brukt som referanseindeks (Benchmark) i pengemarkedsplasseringer

Kommunen har ingen plasseringer utenom bankinnskudd.

Gjeldsforvaltning

Låneportefølje		31.12.13	30.04.14	31.08.14	31.12.14
Totalt	MNOK	261,8	260,0	291	286
Herav rentebinding *)	MNOK	116,9	115,6	104,9	103,1
Rentebinding	Andel %	44,6	44,5	36,0	36,1
Gjenværende rentebinding (durasjon)	År	2,6	2,3	2,4	2,0

*) Rentebinding ett år fram i tid og over.

Lån med flytende rente

31.12.2013		30.04.2014		31.08.2014		31.12.2014	
Saldo (MNOK)	Gj.snitt rente %	Saldo (MNOK)	Gj.snitt rente %	Saldo (MNOK)	Gj.snitt rente %	Saldo (MNOK)	Gj.snitt rente %
1,4	2,09	1,4	2,27	1,4	2,43	1,3	2,19
143,5	2,25	143,0	2,25	143,0	2,25	182,9	2,25

Lån med rentebinding, saldo pr. 31.12.2014

Saldo (MNOK)	Rentesats	Bundet til dato
42,2	3,64	18.06.2015*
32,5	2,00	27.06.2016
23,1	3,83	07.09.2016
19,1	2,62	10.10.2016
10,6	3,55	02.12.2016
4,1	5,22	06.10.2018
13,7	3,85	12.12.2018

*) under 1 år frem i tid.

Lånene er tatt opp i Kommunalbanken as og KLP Kommunekreditt. Oversikten viser at fastrenteandelen er på 36,1 prosent. Kommunens gjennomsnittlig gjenværende rentebinding er på 2 år.

Ifølge finansreglementet skal gjeldsporteføljen ha en fastrenteandel på minimum 35 prosent (lån med rentebinding 1 år fram i tid og over). Gjennomsnittlig gjenværende rentebinding (durasjon – vektet rentebindingstid) på samlet rentebærende gjeld skal til enhver tid være mellom 1 og 5 år.

Kommunen oppfyller begge disse kravene. Renterisikoen ved endring i renten på 1 prosentpoeng utgjør kr 1,28 mill per år.

Rådmannen vurderer refinansieringsrisikoen som lav da det ikke er tatt opp lån uten avdragsbetaling med unntak av ett lån på kr 39,1 mill (forfall i 2049).

Rådmannen anser finansforvaltningen å være i tråd med kommunens finansreglement.

Kommunerevisjonsdistrikt 2
Møre og Romsdal

Telefon: 71 11 14 51 - direkte
Telefon: 71 11 10 00 - hovedkontor
Telefaks: 71 11 10 28
E-post: sigmund.harneshaug@molde.kommune.no
Organisasjonsnr.: 976 663 268

Til kommunestyret i Nesset kommune

Kopi:
Kontrollutvalget
Formannskapet
Administrasjonssjefen
Kommune

Deres referanse:	Vår referanse:	Arkivkode:	Sted/dato
	Sigmund Harneshaug	R3/2014	Molde, 15. april 2015

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Nesset kommune som viser kr 195 037 639 til fordeling drift og et regnskapsmessig mindreforbruk på kr 2 947 011. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2014, driftsregnskap, investeringsregnskap og økonomiske oversikter for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Administrasjonssjefens ansvar for årsregnskapet

Administrasjonssjefen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med lov, forskrift og god kommunal regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som administrasjonssjefen finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for kommunens utarbeidelse av et årsregnskap som gir en dekkende fremstilling. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av kommunens interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir i det alt vesentlige en dekkende fremstilling av den finansielle stillingen til Nesset kommune per 31. desember 2014, og av resultatet for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med lov, forskrift og god kommunal regnskapsskikk i Norge.

Uttalelser om øvrige forhold

Konklusjon om budsjett

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at de disposisjoner som ligger til grunn for regnskapet i det alt vesentlige er i samsvar med budsjettvedtak, og at budsjettbeløpene i årsregnskapet stemmer med regulert budsjett.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av kommunens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Sigmund Hårneshaug
distriktsrevisor / statsautorisert revisor

RÅDMANNENS STAB

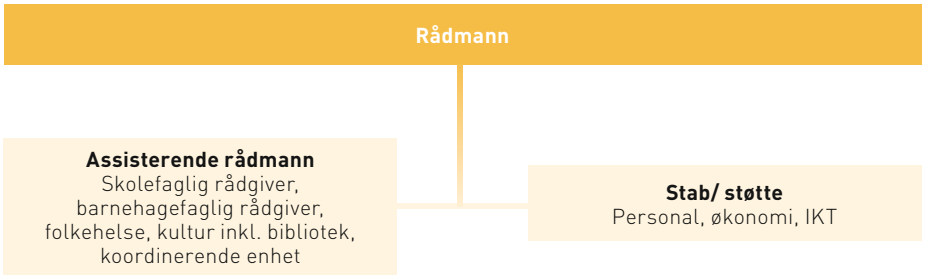
Rådmannen	60
Assisterende rådmann	63
Personalsjefen	63
Økonomiavdelingen	65
IKT	67
Kultur	69
Folkehelsearbeid	73
Barnehagefaglig rådgiver	77
Skolefaglig rådgiver	80

RÅDMANNEN

Rådmannen er bindeleddet mellom administrasjonen og de politiske organer og har rollen som den sentrale premissleverandør til politikere samtidig med å ha ansvaret for at de politiske vedtak blir iverksatt. Rådmannsfunksjonen utøves i Nesset kommune gjennom rådmann, assisterende rådmann og rådmannens stab.

Rådmann har oppfølgingsansvar til stabsledere og enhetsledere. Dette gjennomføres ved månedlige ledermøter, månedlige statusmøter med hver enkelt enhetsleder og ukentlige møter med stabsledere. I 2014 var ledergruppen samlet 2 ganger til 2 dagers ledersamling på Kavli Moen gård. Som et ledd i lederutvikling har vi på ledersamlingene hatt fokus på Relasjonsledelse med ekstern bistand. Temaet videreføres i 2015.

Prosjektet **Helse i alt vi gjør – Folkehelse og arbeidshelse hånd i hånd**, har vært et satsningsområde som har involvert ledere på alle nivå samt alle ansatte. Det er en erkjennelse at kommunen har et høyere sykefravær enn det som er ønskelig og i dette arbeidet er det viktig å tenke forebygging og ha fokus på helsefremmede arbeidsplasser. Prosjektet skal gå over 3 år med økonomisk bidrag fra eksterne samarbeidspartnere.





Kommunens administrative ledelse består av; rådmann Liv F. Husby, ass.rådmann Anne Grete Klokset, økonomisjef Solfrid Svensli og personalsjef Anne-Karin Sjøli.



◄ Rådmannens ledergruppe med Eresfjord som bakgrunn.

Økonomisk resultat

	2014				2013
Enhet	Regnskap	Budsjett	Avvik Kr.	Avvik i %	Regnskap
Rådmann: Stab/støtte og fellesfunksj.	21 610 540	21 885 000	274 460	1,3	19 486 492
→ Kommunale fellesutgifter/-inntekter	5 698 383	5 162 000	-536 383	-10,4	4 196 084
→ Kirkelig fellesråd	3 575 000	3 575 000	0	0,0	3 374 000
→ Rådmannens stab	8 724 396	8 981 000	256 604	2,9	8 085 576
→ Skolefaglig rådgiver	3 612 762	4 167 000	554 238	13,3	3 830 831



Liv Fleischer Husby
rådmann

Hva vil du fremheve som kommunen fikk til i 2014?
Som rådmann er jeg stolt av at vår kommune yter gode og helhetlige tjenester til våre innbyggere. Vi er en liten kommune som skal gi de samme tjenestetilbudene som større kommuner. Dette krever ansatte med god kompetanse og helhetlig løsninger på tvers av tjenesteområdene, og det gjøres.

Hva er den/de største utfordringene for kommunen i 2015?
2015 vil bli et aktivt år hva gjelder oppstart og gjennomføring av vedtatte prosjekter, dette vil kreve kompetanse, ressurser og kreativitet i mange av enhetene. Vi må ha fokus på å beholde våre dyktige ansatte samt å rekruttere riktig kompetanse når det er behov for det. Det vil også i 2015 være nødvendig å ha stram økonomistyring og å se på ytterligere muligheter til å redusere driftsnivået i orgnisasjonen.

ASSISTERENDE RÅDMANN

Assisterende rådmann er tillagt et særskilt oppfølgingsansvar for folkehelse, kultur, skolefaglig og barnehagefaglig rådgivere

Assisterende rådmann utgjør sammen med rådmann, økonomisjef og personalsjef kommunens øverste ledelse. Ledergruppens hovedoppgave er å være bindeledd mellom kommunens politiske ledelse og kommunens ansatte. Assisterende rådmann skal fungere som rådmann sin nærmeste støttespiller og rådgiver og har de oppgaver som rådmann til enhver tid tillegger stillingen.

Assisterende rådmann møter fast i Utvalg for helse, oppvekst og kultur (HOK) og har fått delegert ansvar for saksforberedelse av saker til HOK. Det er under assisterende rådmann opprettet en egen administrativ gruppe kalt Rådgivergruppa HOK. I denne gruppa inngår kulturleder, folkehelsekoordinator, skolefaglig rådgiver, barnehagefaglig rådgiver og enhetsleder Helse og omsorg. Gruppa har som mål å bidra til bedre tjenesteproduksjon og være et rådgivende organ for saker til HOK.

Videre har assisterende rådmann ansvar for:

- Samfunnsmessig beredskap. I det ligger et krav at kommunen skal ivareta befolkningens sikkerhet og trygghet. Nesset kommune skal være en trygg kommune å bo i for alle, noe som skal sikres gjennom ulike beredskapsplaner som trer i kraft når en uønsket hendelse inntreffer. Det er krav til beredskapsforberedelser på en ulike sektorområder, herunder brann- og eksplosjonsvern, forurensning, helse- og sosial, strålevern, smittevern, forsyning- og vannressurser og mange andre områder.
- Forsikringer: Kommunale bygg og anlegg, inventar, motorvogn, ansatte sine forsikringsordninger m.m.
- Innkjøpsavtaler og vedlike hold av inngått avtaler: Kommunen har et interkommunal innkjøpssamarbeid med Molde, Misund, Aukra og Rauma kommune.
- Eiendomsskatt
- Vurdering av juridiske spørsmål, klagebehandling m.m.
- Budsjettansvar for rådmannens stab og fellesfunksjoner



Anne Grete Klokset
assisterende rådmann

Hva vil du fremheve som enheten fikk til i 2014?
Året 2014 har vært et økonomisk krevende år med betydelig svikt i kommunens inntekter. Et år der det har vært fokus på å ha god økonomistyring og å redusere utgiftene på enhetene. Det ble lagt ned et stort arbeid i rådmannens stab for å kunne legge fram for politisk behandling et forslag til budsjett for 2015 i balanse og balanse i økonomiplanperioden 2015 – 2018. Kommunestyre vedtok i budsjettmøte 6.11.14 å øke inntektene til kommunen ved å skrive ut eiendomsskatt på alle eiendommer i hele kommunen for 2015.

Hva er de største utfordringaene for din enhet i 2015?
Assisterende rådmann har fått tillagt et overordnet ansvar for eiendomsskatt sammen med eiendomsskattekontoret (økonomiavdelingen). Er sekretær for takstnemnda for eiendomsskatt og for klagenemnd. I forbindelse med utvidelse av eiendomsskatteområdet forventer en at kommunen i 2015 vil motta en rekke henvendelser og klager på kommunens eiendomsskattevedtak. Det vil by på utfordringer og være et tidkrevende arbeid å svare på alle de henvendelsene vi regner med å motta i etterkant av utskrivingsvedtaket.

PERSONALSJEFEN

Personalsjef rapporterer direkte til rådmannen. Tjenesten omfatter strategisk arbeidsgiverpolitikk og overordnet personalforvaltning.

Personalsjefens hovedoppgaver er:
Oppfølging av alle enhetene innenfor arbeidsgiverområdet; herunder ansettelser, rekruttering, kompetansekartlegging, bistand til kompetanseutvikling, permisjoner, personalkonflikter, lønnspolitikk, nærværsarbeid, overordnet IA-arbeid, tvistespørsmål i praktiseringen av lov og avtaleverk knyttet opp mot arbeidsrettslige saker, spesielt mot arbeidsmiljøloven, ferielov og sentralt avtaleverk, samt omplasseringstiltak og annen bistand i forbindelse med enhetenes personalforvaltning.

Personalsjefen skal bistå enhetslederne i alle saker innenfor fagfeltet personalforvaltning. Det skal også gis bistand til enhetsledere ved utlysninger, intervju og ansettelser, samt utarbeide og vedlikeholde veiledningsmaterialet som enhetslederne trenger for å gjennomføre en god arbeidsgiverpolitikk og en god personalforvaltning.
I hovedsak er disse fagfeltene knyttet opp mot følgende lov og avtaleverk:

- Hovedtariffavtalen
- Hovedavtalen
- Arbeidsmiljøloven
- Ferieloven
- IA-avtalen
- Andre sentrale og lokale avtaler knyttet opp mot lønns- og avtalevilkår for ansatte.

Personalsjefen

- er hovedkontakt på rådmannsnivå for alle hovedtillitsvalgte og for hovedverneombud.
- har hovedansvaret for utarbeidelse og gjennomgåelse av sykefraværsrapporteringen.
- er rådmannens forlengende arm og rådgiver innen arbeidsgiverområdet
- er kvalitetssjef



Anne-Karin Sjøli
personalsjef

Hva er du stolt av at du/din enhet fikk til i 2014?
Innføring av Kvalitetslosen. Dette er et elektronisk kvalitetssystem som dekker behovet for systematisering av lover, prosedyrer og veiledningsmateriale for hele kommunens drift. Systemet vil gjøre rutiner, prosedyrer, avviksbehandling og gjennomføring av ROS analyser lett tilgjengelig for alle ansatte på alle nivå. Dette er et godt arbeidsverktøy. Vi hadde heller ikke i 2014 hatt personalsaker som ikke har latt seg løse på kommunenivå. Bare noen få tyngre saker har blitt med over til nytt år. Disse forsøkes også løst uten ekstern bistand

Hva er den/de største utfordringene for din enhet i 2015?
Forberedelsene til Kommunereformen i tillegg til å prioritere riktig i forhold til de daglige oppgavene knyttet til ordinær drift.

Måloppnåelse – Personalsjefen

1 Kvalitet på tjenestene

Levere lovpålagte tjenester med god kvalitet til rett tid.

- Brukere opplever god dialog og er fornøyd.Har gode planer for oppdatering av hjelpe-materiell til lederne. — Utført
- Være tilgjengelig. Prioritert å svare på henvendelser fra ansatte og ledere — Utført

2 Motiverte medarbeidere

Rett kompetanse til rett oppgave. Redusere fravær med 10%

Bistå enhetene med utarbeidelse av kompetanseplaner og kartlegge kompetansebehov

- Tiltakene er utført men vi har ikke redusert fraværet — Utført.

Bistå lederne med oppfyllelse av IA-avtalen og
utarbeide kvartalsvis fraværsrapport

- Tiltakene er utført men vi har ikke redusert — Utført.

3 God økonomistyring

Oversikt over all bruk av ressurser. Rammene skal overholdes

Alle lederne med personalansvar skal til enhver tid være oppdatert på gjeldende regler.

- Temaet har ikke vært prioritert på alle ledermøtene — Utført.

4 Helhetlig og langsiktig planlegging

Omdømmebygging i alt vi gjør!

Planlegge og gjennomføre medarbeiderdag

- Vellykket medarbeiderdag — Utført

Gjennomføre medarbeiderundersøkelser for alle ansatte i løpet av 2014

- Gjennomført medarbeider-undersøkelse — Utført

5 Effektiv og rasjonell drift gjennnom bruk av IKT

Tilrettelegging og innføring av kvalitetsstyringssystem for hele kommunen.
Aktiv bruk av dagens dataprogram samt innføring av nye.
Sikker dokumentasjon av alt vi gjør.

Opprette kvalitetsgruppe på tvers av enhetene.

- Innført Kvalitetslosena — Utført.
- Tilføre alle med personalansvar riktig kompetanse ifht personalforvaltning — Utført.

6 God utnyttelse og bruk av kommunale bygg, samt et godt vedlikehold

Rasjonell drift av alt nødvendig bruksareal

ØKONOMIAVDELINGEN

Oppgaver/ tjenestebeskrivelse:

- Som kommunens skatteoppkreverkontor er avdelingen tillagt følgende oppgaver: Føring av skatteregnskap, oppgjør etter skatteavregningen, stedlig arbeidsgiverkontroll, veiledningsvirksomhet, samt innkreving. Innkrevingen gjelder samtlige skattarter; forskuddstrekk, arbeidsgiveravgift, forskuddsskatt, restskatt både for personlige og upersonlige skattytere.
- Faglig ansvar for kommunens regnskap. Dette innebærer at regnskapet skal føres løpende og være a jour og avlagt i samsvar med lover og forskrifter. Samtidig skal regnskapet gi uttrykk for virksomhetens økonomiske stilling ved regnskapsavleggelsen. Rapportering i henhold til lover og forskrifter, både eksternt og internt. Rådgivning til enhetene på regnskapsområdet. Tilrettelegger for, og lærer opp alle ansatte som skal levere bilag til regnskap
- Ansvar for lønnsberegning og utbetaling til alle arbeidstakere og folkevalgte. Oppfølging og kontroll av gjeldende regelverk på lønningsområdet. Fraværsregistrering og rapportering, både eksternt og internt. Utsending av lønns- og trekkoppgaver, oppgjør av arbeidsgiveravgift, skattetrekk, beregning og utbetaling av sjukelønn m.v. Oppfølging av refusjoner fra NAV. Rådgivning til enhetene på lønnsområdet. Tilrettelegger for bilagsflyt til lønnsregnskapet.
- Innfordring av alle kommunale krav; kommunale eiendomsgebyr, eiendomsskatt, husleie, barnehage, sfo, omsorgstjenester, oppmålingsgebyr, byggesaksgebyr, mv. Oppfølging av misligholdte lån, både formidlingslån/ startlån og næringslån.
- Koordinering av budsjettarbeidet sammen med rådmannen.
- Bokfører regnskap for Nesset kirkelige fellesråd, samt avleggelse av deres regnskap i samsvar med lover og forskrifter. I tillegg gjør avdelingen fellesrådets arbeid på lønnsområdet, med beregninger, utbetalinger, rapporteringer osv.
- Sender søknader til pensjonskassene når ansatte i kommunen eller kirkelig fellesråd skal over på pensjon, samt veiledning i denne forbindelse.



◀ Ansatte ved økonomiavdelinga: Reidun Meringdal, Gunhild Bersaas, Inger Marie Bugge, Maila Haugen Bersaas, Solfrid Svensli, Anita Storholt Mittet

Måloppnåelse – Økonomiavdelingen

1 God kvalitet på tjenestene

Levere lovpålagte tjenester med god kvalitet til rett tid.
Brukere opplever god dialog og er fornøyd.

• Sterkt fagmiljø med oppdaterte og kvalifiserte medarbeidere. Levere og utføre i henhold til frister.	Utført
• Kvalitetssikre at frister overholdes. Oppdatere årshjul/kalender	Utført
• God informasjon ut til kunder og interne enheter. Oppdatere heimeside	Utført

2 Motiverte medarbeidere

Rett kompetanse til rett oppgave

Redusere fravær med 10 %

• Delta på nødvendig kurs og opplæring	Utført NKK-skolen for kommuneregnskap, 2 deltakere
• Tilrettelegge arbeidsplasser og arbeidsoppgaver for å unngå fravær	Utført

3 God økonomistyring

Oversikt over all bruk av ressurser.
Rammene skal overholdes

• Kontinuerlig budsjettoppfølging. Levere økonomiske rapporter til rett tid	Utført
• Regnskap a jour til enhver tid	Utført

4 Helhetlig og langsiktig planlegging

Omdømmebygging i alt vi gjør!

• Etterleve kommunens verdier- APRIL	Utført

5 Effektiv og rasjonell drift gjennom bruk av IKT

Tilrettelegging og innføring av kvalitetsstyringssystem for hele kommunen.
Aktiv bruk av dagens dataprogram samt innføring av nye.
Sikker dokumentasjon av alt vi gjør

• Være oppdatert på mulig bruk av ny teknologi for effektivisering og rasjonalisering av arbeidsoppgaver	Utført

Ta i bruk modul for elektronisk registrering av ferie og fravær

Under planlegging, men har fått på plass org.struktur, og tilrettelagt for mottak av EHF-faktura fra leverandør.	Utført
• Oppdatere rutinebeskrivelser	Utført



Solfrid Svensli
økonomisjef

Hva er du stolt av at du/ din enhet fikk til i 2014?
At vi i det vesentlige leverer innen fastsatte tidsfrister og at vi har kommet noen steg videre med elektronisk flyt av data.

Hva er den/de største utfordringene for din enhet i 2015?
Avslutning av regnskapet for 2014, samtidig med utskriving av eiendomsskatt for alle eiendommer i Nesset kommune, innenfor tidsfristene.

IKT

IKT's ansvarsområder omfatter:

- Drift/vedlikehold av kommunens nettverk og servere
- Installasjon og vedlikehold av maskinpark og fagapplikasjoner
- Versjonsoppgraderinger av ulike fagsystemer
- Drift av IKT ved legekontor, bibliotek og eksterne lokasjoner (skoler, kirkekontor med mer)
- Telefoni (intern og ekstern)
- Oversikt over og oppfølging av serviceavtaler, samarbeidspartnere og løpende utgifter
- Innkjøp og nyinvesteringer i forhold til vedtatt budsjett

Konsolidering av eksisterende serverpark og flytting av fagsystemer til nyere plattform

Utskifting og fornying av komponenter og kjerneløsninger går for IKT i sykluser på noen få år. I 2014 har temaet for flere kommuner vært å få oppgradert fagsystem og løsninger som kjører på plattform som er i ferd med å bli utdatert. Nytt i tiden er at slike tema nå er bedre synliggjort og dermed forankret, like opp til styret i IKT Orkidé. Dette gir IKT lokalt bedre ryggdekning i gjennomføringen av viktige skjulte emner, økonomisk så vel som i forhold til arbeidsomfang. I Nesset er vi i rute, og våre største fagsystem, som f.eks. fagsystemer for økonomi, budsjett, fakturering etc., ble samlet reinstallert ved oppgradering til Visma 2014.
Kommunen har fornyet sine hoveddisk - lagre, for mer lagringsplass i tråd med tidens voksende behov og som gir tilstrekkelig plass for sluttføring av utfasings/fornyingsprosjekt som beskrevet. Den tekniske løsningen er anskaffet ved konkurranse og det er lagt til rette for driftsetting våren 2015.

Utvidelse av driftsteam i IKT Orkidé

Fra våren 2014 har IKT Orkidé utvidet sitt driftsteam med flere delstillinger trukket inn fra kommunene. Dette er ment som et tiltak for å styrke og sikre fellespunktets tjenestetilbud og bedre samordne drift av IKT i kommunene. Flere verdifulle detaljer rundt allerede eksisterende løsninger har falt på plass i kjølvannet av ordningen. Vi har fått tilrettelagt for å kjøre et bredere spekter av tjenester i flere kanaler, blant annet tilgang til fagsystemer i helsesektoren i trådløse nett på de aktuelle bygg samt tilsvarende i hjemmekontorscenarier der spesialtilfeller måtte forefinnes der dette er ønskelig, alt anordnet med tilstrekkelige barrierer av sikkerhet og tilbørlig godkjent av datatilsynet.

Nesset kommune er representert med 20% stilling i team for klienthåndtering, basert på Microsofts topprodukt Config Manager. Løsningen er installert og tilpasset for å ivareta installasjon av operativsystem og programvare spesifikt for vårt kommunesamarbeid. I prosjektets mandat ligger flere delemner for understøtting av funksjoner tiltenkt ny organisasjonsstruktur, som sentralisert brukerstøtte, rapportering etc. For IKT vil alltid hovedfokus ligge på automatisering og effektivisering. Løsningen ble installert på vårparten og var i tilstrekkelig grad tilpasset å settes operativ fra høsten 2014. Løsningen automatiserer oppsett av PC'er i tolv kommuner. To soner er tilnærmet fullautomatisk og ivaretar godt forskjellene kommunene imellom samtidig som teamet tilstreber å samordne struktur og innhold der dette er hensiktsmessig og mulig. Prosjektet går fra 2015 over i en driftsfase. Det er allikevel spesifisert at løsningen også skal videreutvikles for best mulig å kunne hente ut sitt fulle gevinstpotensial.



Jostein Hestvik Lie
IKT-koordinator

Annet
Året har ellers vært preget av debatter om ny organisasjonsmodell med sammenslått IKT-tjeneste underlagt vertskapskommune. Nye vedtekter og samarbeidsavtaler har vært behandlet i nesten alle IKT Orkidé kommunene. Nesset kommunestyret utsatte behandling av saken til 2015. Videre er det fra høsten 2014 tatt i bruk felles kvalitetssystem. Vi har også installert Visma Flyktning for å ivareta den nyopprettede flyktningetjenesten. Sentrum har fått trådløse soner, på initiativ fra kommunen. Etter vurdering av flere alternativer, ble dette lagt til ekstern leverandør SuCom, som håndterer løsningen.

Mest nevneverdig er kanskje allikevel at vi har hektet på en ny «enhet». Om ikke Nesset kirkekontor er direkte underlagt kommunen, har vi fra våren 2014 nå allikevel tatt over helhetlig teknisk drift for kontoret. Dette innebefatter PC- og periferiutstyr med tilhørende konsept, inkludert sikkerhetskopiering fra Nesset kommune. Løsningen vurderes å være til gavn for begge parter.

Måloppnåelse og veien framover

Utvidet driftsteam som beskrevet i dag består i stor grad av samarbeidende IKT-personell fra de kommuner. Forskyvning av ressurser, bevisst strategisk valg, en ønsker å oppnå bedre kontroll med egne tekniske løsninger, og eget personell i bedre direkte kontakt med våre sentralt plasserte fellesløsninger. Dette oppleves i all hovedsak som et gode. Det er lettere å iverksette nye prosjekt. Kommunikasjonen mellom teamene synes å flyte lettere enn i de tilfeller løsninger er totalhåndtert av eksterne leverandører. En oppnår med tiltaket bedre evne til å tilpasse løsninger til egne behov og understøtter det endelige mål, som er en bedre og sikrere tjenesteleveranse.

Kommunen er godtgjort for overførte ressurser. Dette er til tider løst ved leie av ekstern konsulent. Vi ser allikevel at å håndtere et ekstra emne av så pass høy kompleksitet på så lav stillingsprosent er noe utfordrende, med tanke på kontinuitet og tidsforbruk. Nåværende modell er neppe ideell. Blant annet kan det ta noe tid før man rekker å realisere gevinstene av arbeid utført. Vi tenker allikevel at denne økte grad av samhandling er sunt. Tekniske løsninger oppført i felles regi på sikt er naturlig tidsbesparende.

Måloppnåelse – IKT

Mål	Status	Sluttført Periode
Oppgradert Visma-porteføljen til Visma 2014	Utført	Høst 2014
Etablert trådløse soner i sentrum	Utført	Vår 2014
Anskaffet/idriftsatt nye sentrale disklagre	Delvis utført	Høst 2014 (*)
Installert Visma Flyktning	Utført	Høst 2014
Installert SCCM i fellespunktet	Utført	Vår 2014
Idriftsatt tankeløsning	Utført	Høst 2014
Etablert brukerbase for kvalitetssystem	Utført	Vår 2014
Fiber til Nesset Kirkekontoret	Utført	Vår 2014
Helhetlig drift av Nesset kirkekontor	Utført	Vår 2014

(*) Idriftsettes vår 2015

KULTUR

Tenester og oppgåver

Generelt skal kultureininga i Nesset stimulere til, samordne og drifte kulturtiltak som kjem alle innbyggarane i kommunen til gode. Kulturskule og bibliotek er lovbestemte oppgåver. Arbeidet skjer i nært samarbeid med frivillige, lag og foreiningar, institusjonar og andre. Mykje av arbeidet blir gjort med samarbeid innan førebyggande arbeid og med folkehelsearbeid i kommunen.

Kulturavdelinga var medarrangør for markering av grunnlovsjubileet i Nesset kyrkje i mars. Det var markering av 200 års dagen for val av utsendingar til Romsdals amts Eidsvollsmenn. For 200 år sidan foregikk det i Rød-kyrkja.

Bibliotek

Nesset folkebibliotek har ope 16 timar per veke fordelt på 3 dagar. Det er 4 fast tilsette i deltidsstillingar mellom 20 og 50 %. Avtalen mellom Nesset og Sunndal om biblioteksamarbeid omfattar og kjøp av biblioteksjefressurs frå Sunndal i 30 % stilling. Biblioteket har lesestunder for barnehagebarn og jamleg besøk av skoleklasser. Dette er ei god ordning for alle partar.

Takka vere stor arbeidsinnsats frå dei tilsette, klarte vi å avvikle eksterne bokmagasin og kom ajour med kassasjon. Dette frigjer plass og gjev biblioteket større mogelegheit for å presentere aktuelle bøker og media. I 2014 er det inngått samarbeid med øvrige bibliotek i fylket for utlån av e-bøker.

Det har vore to forfattarbesøk i 2014, det eine i samarbeid med Bjørnsonfestivalen. Nesset folkebibliotek er aktivt med i planlegging og gjennomføring av Bjørnsonfestivalen i Nesset. Samla utlån auka gledeleg med 534 frå 2013.

Kulturskole

Skuleåret 2014/15 er elevtalet auka frå 54 til 73 i Nesset. Av desse går 34 på visuelle kunstfag.

Gjemnes og Nesset kulturskole har ei målsetting om at undervisninga i størst mogeleg grad skal vere der elevane er, men få søkarar på musikk frå Eresfjord, Eikesdal og Vistdal har ført til at all musikkundervisning er i Eidsvåg. Det same gjelder dans. I indre er det dette skulåret 2 kunstgrupper som har undervisning i Eresfjord. Frå hausten 2014 har vi avvikla Eidsvåg gamle skole som undervisningsstad og flytta inn i nye fine lokalar på barnetrinnet i Eidsvåg barne- og ungdomsskole. Det vart kjøpt inn ein del nye instrument og utstyr m.a. eit nytt flygel. Kulturskolen tilbyr også musikkterapi til bebuarar på NOS, skular og barnehagar.

Bibliotekstatistikk utlån	2014	2013	2012	2011
Barn, fag og skjønnlitteratur	3 111	3 009	3 698	3 323
Vaksen, fag og skjønnlitteratur	4 345	3 913	4 294	4 120
Lydbøker, barn og vaksne	975	791	664	651
Andre medier (hovedskl. DVD for barn)	1 604	1 788	1 826	1 044
SUM utlån	**10 035**	**9 501**	**9 818**	**9 138**
Besøk	3 683	3 914	4 602	4 050

Økonomisk resultat

	2014				2013
Enhet	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Regnskap
Kultur	4 400 314	4 276 000	-124 314	- 2,9	4 145 291

Avviksforklaring.
I hovedsak skyldes merforbruket uforutsett vedlikehold på kommunale idrettsanlegg.



Nye lokaler. Kulturleiar Turid L. Øverås, kulturskolelærerne Elena Sæther og Erik Fostervoll, ordfører Rolf Jonas Hurlen, kulturskolerektor Edvin Eriksen, lærer Brit Polden Sande, inspektør Monica Kalseth Hånes, rektor Per Einar Strand og kulturskoleelevene Arild Fostervoll, Isabell Toven Holberg og Rakel Yanxue Bersås. Foto Driva

Ungdomens kommunestyre (UKS)

UKS har hatt 5 møte i 2014 og handsama 25 saker. UKS har eige budsjett og fordeler Ungdomsmidlane til tiltak for barn og unge. UKS har uttalt seg om endringar i bussruter og om budsjett til ungdomstiltak i kommunen. UKS er eit viktig organ for å sikre barn og unges medverknad og moglegheiter for å fremme sine syn i kommunen.

Ungdomsklubben

Kommunen er utan tilsett ungdomsleiar frå august 2014. Fram til sommarferien samarbeidde ungdomsleiaren med NAV-ungdomsprosjektet om aktivitet og hadde i tillegg eigne aktivtetar for ungdom. Det er vanskeleg å drive klubbaktivitet utan faste lokale som ungdommen kan nytte. Hittil har gymsalen i Eidsvåg vore mest nytta. Vonar desse tilhøva kan betre seg i samband med etablering av Frivilligsentral som er planlagt i 2015.

Barn og ungdom

Frivillige lag og foreiningar står for allsidig og godt kulturarbeid for barn og unge i Nesset. Det er registrert om lag 25 lag som arbeider direkte retta mot barn og unge i vidt spekter frå misjon via speidar og 4H, til allsidig idrett og friluftsliv. Fleire talentfulle ungdommar frå Nesset markerer seg regionalt og nasjonalt. Kulturleiaren er med i ungdomsteamet og er barnas representant i plansaker i kommunen.

Idrett, lag og foreiningar

Det frivillige arbeidet er limet i kulturarbeidet. Lag og foreiningar skaper aktivitet og gode møteplassar i nærmiljøet. Det er brukt kr 171.630.- i kommunale kulturmidlar til lag og foreiningar i form av ulike tilskot. I samband med justering av budsjett vart posten redusert med kr 100.000,-.

Nesset idrettsråd er eit viktig organ for koordinering og kompetanse til idrettsarbeidet i kommunen. Idrettsrådet bidrar m.a. i rullering av handlingsplan og fordeling av midlar til oppkøyring av skiløyper. Idrettsrådet sørgjer for utdeling av lokale aktivitetsmidlar (LAM). Årets idrettspris blir kvart år utdelt av Idrettsrådet under Eidsvågdagane.

Kommuneale anlegg

Det er stor fotballaktivitet i Nesset. Kommunen eig og driftar kunstgrasbanen ved Eidsvåg barne og ungdomskole. Banen blir svært mykje brukt av aldersbestemte lag og til fotballtreningar elles. Det er planlagt eit større rehabiliteringsarbeid på kunstgrasbanen med m.a. skifte av dekket. Kommunen har og ansvar for uteanlegga ved skulane som også fungerer som park-, aktivitets- og leikeområde utanom skuletida. Andre anlegg som lysløyper og liknande er eigd av idrettslaga som legg ned eit stort arbeid med vedlikehald og drift.

Kulturminne og museum

Nesset prestegard er eigd av opplysningsvesenets fond med ein leigeavtale for Nesset kommune. Prestegarden er avdeling av Romsdalsmuseet og kommunen og Romsdalsmuseet deler kostnadene med stillinga som formidlar og vaktmeister. Besøkstala syner ei auke til 4084 i 2014 mot 3291 i 2013. Det har vore 16 eigne arrangement inkludert Bjørnsonfestivalen. Eit av høgdepunkta var julemarknaden i november som trekte mykje folk og engasjerte mange.

I sommarsesongen er det tilsett guidar. Samarbeidet med Romsdalsmuseet inkluderer og Tverrberghytta ved Løypåvollen i Eikesdal.

For helleristningane på Bugge gjeld skjøtselsavtale mellom MR fylke og Vitenskapsmuseet i Trondheim. Arbeid med å ruste opp tilgjengelegheita på helleristnings feltet er godt i gang.

Folkebadet

Bassenget på Nesset Ungdomskole er ope for publikum tre kveldar i veka frå haustferie til påske. Det er tilsett badevakt i 20% stilling. Avtalen med Eidsvåg IL om badevakter vart avslutta våren 2014. Ny avtale er gjort med foreldregruppa til 8.klasse i Eidsvåg. Tal besøk i 2014 var i alt 690 (742 i 2013), av dette var barn og familiebillettar 600 (640). Folkebadet er eit fint folkehelsetilbod som er viktig for mange.

Bjørnsonfestivalen

Festivalen hadde 9 arrangement i Nesset inkludert førestillingar til skule og



barnehage, kunstutstilling og gudsteneste i fjøset på Nesset prestegard. Samla besøkstal i Nesset var 822. Av høgdepunkt kan nemnast litteraturkveld i stappfullt Raudsand samfunnshus der Kristin Maridal lanserte sin første roman «Love deg aldri» Prestegardssøndagen med Veøy-konsert vart og ein suksess. Kulturleiaren i Nesset er leiar i styret for Bjørnsonfestivalen. Bjørnsonfestivalen er med å markere Nesset og Nesset prestegard på ein god måte i og utanfor kommunen. Nesset kommune yter kr 110.000,- som driftstilskot til Bjørnsonfestivalen.

Interkommunale samarbeidsavtaler og selskaper

- Gjemnes og Nesset kulturskole oppdatert avtale om felles kulturskole i 2013.
- Romsdalsmuseet, samarbeidsavtale som omfattar medfinansiering av vaktmeister og formidlar på Nesset prestegard.
- Samarbeidsavtale med Sunndal kommune om biblioteksjef.

Nøkkeltall i eininga

	31.12.14	31.12.13
Faste	7	8
Sesong/ekstra	2	2
Årsverk	3,10	3,36
Deltidsstillinger	6	7
Kvinner	6	7
Menn	1	1



Turid Leirvoll Øverås
kulturleiar

Hva er du stolt av at kulturtenesten fikk til i 2014?
At vi fekk ta i bruk nye lokaler for kulturskolen etter mange år med kummerleg tilvere i den gamle skulen på Langset. Er og stolt av Nessets flotte ungdommar som representerer kommunen på ein utmerka måte i mange samanhengar. Fleire positive presseoppslag om ungdom i Nesset som markerer seg i idrett og andre aktivitetar.

Hva er den største utfordringen for kulturtjenesten/ folkehelsearbeidet i 2015?
Det er utfordrande å følgje opp den gode utviklinga i satsing på barn og unge etter at ungdomsprosjektet er avslutta. Forankring, etablering og oppstart av Frivilligsentral blir ei stor og viktig oppgåve. Vi er spente på kva som vil skje med eigarskap og forvaltning av Nesset prestegard. Denne saka er framleis ikkje avgjort. Elles er arbeidet innan kulturfeltet alltid mangfoldig og utfordrande, men og veldig interessant og givande.

Måloppnåing – Kultur

1 Kvalitet på tjenestene

Bibliotek: God tilgjengeleg opningstider	
Tilpassa brukarar og bemanning	Utført.
Godt tilbod til barn og unge. Skule/ barnehage	
• Avsett ein dag/veke til barnehagane	Utført
• Fullføre nedlegging av filialar	Utført
• Redusere magasin, frigjere plass til nye bøker og media	Utført
Kulturskole: Betre marknadsføring	
• Flygeblad og oppslag på skulane	Utført
Redusere ventelister	
• % av elevatal i grunnskolen	Utført.

2 Motiverte medarbeidere

• Fagleg påfyll	
Deltar på relevante kurs	Utført.
Meiningsfylte arbeidsoppgåver	
• Input og informasjon gjennom interne møter og tverrsektorielt samarbeid	Utført.
• Sjølvstendig arbeid	Utført
Sosiale tiltak	
• Tenker APRIL i ein liten og spredd stab	Utført.

3 God økonomistyring

• Reell og realistisk budsjettering	Utført
så godt som mulig. 2,9%.	
• Rammestyring	Utført

4 Helhetlig og langsiktig planlegging

Kommuneplan	
• Årlig justering av handlingsplan(-er). Barn og unges representant i plan-saker	Utført.
Kommunedelplan	
• Kulturminneplan i planleggingsfasen	Delvis.
• Årsjul for kultur	
Alle faste hendigar er utført. Alltid mange uføresette ting som oppstår.	Delvis.

5 Effektiv og rasjonell drift gjennom bruk av IKT

Bibliotek: Samarbeid med Sunndal	Utført
Bibliotek: Samarbeid i fylket om e-bøker	Utført
Bruke elektroniske skjema for tilskot	
• Elektroniske skjema mangler for lokale ordningar	Delvis.
Bruke *Tilskuddsportalen* som har stort potensial	
• Vurderer å avslutte abonnementet	Delvis.

6 God utnytting og bruk av kommunale bygg, og et godt vedlikehold

• Lokaler til ungdomsklubben	ikke utført
• Kulturskolen, flytte til nye lokaler	Utført
Veksande vedlikehaldsbehov div. anlegg	
• Melde vedlikeholdsbehov til teknisk fortløpande	Utført.

FOLKEHELSEARBEID

I henhold til avtalen i God helsepartnerskapet skal kommunene rapportere årlig på samlede folkehelsetiltak til Møre og Romsdal fylkeskommune etter satsingsområdene i «Regional delplan for folkehelse 2014 – 2017»

Samfunnsutvikling for en god start i livet

Tverrfaglige lavterskeltilbud i regi av helsestasjonen benyttes av de som skal bli foreldre for første gang, og gir tilbud til alle foreldre og barn i alderen 0- 18 år. Kompetansebygging og omsorg gjennom svangerskap, barselstid og fram til skolestart legger til rette for at innbyggerne i Nesset skal få en god start i livet. 99,9 % av alle barn bosatt i Nesset følger nasjonalt vaksinasjonsprogram. Førstehjelpskurs for småbarnsforeldre er gjennomført, og tverrfaglig satsing gjennom kompetanseprogrammene «Tidlig inn» og «De utfordrende barna» gir et bedre grunnlag for å kunne gi tilpasset veiledning og forebygge psykisk uhelse og rusmisbruk.

Det er rikelig med barnehageplasser, og gjennom kompetanseprogram som «Det er mitt valg» og «Steg for steg» legger man et grunnlag for å utvikle vennskap og forebygge mot mobbing. Gode vaner i forhold til kosthold og fysisk aktivitet er et satsingsområde både i barnehagene og på skolene. Kommunestyret vedtok at alle elever skal få gratis frukt og grønnsaker da den nasjonale ordninga opphørte ved oppstart av skoleåret 2014/2015. På 5. og 8. trinn tilbys undervisning i psykisk helse for å gi kompetanse i forhold til mestring, selvtillit og utvikling av selvbilde. Elevundersøkelsen for 2014 viste at elevene trives godt og at det er rapportert mindre mobbing enn tidligere år. Nytt/renovert skolebygg i Eidsvåg ble åpnet i august 2014 og har nye lokaler som rommer småskole/ mellomtrinn og lokaler som kulturskolen benytter.

Ungdomsprosjektet i regi av NAV for å hindre frafall fra videregående skole ble avsluttet i 2014.

Frivillige lag og organisasjoner sammen med «Kultursekken» står for et allsidig og godt kulturtilbud og gode møteplasser for barn og unge i Nesset. Ungdommenes kommunestyre (UKS) er et viktig organ for å sikre barn og unges muligheter for å fremme sine synspunkt i kommunen.

Helsevennlig arbeidsliv

Å utvikle det lokale næringsliv, få flere arbeidsplasser og økt tilflytting er en av de største utfordringene i Nesset kommune. Imidlertid var det i 2014 svært positivt at lokalt næringsliv med Nesset sparebank i spissen arrangerte «Nessetkonferansen», for å synliggjøre gode eksempler og muligheter i vår bo- og arbeidsregion.

Nesset kommune som arbeidsgiver har med prosjektet «Helse i alt vi gjør,- vi velger oss god helse og arbeidslyst i Nesset» satt seg som mål å redusere sykefraværet. Som ett av tiltakene i dette prosjektet var alle politikere, ansatte,



▲ Gangtrening i fantastiske omgivelser!



Mari Husan
folkehelsekoordinator

Hva er du stolt av at folkehelsekoordinatoren fikk til i 2014?
Folkehelsekoordinator er stolt over den tverretatlige innsatsen som gjøres slik at tiltak som fremmer trivsel og helse er med på å bygge et positivt omdømme både i, og av kommunen vår. Badeplassen ved Eidsvågleira, og all aktivitet som har skjedd der i 2014 er svært positivt.

Hva er de største utfordringene for folkehelsearbeidet i 2015?
Den største utfordringen i 2015 er knyttet til at Friluftslivets år skal markeres i alle sektorer i Nesset, og målet er at kommunen blir kåret til årets Friluftskommune. Videre vil arbeidet med oversiktsarbeid knyttet til helsetilstand og påvirkningsfaktorer i et samarbeid med IKT Orkide – faggruppe Helse og familie kreve en del. Interkommunalt samarbeid innen folkehelse blir en ny utfordring, men er avgjørende for å komme i mål med "Oversikt over folkehelsen" jfr. kommunal planstrategi.

næringsliv, deltakere i «Aktiv på Dagtid» og 10. klassinger invitert til inspirasjonsforedrag med lege og livsnyter Berit Nordstrand. Prosjektet er forankret i rådmannens ledergruppe, kommunens hovedarbeidsmiljøutvalg (HAMU) og de lokale arbeidsmiljøutvalg (AMU). «Aktiv på Dagtid» og gruppetilbud i regi av fysioterapitjenesten med fokus på mestring er videreført.

Aktiv trygg og frisk alderdom

At eldre i Nesset skal være aktive i eget liv og i eget hjem lengst mulig er et mål det jobbes tverrfaglig mot. Av aktuelle tiltak i 2014 er videreføring av trimgruppe 65+, oppstart av trimgruppe ved dagtilbud for eldre, og «Turkassetrim» for beboere ved Nesset omsorgssenter.

Eldre ved Nesset omsorgssenter har månedlig kulturtilbud med musikkterapeut og i tillegg hatt tilbud om kulturelle opplevelser med «Teateret vårt» og «Perledryss» gjennom «Den kulturelle spaserstokk».

Tverrfaglig arbeidsgruppe har planlagt tilrettelegging av uteområder som spesielt eldre kan ha nytte og glede av, og det er utført arbeid i tilknytning til Nesset omsorgssenter for at de eldre der skal sikres bedre mulighet for å være ute i frisk luft.

Kommunale instanser har samarbeidet med Pensjonistforeningen og Nasjonalforeningen for folkehelsen om ulike arrangement, spesielt i forhold til samtalegruppe for pårørende til personer med demens.

Trygt og helsefremmende fysisk miljø

I all planlegging og kommunal saksbehandling må betydelig folkehelse vurderes av aktuell saksbehandler. Dette bidrar til økt fokus på tilgjengelighet og helsefremmende fysiske miljø.

Verdens aktivitetsdag ble markert med dugnad knyttet til rydding i nærområder, i strandsonen og åpning av badeplassen på Eidsvågleira. Eidsvåg badestrand er et statlig sikret friluftsområde, tilrettelagt med rullestolrampe, toalettbygg og mulighet for utlån av kajakker. Nesset kommune er en av fem pilotkommuner i Møre og Romsdal som har satt i gang kartlegging og verdsetting av friluftsområder.

Planlegging av trasé for gang og sykkelveg mellom Hargauten og Rød ble startet opp høsten 2014. De mange turstier og turposter idrettslag i kommunen har, sammen med turkassetrimmen «Stikk UT!» har bidratt til at det er merket og lagt til rette for å nå ca. 60 ulike turmål i vår kommune.

Inkludering og deltakelse i kultur og frivillige organisasjoner

Etablering av frivilligsentral ble vedtatt politisk, og det arbeides videre med lokal forankring og ansettelse av leder, slik at denne kan være i drift i løpet av 2015. Inkludering av bosatte flyktninger ble aktualisert da de 10 første flyktningene ble bosatt i vår kommune. De har fått flere opplevelser i friluft, som resultat av et samarbeid med Friluftsrådet, kommunen og frivillig sektor.

«Innsats for andre» ble innført som valgfag på ungdomstrinnet, og elever som har dette faget har blitt brukt som følgepersoner til kulturarrangement og for å gi opplevelser i hverdagen til eldre både i hjemmet og på institusjon.

Privat sektor bidrar til positive møteplasser gjennom sin satsing på arrangement som skicup, fotballskole og økonomiske bidrag til allmennyttige formål. Ildsjeler i de ulike bygder og i frivillig sektor er avgjørende for mangfoldet av møteplasser og aktivitetstilbud.

Organisering og samhandling, et kunnskapsbasert folkehelsearbeid

Gjennom partnerskapsavtalen i God helseprogrammet, vil Nesset kommune bruke alle sine sektorer for å legge til rette slik at innbyggerne kan ta valg som fremmer helse. I gjeldende økonomiplan er folkehelseperspektivet tatt inn som et tverrsektorielt satsingsområde. Tilgjengelig statistikk, i tillegg til erfaring med gjennomført beredskapsøvelse og lokal informasjon, skal danne grunnlaget for den planlagte oversikten over helsetilstand og påvirkningsfaktorer.

Folkehelsekoordinator deltar i kollegabasert veiledningsnettverk for folkehelsekoordinatorer i ROR.

Folkehelsearbeid i Nesset kommune, et tverrsektorielt satsingsområde.

Folkehelsearbeid handler om å legge til rette for og fremmebefolkningens helse og trivsel, og redusere faktorer som har negativ innvirkning (jf. Folkehelseloven §3).

- Folkehelseloven, gjeldende fra 01.01.2012 gir kommunen et stort ansvar for tverrsektorielt folkehelsearbeid, jf. Folkehelseloven §4:
- "Kommunen skal fremme folkehelse innen de oppgaver og med de virkemidler kommunen er tillagt, herunder ved lokal utvikling og planlegging, forvaltning og tjenesteyting.
- Kommunen skal medvirke til at helsemessige hensyn blir ivaretatt av andre myndigheter og virksomheter. Medvirkning skal skje blant annet gjennom råd, uttalelser, samarbeid og deltakelse i planlegging. Kommunen skal legge til rette for samarbeid med frivillig sektor."
- Folkehelsearbeid skal være sektoroverg ripende, og skal drives gjennom tiltak i alle sektorer i Nesset kommune, med disse mål:
  - trygghet og medvirkning for den enkelte, gode bomiljø og gode oppvekstvilkår for barn og unge
  - et samfunn som legger til rette for positive helsevalg og en sunn livsstil
  - forebygging av sykdommer og skader
- I Nesset drives et utstrakt folkehelsearbeid innen de ulike kommunale avdelinger, enheter, i frivillig sektor og i ulike bedrifter. I politisk virksomhet blir også forebyggende og helsefremmende arbeid løftet fram som noe positivt, og politikerne gir uttrykk for at hensyn til folkehelseaspektet er avgjørende for å fremme vekst og positiv utvikling.

- Folkehelsearbeidet er forankret i Kommuneplan for Nesset 2012- 2020. I denne er det et uttalt mål at Nesset skal være den mest attraktive bokommunen i regionen.
- Nesset kommune inngikk i 2010 partnerskapsavtale med Møre og Romsdal fylkeskommune for gjennomføring av God helse programmet. Denne partnerskapsavtalen er fornyet for perioden 2013-2016, med gjensidige forpliktelser.
- Nesset kommune skal i løpet av avtaleperioden kartlegge folkehelseutfordringer og legge langsiktige strategier for innsatsområdene fysisk aktivitet, tobakk, rus, psykisk helse, kosthold og utjevning av sosiale ulikheter i helse.
- Kommunen får tilskudd i tråd med gjeldende partnerskapsavtale, men partnerskapsavtalen forplikter kommunen til selv å sette av midler til folkehelsearbeidet.
- Folkehelse er et overordna satsingsområde, og er forankret i kommunal planstrategi.
- Nesset kommune har ansvar for å være pådriver overfor aktuelle samarbeidspartnere, private aktører så vel som frivillig sektor i lokalt folkehelsearbeid.
- Utfordringen til alle enheter for budsjettåret 2014 er å finne innovative måter å utvikle folkehelsetiltak på innen ordinær drift. Folkehelsekoordinator utarbeider en mal for rapportering, slik at Nesset kommune ved utgangen av 2014 kan rapportere til bla. God Helse partnerskapet, (Møre og Romsdal fylkeskommune) på den totale innsats av folkehelsearbeid i Nesset kommune.
- Folkehelsekoordinatorstiling er lagt til rådmannens stab, i 50 % stilling.

Aktive strandryddere med traktorlass av søppel



Måloppnåing – Folkehelsearbeid

1 Kvalitet på tjenestene

Levere lovpålagte tjenester med god kvalitet til rett tid.
Brukere opplever god dialog og er fornøyd.

Folkehelse er forankret i kommunens planstrategi, synlig i saksbehandling og i planer til alle enheter.

• Alle enheter har tiltak vedr. folkehelse som det rapporteres på, slik at kommunens samlede folkehelsearbeid blir synlig. Rapportert til årsmelding under mål. Jfr. partnerskapsavtalen med MR fylke	Utført

Innbyggerne i Nesset skal oppleve at det satses på folkehelse, og at de gis mulighet til å ta viktige og riktige valg som fremmer helse i et livsløpsperspektiv

• Informasjon om folkehelsetiltak, og om hva som påvirker innbyggernes helse og trivsel skal kunne gis av alle enheter/fagpersoner som har direkte kontakt med brukere	Delvis.

2 Motiverte medarbeidere

Rett kompetanse til rett oppgave. Redusere fravær med 10 %.
Økt kompetanse og bevisstgjøring i hvordan synliggjøre utfordringer, mål og tiltak vedr. folkehelse innen alle sektorer.

• Fortsette arbeidet med å utarbeide oversikt over kommunens helsetilstand. Ferdigstilles i 2014.	Ikke utført.
• Presentere MR fylke sin"Handbok" og "Regional delplan for folkehelse" for saksbehandlere og ledere innen 01.06.14.	Delvis.
• Informasjon til AMU og HAMU vedr. folkehelsearbeid innen 01.10.14	Utført.

3 God økonomistyring

Oversikt over all bruk av ressurser. Rammene skal overholdes

• Tilskudd fra MR fylke jfr. Partnerskapsavtale. Følge med på muligheter for ekstern finansiering av tiltak og videreformidle til aktuelle samarbeidspartnere.	Utført
• Finne innovative måter å utvikle folkehelsetiltak på innen ordinær drift.	Utført

4 Helhetlig og langsiktig planlegging

Omdømmebygging i alt vi gjør!

• Folkehelsearbeid skal bidra til et positivt omdømme. Folkehelsestatistikken for 2014 skal sammen med annen tilgjengelig statistikk og lokale erfaringer legges til grunn for videre planarbeid, langsiktige strategier og prioriterte innsatsområder. Inkl. tiltak i Nesset ut i fra Regional delplan folkehelse og konkrete utfordringer fra Helsedirektoratet. Frist 01.09.14	Delvis.
• Videreføre og utvikle samarbeid med ulike sektorer, ildsjeler, frivillige lag og organisasjoner i prosjekt der kommunen er medeier. I 2014 skal en ha min.4 samarbeidsprosjekt vedr. friluftsliv og 3 saker i media knyttet til folkehelse.	Utført

5 Effektiv og rasjonell drift gjennom bruk av IKT

Tilrettelegging og innføring av kvalitetsstyringssystem for hele kommunen.
Aktiv bruk av dagens dataprogram samt innføring av nye. Sikker dokumentasjon av alt vi gjør.

• Benytte tilgjengelig statistikk for bedre å kunne definere utfordringer og tiltak knyttet til folkehelse. Opplæring i bruk av hensiktsmessige dataverktøy i samarbeid med Partnerskap God Helse, innen 01.10. 2014.	Delvis.
• Dokumentere at folkehelse er et tverrsektorielt satsingsområde. Sikre folkehelseperspektivet og konsekvenser i saksbehandling gjennom bruk av e-phorte.	Utført
• Benytte hjemmesida til NK til å legge ut informasjon vedr. folkehelse, min. 5 saker	Utført

6 God utnytting og bruk av kommunale bygg, og et godt vedlikehold

Rasjonell drift av alt nødvendig bruksareal

• Kommunen skal bidra til at kommunale bygg og arrangement er lett tilgjengelige for lavterskelaktivitet. Tiltak med klar folkehelseprofil blir prioritert ved tildeling av kulturmidler.	Utført
• Universell utforming gir mulighet for aktiv deltakelse og fremmer helse. Kompetanseheving innen området Universell utforming innen 01.03.14 for aktuelle fagpersone	Utført

BARNEHAGEFAGLIG RÅDGIVER

Kommunen er lokal barnehagemyndighet. Kommunen skal gi veiledning og påse at barnehagene drives i samsvar med gjeldende regelverk, jf. barnehageloven § 8 første ledd. Enkelte av kommunen sine oppgaver er særlig regulert i barnehageloven kapittel IV: Barnehagemyndighetens generelle oppgaver. Ansvaret innebærer blant annet tilsyn med barnehagene, jf. barnehageloven § 16. Ansvar for å oppfylle krav i §§ 17 og 18 som styrer og pedagogisk bemanning følger indirekte av oppgavene med tilsyn og godkjenning av barnehagene i kommunen. Nesset kommune har avsatt 50 % ressurs til å ivareta dette ansvarsområde.

Tjenester og oppgaver

Nesset kommune har 3 kommunale barnehager med totalt 85 barn i alderen 0-6 år og to ikke - kommunal barnehager med 36 barn. Kommunen er ansvarlig for å yte et tilskudd i henhold til § 3 i «Forskrift om likeverdig behandling ved tildeling av offentlig tilskudd til ikke - kommunale barnehager».

- Det skal drives kompetanseutvikling blant personalet som skal sikre praksis i tråd med lover og forskrifter og Rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver. Vi har kursing og nettverk for personalet gjennom samarbeid Romsdalsregionen – Kunnskapsnett Romsdal, Orkide-samarbeidet, fylket og PPT. De ikke-kommunale barnehagene får tilbud om å delta.
- Opptak av barn til både kommunale og ikke-kommunale barnehager.
- Informasjon og veiledning til styrerne i barnehagene, både kommunale og ikke kommunal barnehage.
- Tilsyn med barnehagene etter lov om barnehager.
- Godkjenning av barnehager.
- Dispensasjoner fra utdanningskravet.
    - Pr. 31.12.2014 er det innvilget en dispensasjon fra utdannings kravet for ikke-kommunale barnehager.
- Ivareta søknad om tilskudd til minoritetsspråklige barn, kompetanseutvikling, rekrutteringsmidler og ulike rapporteringer.
- Sørge for at barn under opplæringspliktig alder som har behov for spesialpedagogisk hjelp får denne hjelpen. Sette i gang tiltak for førskolebarn både i barnehagen og for de som ikke går i barnehage.

Økonomisk resultat

	2014				2013
Enhet	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Regnskap
Barmehagene i Nesset med tilskudd til ikkekommunale bhg.	19 319 153	19 683 000	363 847	1,8	18 499 110

Avviksforklaring

Det ble mindre utgifter enn budsjettert til barn fra Nesset med barnehageplass i andre kommuner, i tillegg fikk vi refusjon for barn fra andre kommuner med barnehageplass i Nesset kommune. Tilskuddet til de ikke kommunale barnehagene ble større enn budsjettert.



Tanja Alise H. Bersås
Barnehagefaglig rådgiver

Resultatvurdering

Barnehagefaglig rådgiver har ikke egen handlingsplan, men ligger inn under handlingsplanen til enheten Barnehagene i Nesset.

Følgende pkt. kan trekkes frem:

- Nesset kommune har full dekning av barnehageplasser ihht § 12 a i Lov om barnehager
- Fylkesmannen hadde i 2014 tilsyn med Nesset kommunen som barnehagemyndighet og fant ingen lovbrudd under tilsynet. Dette var et tilsyn som omfattet kommunen sin rolle som barnehagemyndighet knyttet til følgende paragrafer i barnehageloven med forskrifter:
  - o Barnehageloven § 10: Godkjenning av barnehager
  - o Barnehageloven § 12a: Rett til plass i barnehage
  - o Barnehageloven § 16 jf. §8: Kommunen sitt tilsyn med barnehagene.

Kommunen har hatt tilsyn med barnehagene etter følgende punkt.

- Barnehageloven § 17: Styrer
- Barnehageloven § 19: Politiattest for tilsatte i barnehagen
- Barnehageloven § 22: Opplysnings plikt til barnevernet
- Forskrift om pedagogisk bemanning § 1. Norm for pedagogisk bemanning

KOSTRA tall og kommentarer

Dekningsgraden i vår kommune ligger litt lavere enn for de sammenlignbare kommunene, etter tabellen vist under med fødselstall og antall barn i barnehage, er dekningsgraden bra for alle aldergruppene, men litt lavere for de yngste barna. Nesset kommune ligger høyt på utgifter til barnehagedrift, vi har til dels små avdelinger som er dyrere å drive enn større avdelinger.

Interkommunale samarbeidsavtaler og selskaper

- Kunnskapsnett Romsdal (samarbeid inne kompetanseut vikling skole/barnehage med Aukra, Eide, Fræna, Gjemnes, Midsund, Molde, Nesset, Rauma og Vestnes)
- IKT Orkide`

Fødselstall (2008–2014)

	2009		2010		2011		2012		2013		2014	
	Fødsels-tall	i bhg	Fødsels-tall	i bhg	Fødsels-tall	i bhg	Fødsels-tall	i bhg	Fødsels-tall	i bhg	Fødsels-tall	i bhg
Eidsvåg barnehage		16		9		17		11		8		1
Liedgarden barnehage	21	6	20	4	20	5	23	5	20	0	16	0
Farmen barnehage		2		4		1		1		2		0
Eresfjord barnehage	4	3	5	5	5	3	1	3	3	1	3	0
Vistdal barnehage	3	3	1	1	1	1	5	1	1	1	0	0
Eikesdal barnehage	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0

For perioden januar – august 2014 hadde Nesset kommune 3 barn i barnehager Molde kommune.
Fra august – desember 2014 hadde Nesset kommune 2 barn i Molde kommune.
For perioden januar – desember 2014 var det 2 barn fra Gjemnes kommune som hadde barnehageplass i Nesset kommune.

Måloppnåelse – barnehagefaglig

Barnehagefaglig rådgiver har ikke egen handlingsplan, men ligger inn under handlingsplanen til enheten Barnehagene i Nesset. Følgende punkter kan trekkes frem:

1 Kvalitet på tjenestene

• Oppfylle retten til barnehageplass. Det er tilrettelagt for barnehageplass til alle	Utført
• Ha et økt fokus på IKT i barnehagene. Deltar i felles utviklingsprosjekt i IKT-Orkide	Utført
• Økt fokus på forebygging mot mobbing. Bruker verktøyene «Det er mitt valg» eller «steg for steg», fokus på vennskap	Utført

3 God økonomistyring

God oversikt over økonomien

• Følger opp med rapporteringer	Utført
• Melder fra når en vet om endringer	Utført

5 Effektiv og rasjonell drift gjennom bruk av IKT

Innføring i enheten av innføring av kvalitetsstyringssystem

• Tilrettelagt og deltatt aktivt i innføringen på enheten	Utført

Direkte lagring av kontantstøtterapporterings-lister i ephorte

• Har ikke fått gjennomført opplæring og innføring som planlagt	Ikke utført

Sikre elektronisk lagring av dokumenter i barnemapper ved avslutting

• Er i gang med å skanne inn dokumenter fra barnemapper til ephorte	Delvis

6 God utnyttelse og bruk av kommunale bygg, samt et godt vedlikehold

Sikre en mest mulig rasjonell drift ved innflytting av Eidsvåg barnehage i Mellomtrinnet ved høsten 2014

• Har fokus på løsninger og kartlegging av muligheter for å rasjonalisere og dermed redusere utgifter	Delvis

SKOLEFAGLIG RÅDGIVER

Skolefaglig rådgiver ivaretar følgende tjenesteområder og oppgaver på vegne av rådmannen.

Tjenester og oppgaver

Tjenesteområde skole

- Overordna planarbeid for skoleeier; skoleutvikling, kompetanseutvikling og anna kvalitetssikring
- Utvikling av fellesrutiner for kvalitetssikring og rapportering i skoleverket
- Eksamen for avgangselever i grunnskolen, tilrettelegging
- Kultursekken; sikre godt kulturtilbud til elevene i grunnskolen i samarbeid med kommunalt kulturforum og fylkeskommunen
- Koordinere og stimulere til god utvikling innen bruk av IKT i skoleverket
- Skoleskyss; håndheve sentralt og kommunalt regelverk, være kontaktperson for busselskapene og for samferdselsavdelingen hos fylkesmannen.
- Kontaktperson for PP-tjenesten, medlem av styret for PPT for Sunndal, Tingvoll og Nesset
- Saksbehandler på området skole

Tjenesteområde kompetanseutvikling for undervisningspersonale

Planlegging av kompetanseutvikling for personalet i skoleverket i henhold til sentrale føringer og lokale behov

- Administrere og iverksette kurs og andre kompetanseutviklingstiltak
- Delta i interkommunalt samarbeid og samarbeid med høgskolene og andre tilbydere på området

Tjenesteområde voksenopplæring

- Legge til rette for, og drive voksenopplæring på grunnskolens område. Fokus har vært på voksne med særlige rettigheter, og norskopplæring for fremmedspråklige.
- Saksbehandling på feltet voksenopplæring
- Samarbeide med instanser/tilbydere utenfor kommunen inklusive IMDI/NIR, Internasjonal skole, Sunndal og Voksenopplæringssenteret i Molde

Generelt

- Kontaktledd i forhold til Tøndergård skole, samarbeidskommuner og fylket/fylkesmannen på relevante felt.
- Videregående opplæring – ansvar for salg av tjenester til fylket i spesielle tilfeller
- Innhente aktuell statsstøtte og refusjoner på tjenesteområdene



Frode Sundstrøm
skolefaglig rådgiver

Hva er du stolt av at Nesset-skolene fikk til i 2014?
At vi har greid å holde fokus på de viktige satsingsområdene i skolen, samtidig med den daglige drift og utfordringer på kapasitet.

Hva er den/de største utfordringene for Nesset-skolene i 2015?
Å få en god oppstart av satsingsområde "Ungdomstrinn i utvikling"

Resultat nasjonale prøver 2009-2014

	Nesset					M&R					Nasjonalt				
Fag/ årstrinn	10/11	11/12	12/13	13/14	14/15	10/11	11/12	12/13	13/14	14/15	10/11	11/12	12/13	13/14	14/15
Regn. 5.tr	1,8	1,6	1,7	1,8	49	2,0	1,9	1,9	2,0	49	2,0	2,0	2,0	2,0	50
Regn. 8.tr	3,0	3,3	2,9	3,2	51	3,1	3,1	3,1	3,1	50	3,1	3,1	3,1	3,1	50
Regn. 9.tr	3,3	3,2	3,7	3,2	54	3,5	3,4	3,5	3,4	53	3,4	3,4	3,4	3,4	53
Les. 5.tr	2,1	2,0	2,0	2,0	49	1,9	2,0	1,9	1,9	49	2,0	2,0	2,0	2,0	50
Les. 8.tr	2,7	3,5	2,8	3,3	52	3,0	3,1	3,0	3,0	49	3,1	3,1	3,1	3,1	50
Les. 9.tr	3,3	3,6	3,6	3,2	55	3,5	3,5	3,4	3,4	53	3,5	3,5	3,5	3,4	54
Eng. 5.tr	2,0	x	1,7	2,2	53	1,9	x	1,9	1,9	49	2,0	x	2,0	2,0	50
Eng. 8.tr	2,8	3,4	2,8	3,3	51	3,0	3,0	3,0	2,9	50	3,0	3,0	3,0	3,0	50
Gr.skole-poeng	39,5	41,5	40,3	41,8		40,1	40,3	40,1	40,4		39,9	40,0	40,1	40,4	

Resultatvurdering

Vurdering: Tabellen viser jevnt gode resultat i lesing, spesielt for 5.trinn. På 5.trinn har resultatene i regning siste årene ligget noe under nasjonale tall. For 8.trinn har resultatene variert mer, men ligger litt over eller litt under nasjonal nivå fra år til år. Grunnskolepoeng er gjennomsnittlig poengsum for alle avgangsfag i 10.klasse. Her har Nesset hatt en fin utvikling de siste årene.

For å sikre positiv utvikling har det vært arbeidet det med faglig oppgradering for personalet i tillegg til økt fokus og spesielle tiltak for god leseopplæring og regning.

Godt læringsmiljø er også et satsingsområde og en betydningsfull faktor for å oppnå gode resultat.

Merknad til nasjonale prøver:

Nasjonale prøver har en skala på 1-3 for 5. trinn og 1-5 på 8. trinn. Ved lesing av resultatene er det viktig å være klar over at det i statistikk vil kunne oppstå større avvik jo mindre tallgrunnlaget er, og i Nesset er tallgrunnlaget relativt lite. Derfor vil resultatene kunne variere ganske mye fra årskull til årskull i Nesset, slik det framkommer i tabellen.

Det er også verdt å merke seg at Nesset har så godt som null fritak fra nasjonale prøver.

Fra 2014 er skala og verdisetting endret. Gjennomsnitt på nasjonalt nivå er satt til 50. På grunn av lavt antall i gruppene i Nesset er den statistiske usikkerheten stor; mellom 3 og 4 for Nesset.

Nøkkeltall i enheten

Voksenopplæring: I meldingsåret fikk 9 voksne et undervisningstilbud i Norsk med samfunnskunnskap i kommunens regi. 5 voksne fikk spesialundervisning enten ved undervisning i kommunen eller ved at kommunen kjøpte tjenester i nabokommune.

Kompetanseutvikling: 1 lærer og 2 skoleledere deltok i formell videreutdanning med og uten statlig støtte i meldingsåret.

KOSTRA – tall og kommentarer

	Nesset						KOSTRA gruppe 2	M&R Fylke	Norge
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2014	2014	2014
Netto dr.utg. til gr.skoleopplæring pr. innbygger 6–15 år	111 382	126 624	129 702	139 494	132 830				
Gjennomsnittlig gruppestørrelse 8.–10.trinn	13,6	13,2	13,1	13,7	14,4	14,3	12,8	14,3	14,4

I skrivende stund er økonomiske tall for 2014 i KOSTRA ikke tilgjengelig, derfor har vi kun tilgang til 2013 – tallene. Skolestrukturen i Nesset gir høye kostnader til undervisning

Måloppnåelse – skolefaglig rådgiver

1 God kvalitet på tjenestene

Stabile resultater på nasjonalt nivå målt i avgangskarakterer og Nasjonale prøver.

• Arbeide med vurderingspraksis og vurderingskriterie	Utført.
• Forberede og iverksette satsingsområdet «Regning som grunnleggende ferdighet» Forberedt gjennom høst-14, iverksatt fra jan.-15. Redusert kapasitet høst -14.	Delvis utført.

Stabile resultater på nasjonalt nivå målt i Elevundersøkelsen

• Ta i bruk overordna system for oppfylling av Kap.9a i oppl.loven.	Utført.

Målbar bedring over tid i resultater fra årlig foreldreundersøkelse i perioden, både på deltakerprosent og tilfredshet

• Innføre skole/hjem- kommunikasjon via Fronter. Utprøvd på enkelte klassetrinn. Videre-utvikles vår-15.	Delvis utført,
• Lage temaplan for foreldremøter ved innskriving, 4.trinn, 7.trinn (overgangsmøter)	ikke utført. Redusert kapasitet høst -14.

2 Motiverte medarbeidere

Obligatorisk kompetanse i basisfag på ungdomstrinnet på plass innen vår 2015.
Legge til rette for utdanning av logoped

• Fullføre tiltak for etter- og videreutdanning	Utført.
• Arbeide med bygging av felles kultur gjennom felles inspirasjon og opplevelser	Utført.

3 God økonomistyring

Oversikt over tilskudd, refusjoner og bundne driftsfond. Holde tildelt budsjettramme.

• Jevnlig budsjettoppfølging og rapportering gjennom året	Utført.

4 Helhetlig og langsiktig planlegging

Skolene i Nesset har felles plan for skoleutvikling og kompetanseutvikling

- Følge opp kvalitets-sikringssystem med rapportering etter Lov om grunnskolen §13.10

5 Effektiv og rasjonell drift gjennom bruk av IKT

Bidra med kvalitetsstyrings-data fra skolesektoren

• Systematisere bruk av grunnlagsdata i forb. med Tilstandsrapport	Utført.

Ta i bruk ny læringsplattform (lms); Fronter

• Vurdere utvida bruk av nettbrett i undervisninga (Utprøving på enkelte klassetrinn gjennomført. Redusert kapasitet høst -14.)	Delvis utført.
• Følge opp plan for innføring av Fronter (UP(elevvurdering) tatt i bruk høst -14. Videreutvikles vår-15. Redusert kapasitet høst -14.)	Delvis utført.

ENHETENE

Servicekontoret	84
Helse og omsorg	88
Barnehagene i Nesset	95
Eidsvåg barne- og ungdomsskole	98
Indre Nesset barne- og ungdomsskule	101
Teknisk drift, samfunn og utvikling (TSU)	104
NAV Nesset	112

SERVICEKONTORET

Våre brukere er både kommunens innbyggere og kommunens egne ansatte. Vi yter tjenester innenfor et bredt fagfelt.

Tjenester og oppgaver

- **Sentralbord og generell informasjon over skranke**: På de områder vi ikke selv saksbehandler, gir vi generell informasjon.
- **Publikums-PC:** Gratis bruk av PC ogtrådløstnett hverdager 0800-1530.
- **Kulturmelding» Det skjer i Nesset»:** sendes til alle husstander ca. 10 ganger pr år. I tillegg legges aktivitetene ut på kommunens nettsider, RB-nett og InfoPlayer.
- **Salg av tomter i kommunale boligfelt:** 1 tomt solgt i 2014. 8 ledige tomter i kommunen til salgs pr. i dag. 2 ledige festetomter.
- **Administrering av kommunale utleieboliger:** Utleie og oppfølging av 14 leiligheter og 1 enebolig.
- **Kommunale gebyr:** Saksbehandling av søknad om endring i kommunale gebyr. 33 saker behandlet i 2014. Ajourhold av register, fakturering og informasjon til publikum. Mye brukerkontakt i forbindelse med innføring av vannmålere.
- **Eiendomsopplysninger:** Informasjon til eiendomsmeglere og andre.
- **Produksjonstilskudd i landbruket:** 200 saker registrert og saksbehandlet i 2014.
- **Velferdsordningene i landbruket:** 18 saker om sjukeavløsing i jordbruket og 1 sak om tidligpensjon behandlet i 2014.
- **Autorisasjon plantevern:** Informasjon og veiledning om hvordan bli autorisert. 4 bevis utstedt i 2014.
- **Regionalt miljøprogram:** Mye brukerkontakt på grunn av overgang til elektronisk søknad.
- **Salgs-, skjenke- og serveringsbevillinger:** 18 saker behandlet etter Alkoholloven i 2014. 3 saker behandlet etter Serveringsloven.
- **Kunnskaps- og etablererprøven** Informasjon om etablerer- og kunnskapsprøve og gjennomføring av eksamen. 1 eksamen avholdt i 2014.
- **Publisering av postlister og politiske saker til kommunens nettside**: 85 innkallinger og protokoller fra politiske møter og 52 postlister publisert i 2014.
- **www.nesset.kommune.no** Hovedansvar (webredaktør) for kommunens nettsider og enhetens ansvar for innhold på egne fagområder.
- **Prosjektledelse** Skansen-prosjektet – digitalisering av tekniske arkiv (bygg, deling, landbruk og plan)
- **Inn- og utgående post** 6 059 inngående dokument (ekskl. vedlegg) ført i saksbehandlingssystemet i 2014. Frankering (kr 244 000 i 2014) av utgående post. Aktivitetstjenesten bringer intern post mellom enhetene og bedrifter i sentrum.
- **Arkiv** Arkivansvarlig i henhold til Arkivlov og forskrift. Alt arkivverdig materiell skal ivaretas. Ansvar for kommunens arkivplan og gjennomføring av denne. Arkivtjenesten har i 2014 journalført/arkivert 10 968 dokument.
- **Politisk sekretariat** 3 ansatte er engasjert i politisk sekretariat som fungerer som sekretær for de politiske utvalgene. Budsjett på kr 2 602 000 i 2014.
- **Budsjett og personalansvar** Servicekontoret i Nesset drives som en egen enhet. Høsten 2014 ble antall årsverk redusert fra 5 til 4,7. Budsjett på kr 3 064 000 i 2014. I tillegg budsjettansvar for politisk virksomhet (kr 2 602 000 i 2014).



Hildegunn Kvernberg Blø
enhetsleder

Hva er du stolt av at du/din enhet fikk til i 2014?
Jeg er imponert over de ansatte som har den kontinuerlige innsatsen, det gode humøret, den positive innstillingen og viljen og evnen til alltid å jobbe for å nå målene våre og for å gjøre det beste ut av de fleste situasjoner.

Hva er den/de største utfordringene for din enhet i 2015?
Det er alltid en utfordring å komme i mål med planlagte prosjekt og oppgaver i forhold til tilgjengelige ressurser – dette vil også gjelde for 2015.



▲
Stor allsidighet i oppgaver ved servicekontoret. Fra v. Vivian Høsteng, Kari Gussiås, Hege Frisvold Jørstad, Hildegunn Kvernberg Blø og Synnøve Stubø Molton.

- **Fakturering**
  Produksjon av faktura for helse- og omsorgstjenestene, kommunale gebyr, husleie kommunale boliger, bygg og anlegg, oppmåling, byggesak, tilknytning, feste, tomtesalg, bygdebøker, guiding, bibliotek, salg og skjenking av alkohol, eksamen (alkoholloven), SFO, kopiering m.m. Grunnlag produsert både ved servicekontoret og andre enheter.
- **System- og opplæringsansvarlige-**
  Ansvar for saksbehandlingssystemet ePhorte, Acos Portal (hjemmeside), Infoland (eiendomsopplysninger til meglere) og iPad-oppsett til papirløse politikere. Opplæring av nye brukere og oppfølgingskurs/workshops, kvalitetssikring og noe teknisk oppfølging.
- **Diverse støttefunksjoner**

Resultatvurdering

Servicekontoret i Nesset har hatt et godt driftsår, til tross for at det finnes oppgaver som vi ikke har kommet i mål med som planlagt. Dette både på grunn av endrede målsettinger og forutsetninger – for eksempel at nye oppgaver kommer til, eller som i 2014 – at bemanningen ble redusert med 30%.

Servicekontoret blir ofte bedt om å delta i nye prosjekter som skal gjennomføres i kommunen. Dette er både lærerikt og spennende, men gir endrede forutsetninger og går ut over planlagte oppgaver. Slike prosjekt har i 2014 vært:

Innføring av forbruksbasert vann- og avløpsgebyr

Mange nye oppgaver i forbindelse med omleggingen til nytt regulativ kombinert med bemanningssituasjonen ved teknisk drift. Også mye kontakt med innbyggerne i forbindelse med innføringen. Dette har vært et svært omfattende arbeid.

Hytterenovasjon

Endring i retningslinjene for hytterenovasjon førte til økt arbeidsbelastning med omfattende kartlegging og større saksbehandlingsmengde enn normalt.

Trådløst nett i sentrum

Etablering av gratis WI-FI i Eidsvåg sentrum i samarbeid med vekstkommuneprogrammet.

ID-kort til ansatte

Etablering av ID-kort til ansatte som møter innbyggere i hjemmet – etter vedtak i arbeidsmiljøutvalget.

Grafisk profil

Et ønske om standardisering av annonser og presentasjoner ga starten til arbeidet med en grafisk profil for Nesset kommune. Dette vil forhåpentligvis gi en mer helhetlig framtreden. Arbeidet med justering av maler, standard signatur m.v. startet i 2014 og blir sluttført i 2015.

Nøkkeltall i enheten

	31.12.14	31.12.13
Ansatte	5	5
Årsverk	4.7	5
Deltidsstillinger	1	0
Kvinner	5	5
Menn	0	0

SvarUt
IKR ORKidé har tatt fatt i Regjeringens digitaliseringsstrategi. Ett ar prosjektene er Svar Ut – elektronisk utsending av brev til våre innbyggere. En representant fra servicekontoret i Nesset har deltatt i ORKidé sin prosjektgruppe. Oppstart med Svar Ut-prosjektet i Nesset blir våren 2015.

Interkommunale samarbeidsavtaler og selskaper

For servicekontoret spesielt:
– Interkommunalt arkiv (IKA) Møre og Romsdal
– IKT Orkide: Portal og Sak/Arkiv
Ellers mange samarbeidspartnere sammen med fagenhetene.

Økonomisk resultat

	2014				2013
Enhet	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Regnskap
Servicekontoret	3 077 265	3 064 000	-13 265	-0,4	2 826 207

Det positive avviket skyldes økte inntekter i forhold til budsjett for eiendomsopplysninger og kopiering/utskrift.

Nøkkeltall i enheten

Faktatall	2014	2013
Antall salgs- og skjenkesaker	18	7
Antall kunnskaps- og etablererprøver avholdt	1	8
Antall saker om sjukeavløsning i jordbruket	18	18
Antall produksjonstilskuddssaker	200	217
Antall fritaks- og endringssaker for kommunale gebyr	33	16
Antall inngående dokument ført i sak-/arkivsystemet ePhorte**	6 059	5 902
Antall journalførte (arkiverte) dokument	10 968	10 688

Måloppnåelse – Servicekontoret

1 Kvalitet på tjenestene

Levere lovpålagte tjenester med god kvalitet til rett tid.

Svarprosent på telefon på 98 %

- Fortsette det gode arbeidet med vakt og bakvakt — Utført.

Godt og utviklende fagmiljø

- Styrket kompetanse ved å delta på aktuelle kurs, konferanser, samt etterutdanning. — Utført.
- Ikke nye samarbeidsavtaler i år, men tett dialog med noen utvalgte enheter. — Delvis utført.

Tilgjengelige tjenester hele døgnet

- Bruker IKT ORKidé sin felles digitaliseringsstrategi. — Delvis utført.

Ivareta våre verdier «APRIL»

- Legger vekt på «APRIL» i jobbutførelsen — Utført.

2 Motiverte medarbeidere

Rett kompetanse til rett oppgave. Redusere fravær med 10 %.

Godt og utviklende fagmiljø

- Deltatt på aktuelle kurs og konferanser. To ansatte har fullført servicestudie ved høyskole. — Utført.

Godt arbeidsmiljø

- God kommunikasjon og tilbakemeldinger — Utført.

Nå målene våre (enhetens delmål)!

- Måloppnåelse gir god motivasjon til videre arbeid! — Delvis utført.

3 God økonomistyring

Oversikt over all bruk av ressurser. Rammene skal holdes.

God oversikt over økonomien

- Følger opp rapportering — Utført.

4 Helhetlig og langsiktig planlegging

Omdømmebygging i alt vi gjør!

Oppdatert hjemmeside

- Workshop med enhetene gjennomført. — Utført.

I løpet av de nærmeste årene skal flere og flere innbyggere bli selvhjulpne ved bruk av digitale tjenester

- Følger IKT ORKidé sin plan for digitalt førstevalg. Etablert mobilversjon av nettsidene og trådløst nett i sentrum. — Utført.

Bidra til å gjøre våre interne brukere gode

- Jevnlige kurs i programmer vi har ansvaret for:
  - ePhorte generelt 1g/år
  - ePhorte/politiske rutiner 1g/år nesset.kommune.no 1g/år — Utført.

Gjøre offentlige dokumenter elektroniske og dermed mer tilgjengelige

- Landbruksarkivet er gjort elektronisk. Plan for planarkiv i 2015 — Delvis Utført.

Flere og flere enheter blir bedre på dokumentasjon i hht gjeldende regelverk.

- Nytt arkivhefte for skolene etablert. Ellers tett samarbeid med flere enheter. — Utført
- Bidra med kunnskap og gode arkivrutiner. — Utført.

Ha god oversikt over våre oppgaver og hvordan disse løses.

- Jevnlig oppdatering av rutiner og godt i gang med overgang til kvalitetslosen. — Utført.

6 God utnyttelse og bruk av kommunale bygg, samt et godt vedlikehold

Rasjonell drift av alt nødvendig bruksareal.

Redusere areal til papirarkiv

- Bygg- og delingsarkiv er avlevert til IKA. Startet arbeidet med avlevering av landbruksarkiv. — Utført.
- God utnytting av areal for både publikum og ansatte. — Utført.

HELSE OG OMSORG

Helse og omsorgstjenesten er en enhet med mange ulike fagprofesjoner som yter omfattende tjenester til mennesker i alle aldre. De fleste tjenester er lovpålagte og fortrinnsvis gitt med hjemmel i lov om helse og omsorgstjenester.

Enhetsleder
Jan Karstein Schjølberg
(2 årsverk)

Legetjenesten
Bergljot Vinjar
(4,6 årsverk)

Bo og avlastning
Ragnhild Anne Svensli
(26,23 årsverk)

Hjemmetjenesten
Inger Anne Øyen
(18,79 årsverk)

Aktivitetstjenesten
Hilde Kvernes
(5,0 årsverk)

Sjukeheimsavdelingen
Ann Ragnhild Dyrli
(24,32 årsverk)

Ressurspool og lærlinger
(10,7 + 2 årsverk)

Korttids/Demensavdelingen
Ann Elisabet Gagnat
(19,7 årsverk)

NOS/Stab/kjøkken
Anita Skyberg
(8,7 årsverk)

Helse og forebygging
Johanne Silset Bakken
(7 årsverk)

Nøkkeltall i enheten

	31.12.14	31.12.13
Ansatte	173	184
Årsverk	127,16	131,61
Deltidsstillinger	126	136
Kvinner	163	172
Menn	10	12

Antall årsverk (127,16) gjelder årsverk i henhold til vedtatte bemanningsplaner. Endring i forhold til 31.12.13 er 4,45 årsverk mindre Dette skyldes at det er to lærlingene mindre enn pr. 31.12.13.

Sykefravær 2014 (inkl. NAV)

11,64 %

9,63 % 2013

Samlet i kommunen:
9,40 % i 2014, 8,17 % 2013

Tjenester og oppgaver

Pleie og omsorgstjenesten har i 2014 hatt til disposisjon 56 institusjonsplasser ved Nesset omsorgssenter fordelt på en sjukeheimsavdeling (30 plasser), demensavdeling (9 plasser), korttidsavdeling (17 plasser). 6 av de 56 plassene er beregnet til korttids- og avlastningsplasser. Enheten har 2 bofellesskap (Vistdal, og Holtan). Bofellesskapet på Holtan er bemannet døgnet rundt. Pr. 31.12.14 bodde det 6 beboere i bofellesskapet samt 2 beboere i en omsorgsbolig i umiddelbar nærhet. Disse 8 får dekt sine pleie og omsorgsbehov fra bemanning tilknyttet bofellesskapet. Ved Vistdal bofellesskap bodde det pr. 31.12.14, 6 beboere.
Enheten disponerer også 14 omsorgsboliger /utleieboliger i Eidsvåg sentrum. (Holtan og Myra).
Kommunens hjemmetjeneste har i utgangspunktet et døgnkontinuerlig tilbud, men det er svært begrenset mulighet for å kunne gi et tilbud på natt utenom i Eidsvåg og i Vistdal sentrum. Fra 01.01.13 ble hjemmetjenesten i kommunen slått sammen til ett distrikt. Vistdal bofellesskap inngår som en del av hjemmetjenesten.
Kommunens botjeneste følger opp brukere ved Holtan bofellesskap hele døgnet. I tillegg har de årlig 8 til 10 brukere utenom bofellesskapet som får boveiledning ukentlig. Botjenesten er også en aktiv bruker av Eidsøra Skule AS (Grønn omsorg), der det kjøpes tjenester i et omfang på ca. 720 timer pr. år.

Kommunen har egen barnebolig med to leiligheter som gir omfattende hjelp til yngre funksjonshemma og deres foreldre. Tjenesten er organisert slik at barna får bistand fra avlastingstjenesten også i skoletiden.

Helsestasjon med helsesøster, skolehelsetjeneste og jordmortjeneste. Kommunen har to 100 % stillinger som helsesøster og en 50 % stilling som jordmor. Av oppgaver kan nevnes: svangerskapsomsorg, opplysningsvirksomhet, helseundersøkelse inkludert rådgiving, informasjon og tilbud om vaksinering. De tiltaksplaner som var satt opp for 2014 er fulgt. Skolehelsetjenesten har i 2014 bl.a. hatt faste trefftider ved ungdomskolene og ved mellomtrinnet. Psykisk helse som tema i skole er et av våre unike tiltak, dette er et samarbeid mellom psykiatritjenesten og skolehelsetjenesten.

Fysioterapi- og ergoterapitjenesten ivaretar funksjoner som habilitering, rehabilitering, forbyggende virksomhet, samt kurativ virksomhet. Kommunen hadde pr. 31.12. 2014, 3 fysioterapeuter som til sammen utgjorde 2,5 årsverk. Kommunen har en ergoterapeut i 50 % stilling. Deler av en fysioterapistilling er tilknyttet avlastingstjenesten for barn (barneboligen). Fysioterapitjenesten yter også tjenester ved Nesset omsorgssenter. Som følge av samhandlingsreformen ser en at fysioterapitjenesten i kommunen har fått økte oppgaver i forhold til rehabilitering, dette som en direkte følge av sjukehusenes nedtrapping på dette området. I 2014 er det lagt planer om oppstart av hverdagsrehabilitering. Oppstart er tenk i løpet av 2015.

Psykisk helsearbeid har som oppgave å bidra til å fremme selvstendighet, tilhørighet og styrke evnen til å mestre eget liv. Psykiatritjenesten er tilknyttet avdeling helse og forebygging og består i dag av 150 % stilling, (100 % psykiatrisk sjukepleier og 50 % psykiatrisk vernepleier)
Legetjenesten inkluderer 3 fastleger samt en turnuskandidat. Kommunen

inngikk interkommunalt legevaktsamarbeid sammen med Molde, Eide og Fræna fra 15.04.12. Nesset kommune har egen legevakt fra kl.08.00 til kl.21.00 fra mandag til og med torsdag, fredag fra kl.08.00 til kl.16.00. Legevakttjenester ut over dette dekkes av den interkommunale legevaktordningen i Molde.

I tillegg til fastlegeavtalene er legene tilsatt i tilsammen i 100 % stilling i Nesset kommunen, dette for å dekke tjenester som tilsynslege ved Nesset omsorgssenter, helsestasjonstjeneste, miljørettet helsearbeid og administrasjon. Kommunen har siden 1.9. 2014 måtte bruke vikarbyrå for å dekke behovet for leger.



▲
Ledergruppa i enhet helse og omsorg: Hilde Kvernes, Ragnhild Anne Svensli, Ann Ragnhild Dyrli, Inger Anne Øyen, Johanne Silseth Bakken, Ann Elisabet Gagnat, Anita Skyberg og Jan Karstein Schjølberg

Aktivitetstjenesten gir tilbud om tilpasset aktivisering/arbeidstrening på dagtid til ca. 20 brukere pr. uke. Brukergruppen består av personer som er på uføretrygd og som av ulike grunner har behov for å være i aktivitet, samt personer som er på arbeidsutprøving med formål å komme ut i fast arbeid. Aktivitetstjenesten driver en omfattende tjenesteutøvelse innad i organisasjonen Nesset kommune. Dette gjelder oppgaver som utkjøring av varm mat, kjøring av pensjonister til og fra eldresenteret to dager i uka, levering av mat til møter o.l. samt vaktmestertjenester tilknyttet trygghetsalarmer og kommunale omsorgsboliger. Det blir foretatt testing av trygghetsalarmene hver 3, måned. De har også ansvaret for det lokale hjelpemiddellageret samt utbringing av hjelpemidler. Utegruppa ved aktivitetstjenesten utfører også vedlikehold/klipping av kommunens grøntområder. Aktivitetstjenesten er organisert slik at samtlige tilsatte også fungerer som miljøarbeider. Dvs. at de har tilbud om aktivisering ved å delta deltar i utkjøring av mat, matlaging, vaktmesteroppgaver, klipping av grøntområder osv.

Dagtilbud for eldre gis ved eldresenteret 2 dager i uka (10 til 12 plasser). I de samme lokalene gis det dagtilbud til pasienter med demenssykdom med 5 plasser 3 dager pr. uke. Kommunen mottok et øremerket tilskudd på kr. 120.000,- fra staten, for å dekke deler av kostnadene til dagtilbud for demente. I tilknytting til dagtilbudet ble det våren 2014 gjennomført pårørende skole. Målgruppen var pårørende til pasienter med demenssykdom. Det var 10 deltakere.

Organisasjonsendringer.
Det ble fra 1.10. 2014 foretatt følgende organisatoriske endringer: Korttidsavdelinga og demensavdelinga ble slått sammen til en avdeling med en felles avdelingsleder. Kommunens hjemmetjeneste ble fra samme dato egen avdeling. I forbindelse med reduksjonstiltak i budsjettet vedtok kommunestyret bla. å redusere resursene ved Vistdal bofellesskap. Ved at bofellesskapet ikke er døgnbemannet samt at Vistdal ikke har godkjent brannvernstjenester, har bofellesskapet mistet sin status som bofellesskap med heldøgns tilsyn og pleie. Nesset kommune vil som følge av dette i SSB registeringer for 2014 få 9 heldøgns plasser færre enn for 2013.

Det er ellers foretatt følgende bemanningsreduksjon: 1 årsverk fysioterapeut, 2 årsverk ved Vistdal bofellesskap og 0,5 årsverk ved NOS kjøkken. Videre er leder for koordinerende enhet tilbakeført til enhet helse og omsorg med 0,6 årsverk og ressurspoolen er økt med 0,4 årsverk. Pr. 31.12.14 er 3,1 årsverk vakant.



Det ble i januar2014 (se årsmelding 2013) foretatt en brukerundersøkelse ved NOS. Et av de områder som kom dårligst ut var sosiale tiltak rettet mot pasientene. I løpet av 2014 har avdelingene igangsatt flere slike tiltak. Her er et bilde fra et grillparty ved Nesset omsorgssenter. Noen aktive tilsatte nyttet både arbeidstid og fritid til å etablere egen uteplass med sanshage ved sjukeheimen. Denne uteplassen ble aktivt brukt i løpet av sommeren.



Avdelingsleder for Aktivitetstjenesten, Hilde Kvernes, tilbyr salg av varer som er produsert ved Aktivitetstjenesten ved julemessen på prestegarden.

Resultatvurdering:

Enhetens oppgave er å sørge for at kommunens innbyggere har en god helse og omsorgstjeneste, herunder sørge for at kommunens innbyggere får den hjelp de har krav på ifølge lover og forskrifter. Enhetslederes konklusjon i forhold til resultatvurderingen er at enheten i 2014 har fulgt opp de forventinger overordnede myndigheter og kommunestyret måtte ha når det gjelder direkte brukerrettet tjeneste. Enheten har mottatt to skriftlige klager fra innbyggere på tjenestetilbudet som er gitt i 2014. Disse ble videresendt til fylkeslegen. Klagene ble ikke tatt til følge.

Arbeidet med å tilpasse tjenestetilbudet innen pleie og omsorgstjenesten etter dagens og framtidens behov er videreført i 2014. Målet med dette, noe som også er vedtatt av kommunestyret, er å få etablert en ny demensavdeling med 16 plasser, dagtilbud for demente i nye lokaler, 2 rehabiliteringsplasser samt 16 nye leiligheter i Eidsvåg sentrum tilrettelagt for heldøgns pleie og omsorg. En arbeidsgruppe bestående av 2 politikere fra HOK, 4 fra administrasjonen og 2 fra arbeidstaker organisasjonene arbeider med saken.

Samhandlingsreformen ble igangsatt fra 01.01.12. Kommunen har i motsetning til 2013 betalt for langt flere liggedøgn som følge av at ferdigbehandlede pasienter har måttet ligge på sykehus. I 2014 betalte kommunen for 70 liggedøgn. I kroner utgjorde denne overføring i 2014 kr. 310.000,-. Bakgrunnen for dette er at kommunen ikke har kunnet gitt et institusjonstilbud når behovet har vært til stede. Intensjonen om at 6 av institusjons-plassene skulle nyttes til korttidsopphold, har enheten ikke klart å følge opp i 2014. Den såkalte medfinasieringsordningen avvikler regjeringen fra og med 1.1. 2015.

Bo- og avlastingstjenesten har videreført tjenestetilbudet fra tidligere år. Bo- og avlastingstjenesten er etter hvert blitt en meget stor arbeidsplass med 24 årsverk. Ett av tiltakene som har slått bra til er felles diskotek for botjenestens målgruppe en gang pr. måned i samarbeid med Sunndal kommune. Når Nesset er arrangør nyttes aktivitetssenterets lokaler til diskotek.

Kommunen vil motta et tilskudd fra staten til ressurskrevende brukere på kr. 8,1mill. i 2014.

Legetjeneste, helsestasjonen, skolehelsetjenesten, fysioterapi, ergoterapi og psykiatritjenesten har videreført tjenestenivået/ behandlingsnivået stort sett på samme nivå som for 2013. Kommunen mottok og bosatte 10 flyktninger i løpet av høsten. Kommunens helsetjeneneste har ovenfor denne gruppen fulgt opp og ytt den tjeneste som er forventet. De fagpersoner som har ytt tjenester til flyktningene synes dette har vært givende og interessante oppgaver.

Det har i år som i fjor vært lagt ned et stort arbeid for å bedre journalkvaliteten. Hjemmetjenesten tok i løpet av høsten i bruk nettbrett i utøvende arbeid. De avdelinger innen helse og omsorg som er tilknyttet fagprogrammer for pleie og omsorgstjenesten (Profil) kan nå kommunisere via helsenettet, bl.a. med sykehusene. Nesset var den første kommunen sammen med Gjemnes med unntak av pilot- kommunene der pleie og omsorgstjenesten kommuniserte med sjukehusene via helsenettet.

Enheten har selv organisert arbeidet og dekket kostnadene ved at det i 2014 ble laget platting/veranda foran 7 av demensavdelingens rom og 4 av rommene ved korttidsavdelingen.
Aktivitetstjenesten var en av initiativ takerne og pådriverne for at det ble arrangert julemesse på prestegarden før jul. Julemessen gikk over to dager med svært mange besøkende, På bildet avdelingsleder Hilde Kvernes. Tilsatte og brukere stilte opp og solgte varer som var blitt produsert i løpet av høsten. Aktivitetstjenestens inntekter som følge av salg av egenproduserte varer utgjorde for 2014 kr180.000,-. I tillegg er det i regnskapet for 2014 på regnskapsført en inntekt på kr. 902.000,- som gjelder overføringer fra andre enheter og avdelinger i kommunen for utførte tjenester. (Plenklipping, vedlikeholdsarbeid teknisk, salg av mat til kommunale møter osv.)

Diverse tall fra helse og omsorg

	31.12.14	31.12.13	Endring 2013–2014
Antall brukere i hjemmetjenesten, ytre *	106	138	-32
Antall brukere i hjemmetjenesten indre inkl. Vistdal bofellesskap *	28	26	+2
Meldinger til barnevernet **	18	22	-4
Barnevernet, antall barn med tiltak	14	11	+ 3
Henvisinger fra kommunen til PPT	24	21	+ 3
Henvisninger fra kommunen til BUA	15	13	+ 2
Antall saker under oppfølging fra BUA	24	22	+ 2
Antall pårørende som mottar omsorgslønn	9	9	0
Antall som mottar støttekontakt	17	19	-2
Fysioterapitjenesten - antall behandlede personer	282	230	+ 52
Fysioterapitjenesten – polikliniske behandlinger 2014	2665	2310	+ 355
Trygghetsalarmer i drift	50	55	-5



Aktive tilsatte ved Nesset omsorgs-senter satte i gang et noe utradisjonelt tiltak, de plasserte ut STIKK UT poster i nærheten av sjukeheimen. Postene hadde i løpet av sommeren og høsten 1300 registrerte besøkende. (Det var kun innbyggere som har et tilbud enten ved avdelingene ved NOS eller ved dagtilbudene som registrerte seg) På bilde Aud Sæther med sitt krus, hun var den som hadde flest besøk ved postene totalt 330. Ellers på bildet enhetsleder, avdelingsleder ved sjukeheimsavdeling samt en av initiativ takerne til dette tiltaket Anne Merethe Årstad. Tiltaket er planlagt videreført også i 2015 som er friluftslivets år.

Oppfølging av henvendelser fra sjukehusene

	Antall tilfeller	Antall personer	Innlagt fra institusjon	Utskrevet til institusjon	Utskrevet til hjemmet	Død på sjukehus	Utskrevet til annet	Totalt mottatt E meldinger
2012	111	93	25	34	72	3	2	
2013	136	91	33	51	76	4	3	
2014	139	93	26	39	79	7	12	733



Kristin Stubø
Ny leder for Koordinerende enhet

Kristin Stubø
er ny leder for koordinerende enhet. Hun er utdannet sykepleier og arbeidet tidligere ved NOS sjukeheimsavdelinga. Hun startet i jobben den 10.11.2014. Stillingen ble fra samme dato overflyttet fra rådmannens stab til helse og omsorgsavdelingen.

I tillegg til oppgaven med koordinering og tildeling av tjenester har hun også oppgaven som fagutvikler og administrator for fagprogrammet innen pleie og omsorg (Profil). Tildeling og koordineringsenheten har møte hver 14. dag, i tillegg til leder møter fast leder for hjemmetjenesten, fagleder for fysioterapitjenesten samt ergoterapeut.

Leder for koordinerende enhet er også kommunen kontaktperson i forhold til sykehusene.

På bildet er ansatte i avdeling for helse og forebygging samlet til planleggingsmøte. I denne avdelinger er flere faggrupper samlet under en felles ledelse. Dette gjelder helsesøster, fysioterapeuter, ergoterapeut, jordmor og psykiatritjenesten.



Koordinerende Enhet

Forskrift om habilitering og rehabilitering fra 2001 pålegger kommunene å ha en koordinerende enhet for habilitering og rehabilitering. Denne skal være et kontaktpunkt for eksterne og interne samarbeidspartnere, et sted å henvende seg, tydelig plassert og lett tilgjengelig, og ha et overordnet ansvar for ordningen med individuell plan for brukerne.

Avvik/tilsyn innen Helse og omsorg

Enheten har i 2014 hatt tilsyn fra arbeidstilsyn og branntilsyn.

Interkommunalt samarbeid:

Barnevernstjenesten ble fra 01.01.11 etablert i en felles barnevernstjeneste mellom Nesset, Sunndal og Tingvoll kommune, med Sunndal som vertskommune. Nesset kommune bidrar her med kostnader tilsvarende 2 årsverk, samt utgifter rettet direkte mot barn, herunder 4 barn i fosterheim.
Interkommunalt legevaktsamarbeid sammen med Molde, Eide og Fræna ble etablert fra 15.04.12. Nesset har egen legevakt på samtlige hverdager fra kl. 08.00 til kl. 21.00 unntatt fredag, der er egen

Økonomisk resultat

	2014				2013
Enhet	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Regnskap
Helse og omsorg	85 666 193	86 047 000	440 807	0,5 %	81 980 980

Avviksforklaring
Enhetens mål i forhold til økonomistyring var at enheten skulle komme ut på plussiden uten tilføring av midler fra disposisjonsfondet i løpet av året. Enheten mottok likevel i løpet av året en tilleggs bevilling fra disposisjonsfondet på kr. 1.000.000. Av disse skulle kr. 650.000 nyttes til merforbruk i forhold til medfinasieringsordningen og kr. 441.000 til dekking av merutgifter til vikarer og ekstrahjelp.
Enhetens regnskap viser kr. 356.000 i mindreforbruk i forhold til korrigert budsjettert. Avvik skyldes i hovedsak mindreforbruk i barneverntjenesten.

Enheten har i løpet av året gjennomført reduksjonstiltak vedtatt av kommunestyret. Dette gjelder følgende: 2 årsverk ved Vistdal bofellesskap, 0,4 årsverk ved NOS kjøkken, 0,2 årsverk ved bo og avlastningen.

Utvikling av fødselstall i Nesset kommune

Barn født	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Eidsvåg	26	27	21	20	20	23	20	16
Eresfjord	3	2	4	5	5	1	3	3
Vistdal	3	2	3	1	1	5	1	0
Eikesdal	0	0	0	0	0	1	0	1
Totalt	31	31	31	26	26	30	24	20

vakt fra kl. 08.00 til kl. 16.00.
Interkommunal legevaktsentral i samarbeid med AMK sentralen og ROR kommunene. Nesset kommune overfører til sjukehuset midler tilsvarende en 50 % stilling som betaling for denne tjenesten. AMK sentralen ved Molde sjukehus er avviklet. ROR kommunene og Sunndal kommune har fått til en avtale med Molde sjukehus om felles legevaktsentral. Kostnaden for kommunen er stort sett den samme som når AMK drev legevaktsentralen.
Kommunen har felles krisesenter sammen med ROR kommunene, samt Sunndal og Gjemnes. Dette tiltaket koster årlig ca. kr 360 000. Det er et mål at Krisesentret flytter inne i nye og moderne lokaler i des. 2015. Dette medfører at kommunens kostnader vil øke fra og med 2016. Nesset har sammen med Gjemnes og Midsund etablert et bofelleskap i Molde for 3 personer. Midsund kommune fører regnskapet og har arbeidsgiveransvaret for de tilsatte.

ACT team, (psykiatri) et samarbeid mellom helseforetaket og ROR kommunene, samt Gjemnes kommune. I 2013 ble det overført kr 22 000 som betaling for denne tjenesten.

Kystlab A/S et samarbeid om laboratorieanalyser innen trygg mat og miljø. Årlig kostnad ca. kr 105 000

Kostnader pr. institusjonsplass og antall liggedøgn pr. institusjonsavdeling i 2014

	Liggedøgn 2014	Belegg i prosent	Kostnader pr. plass
Demens avdeling (9 plasser)	3267	99,45	906 000
Sjukeheimsavdeling (30 plasser)	10954	100,03	790 000
Korttidsavdeling (17 plasser)	6263	100,93	638 000
NOS samlet (56 plasser)	20484	100,21	763 000

Samhandlingsreformen

Faktatall	2014	2013	2012
Betalt for ferdigbehandlede pasienter som fortsatt ligger på sjukehuset. Antall liggedøgn	70 døgn	7	14
Medfinasieringsordningen (20 % av behandlingskostnadene i sykehus) Kommunens kostnader pr. innbygger. Tall i ( ) er gjennomsnitt i fylket	Kr. 1 346 (1 199)	Kr. 1 203 (1 146)	Kr. 1 213 (1 156)



Jan Karstein Schjølberg
Enhetsleder Helse og Omsorg

Hva er du stolt av at du/ din enhet fikk til i 2014?
At vi har fått i gang flere tiltak i forhold til aktivisering og friluftslivstiltak. Dette gjelder både for de som har dagtilbud og institusjonstilbud.
At målet i forhold til det å holde seg innenfor budsjettrammen stort sett ble nådd. Dette med bakgrunn i at budsjettrammen er blitt redusert samtidig som behovet for omfattende tjenester innen pleie- og omsorgstjenesten økte merkbart.

Hva er den/de største utfordringene for din enhet i 2015?
Å fortsatt kunne gi et godt nok pleie- og omsorgstilbud til innbyggerne i kommunen samtidig som enheten holder seg innenfor tildelt budsjettramme.
Ta i bruk de muligheter for effektivisering som ligger i å utnytte IKT programmene i enda større grad enn det vi gjør i dag-

Måloppnåelse – Helse og omsorg

1 Kvalitet på tjenestene

Levere lovpålagte tjenester med god kvalitet til rett tid.

Tilbud som gis til den enkelte bruker skal evalueres 2 ganger pr. år.

- Manglende kontinuitet på grunn av lederbytter. — Ikke gjennomført.
- Søknader og inngående post skal skannes og legges inn i fagprogrammet (IKT) — Gjennomført

Individuelle planer skal være oppdatert og fylle de krav en slik plan skal ha.
Samtlige planer skal være gjennomgått innen 1.6.14

- 5 av 10 planer er oppdatert. — Delvis gjennomført.

Brukerundersøkelse skal være gjennomført innen pleie- og omsorgstjenesten

- Gjennomført. Kun ved institusjonen. — Delvis.

2 Motiverte medarbeidere

Rett kompetanse til rett oppgave. Redusere fravær med 10 %.

Strategisk kompetanseplan skal rulleres høst 2014.

- Vakanse i stilling som fag-utvikler høsten 2014. — Ikke gjennomført.

Reduksjon av sykefraværet med 10 %

- Sykefravær 11,64% (9,63) — Ikke gjennomført.

3 God økonomistyring

Oversikt over all bruk av ressurser. Rammene skal holdes.

Drive innheten innenfor tildelt budsjettramme uten tilleggsbevilgning fra disposisjonsfondet

- se kommentarer under avsnitt økonomi. — Delvis gjennomført,

Avdelingslederne skal ha økt ansvar for økonomistyringen ved at budsjettrammenene innenfor den enkelte avdelingen holdes.

- Systematisk opplæring av avd.ledere startet oktober 2014, — Delvis gjennomført.

4 Helhetlig og langsiktig planlegging

Omdømmebygging i alt vi gjør!

«Omdømmebygging». I kommunal rapports kommunebarometer skal pleie- og omsorgstjenesten være blant de 50 beste og helse-tjenesten blant de 100 beste i landet.

- Pleie- og omsorgstjenesten nr 53 og helsetjenesten nr 72 — Utført
- Kommunens hjemmeside i forhold til helse og omsorg skal til enhver tid være oppdatert. — Gjennomført.

5 Effektiv og rasjonell drift gjennom bruk av IKT

Tilrettelegging og innføring av kvalitetsstyringssystem for hele kommunen. Aktiv bruk av dagens dataprogram samt innføring av nye. Sikker dokumentasjon i alt vi gjør.

Kvalitetsrutiner innen helse og omsorg skal oppdateres og legges inn i kommunens felles kvalitetssystem

- Det ble laget en plan for 2. halvår 2013. I forhold til det elektroniske programmet, Profil — Delvis gjennomført.
- Hjemmetjeneste skal i løpet av 2014 ta i bruk nettbrett, slik at journalnotater er tilgjengelig og kan oppdateres når tilsatte er ute på oppdrag — Gjennomført.
- Pleie og omsorg skal i løpet av 2014 nytte helsenettet i kommunikasjon med helse-foretak og legetjenesten via elektroniske meldinger. — Gjennomført.

Helsedirektoratets norm for informasjonssikkerhet skal følges. Det skal i den forbindelse utarbeides sikkerhetsrutiner (gjelder bruk av IKT)

- Rutinene laget, men ikke lagt inn i kvalitets-systemet (LOSEN) — Delvis gjennomført.

6 God utnyttelse og bruk av kommunale bygg, samt et godt vedlikehold

Rasjonell drift av alt nødvendig bruksareal.

Aktiviteter / tjenester innen helse og omsorg skal samles på færrest mulig bygg og fortrinnsvis i enhetens lokaler.

- Kontorlokaler for kommunens hjemme-tjeneste (indre og ytre) snart klart til bruk ved NOS. — Delvis gjennomført

BARNEHAGENE I NESSET

Enheten Barnehagene i Nesset består av 3 kommunale barnehager, Eidsvåg barnehage, Eresfjord barnehage og Vistdal barnehage med totalt 85 barn i alderen 0-6 år.

- Barnehagene skal gi barna «gode utviklings og aktivitetsmuligheter» i samarbeid med foreldre, og ivareta barnas behov for omsorg og lek, fremme læring og danning som grunnlag for allsidig utvikling. Den skal bygge på grunnleggende verdier i kristen og humanistisk arv og tradisjon, slik som respekt for menneskeverdet og naturen, åndsfrihet, nestekjærlighet, tilgivelse, likeverd og solidaritet.
- Det skal legges til rette slik at barna får utfolde sin skaperglede, undring og utforskertrang. Og lærer å ta vare på seg selv, hverandre og naturen.
- Barna skal ha rett til medvirkning tilpasset alder og forutsetninger, og de skal utvikle grunnleggende kunnskap og ferdigheter.
- Barnehagen skal møte barna med tillit og respekt, og bidra til trivsel og glede i lek og læring, og være et utfordrende og trygt sted for felleskap og vennskap.
- Barnehagen skal fremme demokrati og likestilling og motarbeide alle former for diskriminering.
- Innholdet i barnehagen bygger på Lov om barnehage, Rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver og Årsplan for Barnehagene i Nesset med lokale målsettinger om hva barna skal oppleve og erfare i barnehagene.

Resultatvurdering

- Enheten har til sammen hatt 6 ansatte som har fulgt undervisning for å ta fagbrev i barne- og ungdomsfaget, 3 av disse har pr 31.12.14 tatt fagprøve og er nå fagarbeidere.
- Vi er glade for å ha fått bedre lokaler i Eresfjord barnehage. Her er det foretatt en renovering av lokalene. Kjøkken, bad, vaskerom, oppholdsrom og gang er pusset opp, noe helt og noe delvis oppusset. De har fått til en bedre løsning på grovgarderoben sin uten å bygge på. Vi har dermed fått lukket avvik fra Kystlab i forhold til bygget.

Enhetsleder
Tanja Alise Holsæter Bersås

Eidsvåg barnehage
Anita Sagli

Eresfjord barnehage
Tove Mari Krogset

Vistdal barnehage
Jorun Aspås Rindli

Nøkkeltall i enheten

	31.12.14	31.12.13
Ansatte	33	35
Årsverk	22,78	26,00
Deltidsstillinger	23	23
Kvinner	33	34
Menn	0	1

Sykefravær 2014

7,28 %

9,45 % 2013

Samlet i kommunen:
9,40 % 2014. 8,17 % 2013



Hvor går ferden? Enhetsleder Tanja Bersås ved rattet med Tove Mari Krogset, styrer i Eresfjord barnehage, Jorun Aspås Rindli, styrer i Vistdal barnehage og Anita Sagli, styrer i Eidsvåg barnehage som passasjerer.



Dyp konsentrasjon i arbeidet med å lage sol til solfesten



Liten og stor ut på tur

- Alle barnehagene i enheten bruker LØFT (Løsningsfokusert tilnærming) som metode som et konkret verktøy i arbeidet med kvalitetsutvikling i barnehagen. Det har fokus på å skape løsninger gjennom løsningssnakk i stede for å løse problemer gjennom problemsnakk.
- Nye lokaler til Eidsvåg barnehage på Mellomtrinnet er i full gang med å bli omgjort til barnehagedrift og vil bli innflyttingsklar vinteren 2015.
- Alle barnehagene i Nesset deltar i utviklingsprosjektet «Barnehageløftet» gjennom IKT orkide. Mål for prosjektet er å arbeide for at digitale verktøy skal bli en naturlig del av hverdagen for barn og voksne i barnehagen. Dette er et prosjekt som startet høsten 2013 og som skal avsluttes høsten 2015.

KOSTRA tall og kommentarer

Dekningsgraden i vår kommune ligger litt lavere enn for de sammenlignbare kommunene, etter tabellen vist over med fødselstall og antall barn i barnehage er dekningsgraden bra for alle aldergruppene men litt lavere for de yngste barna. Nesset kommune ligger høyt på utgifter til barnehagedrift, vi har til dels små avdelinger som er dyrere å drive enn større avdelinger.

Interkommunale samarbeid

Kunnskapsnett Romsdal samarbeid innen kompetanseutvikling skole/barnehage med Aukra, Fræna, Gjemnes, Misund, Molde, Rauma, Vestnes og Nesset og IKT Orkide

Økonomisk resultat

	2014				2013
Enhet	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Regnskap
Barnehagene i Nesset	19 319 153	19 683 000	363 847	1,8	18 499 110

Avviksforklaring
Det ble mindre utgifter enn budsjettert til barn fra Nesset med barnehageplass i andre kommuner, i tillegg fikk vi refusjon for barn fra andre kommuner med barnehageplass i Nesset kommune. Og tilskuddet til de ikke kommunale barnehagene ble mindre enn budsjettert. Større refusjon av sykepenger i forbindelse med langtidssykemelding, enn utgifter til vikar. Dette skyldes at det ikke er leid inn sykevikar for mer enn det som er høyst nødvendig og at vikaren har lavere lønn enn den sykemeldte.



Tanja Alise H. Bersås
enhetsleder

Hva er du stolt av at du/ din enhet fikk til i 2014?
Jeg er stolt av at 6 assistenter startet på fagbrev i barne- og ungdomsfaget, flere har tatt fagbrevet og andre venter på å få gå opp til fagprøve. Dette er med på å heve kvaliteten på det pedagogiske arbeidet vårt i barnehagen.
Jeg er også stolt av den innsatsen som personalet både i Eresfjord barnehage og Eidsvåg barnehage har hatt i forbindelse med oppussing av barnehagens lokaler. Eresfjord barnehagen hadde en midlertidig drift i Trygdeheimens lokaler som gikk bra, der personalet hadde en kjempe innsats både i forhold til flyttingen og i driften. I Eidsvåg barnehage har personalet og barna hatt trange forhold etter at vi i juni/juli flytte opp avdelingen som var på småskolen. Dette skulle kun være for noen få måneder, men ble dessverre litt lengre, personalet har en positiv innstilling – vi får det til!
I forhold til IKT prosjektet vi deltar i, er personalet positiv til bruk av IKT og ser muligheter for variert bruk. Vi synes vi har bra med utstyr for liten og stor.

Hva er den/de største utfordringene for din enhet i 2015?
Den største utfordringen for 2015 som vi i dag ser, er flyttingen av Eidsvåg barnehage til nye lokaler. Planen er å flytte hele barnehagen uten å stenge for oppholdstiden til barna. Det vil si at all flyttingen må skje på kveld og helg.

Måloppnåelse – Barnehagene i Nesset

1 Kvalitet på tjenestene

Levere lovpålagte tjenester med god kvalitet til rett tid.

Ha et økt fokus på IKT i barnehagene

- alle avdelingene deltatt i utviklingsprosjekt IKT orkide — Utført

Økt fokus på forebygging mot mobbing

- Brukt verktøyene «Det er mitt valg» og/eller «Steg for steg» — Utført.

Fokus på «God helse i Nesset»

- Hver avdeling har planer for hvordan de vil utføre dette — Utført.

2 Motiverte medarbeidere

Rett kompetanse til rett oppgave. Redusere fravær med 10 %.

Øke antall assistenter som får fagbrev som barne- og ungdomsarbeidere

- 3 ansatte har tatt fagbrev samt at noen venter på å få ta fagprøven — Utført.

Gode arbeidsforhold for ansatte

- Nye lokaler til barnehagen er innflyttingsklar på nyåret. — Delvis.

Sykefraværet reduseres med 10%. Temaet skal være fast på arbeidsmøte med styrerne

- Sykefraværet reduseres fra 9,45-7,28% — Utført.
- Settes på dagsorden på møtene, gå gjennom sykefraværstatistikk for hver avdeling — Utført.
- Jobbet med på personalmøter, avdelingsmøter og i det daglige — Utført.
- Ha jevnlig møte med den sykemeldte jamfør IA- avtalen — Utført

God oppfølging av sykemeldte arbeidstakere

- I tillegg til den jevne kontakten skal alle ansatte få tilbud om minst 1 medarbeidersamtale i året og vi skal gjennomføre minst 4 medbestemmelsesmøter i løpet av året — Utført

3 God økonomistyring

Oversikt over all bruk av ressurser. Rammene skal holdes.

Oversikt over personalets kompetanse, både formell og uformell kompetanse

- Utnytte personalets kompetanse — Utført

God oversikt over økonomien

- Følge opp rapporteringer — Utført
- Melde fra når en vet om endringer — Utført

4 Helhetlig og langsiktig planlegging

Omdømmebygging i alt vi gjør!

Fokus på verdiene APRIL

- APRIL skal ha fokus på minimum 3 personalmøter i 2014 og APRIL skal være innarbeidet i barnehagens planer — Delvis
- Fast tema på arbeidsmøte for styrerne — Delvis

5 Effektiv og rasjonell drift gjennom bruk av IKT

Tilrettelegging og innføring av kvalitetsstyringssystem for hele kommunen. Aktiv bruk av dagens dataprogram samt innføring av nye. Sikker dokumentasjon i alt vi gjør.

Innføring i enheten av innføring av kvalitetsstyringssystem

- Tilrettelegge og aktivt delta i innføringen på enheten — Utført.

Ta i bruk Min vakt

- Gjennomføre opplæring og innføring i 2014 — Ikke utført

Direkte lagring av kontantstøtterapporterings-lister i e-phorte

- Gjennomføre opplæring og innføring i 2014 — Ikke utført

Sikre elektronisk lagring av dokumenter i barnemapper ved avslutting

- Scanne inn dokumenter fra barnemapper til ephorte — Delvis

6 God utnyttelse og bruk av kommunale bygg, samt et godt vedlikehold

Rasjonell drift av alt nødvendig bruksareal.

Sikre en mest mulig rasjonell drift ved innflytting av Eidsvåg barnehage i Mellomtrinnet ved høsten 2014

- Se på løsninger og kartlegge muligheter for å rasjonalisere og dermed redusere utgifter — Utført

EIDSVÅG BARNE- OG UNGDOMSSKOLE

Skulen si viktigaste oppgåve er, saman med heimane, å gjere barna best mogleg rusta til å møte dei utfordringane skulen, arbeidslivet og samfunnet elles vil by dei. Til det treng dei unge både kunnskapar, ferdigheiter, samarbeidsevne, gode haldningar og - ikkje minst - trua på seg sjølve.

Skulen er til for at barna – i vid forstand – skal lære. Vi ser gjerne at barna, etter å ha skaffa seg utdanning og erfaring i livet, kjem tilbake til heimkommune og slår seg ned her. Kommunens visjon skal vere noko å strekkje seg etter, og som alle hovudmåla skal bidra i retning av.

Resultatvurdering

På nasjonale prøver presterer elevane våre på nasjonalt nivå både på prøvene i engelsk, prøvene i lesing (i alle fag) og rekning (i alle fag). Dette gjeld både i 5., 8. og 9. klasse.
Den positive trenden vi har sett siste åra, held altså fram.

Avgangselevane våre fekk svært gode standpunkt- og eksamenskarakterar. Til eksamen i norsk hovudmål var gjennomsnittskarakteren elevane våre fekk 4,0 og i norsk sidemål var den 3,6. Det er eit uvanleg godt resultat til skriftleg eksamen å vere.

Tiltaka vi har sett i verk for å betre dei faglege resultata, viser å ha den effekten vi ønskte: elevane presterer jamn over betre år for år; noko svingingar blir det nok framleis. Å arbeide langsiktig, strukturert etter ei oppsett plan, basert på forsking og erfaring, gjev gode resultat.

Einingsleiar / rektor
Per Einar Strand

Inspektør barneskolen
Monica K. Hånes

Inspektør ungdomstrinnet
Silje Brubæk

Økonomisk resultat

	2014				2013
Eining	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Regnskap
Eidsvåg BUS	26 123 709	27 634 000	1 510 291	5,5	27 142 368

Avviksforklaring

I forhold til budsjett fekk vi eit avvik på 5,5 prosent. Refusjonane for langtidssjukemeldte har vore betydeleg større enn lønsutgiftene for vikarane; og vi har ikkje alltid hatt vikarar å setje inn, slik at vi har måtta organisere drifta alternativt. Vi budsjetterte med kvalifiserte lærarar, men har fleire lærarar utan godkjent utdanning og lønnsutgiftene blei derfed mindre enn budsjettert. Det har vore gunstig for økonomien, men ikkje alltid for kvaliteten på tenestene våre. Vi har hatt rammer til normal drift, slik at vi har kunna gjere nødvendige innkjøp av læremiddel og anna utstyr. Innkjøpsstoppen har gjort at vi har utsett innkjøp og auka overskotet.

Nøkkeltall i eininga

	31.12.14	31.12.13
Tilsette	46	50
Årsverk	37,2	41
Deltidsstillingar	17	19
Kvinner	38	43
Menn	8	7

Sjukefråvær 2014

10,29 %

8,12 % 2013

Samla i kommunen:
9,40 % 2014, 8,17 % 2013



Undervisning i samfunnsfag i eit av de nye klasserommane



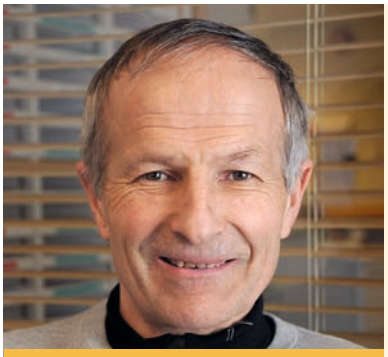
◄ Frå venstre: Ingvil Sagli, Signe Blø, Simen Lange, Solveig Husan Frydenlund og Bjørn Fjøseid Kroknes

Elevundersøkinga for 2014 viser at elevane våre trivst godt, og det er lite mobbing på skulen. Tidlegare år har resultata frå elevundersøkinga variert ein heil del. Alt for mange har opplevd å bli mobba. Det ser ut som arbeidet vi har gjort, ikkje minst i samarbeid med PPT, foreldra og elevane, har gjeve resultat.
Skulebygga våre er moderne og i god stand. Vi har godt med læremiddel og undervisningsutstyr. Nesset kommune har satsa store ressursar på skulen over lang tid. Det visest både på skulebygga og på resultata vi oppnår.

Vi tilbyr skolefritidsordning (SFO) til barna i 1.-4. kl. både om morgonen og om ettermiddagen. Tenesta er delfinansiert ved foreldrebetaling. Ca. 40 barn er påmeldt ordninga. Fem tilsette, som også er assistentar i skulen, utfører knapt to årsverk i SFO.

Elevtal ved Eidsvåg barne- og ungdomsskole

Årstrinn	2011	2012	2013	2014
1	17	21	25	23
2	23	17	22	26
3.	18	24	17	20
4.	28	19	24	15
5.	39	27	20	23
6.	27	37	29	20
7.	41	27	38	28
8.	28	42	28	37
9.	20	30	43	27
10.	41	19	31	40
Sum	**282**	**263**	**277**	**259**



Per Einar Strand
einingsleiar

Kva er du stolt av at eininga di fekk til i 2014?
- Vi har, i samarbeid med PPT, foreldra og skulebarna, greidd å betre skulemiljøet.
- Gode faglege resultat, både på dei nasjonale prøvane og på avgangskarakterane.

Kva er dei største utfordringane for eininga i 2015?
- Å utvikle skulemiljøet vidare og levere stabile, gode læringsresultat
- Å tilsette dyktige medarbeidarar til erstatning for dei som sluttar, redusere sjukefråveret og ta vare på dei dyktige medarbeidarane vi har.

Måloppnåing – Eidsvåg barne- og ungdomsskole

1 Kvalitet på tenestene – trivsel og læring

Levere lovpålagte tjenester med god kvalitet til rett tid.

Elevprestasjonar på nasjonalt nivå målt i avgangskarakterar og resultat på Nasjonale prøver

- Skulert personalet i fagtekstskriving og vurdering av elevarbeid. Har gjennomført elevkart-legging som planlagt. Tilsett personale med nødvendig kompetansen. Dei faglege resultata blir etterkvart betre. Vi er i gang med «rekning som grunnleggjande ferdighet i alle fag». — Utført

Vidareføre fagtekst-prosjekt, arbeide med vurderingspraksis, følgje opp Trinnpermen. Sikre nødvendig kompetanse ved vidareutdanning og ved tilsettingar

- Friska opp bruken av handlingsplan på aktuelle case, driv førebyggjande arbeid og repeterer korleis mobbesaker blir handtert. System for oppfylling av kap.9a i Opplæringslova teke i bruk. Samarbeider med vgs om m.a. hospitering — Utført.

Godt samarbeidet skule og heim

- Aktivitetsdagar gjennomført.Brukt lokalmiljøet i undervisninga, ikkje laga plan. Overgangsmøte gjen-nomført for elever i 4. og 7. trinn. — Delvis utført.

2 Motiverte medarbeidarar – trivsel og resultatfokus

Rett kompetanse til rett oppgave. Redusere fravær med 10 %.

Nødvendig kompetanse i basisfaga på u-trinnet på plass innan våren 2015. Leggje til rette for å utdanne logoped. Resultat på medarbeidar-undersøkinga minst på nasjonalt nivå. Tilsette gode medarbeidarar

- Lærar er under utdanning til logoped — Utført.

Redusere sjukefråværet med 10 %

- Tiltak er utført, men målet ikkje nådd. Sjukefråværet redusert mot slutten av året. — Delvis utført.

3 God økonomistyring – god økonomisk kontroll

Oversikt over all bruk av ressurser. Rammene skal holdes.

God budsjettoppfølging. Fordele rammene internt

- Rapport kvar annan månad. — Utført.

God oppfølging av sjukemeldte

- Utført med samtalar, oppfølgings- og dialogmøte — Utført

4 Heilskapleg og langsiktig planlegging

Omdømmebygging i alt vi gjør!

Følgje opp Kunnskapsløftet, skuleutviklingsplanen og andre planer vi har.

- Har følgt opp kvalitetssikringssystemet etter Opplæringslova, § 13.10. Har følgt opp kommunens prosedyrar ved spesial-pedagogiske tiltak. Utarbeidd plan for biblioteksamarbeid. Implementert plan for skulebasert vurdering med utgangspunkt i årlege brukarundersøkingar og Nasjonale prøver. — Utført.

5 Effektiv og rasjonell drift gjennom bruk av IKT – kompetanse og utstyr

Tilrettelegging og innføring av kvalitetsstyringssystem for hele kommunen. Aktiv bruk av dagens datapro-gram samt innføring av nye. Sikker dokumentasjon i alt vi gjør.

God og lik praksis i bruk av IKT i undervisninga (plan for digital kompetanse)

- Innføring av plan for digital kompetanse og plan for digital dømmekraft i undervisninga held fram. Har fornyet utstyrparken — Delvis utført.

6 God utnytting av kommunale bygg, samt eit godt vedlikehald

asjonell drift av alt nødvendig bruksareal.

Gjere våre bygg tilgjengeleg for ulike aktivitetar, også i fritida

- Låner eller leiger ut bygga våre til ulike aktivitetar. — Utført.

Gjennomføre nødvendig vedlikehald etter kvart som behova oppstår, større vedlikehaldsarbeid etter oppsett plan

- dvs. varsla om behovet. Arbeidet er delvis utført. — Delvis

INDRE NESSET BARNE- OG UNGDOMSSKULE

Tenester og oppgåver i eininga

- ITenester og oppgåver i eininga
- Indre Nesset barne- og ungdomsskule består av to fådelte skular:
- Eresfjord barne- og ungdomsskule: 1-10-skule med 49 elevar.
- Vistdal skole: 1-7-skule med 17 elevar.
- På Eresfjord barne- og ungdomsskule er det skulefritidsordning med minimum 6 plassar. I 2014/15 er det 6 barn som nyttar tilbodet.
- Skulane har eit fokus på å ha eit godt læringsmiljø der trivsel, tryggleik og gode skulefaglege prestasjonar blir vektlagde. Ei viktig målsetjing er òg at skulane skal vere ein god og trygg arbeidsplass for alle.
- Vi legg vekt på å ha eit godt samarbeid med foreldra og foreldreorganet FAU. For at foreldra heile tida skal vere orientert om skuleaktivitetane, blir infoskrivet «Info til heimen» jamnleg sendt heim og lagt ut på den kommunale heimesida

Resultatvurdering

Indre Nesset barne- og ungdomsskule la i 2014 vekt på 50-årsjubileet til Eresfjord barne- og ungdomsskule og 60-årsjubileet til Vistdal skole.
Vistdalingane starta opp med «Ein skuledag frå 1953», der elevane fekk erfare korleis kleda, leikane, skulematen og undervisningsinnhaldet var på skulen på 1950-talet. Laurdag 12. april inviterte FAU og Vistdal skole til open dag med utstillingar, kafè og underhaldningsinnslag frå kvart tiår frå -50-talet og fram til i dag. Elevane i Vistdal fekk òg økonomisk støtte frå Ungdommens kommunestyre til å besøke gamle Vistdal skole på Romsdalsmuseet.

Einingsleiar / rektor
Hilde Toven

Inspektør Eresfjord
Kirsti M. Evensen

Inspektør Vistdal
Marit Berg Øien

Sjukefråvær 2014

7,29%

3,85% % 2013

Samla i kommunen:
9,40 % 2014, 8 ,17 % 2013

Økonomisk resultat

	2014				2013
Eining	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Regnskap
Indre Nesset BUS	11 694 330	12 451 000	756 670	6,0	12 479 803



◀ Frå markeringa av Grunnlovsjubileet: «Evig tro til Dovre faller!»



Skriving med penn og blekk på «Ein skuledag frå 1953».



Utstilling av læremiddel frå naturfaget på open dag i Eresfjord.

Eresfjord barne- og ungdomsskule markerte 50-jubileet med open dag for bygdefolket torsdag 2. oktober. Elevar, føresette og andre fekk der sjå bileteutstillingar, historiske læremiddel og gamle skulebøker. I tillegg var det mogleg å kjøpe seg 1960-talsmat i kafèen, og oppleve underhaldning med historiske tilbakeblikk frå scena.

Jubileumsperioden har både Eresfjord barne- og ungdomsskule og Vistdal skole laga kvar si jubileumsbok. Ein hovudintensjon med bøkene har vore å samle viktige delar av histora til skulane i to permar, og på denne måten bidra til at elevar, føresette, tilsette og andre bygdefolk får meir kunnskap om -, og blir enda meir glad i og stolt av skulen sin.

Elles er det viktig for Indre barne- og ungdomsskule at elevane har eit trygt skulemiljø, og at dei trivst på skulane våre. Elevundersøkinga frå 2014 viser høg trivsel og låg førekomst av mobbing hos elevane våre. 93 % av elevane uttrykkjer at dei ikkje har blitt mobba dei siste månadane.

Elevtal ved Vistdal skole

Årstrinn	2011	2012	2013	2014
1	5	2	4	2
2	0	4	3	4
3.	2	0	5	3
4.	4	1	0	5
5.	3	4	0	0
6.	6	3	3	0
7.	2	5	3	3
Sum	22	19	19	17

Nasjonale prøver viste gode resultat både i engelsk, lesing og matematikk på alle trinn. Både 5. trinn, 8.trinn og 9. trinn oppnådde resultat over nasjonalt nivå både i lesing, engelsk og rekning. Grunnskulepoeng (41,7 p) etter avslutta grunnskule våren 2014 er over det nasjonale nivået på 40,3.

Nøkkeltall i eininga

	31.12.14	31.12.13
Tilsette	24	25
Årsverk	17,8	18,1
Deltidsstillingar	13	19
Kvinner	22	20
Menn	2	2

Elevtal ved Eresfjord barne- og ungdomsskole

Årstrinn	2011	2012	2013	2014
1	1	3	2	2
2	5	1	3	2
3.	6	6	2	1
4.	4	6	7	2
5.	3	4	6	6
6.	8	3	4	4
7.	4	10	3	4
8.	10	8	16	6
9.	6	9	6	16
10.	2	6	9	6
Sum	49	56	58	49



Hilde Toven
einingsleiar

Kva vil du framheve som eininga di fekk til i 2014:

- Dei minnerike og verdige markeringane av 50- og 60-årsjubilèa på Eresfjord barne- og ungdomsskule og på Vistdal skole.
- Den iherdige arbeidsinnsatsen på skulane for å lage to flotte jubileumsbøker, - som eg vonar vil verke samlande og bli viktige historiske dokument for elevar, føresette og tilsette å ha med seg inn i framtida.

Kva er den/de største utfordringane for di eining i 2015?

- Å arbeide kontinuerlig og systematisk for eit godt og trygt skulemiljø.
- Tilsetting av godt kvalifiserte lærarar.

Måloppnåing – Indre Nesset barne- og ungdomsskule

1 Kvalitet på tjenestene

Levere lovpålagte tenester med god kvalitet til rett
Avgangskarakterer og nasjonale prøver: Stabilt resultat på nasjonalt nivå.

- Resultat over nasjonalt nivå på nasjonale prøver i engelsk, norsk og matematikk på 5.tr, 8.tr. og 8.tr. Grunnskulepoeng over nasjonalt nivå. — Utført.

Brukarar opplever god dialog og er nøgd.
Elevundersøkinga: Stabilt resultat på nasjonalt nivå

- Elevundersøkinga avdekkjer høg trivsel og lite mobbing. Elevrådsarbeidet har vorte sett i system, og 74 % av elevane melder no tilbake at lærarane legg til rette for elevrådsarbeid — Utført.

Auke deltakerprosent til 50 % på Foreldreundersøkinga.

- Deltakerprosenten på Foreldreundersøkinga er auka til 48 % i Eresfjord og til 29 % i Vistdal. — Delvis utført.

2 Motiverte medarbeidarar

Rett kompetanse til rett oppgåve
Obligatorisk kompetanse i basisfaga på ungdomstrinnet.

- Eininga har ivaretatt kompetansebehovet i størst mogleg grad ved tilsetting. Faglærarane på 8.-10.trinnet har obligatorisk kompetanse i basisfaga. Intensjonen er at ny og eigenprodusert rekrutteringsplakat skal stimulere fleire lærarstudentar til å søkje jobb. — Utført.

Redusere fråver med 10 %
Gjennomføre medarbeiderundersøking

- Medarbeiderundersøking vart gjennomført våren 2014 — Utført.

Sjukefråver på 5 %

- Det samla sjukefråveret er på 7,29 %. Korttidsfråveret er lågt, og langtidsfråveret har gått ned i 3.-4. kvartal. Eininga har gjennomført plan for sosialt samver. — Delvis utført.

3 God økonomistyring

Oversikt over all bruk av ressursar. Rammane skal overhaldast Få oversikt over IKT-utstyret

- Eininga har oversikt over IKT-utstyret til skulane, men utstyrsplan er ikkje ferdiglaga. — Delvis utført.

Halde budsjettet

- Eininga har heldt seg innafor budsjettramma — Utført.

4 Heilskapleg og langsiktig planlegging

Omdømmebygging i alt vi gjer!
Halde føresette orientert om skuleaktivitetane

- Har månedleg sendt heim informasjonsbilaget «Info til heimen» og lagt kopi ut på heimesida til kommunen — Utført.

Følge kommunen si skuleutviklingsplan.

- Eininga har implemenert fagtekstarbeidet i verksemda til skulane og tatt i bruk det overordna systemet for oppfylling av §9. På læringsplattforma Fronter har vurderingsmodulen IUP blitt tatt bruk. — Utført.

5 Effektiv og rasjonell drift gjennom bruk av IKT

Tilretteleggjing og innføring av kvalitetsstyringssystem for heile kommunen
Oppdatering av styringsverktøy

- Oppdaterte malar og prosedyrar er lagt inn på det nye kvalitetsstyringssystemet «Kvalitetslosen», og opplæringsfasen er i gang. — Utført.

Aktiv bruk av dagens dataprogram samt innføring av nye

Følgje opp kvalitetsikringssystemet 13.10.

- Har fulgt opp dei lov- og forskriftsfesta skuleoppgåvene som er varsla gjennom 13.10. — Utført.

Sikker dokumentasjon av alt vi gjer.

Utvida ephortebruk vedr. elevmappane

- Halvårsvurderingane blir kvart halvår lagt inn i dei elektroniske elevmappane. — Utført.

6 God utnytting og bruk av kommunale bygg, samt et godt vedlikehald

Rasjonell drift av alt nødvendig bruksareal
Samarbeid med lag, foreiningar og Kulturskule om bruk av lokalitetar.

Ulike lag og foreningar, samt Kulturskulen, brukar gymsal oa fellesrom til aktivitetar på fritida — Utført.

Vedr. behov for vedlikehald: Viser til kommunens vedlikehaldsplan

- Avviksrapport etter vernerundane i mai danna grunnlaget for innsendt rapport til teknisk vedr vedlikehaldsbehovet ved skulebygga — Utført.

TEKNISK, SAMFUNN OG UTVIKLING (TSU)

Tidligere enhet for Tekniske tjenester ble fra 1.10.2013 omorganisert til enhet for Teknisk, samfunn og utvikling, TSU. Fagområdene byggesak, plansak, jord- og skogbruk, miljø, næring og viltforvaltning ble organisatorisk overflyttet fra rådmannens stab til den nye enheten. Den nye enheten er organisert med 3 avdelingsledere med ansvar for egne fagområder. Kommunens administrasjon er forholdsvis liten og det er derfor viktig at kommunen bruker ressursene effektivt og riktig En ser at det er et økende behov for samhandling mellom de forskjellige fagområdene og det stilles større og større krav til dokumentasjon og saksutredning.

Enhetsleder
teknisk, samfunn og utvikling
Einar Fossestøl

Veg, vann og avløp
Avd. Leder
Vegard Øverås Lied

Kommunale bygg og eiendommer
Avd. Leder
Malin Bruseth

Samfunn og utvikling
Avd. Leder
Håvard Tjelle-Sørvik

Nøkkeltall i enheten

	31.12.14	31.12.13
Ansatte	40	46
Årsverk	18,59	18,93
Deltidsansatte	28	27
Kvinner	7	4
Menn inkl brann	33	15

Sykefravær 2014

5,55 %

8,68 % 2013

Samlet i kommunen:
9,40 % 2014, 8,17 % 2013

Tjenester og oppgaver som er lagt til TSU

- Drift og vedlikehold av kommunale veger
- Vedlikehold av kommunale bygg og eiendommer
- Kommunal skiltmyndighet
- Vannforsyning
- Avløpshåndtering
- Drift og vedlikehold av kommunale vannverk i henhold til gjeldende retningslinjer
- Drive aktivt forebyggende brannvernsarbeid på en positiv måte
- Stabil og robust brann- og redningstjeneste som er i stand til å håndtere akutte hendelser på en effektiv måte
- Tilsyn med særskilte byggverk iht. § 13 i brann- og eksplosjonsloven.
- Feiing og tilsyn av fyringsanlegg
- Kontinuerlig ajourhold av kartverk i samsvar med inngåtte avtaler med Kartverket
- Saksbehandling og gjennomføring av oppmålingsforretninger
- Lokal matrikkelmyndighet føring av matrikkelen for alle nyetableringer og endringer som gjelder alle eiendommer, adresser og bygninger i kommunen
- Lokal adressemyndighet – tildeler vegadresser i samsvar med vedtatte vegnavn
- Oppfølging av kommunens investeringsprosjekter
- Kontakt mot RIR i forbindelse med renovasjon og tømming av slamavskillere
- Saksbehandling etter viktige lovverk:
  - plan- og bygningsloven
  - jordloven
  - konsesjonsloven
  - kodelsloven
  - motorferdselloven
- Saksbehandling i forbindelse med småkraftverk
- Elveforebygging og vassdragsforvaltning
- Saksbehandling for kommunens rovviltutvalg
- Saksbehandling for spesielle miljøtiltak i landbruket (SMIL) og bygdeutviklingsfondet (BU)
- Saksforberedelser og behandling av plansaker, både reguleringsplaner og kommuneplan
- Saksbehandling av dispensasjoner fra gjeldende lovverk eller planer
- Naturforvaltning (fiske, friluftsliv, viltforvaltning, motorferdsel i utmark)
- Saksbehandling for kommunale fond (miljøfondet, utviklingsfondet, Mardølafondet)
- Saksbehandling for næringssaker
- Næringskonsulent

Prosjekter

I påvente av resultater fra grunnundersøkelse ang kvikkleire i Eidsvåg sentrum og området Holtan, har flere prosjekter blitt utsatt. Resultater fra grunnundersøkelsene ble lagt frem våren 2014 og viser at en del områder langs Eidsvågelva må sikres før nye prosjekter kan startes.

Flerbrukshallen
Igangsetting av arbeidet med flerbrukshallen har vært avhengig av at alle innsigelser til reguleringsplanen for Holtanområdet var frafalt. NVE trakk sine innsigelser med bakgrunn i rapporten om grunnundersøkelsene og fremlagte planer for sikring av området. En forventer at arbeidet med sikring av området kommer i gang i løpet av 2015 og at en deretter kan starte arbeidet med bygging av en etterlengtet hall.

Badeplassen Eidsvågleira var ferdig tilrettelagt i mai etter flere års ventetid for mange. Anlegget består av bygg med toaletter og garderobe samt lagerlokaler som kan brukes til kanoer, kajakker og annet friluftsutstyr. Uteområdet er tilrettelagt universell for alle brukergrupper.

Strandpromenaden, hele traseen på ca. 800 meter er nå tilgjengelig, men det gjenstår en del arbeid som plastring av skråning mot sjøen og forskjønning av området før, prosjektet er ferdig. Dette ferdigstilles i 2015.

Vann – og avløp

Innen tjenesteområdet vann og avløp er det kontinuerlig arbeid knyttet til drift og vedlikehold av anlegg og vannverk. Det blir tatt regelmessige vannprøver fra alle vannverk og ledningsnett ut til abonnenter, spyling av ledningsnett, vasking av kammer og skiftning av vannkummer og mindre rørstrekk. Det har kun vært ett rørbrudd på vannledninger (Raudsand) i 2014.

Prosjekter som det bla. har blitt jobbet med i 2014:

- Ny vannkilde (grunnvannsbrønn) ved Eresfjord vannverk ble ferdigstilt og satt i drift februar 2014.
- Forbruksbasert vann- og avløpsgebyr for kommunalt vann ble gjeldende fra 1.1.2014. Av totalt 950 abonnenter er det installert 148 vannmålere (15,5 %) ute hos abonnentene. Vannmålere kan fjern- avleses, og vannmålerdata overføres til faktureringsprogram ved relativt lite arbeid for administrasjonen.
- Arbeidet med overføringsledning til Raudsand vannverk ble oppstartet desember 2013. Arbeidet har pågått i hele 2014 og har bestått av to utbyggingsetapper. Overføringsledningen er 4,9 km og har 13 kummer og trykkøkningsstasjon. Overføringsledningen blir satt i drift februar 2015. Renseanlegget ved Raudsand vann-



Vegard Øverås Lied
Avdelingsleder, veg, vann og avløp

Her inspiseres arkeologisk utgraving i Kavlevegen
▼



verk er nå satt ut av drift, dette frigir 12 arbeidstimer som tidligere medgikk til vedlikehold av anlegget hver uke.

- Nytt renseanlegg ved Eidsvåg vannverk har vært under planlegging i 2014. Det har vært utført pilotstudie på hvilken renseteknologi som er mest hensiktsmessig å benytte for å rense råvannet fra Mørkvannet. En utvalgsgruppe bestående av politikere og ansatte ved teknisk drift har vært på befaring på fire vannverk for å studere aktuelle renseteknologier. Basert på pilotstudie og befaringer har utvalgsgruppen konkludert på valg av renseteknologi, og det er utarbeidet kostnadsoverslag på to alternativer for etablering av nytt renseanlegg. Det er planlagt oppstart på prosjektet i 2015.
- Overføring av vannledning til Meisal har blitt forberedt med pumpestasjon på Toven, forskjellige traseer videre mot Meisal har blitt vurdert og arbeidet videreføres i 2015.
- Utbedring av teknisk drift sin uteavdelings lokaler ble startet høsten 2014 og vil bli sluttført våren 2015. Utbedringene var nødvendig å utføre delvis på grunn av et avvik fra arbeidstilsynet knyttet til arbeid med vann og kloakk, samt nødvendige tiltak på selve bygget hvor bla. taket var lekk.

Kommunale veger

Kommunale veger har generelt dårlig standard, lave rammer gjennom flere år har resultert i at forebyggende vedlikehold i liten grad har blitt utført. I økonomiplanen for 2014 – 2017 ble det bevilget kroner 500 000 årlig til asfaltering og totalt kr 1 000 000 i perioden til grøfting av kommunale veger. I 2014 ble det reasfaltert veger Eidsvåg sentrum, totalt 946 meter. Dette gjelder vegene Nedre Hargaut, Sjølaupet, Nedre Liegårdsvei, Øvre Liegårdsvei og veg til Eidsvåg skole og kunstgressbane. Det ble også utført grøfting av kommunale veger, et arbeid som vil fortsette i 2015. I 2014 ble det også startet opp arbeid med å fylle veidata inn i Norsk vegdatabase (NVDB). Stikkrenner, skilt, bruer, veistandard mm. har blitt kartlagt og dataen har blitt lagt inn i databasen. Arbeidet er omfattende med befaring og dokumentering av veibeskaffenhet samt at data skal legges inn i databasen. Dette arbeidet vil fortsette i 2015, og vi vil etter hvert få en database og karttjeneste hvor all informasjon om kommunale veger er samlet, noe som vil være et viktig hjelpemiddel for administrasjon, politikere og publikum. Databasen er tilgjengelig for publikum på www.vegvesen.no/vegkart

Nesset kommune eier om lag 24 000m2 bygningsareal med tilhørende drift- og vedlikeholdskostnader. Dette er en større bygningsmasse enn sammenlignbare kommuner besitter og kommunen arbeider kontinuerlig med å avhende bygningsmasse som av forskjellige årsaker ikke inngår i kommunens tjenesteproduksjon lengre. Kommunestyret har et vedtak fra 2013 om å avhende fire kommunale eiendommer. To av disse ble utlyst på det frie markedet og solgt i år. De andre to avhendes så snart tjenesteproduksjonen er avsluttet. I den kommunale bygningsmassen inngår blant annet skoler, barnehager, institusjonslokaler, kommunehus, kommunale utleieboliger og bygninger med tekniske støttefunksjoner.

Avdelingen for kommunale eiendommer utfører en stor mengde vedlikeholdsoppgaver året i gjennom. Målet er å kunne drive fult ut med planlagt forebyggende vedlikehold slik at man unngår akutte og kostbare utbedringer. Bygningsmassen inneholder betydelige mengder tekniske anlegg som utgjør en relativt stor andel av vedlikeholdskostnaden og utfordrer kommunen på kompetanse.

Følgende planlagte vedlikeholds- og forvaltningsoppgaver er blant annet gjennomført i 2014:

- Tilpasning av eksisterende lokaler ved Eidsvåg barneskole, EIBUS. Organisering, gjennomføring og etterarbeid med samlokalisering av Eidsvåg barneskole, EIBUS.
- Tilpasning av lokaler for midlertidig drift av Eresfjord barnehage. Organisering, gjennomføring og etterarbeid med flytting av Eresfjord barnehage i forbindelse med renoveringsprosjekt.
- Startet arbeidet med å organisere, oppdatere og gjøre tilgjengelig for avdeling dokumentasjon tilhørende den



Malin Bruseth
Avdelingsleder, kommunale bygg og eiendommer



▲
Dyktige renholdere på kommunehuset. Fra venstre Marina Gijesa, Mervin Høvik og Inge Pyschny

kommunale bygningsmassen.

- Holdt frem planleggingsarbeidet mot en samling av renholdstjenesten.
- Fagopplæring av renholdere. Oppstart i november og teoridelen avsluttes mai 2015

Eidsvåg barneskole startet i høst opp skoleåret 2014/15 med alle barneskoleklassene under samme tak etter at tilbygget ved barneskolen sto ferdig i mai. Mellomtrinnet er tømt og renoveringen og ombyggingen til barnehage startet i september. Eidsvåg barnehagen skal ta i bruk sine nye lokaler i januar 2015.
Forprosjektet som omhandler behovsutredning for helse og omsorgstjenesten pågår for fullt. Saken som skal legges frem til politisk behandling ble ikke ferdig til opprinnelig frist i oktober og man fortsetter derfor arbeidet ut i 2015.

Følgende større prosjekt er gjennomført i 2014:

- Tilbygg Eidsvåg barneskolen og samling av barneskolen er ferdigstilt. Trinn 2 i prosjektet, renovering av Mellomtrinnet til barnehage er påbegynt.
- Ferdigstillelse av parkeringsplass med inngjerding og belysning til Eidsvåg barneskole.

Statistikk Nesset brann- og redningstjeneste

	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008
Trafikkulykker	8	4	10	6	6	4	4
Pipebranner	5	1	3	0	3	3	4
Unødige alarmer	7	24	21	15	18	12	9
Brannhindrende tiltak	2	2	1	1	1	3	3
Brann i bygning	4	0	1	1	4	3	4
Annen brann (bilbrann)	4	6	1	2	1	3	0
Annen assistanse	6	4	2	2	4	13	0
Vannskade	0	2	1	0	1		

- Oppgradering og utbedring av SD-anlegg ved Eresfjord barne- og ungdomsskole og Eidsvåg ungdomsskole ble ferdig i høst.
- Etablering av nødstrømsaggregat ved NOS ferdigstilt.
- Forprosjektet Behovsutredning helse og omsorg pågår og fremleggelse av sak kommer i 2015.
- Utbedring ventilasjonsanlegg gymfløy, Eidsvåg ungdomsskole, ferdigstilt.
- Innkjøp av vaktmesterbil m/henger til vedlikeholdstjenesten er gjennomført.
- Eresfjord barnehage har fått nytt gulv, kjøkken og bad.

Brann og redningstjenesten

Neset kommune har samarbeidsavtale med Molde kommune om kjøp av brann og redningstjenester. Dette innebærer at Molde brannvesen har det formelle organisatoriske ansvaret for Nesset brann og redning. Videre er det Molde kommune som forestår tilsyn med særskilte byggverk iht. § 13 i brann- og eksplosjonsloven. Dimensjoneringsforskriften setter krav til responstid for uttrykning til brannsted. Responstiden avhenger bla. om det er tettsted, institusjoner eller spredt bebyggelse. Med bakgrunn i forskriften har Nesset kommune opprettet hjelpemannskap for branntjenesten i Vistdal og Eresfjord fra 01.01.15.

Kompetanseheving i 2014:
1 person tok nettbasert kurs i brannvern og grunnkurs som førte til godkjenning som røykdykker. Tre personer gjennomførte oljevernkurs. En person fikk sertifikat C1 og ca. 20 personer fra brann og redningstjenesten har deltatt på 1.hjelps kurs med Norsk Luftambulanse ifm «Mens du venter på ambulansen».

Kart- og oppmåling

Tilgangen på oppmålingssaker i 2014 har vært meget god, med 83 rekvirerte saker. Det har hovedsakelig vært jobbet med oppmålingssaker og adressering i 2014. På slutten av året var oppmålingsavdelingen sentral i arbeidet med prosjektet ang. utvidelse av eiendomsskatten, noe som var svært tidkrevende. Konsekvensen er at avdelingen drar med seg mange oppmålingssaker inn i 2015.

Kartverket, i samarbeid med Nesset kommune, har også startet et prosjekt med overgang til nytt nasjonalt høydegrunnlag. Kommunens bidrag i prosjektet har så langt vært synfaring og rydding av fastmerker.

Prosjektet med tildeling av vegadresser i kommunen er godt i gang. Ved inngangen av 2014 hadde 35 % vegadresser i kommunen, dette har i løpet av 2014 steget til over 55 %. Også dette arbeidet er blitt noe skadelidende på grunn av eiendomsskattearbeidet. Prosjektet med oppsetting av adresseskilt er i planleggingsfasen, men vil ikke bli påbegynt før i 2015.

Miljøvern

Arbeidsoppgavene til miljøvernleder er knyttet til naturforvaltningsoppgaver (fisk, friluftsliv, viltforvaltning, motorferdsel i utmark), kommunal planlegging, vassdragsforvaltning, miljøfondet for Eikesdal og Eresfjord og generell saksbehandling med mer.

Viltforvaltningen har som overordna mål å få til ei driftsplanbasert forvaltning. Mye av arbeidet innen viltforvaltning er knyttet opp til veiledning, orientering om regelverk og saksbehandling. Miljøvern-



Håvard Tjelle-Sørvik
Avdelingsleder samfunn og utvikling



Hogne Frydenlund
planlegger og miljøvernleder

Oppmålingssaker

	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Nye eiendommer	63	20	39	55	43	122
Grensejusteringer	3	1	3	2	5	1
Grensepåvisninger	2	2	6	5	5	2
Arealoverføringer	15	12	11	11		

leder koordinerer arbeid med ettersøk av påkjørt vilt. Nesset kommune samarbeider med dyktige og engasjerte ettersøksekvipasjer som gjør at ordninga fungerer godt. Det er i år registrert 31 oppdrag. Miljøvernleder er kommunes kontaktperson under storviltjakta, og mottar fellingsrapporter hele høsten og tar stilling til om kommunale ettersøk skal igangsettes. Under storviltjakta i 2014 ble det felt 305 hjort, 14 elger og 40 rådyr.

Miljøvernleder er sekretær for fagrådet for lakseførende vassdrag i Nesset som har to årlige møter der en diskutere felles utfordringer knyttet til fiskeforvaltning i vassdragene.

Miljøvernleder er kommunens styrerepresentant i Friluftsrådet Nordmøre og Romsdal som arbeider med ulike tilrettelegginstiltak i regionen. Friluftslivstiltaket «Stikk UT», som inngår i samarbeidsprosjektet 10 turmål i Friluftsrådets 12 kommuner, ble videreført i 2014 og nye poster er planlagt for kommende år. Det er satt fokus på merking og skilting av turstier, der kommunen bidrar med støtte til merkestolper og skilt.

Eidsvåg badestrand er statlig sikret friluftsområde som er tilrettelagt med både toalett, lager for utlån av kajakker, rullestolrampe benker og bord. Åpningen av badeplassen i mai markerte avslutningen på en lang plan- og planleggingsprosess. Nesset kommune er en av fem pilotkommuner i Møre og Romsdal som har satt i gang kartlegging og verdsetting av friluftsområder. Det er så langt gjennomført innhenting av opplysninger om turmål som nyttes i de forskjellige delene av kommunen. Arbeidet skal munne ut med et temakart som viser friluftsområdene i kommunen.

Miljøvernleder er involvert i forvaltning av verneområder ved deltakelse i administrativ kontaktutvalg for Dovrefjell nasjonalparkstyre. I løpet av 2014 ble det opprettet to nye verneområder i Nesset. Det er Brenslefjellet naturreservat (137 dekar) som ligger like vest for Ranvika og Mardalen naturreservat (4015 dekar) i Eikesdal. Begge verneområdene kom i stand gjennom frivillig skogvern. Til sammen er ca 513, 247 km2 av arealet i kommunen vernet, fordelt på 14 områder.

Når det gjelder saker tilknyttet lov om motorferdsel i utmark har kommunen en praksis med å gi løyve for 3 år. I 2011 var det en «hovedrullering» med behandling av ca. 125 motorferdselsaker. Det kreves årlig oppfølging og utsending av kjørebøker med mer. Nesset kommune søkte i 2013 om deltakelse i et prøveforsøk der kommunene gis anledning til å etablere egne snøscooterløyper. Miljøvernleder koordinerer dette forsøksarbeidet i Nesset. Det ble oppnevnt ei arbeidsgruppe som skal komme med forslag til løypetraser som skal legges til grunn for revidering av kommuneplanens arealdel. I slutten av 2014 ble forsøksordningen opphevet.

Planarbeid

I 2012 ble det satt i gang et større kartleggingsprosjekt i Eidsvåg for å registrere utbredelsen av kvikkleireforekomster i området. Endelig sluttrapport av denne kartleggingen ble fremlagt i juni 2014. I kvikkleirerapporten er det beskrevet behov for sikringstiltak før det kan gjennomføres bl.a. boligbygging i Stubø og Holtanområdet. Det er utarbeidet en tiltaksplan over areal langs Eidsvågelva hvor det er nødvendig å gjennomføre sikringstiltak på kort og lang sikt. Som en følge av at kartlegging av kvikkleireforekomster ble sluttført kunne reguleringsplanene for Holtanområdet og Eidsvåg sentrum godkjennes.

Nesset kommune er involvert i flere reguleringsplanprosesser. I Eresfjord planlegges det et mindre boligområde like ved Coop Eresfjord. Her ble det i løpet av høsten gjennomført arkeologiske undersøkelser og en kartlegging av grunnforholdene.

Planlegging av trase for gang- og sykkelvei mellom Hargauten og Jevika på Rød ble startet opp i august. Arkeologiske utgravinger er utført. I tillegg er det gjennomført arkeologiske undersøkelser i Eidsvåg sentrum og ved Tovenkrysset. Her ble det funnet spor av kavleveien som kan dateres tilbake til bronsealderen. Nesset kommune har i løpet av året godkjent tre større reguleringsplaner for hyttebygging. Det er Neverlivatnet hytteområde på Raudsandfjellet, Kvensetfjellet hytteområde på Meisalfjellet og Mardalsmoen hytteområde i Eikesdal. Disse planene gir mulighet for å bygge til sammen 100 fritidsboliger.

Miljøvernleder er involvert i to planprosjekter med andre kommuner der formålet er å lage felles arealplan for sjøområdene. I arbeidet med sjøplan for Romsdalsfjorden er fem kommuner involvert. Arbeidet med å lage en sjøplan for Nordmøre, der Sunndalsfjorden/ Tingvollfjorden inngår, omfatter til sammen 11 kommuner. Det er og startet revidering av regional plan for Dovrefjellområdet hvor miljøvernleder deltar i administrativ arbeidsgruppe.

Saksbehandling til politisk behandling

Miljøvernleder har i løpet av 2014 forberedt;

- 32 saker til formannskapet.
- 12 saker til utvalg for teknisk, næring og miljø.
- 18 saker til miljøfondet for Eikesdal og Eresfjord.
- 12 delegerte saker

Informasjon

Kommunens nettsider er et nyttig redskap for å komme ut med informasjon til publikum. Miljøvernleder forsøker å ajourføre kommunens nettsider innen ulike fagområder som avdeling for plan, næring og miljø har ansvaret for.

Jordbruk

Saksbehandler for småkraftverk

- Jordbrukssjef er saksbehandler på de høringene om småkraftverk som skal bygges ut i kommunen.
- Det er gitt 1 uttalelse til saker angående utbygging av småkraftverk.

Elveforbygging

Jordbrukssjefen har ansvaret for å saksbehandle elveforbyggingssaker i kommunen og har den løpende kontakt på dette feltet overfor NVE.



Gunnar Astad
Jordbrukssjef/ byggesaksbehandler



John Walseth
skogbrukssjef/næringskonsulent

Byggesaker

	2013	2012	2011
Behandlede søknader	120	111	89
Nye hus	6	4	1
Nye leiligheter	13	0	8
Nye hytter	17	16	12

Saksbehandler for kommunens rovviltutvalg

Jordbrukssjefen er saksbehandler for rovviltutvalget og er ansvarlig for det utvidede tilsynet av sau som kommunen gjennomfører hvert år. Dette er en ordning som direktoratet for naturforvaltning gjennom fylkesmannen yter tilskott til.

Saksbehandler for jordlov, konsesjonslov og odelslov

- Det er behandlet 14 søknader om deling etter jordlovens § 12 og 8 etter konsesjonsloven.

Saksbehandler for spesielle miljøtiltak i jordbruket, bygdeutviklingsfondet.

- Det blei behandlet 14 søknader om såkalte SMIL- midler og 2 søknader om BU- midler. (Investering til fjøs)

Nesset kommune har i 2013 disponert ca. 30 % ressurs som Jordbrukssjef.

Byggesaksbehandling

- Byggesaksbehandler har ansvaret for all byggesaksbehandling i kommunen. Det vil si søknader, meldinger og ferdigattester. Han er også matrikkelfører.
- Det er behandlet 111 byggesaker dette året. 5 av disse var nye bolighus, 6 nye leiligheter og 9 nye hytter.
- Saksbehandlertid er gjennomsnittlig mindre 14.dager.
- Saksbehandler har vært ansvarlig for 7 saker fremmet for Nesset Formannskap.

Utslippstillatelser fra spredt bebyggelse

- Byggesaksbehandler har ansvaret for å saksbehandle søknader om utslippstillatelser fra spredt bebyggelse i kommunen. Dette vil si fra hus og hytter i områder som ikke er regulert. Det var gitt 4 utslippstillatelser i 2014

Adkomst til/fra kommunale veger

- Byggesaksbehandler har ansvar for å saksbehandle søknader om adkomst til/fra kommunale veger.

Nesset kommune har i 2014 disponert ca. 50 % ressurs som byggesaksbehandler.

Skogbruk

Skogbrukssjefens arbeidsoppgaver er å planlegge, administrere og godkjenne skogkulturarbeidet i kommunen. Han driver teknisk og økonomisk rettledning til skogeiere. Utfører arbeid omkring tilskudd- og skogavgiftsordningen, planlegger og godkjenner landbruksveier og utfører en del statlige kontrolloppgaver.

Veiledning skog/næring. Statlige rapporteringsoppgaver til Møre og Romsdal fylke. (Blomstring, frøsetting, resultatkontroller landbruksveier, foryngelse, skogfond, bruk av rentemidler). Forvaltning av nærings og miljømidler i skogbruket.

Skogbruk

I 2014 har det vært rekordstor aktivitet i skogen. I løpet av har det vært 2 hogstmaskiner og en taubane som har drevet frem tømmer. På grunn av rekordstor etterspørsel etter driftstilskudd til taubane ble tilskuddsrammen hos Fylkesmannen oppbrukt tidlig på høsten. Det medførte at noen skogeiere ikke fikk gjennomført den hogsten som var planlagt. Konklusjonen er at aktiviteten i skogen i 2014 har vært unormalt høy. De som driver med salg av ved melder om liten etterspørsel på grunn av lave strømpriser.

I 2014 ble det drevet frem 19 001 m3 tømmer og ved. Dette er en oppgang på 18 190 m3 fra 2013. Bruttoverdien på trevirket som ble hogd var kr 5 480 472. Gjennomsnittsprisen på tømmeret var på 288 kr. pr. m3. Det er en oppgang på 28 kr fra år 2013. 38 skogeiere leverte tømmer for salg.
Kommunen fikk tildelt kr 155 000 til skogkulturtiltak. Det ble utbetalt kr 154 746.

Det ble i 2014 utbetalt kr 49 925 i driftstilskudd til uttak av skog i bratt terreng.

Næringsutvikling

Nesset Næringsforum AS er det utøvende organet for kommunens arbeid med bedriftsrettet næringsutvikling. Næringshagemiljøene i Sunndal og Nesset etablerte i 2012 ett felles næringshageselskap under navnet Aura Næringshage AS. Videre drift av Nesset Næringshage AS stod dermed i fare for å bli nedlagt. Kommunestyret vedtok i 2012 å øke det årlige driftstilskuddet

til kr 575 000 for årene 2012- 2014. Dette skal dekke arbeidet med drift av Hoppid- kontoret i tråd med partnerskapsavtalen mellom Innovasjon Norge, Møre og Romsdal fylkeskommune og Nesset kommune. Videre skal dette dekke saksbehandling og forvaltning av kompensasjonsmidlene og arbeidet med bedriftsrettet næringsutvikling i Nesset. I økende grad utfører Nesset Næringsforum AS tilretteleggende oppdrag for kommunen i tilknytning til henvendelser fra bedrifter som ønsker å etablere seg.

Utviklingsfondet

I 2014 ble det netto solgt kraft for kr 561 841. I tillegg ble det tilbakeført (ikke utbetalt) fra 2010 og 2011 kr 142 704 til utviklingsfondet. Det ble behandlet 20 saker. Innvilget beløp: kr 817 000. Oversikt over søkere, formål og vedtak i Utviklingsfondet for indre Nesset kommer frem under kapitlet om Nesset som kraftkommune.

Mardølafondet

Mardølafondet fremmer egen årsmelding.

Økonomisk resultat

	2014				2013
Enhet	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Regnskap
Teknisk, drift, Samfunn og utvikling	17 415 996	16 814 000	-601 996	-3,6	15 985 734

Avviksforklaring

Enhet TSU har et merforbruk på 3,6 %. Regnskapstallene for de forskjellige ansvarsområdene viser mange minuser og plusser som summeres opp i resultatet. Men i hovedsak så skyldes dette merutgifter i forbindelse med innføring av nasjonalt nødnett, vedlikehold på kommunale veier og reguleringsplanarbeid i Eidsvåg sentrum.

KOSTRA

	Nesset	Sunndal	Rauma	Molde	Gjemnes	Gj.snittet i Komm.gruppe 2
Årsgebyr vannforsyning	3 722	2 693	2 233	1 666	7 4444	3 682
Årsgebyr avløpstjenesten	1 597	2 255	3 212	1 781	3 170	4 014
Årsgebyr avfallstjenesten	2 721	2 694	2 881	3 142	3 614	2 360
Andel innvilgede søknader om motorferdsel i utmark	100	100	100	100	95	96
Saksbehandlingsgebyr for oppføring av enebolig	10 800	9 540	8 730	22 790	9 360	8 497
Standardgebyr for oppmålingsforretning av boligtomt på 750 m^2	13 900	13 153	21 200	–	14 180	14 245

Kommentarer til KOSTRA-tallene

Vanngebyrene i Nesset kommune er noe høyere enn gjennomsnittet i kommunegruppe 2 og de andre kommunene. Kommunen har mange mindre vannverk og relativt få abonnenter, noe som medfører relativt høye kostnader til vannforsyning.
Kombinasjon av slamavskillere og at grov vann sendes ut på dypvannsutslipp medfører at kommunen har lave kostnader og dermed lave avløpsgebyr sammenlignet med andre kommuner.
Gebyrer for avfallstjenesten er noe høyere enn gjennomsnittet i kommunegruppe 2, for tilsvarende tjenester.



Håvard Tjelle-Sørvik
konstituert enhetsleder

Hva til du fremheve som enheten fikk til i 2014
Til tross for at enheten har hatt ustabilitet i ledelsen har flere prosjekt blitt ferdigstilt. Badeplassen på Eidsvågleira ble en suksess både pga brukervennlighet og at vi hadde en fantastisk sommer. Nødstrømsaggregat er på plass på NOS og dekker hele bygget i en nødsituasjon. Elever og lærere i småskoletrinnet og mellomtrinnet er godt fornøyd med løsningen med felles skolebygg fra høsthalvåret. Arbeidet med rehabilitering og ombygging av mellomtrinnet til barnehage blir ferdigstilt i januar/ februar 2015, for å nevne noen.

Hva er den /de største utfordringene i 2015
Den største utfordringen er å komme i gang med sikringsarbeidet langs elva for så senere kunne starte arbeidet med bygging av flerbrukshallen. Ellers er det viktig å komme i gang med bygging av omsorgsleiligheter i sentrum. Her må tomtevalget avklares først.

NAV NESSET

Nav Nesset har 6 medarbeidere fordelt på 3 kommunale og 3 statlige ansatte.Kontoret har en felles leder for kommunale og statlige tjenester. Lederen er statlig ansatt.

Gjennom lov om sosiale tjenester i NAV har kommunen ansvar for viktige velferdstjenester til innbyggerne i Nesset. Formålet med denne loven er å bedre levekårene for vanskeligstilte, bidra til økonomisk trygghet og fremme overgang til arbeid, sosial inkludering og aktiv deltakelse i samfunnet.

Nesset kommune skal gi mennesker mulighet til å leve og bo selvstendig, bidra til at utsatte barn og unge og deres familier får et helhetlig og samordnet tjenestetilbud. Gjennom tjenesteyting skal kommunen bidra til likeverd og likestilling, og til å forebygge sosiale problemer.

Tjenester og oppgaver

NAV kontoret skal medvirke inn i kommunens generelle oppgaver på følgende områder:

- Informasjon og generell forebyggende virksomhet
- Samarbeid med andre deler av forvaltningen
- Samarbeid med frivillige organisasjoner
- Boliger til vanskeligstilte
- Beredskapsplan

De kommunale tjenestene som minimum inngår i NAV kontoret er

- Opplysning, råd og veiledning, herunder økonomisk rådgivning
- Økonomisk stønad
- Midlertidig botilbud
- Individuell plan
- Kvalifiseringsprogrammet (KVP)

I tillegg har NAV Nesset fått delegert ansvar for Husbankens låne- og tilskuddordninger (bostøtte, startlån og tilskudd til utbedring bolig). Kommunen har også delegert ansvar for rusfeltet (forebyggende rusarbeid, råd, veiledning og hjelp til rusmisbrukere).

Flyktningetjenesten

Kommunestyret vedtok høsten 2013 at kommune skal bosette 10 flyktninger hvert år i 3 år. NAV er tillagt ansvar for bosetting av flyktninger og opplæring etter lov om introduksjonsordning. Flyktningkonsulent ble ansatt sommeren 2014 for å tilrettelegge og organisere mottak av flyktninger fra høsten. Voksenopplæring kjøpes fra Sunndal kommune. Det er framskaffet 8 gjennomgangsboliger

Tabell arbeidsledighet – helt ledige i desember 2014

	Menn	Kvinner	Sum	% av arbeidsstyrke	Endring
Møre og Romsdal	1730	1175	2905	2,1%	61
Nesset	25	23	48	3,1%	15
Sunndal	47	28	75	2,0%	7
Molde	150	99	249	1,8%	-36
Gjemnes	22	18	40	2,9%	27

Nasjonalt er arbeidsledigheten i 2014 er generelt svakt økende sammenlignet med 2013. Ved utgangen av 2014 var ledigheten i Nesset kommune 3,1 % av arbeidsstyrken, noe som er 1.0% høyrere enn ved tilsvarende periode i 2013

i bofelleskap i Eidsvåg sentrum. Videre er det etablert et tverretatlig kommunalt samarbeidsforum og opprettet kontakt og dialog med frivillige lag og organisasjoner i Nesset kommune. Det er utarbeidet rutiner og prosedyrer for flyktningetjenesten. 10 enslige flyktninger ble bosatt i oktober/november. Disse startet opp i introduksjonsprogrammet i løpet av 4 uker etter bosetting.

NAV Nesset er god på veiledning og oppfølging av våre brukere. Dette har resultert i at utbetaling av økonomisk sosialhjelp holder seg stabilt også i 2014 etter kraftig nedgang i 2011 og 2012. En av kjerneoppgavene i NAV er markedsarbeid og samhandling med arbeidslivet. Dette er et område som vi ønsker å bli bedre på gjennom fokus på kompetanseheving internt og fylkets markedskoordinator. Samarbeidet nedfelles i en markeds- og aktivitetsplan.

Kommentar Flyktningtjeneste:
Høsten 2014 mottak Nesset kommune 10 enslige flyktninger fra Eritrea og Somalia.
Disse ble bosatt i bofellesskap i 2 kommunalt leide boenheter i sentrum av Eidsvåg.
Et samlet statlig integreringstilskudd på kr. 2.250.000,- ble overført Nesset kommune for regnskapsåret 2014. Foreløpige tall viser et underforbruk på kr.894.158,-
Kostnader forbundet med kjøp av voksenopplæringstjenester fra Sunndal kommune for november og desember 2014, samt tolketjenester i samme periode er ikke utgiftsført på rapporttidspunkt.

Økonomisk stønad til bosatte flyktninger var kr. 323.570,- og kommer i tillegg til regnskapstallet på 2 043 477 som ikke innbefatter kostnader relatert flyktninger i 2014.

NAV Nesset hadde for regnskapsåret 2014 et positivt avvik på 7,4%, med kr 162 523 i mindre forbruk i forhold til tildelt budsjettramme. Kostnader forbundet med bosetting av flyktninger kommer fram i egen kommentar. *

Sykefravær

NAV Nesset har hatt et lavt sykefravær blant kommunalt ansatte i 2014.
Det er ansatt to nye medarbeidere høsten 2014. En i fast 100% stilling og en vikar i 60% stilling.

Siden NAV Nesset ble etablert i 2008 har vi hatt en betydelig nedgang av netto driftsutgifter til sosialtjenesten pr innbygger 20–66 år. Videre viser tabellen at andel sosialhjelpsmottakere i alderen 20–66 år har stabilisert seg på nivå med snitt 2008-2010. Snitt netto driftsutgifter til sosialtjenesten i Nesset i 2013 var kr. 1 599,- mot kr 1 975,- i Møre og Romsdal. Kvalitet i oppfølgingsarbeidet og god styring og kontroll på utbetaling av økonomisk sosialhjelp er et prioritert område. På grunn av stor utskifting i bemanningen høsten 2014 har vi ikke oppnådd våre mål i den grad vi ønsket for 2014. Bosetting av flyktninger belaster også sosialbudsjettet.

Økonomisk resultat

	2014				2013
Enhet	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Regnskap
NAV Nesset	1 150 024	1 379 000	228 976	16,6%	2 194 830

Avviksforklaring
Nesset hadde for regnskapsåret 2014 et positivt avvik på 16,6 %, kr 228 976 i mindre forbruk i forhold til tildelt budsjettramme.

Ansatte ved NAV kontoret, Hans Olav Henden, Anett Sandøy, Ole Gunnar Palmer-Morewood, Janne Leirstad Vike og Roy Vidar Veium. Flyktningkonsulent Line Solberg, vikar Reidar Andestad og prosjektmedarbeider Bjørn Ølander var ikke tilstede når bildet ble tatt



KOSTRA

	Nesset 2014	Midsund 2014	Rauma 2014	Eide 2014	Nesset 2013	Nesset 2012	Nesset 2011	Nesset 2010
Netto driftsutgifter til sosialtjenesten pr innbygger 20 – 66 år	–	1 497	2 247	1 415	1 599	1 466	1 443	1 394
Andel sosialhjelpsmottakere i alderen 20 – 66, av innb. 20-66 år	2,6	2,7	3,9	2,8	-2,9	2,8	2,6	3,6

Kommentar til KOSTRA-tall

Tabellen at andel sosialhjelpsmottakere i alderen 20–66 år har stabilisert seg på det samme nivået de siste årene. Snitt netto driftsutgifter til sosialtjenesten i Nesset i 2013 var kr 1 599 mot kr 2 272 i Møre og Romsdal.



Hans Olav Henden
enhetsleder

Hva er du stolt av at du/ din enhet fikk til i 2014?
Nesset kommune v/NAV Nesset fikk etter søknad til Fylkesmannen i Møre og Romsdal tildelt midler til forebygging og arbeid mot barnefattigdom i Nesset kommune fra 1. mars 2012. Dette for å redusere frafallet fra videregående skole, få unge arbeids- og sosialhjelpssøkere i utdanning, arbeid, aktivitet eller behandling. Prosjektet gikk ut 2014 og ble organisert av prosjektleder i 40 % stilling. Prosjektet har bidratt til tett og tidlig dialog med utsatt ungdom. Nesset kommune har fått en utstyrspool med et bredt utvalg av fritidsutstyr som kan lånes ut til aktuelle brukere.
På tross av lav bemanning høsten 2014 og tilsetting av 3 nye medarbeidere har NAV Nesset klart å gi våre brukere nødvendig og hensiktsmessig oppfølging.

Hva er den/de største utfordringene for din enhet i 2015?
NAV Nesset jobber målrettet for å bygge opp kontorets kompetanse i 2015. Tre av kontorets medarbeidere ble ansatt høsten 2014 og er i et opplæringsløp i 2015.
Øke overgang andel langtidsledige og mottakere av arbeidsklaringspenger til arbeid og aktivitet.
Øke andelen yrkesaktive i Nesset kommune.
Nesset kommune vedtok senhøstes 2013 å bosette inntil 10 flyktninger i løpet av 2014. Dette arbeidet kom godt i gang høsten 2014 med bosetting av 10 flyktninger, og blir videreført i 2015 med 10 nye bosettinger + familiegjenforening.

Måloppnåelse – NAV Nesset

1 Kvalitet på tjenestene

Levere lovpålagte tjenester med god kvalitet til rett tid.

Sikre at den enkelte medarbeider innehar nødvendig kompetanse.

• Rett tjeneste og stønad til rett tid	●	Utført
• Heve kvaliteten på KVP, AAP og utbetaling av økonomisk sosialhjelp ved hjelp av utbedring av rutiner og systematisk oppfølging av brukere.	●	Delvis utført.

2 Motiverte medarbeidere

Rett kompetanse til rett oppgave. Redusere fravær med 10 %.

• Rett kompetanse til rett oppgave	●	Utført
• Redusere fravær med 10%	●	Utført

3 God økonomistyring

Oversikt over all bruk av ressurser. Rammene skal holdes.

Holde tildelt budsjettramme ved månedlige kontroll og oppfølging av forbruk.

• Utarbeide tydeligere rutiner for utbetaling av økonomisk sosialhjelp	●	Utført
• Aktiv bruk av tiltak og virkemiddel	●	Utført

4 Helhetlig og langsiktig planlegging

Omdømmebygging i alt vi gjør!

• Aktiv bruk av målstyring.	●	Utført
• Tettere oppfølging av brukere som er innvilget arbeidsavklaringspenger (AAP	●	Delvis utført
• Sikre at alle ansatte behersker og benytter NAV sine fagsystem	●	Utført

5 Effektiv og rasjonell drift gjennom bruk av IKT

Tilrettelegging og innføring av kvalitetsstyringssystem for hele kommunen. Aktiv bruk av dagens dataprogram samt innføring av nye. Sikker dokumentasjon i alt vi gjør.

• Aktiv bruk av målstyring	●	Utført
• Tettere oppfølging av brukere som er innvilget arbeidsavklaringspenger (AAP)	●	Delvis utført
• Sikre at alle ansatte behersker og benytter NAV sine fagsystem	●	Utført

NESSET SOM KRAFTKOMMUNE

Kraftkommunen 118
Kraftfondet 120
Mardølafondet 121
Miljøfondet 122
Utviklingsfondet 123

KRAFTKOMMUNEN

Nesset er en kraftkommune og har gjennom omfattende kraftutbygginger av flere vassdrag i Aursjøtraktene og Eikesdalsfjellene bidratt med betydelige ressurser, som har kommet hele landet til gode.

Historikk

Nesset kommune mottar årlig konsesjonskraft og konsesjonsavgifter fra utbyggingene Grytten, Aura og Osbu. Kommuner som blir berørt av vassdragsreguleringer har lovfestet krav på ulike former for kompensasjon fra regulantene. Konsesjonsavgiftene skal gi kommunene rett til en andel av verdiskapningen, og være en erstatning for skader og ulemper som ikke kan kompenseres på annen måte. Konsesjonskraften skal sikre kommunene elektrisk kraft til en rimelig pris. Kommunens Kraftfond består av årlige konsesjonsavgifter. I tillegg er det gjennom engangserstatninger er avsatt beløp til Mardølafondet, Miljøfondet og Utviklingsfondet. Dette er alle fond som skal kunne bidra til vekst og utvikling av kommunen. Spesielt for indre deler av kommunen.

Kommunens konsesjonskraft

Statkraft har som eier av kraftanleggene gjennom egne konsesjoner forpliktet seg til å betale årlige konsesjonsavgifter og selge konsesjonskraft til kommunen til en pris basert på selvkost (før 1959)og en pris fastsatt av Olje og energidepartementet (etter 1959). Konsesjonskraftmengden til Nesset kommune er i dag på 85,719 gWh og fordeler seg på følgende konsesjoner:
Selvkostprisen for Grytten er for konsesjoner gitt etter 1959 og blir fastsatt i desember året før av OED. For 2014 var selvkostprisen for Grytten på 10,84 øre/kWh. I tillegg kommer innmatingskostnader til sentralnettet. For Aura-Osbu var selvkosten i 2014 14,08 øre. Også her kommer innmatningskostnadene til sentralnetter i tillegg.
Nesset kommune har i henhold til vilkårene for konsesjonskraft rett til uttak av konsesjonskraft opp til det til enhver tid aktuelle «almennforbruket» i kommunen. Overskytende konsesjonskraft skal tilfalle fylkeskommunen.
I 2012 ble det gjennomført forhandlinger og skrevet ny avtale mellom kommunen og Møre og Romsdal fylkeskommune om disponering av den overskytende konsesjonskraften. Basert på et gjennomsnittlig «almennforbruk» de siste 5 årene på 45,99 gWh fikk kommunen økt konsesjonskraftmengden sin fra 51,43 gWh i 2012 til 56,68 gWh for årene 2013 og 2014. For året 2015 har vi fått reforhandlet avtalen med fylket hvor konsesjonskraftmengden til kommunen er økt til 58,18 gWh. Det er klare signaler på at fylkeskommunen for årene som kommer ønsker å bruke sin rett til å beholde all overskytende konsesjonskraft utover almennforbruket i kommunen.
Kommunen har gjennom en avtale med Nesset kraft AS tilbudt fastkraftpris til sluttbrukerne i kommunen for årene 2014 og 2015 til en gunstig og konkurransedyktig pris. For året 2014 er dette en fastpris på 38,5 øre/kWh og en toårsavtale med en pris på 40 øre/kWh for året 2015.
NVE gjorde i 2010, som en følge av nye retningslinjer, et vedtak om en matema-

Konsesjoner i Nesset kommune

Kraftverk	Konsesjonskraftmengde	Før 1959	Etter 1959
Grytten (Mardøla)	16,757 gWh		16,757 gWh
Aura	64,787 gWh	58,133 gWh	6,654 gWh
Osbu	4,175 gWh	3,746 gWh	0,429 gWh
SUM	85,719 gwh	61,879 gwh	23,840 gWh

tisk fordeling av konsesjonsavgiftene for Grytten kraftverk i perioden 2005 – 2014 mellom Nesset og Rauma. Tidligere var fordelingen 55 % til Rauma og 45 % til Nesset kommune. Etter omgjøringsvedtaket i NVE ble fordelingen 65,6 % til Rauma og 34,4 % til Nesset. Kommunen påklaget omgjøringen, fikk medhold i NVE. Gjennom endelig vedtak i Olje- og energidepartementet i skriv av 28. mars 2012 ble fordeling 55% til Rauma og 45% til Nesset. Departementets vedtak kan ikke påklages.
Aurarevisjonen tar tid. Kommunene Lesja, Sunndal og Nesset sendte inn sine krav om revisjon av vilkårene for Aurareguleringene i 2004. Siden har den ligget på vent i NVE, som en følge av liten saksbehandlingskapasitet, mangel på retningslinjer, og endringer i behandlingen og prioriteringen av vilkårsrevisjonene:

- 25. mai 2012 kom de lenge etterspurte retningslinjene for vilkårsrevisjonene.
- I mai 2012 fikk NVE og DN i oppdrag fra Olje- og energidepartementet om å gå gjennom og prioritere alle de ca 400 vassdragskonsesjonene som er reviderbare fram mot 2022.
- Rapporten om prioriteringen av vassdragskonsesjonene ble presentert i oktober 2013
- Rapporten viser til sammen ca 395 konsesjoner fordelt på 187 vassdrag er reviderbare fram mot 2022.
- Aurarevisjonen er blant de 50 vassdragene som er gitt høyest prioritet med revisjonsadgang 2003 og 2009. (Grytten med revisjonsadgang i 2020 er også blant nevnte 50 med høyeste prioritet.)
- Til tross for stadige purringer drar Aurarevisjonen ut i tid. Nå er det Vanndirektivet, vannforvaltningsplaner og tiltaksanalyser som tydeligvis opptar NVE.

Landssammenslutningen av Vasskraftkommuner – LVK

LVK er interesseorganisasjonen for vasskraftkommuner og har i dag 174 medlemskommuner fordelt på 16 fylker. LVK sin hovedoppgave er å ivareta medlemskommunenes interesser i saker om kraftutbygging. Det kan være faglig og juridisk bistand i spørsmål om nybygging, opprusting av eksisterende verk, hjemfall, revisjon av vilkår, skatte og avgiftsspørsmål, konsesjonskraft og kraftomsetning. Alle spørsmål som krever en betydelig kompetanse som kommunene enkeltvis ikke kan vise overfor utbyggere og offentlige myndigheter.

Nesset Kraft AS

Nesset Kraft AS er 100 % eid av Nesset kommune hvor 150 aksjer pålydende kr 100 000 danner aksjekapitalen. Det var den 20.09.1999 at kommunestyret vedtok å endre organisasjonsform og stifte nytt selskap. Fra og med 1. januar 2000 ble Nesset kommunale kraftlag omgjort til eget aksjeselskap.
Knut Arne Vike er daglig leder og Ola Krogstad er styrets leder.
Nesset Kraft har i 2014 bidratt til utarbeidelse og gjennomføring av energidelen i kommunens strategiske næringsplan. Dette innebærer blant annet å sikre god strømforsyning til alle, utbygging av bredbånd og bygging og drift av småkraft i kommunen.

KRAFTFONDET

Nesset kommune mottar konsesjonsavgifter for 3 konsesjoner.
Avgiftssatsene ble justert i 2009 for konsesjoner gitt etter 10.04.1959. Konsesjoner gitt før 1959 skulle justeres i 2010, men i og med at de ville redusere Nesset sine avgifter og gi mer til Rauma ble denne saken klaget inn til NVE. I første klagerunde fikk Nesset medhold. Rauma kommune har påklaget vedtaket, og saken ble høsten 2010 oversendt til endelig avgjørelse i Olje- og energidepartementet.
Kraftfondet skal brukes til finansiering av tiltak som skal fremme næringslivet og trygge bosetting i Nesset kommune. I denne sammenheng bør midlene hovedsakelig brukes til finansiering av kommunale utbyggingstiltak, videreutvikling av næringslivet og i samsvar med kommunen sin næringsplan. Fondet kan også brukes til finansiering av kommunale fellestiltak.

Det er kommunestyret som avgjør søknader i forhold til kraftfondet. Formannskapet har fått delegert avgjørelsesmyndighet når det gjelder tilskudd til næringsformål fra 01.01.2000. Gjeldende vedtekter for kraftfondet ble vedtatt av Nesset kommunestyre i 1992. Vedtektene ligger ute på kommunens hjemmesider, i tillegg til retningslinjene for formannskapets forvaltning av midler til styrking av næringslivet i Nesset.

Resultatregnskap 2014 – til disposisjon

Saldo 01.01.2013	2 175 642
Utbetalinger i henhold til vedtak	-7 358 620
Tap	0
Tilbakebetalt lån m.v.	53 614
Konsesjonsavgifter (31.12.)	7 680 614
Saldo 31.12	**1 997 162**
Totalt innbetalt til Kraftfondet	7 931 082
Av saldo 31.12. er følgende disponert	1 333 654
Fortsatt disponibelt 31.12.	**663 508**

Tilsagn Kraftfondet 2014

Tilsagnsnr.	Formål	Tilsagn 2013
K1310601	Vassdragsutbygging	200 000
K1310602	Ferge Eikesdalsvatnet - beredskap	100 000
K1310603	Landbruksvikar	50 000
K1310604	Bygdeutvikling/folketallsutv. - disp. formannskap	69 000
K1310605	K 021/06 Destinasjon Molde/Romsdal	110 000
K1310606	Vannverk	875 000
K1310607	Parker og grøntanlegg	100 000
K1310608	Tilsk. næringsformål - form.sk.tildeler (7402)	500 000
K1310609	Tilskudd husbygging	40 000
K1310610	Nesset næringshage	575 000
K1310611	Gatelys	50 000
K1310612	Nordmøre og Romsdal friluftsråd	23 000
K1310613	Landbruksrådgivning	48 000
K1310614	Tilskudd til private vassverk	40 000
K1310615	Kjøp av melkekvote (2015)	100 000
K1310616	Turistinformasjon	100 000
K1310617	Prosjekt folkehøgskole K 50/13	85 000
K1310618	Renter og avdrag	4 550 000
K14042	GassROR IKS medeierskap	200 000
K14053	Detaljreguleringsplan gangveg Klokset-Rød	500 000
K14060	Studiesenter Nesset	150 000
K14093	Aura næringshage	160 000
	Sum	**8 625 000**

MARDØLAFONDET

Etter reguleringen av Mardølavassdraget i 1970, fikk Nesset kommune tildelt en engangserstatning som ble avsatt til næringsfond. Det er kommunestyret som er øverste styringsorgan for Mardølafondet, og som velger fondsstyret på 5 medlemmer. For perioden 2011-2014 er følgende valgt: Jostein Øverås, Gunvor Rekdal, Stein Ivar Bjerkeli, Gudbjørg Frisvoll og Odd Arne Langset.

Mardølafondet gir rimelige lån til næringslivet i kommunen, og da fortrinnsvis til tiltak i bygdene Eikesdal og Eresfjord. Lån til en og samme virksomhet kan innvilges med inntil 30 % av kapitalbehovet begrenset oppad til kr 500 000. Fondet kan også i spesielle tilfeller gi tilskudd. Videre kan det gi stipend til søkere som er bosatt i kommunen eller som skal slå seg ned her, og som skal utvide sine fagkunnskaper innen næringsvirksomhet. Det er kommunens næringskonsulent som er saksbehandler/ sekretær for Mardølafondet.
Av regnskapet for 2014 fremgår det at Mardølafondet hadde et utlån på kr 2 835 000, mot kr 976 000 i utlån i 2013. Kommunestyret vedtok å gå inn med kr 418 500 i aksjekapital i emisjonen til Eirawater AS. Mardølafondet har pr. 31.12.14 en fondskapital på kr 26,5 mill.

Mardølafondet

Resultatregnskap	Regnskap 2014	Regnskap 2013
Renteinntekter, utbytte	786 797	624 940
Tilskudd	0	6 250
Driftsutgifter	451 219	390 681
Herav tap på utlån	0	9 509
Resultat	**335 578**	**228 009**
Kapitalkonto		
Spesifikasjon av endring på kapitalkonto		
Mottatt avdrag på lån	1 460 159	896 878
Utlån	2 835 000	976 000
Kjøpt aksjer	418 500	1 320 800
Salg av aksjer	0	0
Tap på utlån, aksjer og andeler	120 517	281 848
Endring på kapitalkonto (del av egenkapital)	**1 672 824**	**1 118 074**
Balanse		
EIENDELER		
Utlån	8 757 734	7 503 410
Aksjer og andeler	4 503 300	4 084 800
Kortsiktig fordringer	0	31 129
Kasse, postgiro, bankinnskudd	13 276 263	15 085 048
Sum eiendeler	**26 537 297**	**26 704 387**
EGENKAPITAL OG GJELD		
Fondskapital	13 276 263	14 734 027
Kapitalkonto	13 261 034	11 588 210
Kortsiktig gjeld	0	382 151
Sum egenkapital og gjeld	**26 537 297**	**26 704 387**
Fondskapitalen består av		
Driftsfond	13 276 263	13 356 034
Investeringsfond	0	1 377 993

MILJØFONDET

Miljøfondet for Eikesdal og Eresfjord ble opprettet i 1998. Bakgrunnen for opprettelsen av miljøfondet er erstatning fra Stortinget for manglende vannslipp i Mardalsfossen.

Det er vedtatt egne vedtekter for miljøfondet. Det er kommunestyret i Nesset som oppnevner fondsstyret som består av 5 medlemmer. For perioden 2011–2015 er følgende valgt: Bjørg Anne Vike (leder), Rune Hallgeir Finnset representerer Eikesdal, Toril Melheim Strand, Aslak Neråsrepresenterer Eresfjord og ordfører Rolf Jonas Hurlen.

Miljøfondet skal hjelpe til med finansiering av tiltak som kan fremme miljøfaktorer som gir bedre livskvalitet for innbyggerne i Eikesdal og Eresfjord.

Det er to faste søknadsfrister i året, 20. mars og 20. september. Miljøvernleder er sekretær for fondsstyret. Det ble i 2014 behandlet 18 saker mot 27 saker i 2013. Totalt ble det gitt tilsagn om kr 127 000 i tilskudd til ulike prosjekter. Utbetaling av tilskudd skjer når prosjektene er ferdigstilt.

Miljøfondet 2014

Resultatregnskap	Regnskap 2014	Regnskap 2013
Renteinntekter, utbytte	187 209	178 672
Driftsutgifter	17 986	31 954
Tilskudd til lag og organisasjoner	194 900	133 641
Resultat	**-25 677**	**13 077**

Balanse		
Fondskonto for drift	6 140 204	6 165 881
Anleggsmidler (aksjer /andeler)	0	0
Fondskonto for investering	1 500 000	1 500 000
Miljøfondet totalt	**7 640 204**	**7 665 881**

Tilsagn Miljøfondet 2014

Saksnr	Sak/søker	Vedtak/tilskudd
PS 04/14	Eikesdal skiskyttarlag- Asfaltering standplass	12 000
PS 05/14	Nikolai Finset – Utedo ved gapahuk, Slette	Avslag
PS 06/14	Nordre Eikesdalsvatnet grunneierlag – Steinkai	30 000
PS 07/14	Eikesdal grunneigarlag – Betalingsautomat	Avslag
PS 08/14	Eresfjord idrettslag – Renovering av løpebane	Utsatt
PS 09/14	Eresfjord idrettslag – Tidtakersystem	5 000
PS 10/14	Eresfjord Musikklag – Instrument/sommerkurs	5 000
PS 11/14	Eresfjord Småbåtlag – Prosjekt «Båtkultur»	Utsatt
PS 12/14	Eresfjord folkehøgskole – Intensasjonsavtale kr 30 000	År 2015
PS 13/14	Handelslagets venner – Fiber og tv	10 000
PS 14/14	Eresfjord idrettslag – Klatrebok	10 000
PS 17/14	FAU – Salarbok	5 000
PS 18/14	Eikesdal skiskyttarlag - Asfaltert rulleskiløype	20 000
	Vedtak 2011- Turvei til Mardalsfossen	30 000
Sum tilsagn tilskudd 2014		**127 000**

UTVIKLINGSFONDET

Nesset kommunestyre vedtok i sak 040/07 å opprette et eget utviklingsfond for Indre Nesser. Bakgrunnen er erstatning av den billigkraft på 400 kW som i sin tid ble tildelt Eresfjord og Vistdal som kompensasjon i samband med Aura- reguleringen. Midlene inngår i overføringene som frie inntekter til kommunen jfr. brev fra Fylkesmannen datert 21.06.06.
Fondet skal støtte tiltak som bidrar til å gjøre det attraktivt å etablere og utvikle arbeidsplasser, samt skape vilkår for økt bosetting i bygdene Bugge, Eresfjord, Eikesdal og Vistdal. Det er styret i Mardølafondet, sammen med representantene fra berørte bygder, som skal forvalte fondet. Det er kommunens næringskonsulent som er saksbehandler/ sekretær for Utviklingsfondet. For 2014 er det behandlet 20 søknader, og innvilget beløp er på til sammen kr. 817 000.

Utviklingsfondet

Resultatregnskap 2014 – til disposisjon	
Inntekter (erstatningskraft)	561 841
Tilsagn i året, korrigert for tilbakeført tidligere år	-519 296
Netto (del av kommunens merinntekt)	**42 545**
Utviklingsfondet 31.12	394 988
Kortsiktig gjeld: ubetalte tilsagn pr 31.12	**704 567**

År	Antall saker	Tildelt beløp
2009	23	649 000
2010	25	920 000
2011	31	974 000
2012	16	555 000
2013	16	560 000
2014	20	817 000

Tilsagn Utviklingsfondet 2014

Søker	Søker om	Vedtak
Nesset kommune	Sti til helleristingene på Bugge	40 000
Eresfjord idrettslag	Klatrebok i Eresfjord	10 000
Ersefjord Idrettslag	Rehablitering av Eresfjord stadion	100 000
Øverås Grendalag	Bygging av grillhytte	12 000
Styret i Mardalsveien	Innkjøp av betalingsautomat	50 000
Nesset Bygg AS	Etablering av grustak	avslag
Andreas Seefeld	Planlegging av utleieboliger	avslag
Marthe Steinsvoll/Tomas Øverås	Kjøp av gårdsbruk	30 000
Eresfjord og Vistdal skisenter	Utarbeidelse av reguleringsplan	100 000
Eikesdal Eiendom AS	Utarbeidelse av reguleringsplan	30 000
Grunneierlaget Nordre del av Eikesdalsvatnet	Bygging av kai på Vike	30 000
FAU ved Vistdal skole	Utgivelse av jubileumsbok	10 000
FAU ved Eresfjord barne- og ungdomsskole	Utgivelse av salarhefte	10 000
Bjørn Tore Hoem	Satsing på sykkelkarriere	avslag
Korn Bryggeri AS	Etablering av mikrobryggeri	80 000
Ottar Hanset	Bygging av ny driftsbygning	75 000
Eresfjord og Vistdal fotballklubb	Bygging av ballbinge	100 000
Tor Olav Vevang/Rune Finnset	Utarbeidelse av reguleringsplan	35 000
Bugge Bygdalag	Bygging av handicaptoalett	30 000
Hallvard Frisvoll og Kristin Reitan	Bygging av enebolig	75 000
	SUM	**817 000**



Jeg velger meg

NESSET

ANDRE

Kirkelig fellesråd 126
Interkommunale samarbeidsavtaler og selskaper 128
Barnevern 131

KIRKELIG FELLESRÅD

2014 har vært preget av endringer i arbeidsstokken, med ny medarbeider i Eresfjord og ny kirkeverge som startet i sommer. Siden flere andre startet opp i 2013, er vi en forholdvis ny medarbeiderflokk, som skal bli kjent med hverandre og med oppgaver

Vi har fokus på at oppgavene skal gjennomføres på en god og tillitsfull måte, til beste for kommunens innbyggere, og at det kirkelige arbeidet kan skape nærhet, engasjement og tilhørighet mellom kirken og den enkelte.
Vi har gjennomført noen oppgraderinger i administrasjonen dette året, på datasiden, kontormaskiner, og noe kontormøbler.
Det er også blitt investert en Avant (multimaskin) til kirkegårdsarbeidet, som letter mange oppgaver, og ivaretar HMS –arbeidet vesentlig.
Vi startet med digitalisering av kirkegårdene, noe som er på plass i begynnelsen av 2015. Det vil lette mye av det administrative arbeidet, og det gir mulighet for alle å søke digitalt etter gravlagte på kirkegårdene.

Vi har ordnet ny inngangssti til Vistdal Kirke, dette har lettet ankomsten til kirken.

Vi har også fått opprettet en hjemmeside for Nesset Kirkelig Fellesråd, der vil vi legge ut informasjon om det som skjer innenfor det kirkelige arbeidet i Nesset. Vi håper det blir et godt redskap til å nå den enkelte med god informasjon. Hjemmesiden har følgende adresse: www.nesset.kirken.no
Vi gleder oss over at vi kan legge til rette for at folket i Nesset skal opplever velholdte og fine kirkegårder, og at den kirkelige aktiviteten kan bringe både nærhet og tilhørighet for innbyggerne .Kirkelig fellesråd takker kommunen, og innbyggerne i Nesset, for positiv støtte, og for godt samarbeid gjennom 2014 !

Sykefravær 2014

8 dager!

4 dager i 2013

Nøkkeltall i enheten

	31.12.14	31.12.13
Ansatte	8	9
Årsverk	5,485	5,29
Deltidsstillinger	4	5
Kvinner	4	4
Menn	4	5



Glimt fra konfirmantweekend, høsten 2014.

Økonomisk resultat

Enhet	Inntekter	Utgifter	Finansinnt./ utgift	Bruk av avsetninger	Resultat 2014
Kirkelig fellesråd	4 993 975	5 000 261	144 380	37 111	-113 553

Resultatvurdering

Årsregnskapet viser et underskudd på kr 113 553,- som i hovedsak skyldes ansettelsesprosesser, og oppgradering av dataprogram og opplæring



Kjell Roger Gammelsæter
Kirkeverge

Hva er du stolt av at Kirkelig fellesråd fikk til i 2014?
Kirkelig Fellesråd er glad for at vi skaper et godt tjenestetilbud for innbyggerne i Nesset, og at vi skaper et godt medarbeiderskap for alle nye medarbeidere siste året.

Hva er den / de største utfordringene for din enhet i 2015?
Vi vil ha fokus på et godt HMS arbeid, og ivareta både trivsel og arbeidsglede.
Vi ønsker at folket i Nesset alltid skal oppleve det godt å møte Kirkens ansatte, og få den hjelp de etterspør.



Kirkegårdsarbeiderne - Fra v. Ole Emil Øyen (Eresfjord kirkegård) og Anders A. Svensli (Eidsvåg kirkegård) med nyinnkjøpt Avant.

Statistikk fra året som gikk (2013-tall i parentes)

Menighet:	Gudstjenester:	Andakter m/nattverd	Døpte	Konfirmerte:	Vielser:	Begravelser:	Konserter:	Soknrådsmøter:	Soknemøter:
Nesset:	24 (22)	8 (3)	18 (13)	38 (27)	6 (5)	20 (24)	1 (6)	10 (8)	1 (2)
Eresfjord:	9 (13)		6 (2)	4 (3)	2 (1)	4 (8)	1 (1)	3 (3)	1 (1)
Vistdal:	10 (13)	4 (3)	1 (8)	0 (3)	0 (1)	6 (4)	0 (0)	5 (5)	1 (1)
Eikesdal:	7 (8)		3 (0)	2 (2)	0 (1)	0 (0)		2 (2)	1 (1)
Totalt:	50 (56)	12 (6)	28 (23)	44 (35)	8 (8)	30 (36)	2 (7)	20 (18)	4 (5)

INTERKOMMUNALE SAMARBEIDS-AVTALER OG SELSKAPER

Interkommunale samarbeid

Nr	Navn	Deltakere	Innhold
1	Støttesenter mot incest og seksuelle overgrep – Møre og Romsdal (SMISO MR)	Alle kommuner i fylket	Hjelpe, forebygge og spre kunnskap om seksuelle overgrep
2	Krisesenteret Molde og omegn IKS	Molde, Fræna, Aukra, Midsund, Vestnes, Rauma, Nesset, Sandøy, Eide, Gjemnes, Sunndal	Hjelpe personer som har vært utsatt for psykisk og fysisk mishandling. Botilbud og krisetelefon. Skal også gi mulighet for akuttplassering av barn for barnevernet. Krisetilbud til kvinner, menn og barn.
3	IKA Møre og Romsdal IKS	Alle kommuner i Møre og Romsdal samt Møre og Romsdal fykeskommune	Ivaretar arkivoppgaver iht arkivloven
4	Møre og Romsdal 110-sentral KF	Alle kommuner i Møre og Romsdal	Døgnbemannet alarmsentral for brann. Dekker 36 kommuner og 80 brannstasjoner/depoter.
5	Samspleis AS	Alle kommunene i Romsdal og på Nordmøre	Selskapets formål er å realisere viktige vei- og trafikksikkerhetsprosjekter i Romsdal og på Nordmøre, inkl finansiering av utbygger, drift av bompengeinnkreving etc. Arbeider med felles regional samferdselspakke for Romsdal og Nordmøre.
6	Driftsassistansen for vann og avløp i Møre og Romsdal	Alle kommuner i M&R, med tillegg av RIR og over 30 assosierte medlemmer	Har som formål å drive kompetanseheving gjennom opplæring, erfaringsutveksling og erfaringsformidling. Gjennomfører kurs, driftsoperatørsamlinger og ulike fellesprosjekt. Sekretariatet yter teknisk assistanse og kompetansestøtte ved planlegging og utbygging av VA-anlegg. Organisert med styre m/4 medl + årsmøte. Eget sekretatriat på 1-2 årsverk.
7	Kystlab AS	Molde, Fræna, Rauma, Nesset, Aukra, Midsund, Eide, Gjemnes, Kr.sund, Averøy, Aure, Smøla	Selskapets formål er å selge lab.tjenester, konsulent og rådgivning til offentlige og private innenfor vann, næringsmidler, miljø mm. Selger tjenester inennfor fire hovedområder, laboratorietjenester, miljørettet helsevern, trygg mat og fiskehelse/miljø. Har bl.a. avtale om gjennomføring av miljørettet helsevern i 6 kommuner.
8	Friluftsrådet Nordmøre og Romsdal	Molde, Fræna, Aukra, Midsund, Nesset, Sandøy, Kr.sund, Eide, Gjemnes, Averøy	Stimulere til friluftsliv, sikre og tilrettelegge friluftsområdet etc.
9	Muritunet AS	Norddal og alle øvrige kommuner i MR	Senter for mestring og rehabilitering
10	Kommunekraft AS	Eid av 126 kommuner, 8 fylkeskommuner og LVK. Nesset, Norddal, Rauma, Rindal, Sunndal, Surnadal + MRFK	Formidler kraft, herunder konsesjonskraft for aksjonærkommunene med sikte på best mulige kommersielle betingelser i det åpne marked
11	Energi 1 Kraft AS	Rauma, Nesset, Sunndal, Surnadal, Rindal, Halsa, Kr.sund, Averøy, Aure, Tingvoll, Smøla	Samarbeid mellom tre kommunalt eide kraftselskaper (Rauma Energi AS, Nesset Kraft AS , Sunndal Energi), samt Nordmøre Energiverk AS og Svorka Energi AS. Samarbeid om strategisk eierskap, drift, økonomi, salg av elektrisitet etc.
12	Dovrefjell nasjonalparkstyre	Rauma, Nesset, Sunndal med tillegg av Oppdal, Dovre, Lesja, Folldal, Tynset + 4 fylkeskommuner	Forvaltningsorgan for Dovrefjell-Sunndalsfjella nasjonalpark og tilgrensende landskapsvernområder i kommunene.
13	Romsdal regionråd, ROR	Molde, Fræna, Aukra, Midsund, Vestnes, Rauma, Nesset, Eide	Regionrådsfunksjoner

Interkommunale samarbeid forts.

Nr	Navn	Deltakere	Innhold
14	Prosjektleder Sam-handlingsreform i ROR	Molde, Fræna, Aukra, Midsund, Vestnes, Rauma, Nesset, Eide	Oppfølging av samhandlingsreformen i Romsdalskommunene i samarbeid med KS og Helseforetaket, herunder bl.a. utviklIng av interkommunale tilbud
15	IUA Romsdal, Interkom-munal beredskap for akutt forurensning	Molde, Fræna, Midsund, Aukra, Vestnes, Rauma, Nesset, Sandøy	Beredskap mot akutt forurensning
16	Molde og Romsdal Havn IKS	Molde, Fræna, Aukra, Midsund, Vestnes, Rauma, Nesset	Samordne og ivareta havnevirksomhet i samarbeidsområdet
17	Kunnskapsnett Romsdal	Molde, Fræna, Aukra, Midsund, Vestnes, Rauma, Nesset, Eide, Gjemnes	Formalisert kompetansesamarbeid på barnehage- og grunnskoleområdet. Arrangerer kurs, seminar, initiere samarbeid i nettverk, arena for erfaringsutveksling. 2 faste kompetanse-grupper, egen koordinatorstilling i Molde kommune finansieres fra deltakerkommunene.
18	Salg av lærertjenester Molde kulturskole	Molde, Aukra, Gjemnes, Nesset, Fræna, Midsund	Samarbeid om stillinger innenfor frivillig musikkliv. Molde kultur-skole solgte tjenester til 5 nabokommuner i 2013, inkludert Gjemnes og Nesset kulturskole.
19	Interkommunalt talent-tilbud Romsdal	Romsdal kommunene inkl. Sandøy, Eide og Gjemnes	Samarbeid om talenttilbud i form av lørdagsskole. Alle kultur-skolene deltar. Molde har administrativt ansvar.
20	Tøndergård skole og ressurssenter	Aukra, Eide, Fræna, Gjemnes, Midsund, Molde, Nesset, Rauma, Vestnes	Interkommunal spesialskole for barn og ungdom i alderen 6-21 år med lærevansker. Tilbyr opplæring, internat, veilednings-tjeneste.
21	Innkjøpssamarbeidet i Romsdal	Molde, Nesset, Midsund, Rauma, Aukra	Mellom 20 og 30 rammeavtaler foreligger. Ikke alle kommuner er med på alle avtaler.
22	Kommunerevisjonsdistrikt 2 Møre og Romsdal	Molde, Vestnes, Rauma, Nesset, Fræna, Aukra, Eide med tillegg av Gjemnes og Sunndal	Revisjon for deltakerkommunene
23	Kontrollutvalgs-sekretariatet for Romsdal	Molde, Vestnes, Rauma, Nesset, Fræna, Aukra, Eide, Gjemnes og Sunndal	Felles sekretariat for kommunenes kontrollutvalg
24	Romsdalshalvøya Inter-kommunale Renovasjons-selskap IKS (RIR)	Molde, Fræna, Aukra, Midsund, Nesset, Eide, Gjemnes	Avfallsselskap
25	Molde Lufthavnutvikling AS	Molde, Fræna, Rauma, Vestnes, Eide, Nesset, Aukra, Midsund, Gjemnes med tillegg av 18 andre eiere	Selskapets formål er å utvikle Molde Lufthavn Årø som regional flyplass for å styrke tilbudet til næringsliv og innbyggere i regionen.
26	Rir Næring AS	Molde, Fræna, Aukra, Midsund, Nesset, Eide, Gjemnes	Drive avfallshåndtering samt virksomhet som står i forbindelse med dette. Selskapet kan også drive med annen virksomhet som har sammenheng med dette, herunder deltakelse i andre selskaper.
27	Salg av tjenester fra Molde Voksenopplærings-senter	Molde, Midsund, Nesset, Gjemnes, Nesset, Vestnes, Rauma	Gjelder spesialundervisning og/eller grunnskoleopplæring. Vartiabelt omfang. 1 årige avtaler.
28	Astero AS	Molde, Vestnes, Fræna, Aukra, Midsund, Rauma, Nesset, Sandøy, Eide, MRFK, samt 7 andre eiere	Arbeidsmarkedsbedrift
29	Legevakt Molde	Molde, Fræna, Eide, Nesset	Felles legevakt ved Molde sykehus i tidsrommet mandag-tors-dag kl 21-08, fred/helg og helligdager fra kl 16 til 08 mandag.
30	Brannsamarbeid Molde–Nesset	Molde, Nesset	Felles brannsjef og forebyggende avdeling, inkl. tilsyn med særskilte brannobjekter
31	IKT ORKidé	Aure, Averøy, Eide, Gjemnes, Halsa, Kr.sund, Rindal, Smøla, Sunndal, Surna-dal, Tingvoll, samt Fræna og Nesset	Samarbeid om innkjøp, opplæring, implementering og drift av felles IKT-systemer,

Interkommunale samarbeid forts.

Nr	Navn	Deltakere	Innhold
32	Interkommunal kommune-delplan for sjøarealene på Nordmøre	Aure, Averøy, Eide, Gjemnes, Halsa, Kr.sund, Smøla, Sunndal, Surnadal, Tingvoll, Nesset	Målet er å utvikle en felles kommunedelplan (pbl §11) for sjøområdene vedtatt av kommunene med arealdel (Kart/GIS), bestemmelser og planbeskrivelse med konsekvensvurdering, rutinebeskrivelser (metode) for saksbehandling, opplegg for implementering og evaluering av felles planverk og etablere felles og åpen tilgjengelig kunnskapsbase.
33	Barneverntjenesten for Sunndal, Tingvoll og Nesset	Sunndal, Nesset, Tingvoll	Felles barneverntjeneste myndighetsoverføring til felles BV-leder
34	Regional PP-tjeneste for Nordmøre	Kristiansund, Averøy, Aure, Smøla, Surnadal, Rindal, Halsa, Sunndal, Tingvoll, Nesset	Formalisert samarbeid mellom tre interkommunale PP-tjenester i Romsdalsregionen. Utveksling av kompetanse og kompetanse-utvikling.
35	PPT for Sunndal, Tingvoll og Nesset	Sunndal, Tingvoll, Nesset	Spesialpedagogiske tjenester iht opplæringsloven og lov om private skoler
36	Biblioteksamarbeid Sunn-dal–Nesset	Sunndal, Nesset	Nesset kjøper biblioteksjef i 30% stilling fra Sunndal. Dette for å oppfylle lovpålagt krav om bibliotekfaglig ledelse av folke-bibliotek.
37	Aursjøvegen AS	Sunndal, Nesset	Eiendomsforvaltning
38	Kulturskolen i Gjemnes og Nesset	Gjemnes, Nesset	Felles kulturskole med adm lokalisert til Gjemnes kommune. Yter desentralisert tilbud i begge kommuner.
39	Oppmåling Gjemnes–Nesset	Gjemnes, Nesset	Samarbeid om oppmålingstjeneste
40	Interkommunalt tilsyn byggesak Molde	Molde, Midsund, Vestnes, Rauma, Nesset, Sandøy	Samarbeid om tilsyn etter PBL. Tilsyns- og oppfølgingsarbeidet ledes av juridisk rådgiver i Molde kommune.
41	Veterinærvakt Nesset–Molde	Nesset, Molde	Felles veterinærvaktdistrikt, Molde administrerer
42	Miljørettet helsevern Kyst-lab–Nesset	Nesset, Kystlab	Nesset kjøper alt faglig arbeid vedr. miljørettet helsevern i kommunen fra Kystlab AS. Møter 3 ganger pr år om tiltaksplaner. Myndighet er ikke overført selskapet.
43	Interkommunal plan for sjøområdene i Romsdal	Rauma, Vestnes, Midsund, Molde, Nesset	Formålet med planarbeidet er å utarbeide en interkommunal plan for sjøområdene i kommunene for perioden 2015-2022. Planen skal skape grunnlag for mer helhetlig forvaltning av sjø-områdene i regionen. Arbeidet skal resultere i et felles plankart med bestemmelser, samt planbeskrivelse knyttet til arealbruken i sjøområdene.

INTERKOMMUNAL BARNEVERN-TJENESTE NESSET

Det interkommunale barnevernssamarbeidet for Nesset, Sunndal og Tingvoll ble etablert 01.01.11, og har nå fungert i 4 år med Sunndal som vertskommune.

Kontrollutvalget bestilte 01.10.13 forvaltningsrevisjon «Evaluering av interkommunal barneverntjeneste for Nesset, Sunndal og Tingvoll kommuner». Evalueringen er gjennomført, og blitt behandlet i alle 3 kommunestyrene i 2014. Evalueringen som er gjennomført tilsier at det er hensiktsmessig å videreføre dette samarbeidet.
Det er nå 11,8 stillinger knyttet til samarbeidet, hvorav 2,2 stilling øremerket saksbehandlerstilling i forbindelse med statens satsning på barnevern. 1,0 av disse stillingene ble gjort gjeldende fra 23.05.11, 0,20 stilling ble tilført fra 01.01.14 og ytterligere 1,0 stilling fra 01.04.14.

Resultatrapport

- Fristversittelser:
  Rapportering til fylkesmannen pr. 31.12.14 viser fristoversittelser på henholdsvis 3,7% (1 sak) Sunndal og 11,1 % (1 sak) Tingvoll. Ingen i Nesset.
- Bekymringsmeldinger:
  Rapportering til fylkesmannen pr. 31.12.14 viser: Det interkommunale barnevernet har mottatt 57 bekymringsmeldinger i Sunndal kommune i 2014 (2013 – 78 meldinger, 2012 – 94 meldinger, 2011 - 53 meldinger, 2010 – 66 meldinger, 2009 – 69 meldinger). Nesset kommune 18 meldinger (2013 – 22 meldinger, 2012 – 8 meldinger, 2011 – 13 meldinger) og Tingvoll kommune 18 meldinger (2013 – 23 meldinger, 2012 – 25 meldinger, 2011 – 24 meldinger). Totalt for den interkommunale barneverntjenesten, 93 bekymringsmeldinger i 2014. (2013, totalt 123 meldinger, 2012, totalt 127 meldinger, 2011, totalt 90 meldinger). Barneverntjenesten opplever et stort trykk når det gjelder å undersøke bekymringsmeldinger som kommer inn. I tillegg kommer bekymringsmeldinger i saker hvor barnevernet alt er inne med tiltak, noe som betyr at det reelle antallet bekymringsmeldinger er større enn hva dette bildet viser. Det er ikke uvanlig at det kommer inn bekymringsmeldinger i saker hvor en alt er inne med tiltak.
- Hjelpetiltak**:**
  Rapportering til fylkesmannen pr. 31.12.14 viser: Nesset hjelpetiltak totalt 11 barn (også over 18 år) og 3 barn under omsorg, Sunndal hjelpetiltak totalt 48 barn og 6 barn under omsorg, Tingvoll hjelpetiltak totalt 34 barn og 5 barn under omsorg. Totalt for tjenesten 93 barn på hjelpetiltak og 14 barn under omsorg

Satsningsområder 2014

Oppfølging av barn i fosterhjem:
Fokus på at barneverntjenesten følger opp lovkrav til barn som er under omsorg. Sikre at alle barn skal ha tilsynsfører og får lovpålagte tilsynsbesøk, samt at de får de antall oppfølgingsbesøk av barneverntjenesten som er lovpålagt. Det er en utfordring å få alle tilsynsførere til å levere inn rapport på tilsyn 4 ganger pr. år, som lovpålagt, samt vansker med å få de til å stå i oppgaven over tid.
Det er full måloppnåelse ved siste rapportering til fylkesmannen pr. 31.12.14 når det gjelder det lovpålagte kravet om 4 evt. 2 oppfølgingsbesøk fra barneverntjenesten. I løpet av 2014 gikk barneverntjenesten over til eget team som arbeider med barn utenfor hjemmet, noe vi ser har sikret bedre kvalitet og oppfølging av disse sakene.

Fristoversittelser:
Barnevernet har faste møter hver mandag hvor alle nye meldinger gjennomgås og konkluderes. Dette for å sikre rask og god oppfølging av nye meldinger. Ingen fristoversittelser i tjenesten første halvår, 1 sak Tingvoll og 1 sak Sunndal pr. 31.12.14, dette anser barneverntjenesten som god måloppnåelse.
Barnevernet har hatt spesielt fokus på undersøkelsessaker for å få ned fristoversittelsene, noe som har ført frem, men dette vil påvirke oppfølgingen på andre områder av barnevernarbeidet.

- **Samarbeid med andre instanser:**
  Det er fast samarbeid med instanser som arbeider med barn og unge i alle kommunene. Barnevernet har faste kontaktpersoner mot flere av disse instansene.

Måloppnåelse

- God måloppnåelse i forhold til tidsfrister
- God måloppnåelse oppfølging av barn som er under omsorg av våre 3 kommuner, men ikke måloppnåelse når gjelder lovpålagte krav i ifht tilsynsførerordningen.
- Tverrfaglig samarbeid godt i gang.

Sykefravær 2014

11,9 %

13,1 % 2013

Sluttoppgjør i 2014 Nesset

Ansvar 3250, funk. 2440	kr 1 258 370
Ansvar 3250, funk. 2510 (hjemmekonsulent)	kr 136 687
Ansvar 3251, funk. 2440 (advokat, sakkyndig)	kr 198 655
Ansvar 3251,funk. 2510	kr 80 973
Ansvar 3251, funk.2520	kr 699 097
Samlet forbruk pr. 31.12	**kr 2 343 782**
Budsjett 2014	**kr 2 731 706**
Mindreforbruk	**kr 357 924**

Nessets budsjett for 2014 er på kr 2.731.706,-.
Regnskapet for barnevernet viser et samlet forbruk for Nesset i 2014, på kr.2.373.782,-, med følgende fordeling: Ansvar 3250: kr. 1.395.057,- og ansvar 3251: kr. 948.725,-.
Samlet forbruk ligger godt innenfor budsjettet for 2014 med kr. 357.924,-.

MÅL – Interkommunal barneverntjeneste for Nesset, Sunndal og Tingvoll: God hjelp til brukere, rapportert gjennom målbare indikatorer.

Rapportere fristoversittelser ved siste rapportering til fylkesmannen (pr.31.06 og 31.12)	○	Utført
Rapportere antall nye meldinger til barnevernet (pr. 31.06 og 31.12)	○	Utført
Rapportere antall barn på tiltak i og utenfor familien (pr. 31.06 og 31.12)	○	Utført
Sykefravær – målsetting om sykefravær under 8 %.	○	Ikke nådd målet. Fravær redusert
Satsningsområder 2014		
• Oppfølging av barn i fosterhjem	○	Utført
• Fristoversittelser	○	Ikke oppnådd
• Forebyggende arbeid	○	Delvis

Kostratall

Barnevernstjenesten	Nesset 2013	Tingvoll 2013	Sunndal 2013	*Kom.gruppe 12-2013	Norge u/ Oslo-2013
Prioritering Netto driftsutgifter pr. innbygger 0-17 år *	3.970	9.417	4.275	8.330	7.194
Dekningsgrad Andel barnevernstiltak pr. innbygger 0-17 år**	2,2	9,0	7,3	6,0	4,8
Produktivitet/enhetskostnader					
Brutto driftsutg. pr.barn m. tiltak i fam.	27.778	12.564	22.011	25.384	36.851
Brutto driftsutg. pr.barn m. tiltak utenfor fam	214.000	230.941	415.421	...	...
Andre nøkkeltall					
Andel m/utarbeidet plan pr. barn m/tiltak	100	61	63	66	78
Andel undersøk. med over 3 mnd. behandl.tid	6,7	15,8	15,8	35,7	27,3
Stillinger m/fagutd. pr. 1.000 innb. 0-17 år ...	4,2	4,0	3,5	4,0	3,9

*Gjennomsnittstall for alle tre kommunene, kr. 5.887,-
** Gjennomsnittstall for dekningsgrad, 6,2

VEDLEGG

Kommunestyresaker 2014 134
Gjeldende planer og retningslinjer for arealdelen i Nesset kommune 138
Sektor- og fagplaner 141

KOMMUNESTYRESAKER 2014

Dato	Utvalgs-saksnr.	Tittel	Arkiv-saksnr.
07.02.	PS 1/13	Godkjenning av protokoll	
07.02.	PS 2/13	Spørsmål til ordføreren	
07.02.	PS 3/13	Referatsaker	
07.02.	RS 1/13	Særutskrift - Badeplass Eidsvågleira - revidert plan	2008/1120
07.02.	RS 2/13	Kontrollutvalgets uttalelse til byggeregnskap - rehabilitering av svømmehall	2010/351
07.02.	RS 3/13	Underskrevet avtale om brannvernsamarbeid mellom Nesset kommune og Molde kommune	2013/58
07.02.	RS 4/13	Ruteendringsprosessen 2013 - svar på innspel	2012/951
07.02.	RS 5/13	Informasjonsbrev om verjemålsreforma	2011/225
07.02.	RS 6/13	Informasjon —Romsdalsmuseets utstillings- og magasinbygg , «Kronen på verket»	2009/330
07.02.	PS 4/13	Godkjenning av intensjonsavtale for overtaking av Eira Gjestegård til folkehøgskoledrift (unnt.off.)	2012/1006
07.02.	PS 5/13	Utvidelse av Sira kirkegård - erstatning - ny behandling	2008/1653
07.02.	PS 6/13	Planstrategi for Nesset 2012 - 2015	2012/606
07.02.	PS 7/13	Samarbeid om interkommunal kommundelplan for sjøområdene på Nordmøre	2012/1390
07.02.	RS 7/13	Referat fra medlemsmøte i ROR 01.02.2013 (ettersendt 06.02.2013)	2011/1144
21.03.	PS 8/13	Godkjenning av protokoll	
21.03.	PS 9/13	Spørsmål til ordføreren	
21.03.	PS 10/13	Referatsaker	
21.03.	RS 8/13	Kontrollrapport 2012 vedrørende skatteoppkreverfunksjonen i Nesset kommune	2008/447
21.03.	PS 11/13	Tilrettelegging av kommunale bygg for mer effektiv og rasjonell helhetlig drift av barnehage, barneskole og kulturskole som også innbefatter lukking av avvik i Eidsvåg barnehage.	2010/917
21.03.	PS 12/13	Forskrift om organisering av grunnskolen i Nesset, - endring	2012/1401
21.03.	PS 13/13	Godkjenning av søknad om å få opprette Eresfjord Folkehøgskole, freds- og menneskerettskolen.	2012/1006
21.03.	PS 14/13	Uttale vedrørende omorganisering av 110-sentralene i politidistriktene Sunnmøre, Nordmøre og Romsdal, Sør-Trøndelag, Nord-Trøndelag, samt kommunene Os i Hedmark, Vanylven og Bindal	2013/123
21.03.	PS 15/13	Anmodning om bosetting av flyktninger for 2013 og 2014	2013/69
21.03.	PS 16/13	Badeplass Eidsvågleira - revidert planløsning	2008/1120
21.03.	PS 17/13	Oppstart av planarbeid - Boligområde i Eresfjord	2011/541
21.03.	PS 18/13	Investeringsbudsjettet for 2013 - regulering	2012/640
21.03.	PS 19/13	Godkjenning av ny selskapsavtale for Interkommunalt arkiv for Møre og Romsdal IKS	2008/1111
25.04.	PS 20/13	Godkjenning av protokoll	
25.04.	PS 21/13	Spørsmål til ordføreren	
25.04.	PS 22/13	Referatsaker	
25.04.	RS 9/13	Vedkommande utvikling av kraftverk i Kjøtåa	2012/1141
25.04.	RS 10/13	Underskrevet protokoll fra representantskapsmøtet i Romsdal IUA 04.04.13	2008/1298
25.04.	PS 23/13	Kommunal overtakelse av vei, vann- og avløp i Sjøgarden boligfelt	2010/1298
25.04.	PS 24/13	Sluttrapport med byggeregnskap for rehabilitering av svømmehall ved Nesset U-skole	2010/351
25.04.	PS 25/13	Opprettelse av stilling som lokal rusforebyggende koordinator med forebehold om tilskuddsmidler fra Helsedirektoratet	2012/120
25.04.	PS 26/13	Organisasjonsendringer Nesset kommune	2013/354
25.04.	PS 27/13	Årsmelding 2012 - Kontrollutvalget	2013/309
25.04.	PS 28/13	Interpellasjon - Småkraftutbygging i Nesset	
30.05.	PS 29/13	Godkjenning av protokoll	
30.05.	PS 30/13	Spørsmål til ordføreren	
30.05.	PS 31/13	Referatsaker	

Dato	Utvalgs-saksnr.	Tittel	Arkiv-saksnr.
30.05.	RS 11/13	IKT Orkidé sin årsberetning for 2012	2008/168
30.05.	RS 12/13	RIR - Årsmelding og regnskap 2012	2010/493
30.05.	RS 13/13	Årsmelding, regnskap og revisjon 2012, Nesset Fjellstyre	2008/1026
30.05.	RS 14/13	Årsmelding og revidert årsregnskap 2012 - Nesset kirkelige fellesråd	2013/174
30.05.	RS 15/13	Årsmelding likestillingsutvalet i Møre og Romsdal	2009/1082
30.05.	RS 16/13	Informasjon om utbyggingen av nødnett	2011/512
30.05.	RS 17/13	Protokoll generalforsamling og tegningsblankett aksjeemisjon	2008/519
30.05.	RS 18/13	Kopi - Framdriftsplan og leieavtale mellom Molde Eiendom KF og Krisesenteret for Molde og omegn IKS	2009/187
30.05.	RS 19/13	Referat fra representantskapsmøte IKAMR - 25.04.2012	2008/1111
30.05.	PS 32/13	Opprettelse av arbeidsgruppe for gjennomgang av kommunale eiendommer og bygningsmasse	2013/528
30.05.	PS 33/13	Kommunal forskrift om ordensreglement	2008/485
30.05.	PS 34/13	Kontrollutvalget - endring av organisasjonsform	2013/494
30.05.	PS 35/13	Årsmelding og regnskap 2012 - Mardølafondet	2013/138
30.05.	PS 36/13	Årsmelding 2012 - Miljøfondet for Eikesdal og Eresfjord	2010/387
30.05.	PS 37/13	Årsmelding Nesset kommune 2012	2013/98
30.05.	PS 38/13	Årsregnskap Nesset kommune 2012	2012/504
30.05.	PS 39/13	Kjøp av konkursbo Brækken eiendom AS til bruk som strøsandlager og næringsareal (unnt.off.)	2013/219
30.05.	PS 40/13	Brannberedskap Vistdal - bedre førsteinnsatsberedskap (ettersendt 27.05.2013)	2011/801
30.05.	PS 41/13	Ny renovasjonsforskrift for RIR-kommunene - endelig vedtak (ettersendt 27.05.2013)	2011/46
30.05.	PS 42/13	Helleristningane på Bugge - drift og tilsyn angåande tilrettelegging for publikum (ettersendt 27.05.2013)	2008/1434
20.06.	PS 43/13	Godkjenning av protokoll	
20.06.	PS 44/13	Spørsmål til ordføreren	
20.06.	PS 45/13	Referatsaker	
20.06.	RS 20/13	Referat fra medlemsmøte i ROR 07.06.2013	2011/1144
20.06.	PS 46/13	Farmen friluftsbarnehage, søknad om drifts- og kapitaltilskudd for driftsåret 2013/2014.	2012/1413
20.06.	PS 47/13	Tertialrapport pr. 30.04.13	2013/525
20.06.	PS 48/13	Budsjettkorrigeringer - juni 2013	2012/640
20.06.	PS 49/13	Tegning av nye aksjer i Kystlab AS.	2008/519
20.06.	PS 50/13	Vidareføring av folkehøgskoleprosjektet og oppretting av stiftinga «Eresfjord Folkehøgskole, freds- og menneskerettskolen».	2013/8
20.06.	PS 51/13	Utbedring av eksisterende ventilasjonsanlegg gymsal og garderobe v/ Nesset Ungdomsskole	2013/520
20.06.	PS 52/13	Nesset brann- og redningsvesen - økt ressursbehov	2013/507
20.06.	PS 53/13	Fastsetting av oppholdsutgifter - institusjonsplasser	2012/728
20.06.	PS 54/13	Evaluering av interkommunal legevakt	2008/32
20.06.	PS 55/13	Anmodning om bosetting av flyktninger for 2013 og 2014- videre utredning	2013/69
20.06.	PS 56/13	Godkjenning av endrede politivedtekter for Nesset kommune	2012/1402
20.06.	PS 57/13	Turistinformasjon i Eidsvåg 2013	2011/1170
20.06.	PS 58/13	Forprosjekt interkommunalt samarbeid i Romsdal - oppnevning til arbeidsgruppe I.	2012/251
20.06.	PS 59/13	Forankring av Kunnskapsnett Romsdal i deltakerkommunene	2008/990
20.06.	PS 60/13	Endringer i samarbeidsavtale om felleskulturskole mellom Gjemnes kommune og Nesset kommune	2010/1408
20.06.	PS 61/13	Vedtekter for Nesset prestegard og Nesset prestegards venner - vedtektsendringar	2012/130
20.06.	PS 62/13	Kvennsetfjellet hytteområde - Sluttbehandling nr II (ettersendt 20.06.2013)	2010/267
05.09.	PS 63/13	Godkjenning av protokoll	

Dato	Utvalgs-saksnr.	Tittel	Arkiv-saksnr.
05.09.	PS 64/13	Spørsmål til ordføreren	
05.09.	PS 65/13	Referatsaker	
05.09.	RS 21/13	Strålevernets rapport etter funn av etterlatte radioaktive kilder ved nedlagte Rødsand Gruber	2013/761
05.09.	RS 22/13	Nesset kommune K-plan. Innkalling til møte og synfaring med MD m.fl.	2008/136
05.09.	PS 66/13	Helen Marit Torvik - søknad om fritak som styremedlem i RIR - Valg av ny vararepresentant	2009/76
05.09.	PS 67/13	Høringsuttalelse til regional delplan for tannhelse - Nesset kommune.	2012/209
05.09.	PS 68/13	Finansiering av planarbeid - Gang og sykkelvei mellom Klokset og Rød	2013/708
05.09.	PS 69/13	Godkjenning av nye selskapsavtale/ vedtekter for Krisesenteret for Molde og omegn IKS	2009/187
05.09.	PS 70/13	Ekstrategning av aksjer i Kystlab AS	2008/519
05.09.	PS 71/13	Invitasjon til aksjetegning med tegningsfrist 16.09.13 - Eirawater AS	2010/639
05.09.	PS 72/13	Interpellasjon - Evaluering/revidering av organisering og delegasjonsreglement (tatt opp i møtet)	
01.10.	PS 73/13	Godkjenning av protokoll	
01.10.	PS 74/13	Spørsmål til ordføreren	
01.10.	PS 75/13	Referatsaker	
01.10.	RS 23/13	Referat fra styremøte ROR 23.08.2013	2011/1144
01.10.	RS 24/13	Kontrollutvalget i Nesset - protokoll fra møte 04.09.2013	2011/1565
01.10.	PS 76/13	Utredning om ny felles revisjonsordning i Møre og Romsdal	2012/238
01.10.	PS 77/13	Flytting eller rehabilitering - kommunal pumpestasjon på eiendommen gnr. 27 bnr. 9	2008/247
01.10.	PS 78/13	Eresfjord vannverk - Plan for gjennomføring av tiltak for å bedre vannkvalitet iht sak 88-13 i formannskapet	2013/845
01.10.	PS 79/13	GID 026/002 - Vannskade Olav Johan Hole	2013/821
01.10.	PS 80/13	Sluttbehandling - Planprogram for Interkommunal plan for Romsdalsfjorden	2012/461
01.10.	PS 81/13	Oppstart arbeid med kommunedelplan for kulturminne i Nesset	2013/161
01.10.	PS 82/13	Høringsuttale - Tjenestebolig og bopliktordningen for prestene (distribuert 27.09.2013)	2013/954
07.11.	PS 83/13	Godkjenning av protokoll	
07.11.	PS 84/13	Spørsmål til ordføreren	
07.11.	PS 85/13	Referatsaker	
07.11.	RS 25/13	Særutskrift - Tilbud om kjøp av egenkapitalbevis i Nesset sparebank ved fortrinnsrettet emisjon	2013/509
07.11.	RS 26/13	Referat fra medlemsmøte i ROR 18.10.2013	2011/1144
07.11.	RS 27/13	Ny veileder om lovlighetskontroll etter kommuneloven § 59	2013/1036
07.11.	PS 86/13	Anmodning om bosetting av flyktninger - ny behandling	2013/69
07.11.	PS 87/13	Tertialrapport pr. 31.08.2013	2013/525
07.11.	PS 88/13	Søknad om tilskudd til videre drift av Studiesenteret Nesset - Nesset Næringsforum AS	2009/425
07.11.	PS 89/13	Budsjettkorrigeringer 2. halvår 2013	2012/640
07.11.	PS 90/13	Redegjørelse for eventuelt behov for ekstrabevilgning for å kunne øke antall barnehageplasser i de kommunale barnehagene i Nesset	2013/963
07.11.	PS 91/13	Tilstandsrapport for grunnskolen i Nesset 2013	2011/369
07.11.	PS 92/13	Gjennomgang av pleie og omsorgstjenesten - forslag til endringer, ny behandling	2010/527
07.11.	PS 93/13	Etablering av frivilligsentral i Nesset - grunnlag for søknad om statleg tilskot	2011/1288
07.11.	PS 94/13	Kartlegging og verdisetting av friluftsområder i Nesset	2013/745
12.12.	PS 95/13	Godkjenning av protokoll	
12.12.	PS 96/13	Spørsmål til ordføreren	
12.12.	PS 97/13	Referatsaker	
12.12.	RS 28/13	Kopi av brev til Aleris - Oversendelse av Folkehelseinstituttets tilleggsvurdering av luktende forbindelser fra Aleris Aluminium Raudsand	2008/396
12.12.	RS 29/13	Referat fra styremøte i ROR 22.11.2013	2011/1144
12.12.	RS 30/13	Kopi av uttale av 28.11.13 fra Romsdal Regionråd til Helse Møre og Romsdal HF - Ikke flytt det alderspsykiatriske døgntilbudet fra Hjelset til Ålesund	2009/456
12.12.	RS 31/13	Kopi - Møteprotokoll fra styremøte 16.10.2013 - Kommunerevisjonsdistrikt 2 Møre og Romsdal	2008/1146

Dato	Utvalgs-saksnr.	Tittel	Arkiv-saksnr.
12.12.	RS 32/13	Styremøteprotokoll 20.11.13 - Kommunerevisjonsdistrikt 2 Møre og Romsdal	2008/1146
12.12.	PS 98/13	Intensjonsavtale om å gå inn i eiendomsselskapet Eresfjord Folkehøgskole AS	2013/8
12.12.	PS 99/13	Budsjett 2014 - Mardølafondet	2013/978
12.12.	PS 100/13	Egenandel for pleie og omsorgstjenester - husleiesatser for omsorgsboliger 2014.	2013/396
12.12.	PS 101/13	Rullering av handlingsplan for anlegg, hus og område for idrett, fysisk aktivitet og kultur 2014-2015	2012/95
12.12.	PS 102/13	Samfunn og utvikling - Gebyrregulativ 2014	2013/1121
12.12.	PS 103/13	Eiendomsskatt - utvidelse av eiendomsskatteområdet i Nesset	2013/1105
12.12.	PS 104/13	Interpellasjon formannskapet 21.11.13 - Inntak til ønsket barnehageplass.	2013/1110
12.12.	PS 105/13	Inntak til ledige barnehageplasser i Nesset kommune utenom årlig hovedopptak	2013/1110
12.12.	PS 106/13	Økonomiplan 2014-2017	2013/396
12.12.	PS 107/13	Vurdering av Nesset kommunes kommunale bygg og eiendommer	2013/528
12.12.	PS 108/13	Orientering om tjenesteanalyse for interkommunalt barnevernssamarbeid Sunndal, Tingvoll og Nesset kommuner.	2008/955
12.12.	PS 109/13	Godkjenning - Forskrift om kommunalt forsøk med snøscooterløyper	2013/1140
12.12.	PS 110/13	Sluttbehandling - Reguleringsplan Nygård Teigen (saken ble trukket)	2011/824
12.12.	RS 33/13	Kopi av brev til statsråd Bent Høie – sykehussaken (ettersendt 09.12.2013)	2009/456
12.12.	RS 34/13	Referat frå møte i brukarstyret for Nesset prestegard 25.09.2013 (ettersendt 11.12.2013)	2012/130

GJELDENDE PLANER OG RETNINGSLINJER FOR AREALDELEN I NESSET KOMMUNE

Plan	Dato
Rikspolitiske retningslinjer	
Samordnet areal- og transportplanlegging	20.08.93
Barn og planlegging	20.09.95
Verna vassdrag	10.11.94
Andre overordna føringer	
Den europeiske landskapskonvensjonen	01.03.04
Stortingsmelding nr. 21 Regjeringens miljøvernpolitikk og rikets miljøtilstvand	25.04.03
Forskrifter/retningslinjer og rundskriv	
Rundskriv om vern om jord og kulturlandskap	21.02.06
Forskrift om konsekvensutredninger	01.04.05
Retningslinje for behandling av støy i arealplanlegging	26.01.05
Rundskriv om skjerping av planpraksis og disensasjonspraksis i strandområdene	08.03.02
T-5/99 B Tilgjengelighet for alle	29.12.99
T-5/97 Arealplanlegging og utbygging i fareområder	27.11.97
T-4/92 Kulturminnevern og planlegging etter plan- og bygningsloven	13.10.92
Verneplaner	
Dovrefjell-Sunndalsfjella nasjonalpark	03.05.02
Eikesdalsvatnet landskapsvernområde	03.05.02
Dalsida landskapsvernområde	03.05.02
Torbudalen biotopvernområde	03.05.02
Sandgrovbotn og Mardalsbotn biotopvernområde	03.05.02
Jutneset naturreservat	27.06.03
Nauste naturreservat	08.11.02
Sotnakkvatnet naturreservat	17.12.99/ 22.12.06
Forvaltningsplan for verneområdene i Dovrefjellområdet	05.06.06
Vetavatnet naturreservat	19.12.2008
Prestaksla naturreservat	05.03.2010
Vistdalsholmen naturreservat	28.05.2010
Prestholmen naturreservat	28.05.2010
Mardalen naturreservat	12.12.2014
Brenslefjellet naturreservat	14.02.2014
Fylkesplaner / Regionale planer	
Fylkesdelplan for Dovrefjellområdet, under revisjon	03.05.02
Fylkesdelplan for senterstruktur	2004
Fylkesdelplan for kultur	26.09.01
Plan for kulturminnevernet i Møre og Romsdal	2001
Fylkesdelplan for inngrepsfrie naturområde	11.04.00
Fylkesdelplan for strand- og kystsone	13.12.00
Fylkesdelplan for elveoslandskap	10.03.95
Fylkesdelplan for transport	19.06.01
Nasjonal registrering av verdifulle kulturlandskap i Møre og Romsdal	01.05.94

Plan	Dato
Regional delplan tannhelse 2012–2016	15.05.2010
Regional delplan for Folkehelse 2014–2017	10.12.2011

Kommuneplan og kommunedelplaner/soneplaner

Kommuneplan for Nesset kommune, 2012-2020	29.03.2012
Kommunedelplan for anlegg, hus og områder for idrett, fysisk aktivitet og kultur	11.12.2014

Andre planer, utredninger/prosjekter i Nesset

Strategisk næringsplan	11.12.2014
Biologisk mangfold – Rapport J B Jordal nr 6 2005	2005
Landbruksplan, Nesset kommune	2003
Planstrategi for Nesset kommune 2012-2015	12.02.2013

Reguleringsplaner som fortsatt skal gjelde etter at kommuneplanen er vedtatt

Barstein hytteområde, gnr 5	24.4.1984
Aursjøen hytteområde, gnr 123	15.6.1999
Bjorlia hytteområde, gnr 92	14.10.2004
Bersås, gnr 37	12.9.1986
Breivika, gnr 59	3.3.1987
Eidsvåg ungdomshus, gnr 27	22.11.1985
Eidsøra sentrum, gnr 50, 51	16.10.2003
Eidsøra småbåthavn, gnr 51	2.6.1987
Eikesdal turistanlegg, gnr 79	19.3.1991
Eresfjord småbåthavn, gnr 69	17.9.1991
Fagerslett boligfelt, gnr 69	1.9.1981
Rv62 - Skrøotunnelen, gnr 41	21.6.2005
Fressvik turistanlegg, gnr 41	14.6.1994
Flatabukta, gnr 23	23.11.2006
Furulund boligfelt, gnr 38	15.6.1999
Raudsand sentrum, gnr 38	15.11.1979
Gammelseterskaret, gnr 45	17.3.2003
Gammelsetra Camping, gnr 13	24.4.1990
Gammelstøa hytteområde, gnr 5	27.10.1987
Gammelstølane hyttefelt, gnr 15	30.11.2000
Elgenesgjerdet hytteområde, gnr 118	27.5.1997
Hammervollhagen boligfelt, gnr 25, 27	11.11.1986
Nedre Hargaut boligfelt, gnr 26, 27	12.5.1972
Hargaut boligfelt II, gnr 26	17.3.1978
Holtan, gnr 29	15.11.1979
Høvika, gnr 21	17.12.1991
Kvitneset, gnr 84	22.6.1982
Instriområde Vistdal sentrum	29.09.2005
Meisalvatnet hytteområde, gnr 44, 48	18.12.2003
Meisal industriområde, gnr 44	19.6.1984
Myra boligfelt, gnr 29	22.6.1977
Teigen II, gnr 29	21.9.2006

Plan	Dato
Osvatnet hyttefelt, gnr 7	19.6.2008
Ranvik småbåthavn, gnr 4	19.12.2002
Ranvik boligfelt, gnr 4	14.6.1994
Ranvikbukta, gnr 4	11.10.1984
Raudsand småbåthavn, gnr 40	21.6.2001
Teigen, gnr 29	1.3.1983
Rødvika industriområde, gnr 15	13.12.1974
Småmyran boligfelt, gnr 99	19.4.1979
Stubø-Brekken, gang- og sykkelveg, gnr 54, 55	28.2.2006
Steinbrudd Bugge	26.02.2004
Stubø Industriområde, gnr 55	17.12.1991
Talset boligfelt, gnr 36	15.6.1999
Tverli gjestegård, gnr 12	29.10.1991
Vikahammaren hyttefelt, gnr 61	21.6.2001
Visa Camping, gnr 98	24.4.1990
Vistdalsbukta hyttefelt, gnr 98	16.10.2003
Vistdal sentrum, gnr 98, 99	30.8.1983
Sandvik i Vistdal, gnr 98	13.2.1996
Visthusområdet, gnr 100	21.9.1982
Vollahaugen boligfelt, gnr 27	22.6.1978
Vorpenes, gnr 58	24.8.1978
Øverås turistanlegg, gnr 77	14.6.1994
Øvre Sjøgarden, gnr 29	19.3.1991
Øvre Vike, gnr 78	14.6.1994
Åfløy turistanlegg, gnr 7	14.6.1994
Ranvik hyttefelt, gnr 4	31.1.2008
Hanset grustak, gnr 100	12.4.2005
Flåhammervegen, ny avkjørsel, gnr 23, 24	15.10.2003
Ny veg Hammervollhagen, gnr 27, 29	15.10.2003
Brekken motorsportsenter	19.12.2006
Storhaugen hyttefelt	17.04.2008
Skysstasjon Eidsvåg sentrum	19.06.2003
Bollolfgjerdet hyttefelt	20.09.2007
Reguleringsplan Kvennsetfjellet hytteområde, iD 2014001	06.02.2014
Reguleringsplan Nygård Teigen, iD 2014002	06.02.2014
Reguleringsplan Eidsvåg sentrum iD 2014003	02.10.2014
Reguleringsplan Holtanområdet, iD 2014004	02.10.2014
Reguleringsplan Mardalsmoen hyttefelt, iD2014005	11.12.2014
Reguleringsplan Neverlivatnet hyttefelt, iD2014006	11.12.2014
Brekken motorsportsenter – sluttbehandling	31.01.2008
Ranvika hyttefelt II – sluttbehandling	31.01.2008
Waterhouse reguleringsplan – sluttbehandling	17.04.2008
Osvatnet hyttetfelt, gnr.7 bnr.2 – sluttbehandling	19.06.2008
Gjerde – sluttbehandling	02.10.2008
Øverås hyttefelt	12.02.2009

Plan	Dato
Sjøgarden boligfelt	30.04.2009
Langfjorden hyttefelt	14.05.2009
Kleppen hytteområde	10.12.2009
Buvik hytteområde	15.04.2010
Ranvik hyttefelt del II	24.09.2010
Langfjorden hyttefelt del II	04.11.2010
Vikhammeren hytefelt	29.03.2012

SEKTOR- OG FAGPLANER

Plan	Dato
Strategisk næringsplan	11.12.2014
Opptrappingsplan for psykiatritjenesten i Nesset 2007-2010 – rullering	15.02.2007
Ruspolitisk handlingsplan 2008-2009	19.06.2008
Boligpolitisk plan 2010-2013	10.12.2008
Plan for skoleutvikling i Nesset 2013–2016	12.02.2013
Planprogram – Helse- og omsorgsplan – endelig vedtak	09.12.2010
Likestillingsplan	14.09.2010
Etiske retningslinjer	14.09.2010
Lønnspolitisk plan	01.12.2011
Energi- og klimaplan	2011
Reiselivsplan	2011
Helse- og omsorgsplan	07.11.2013
Arkivplan	2010
Plan for kompetanseutvikling for personale i skolen i Nesset kommune 2013 – 2016	12.06.2013

Jeg velger meg
NESSET

www.nesset.kommune.no

Telefon: 71 23 11 00